



Weer aan het werk?

FNV Bouw helpt je graag verder!

FNV BOUW



DEELS AFGEKEURDE TIMMERMAN WERKT WEER DANKZIJ RANDSTAD HR SOLUTIONS

Hij heeft er weer zin in. Elke morgen stapt **Henk Wijnberg (58)** uit Almere in zijn bedrijfsbus om ergens in Nederland een onderhoudsklus te doen bij particulieren. De deels afgekeurde timmerman werkt helemaal zelfstandig en in zijn eigen tempo. Bij een fysiek zware klus krijgt hij assistentie van een collega. "Ik ben blij met mijn werk en mijn baas is blij met mij", zegt Wijnberg. Hij is terug op de arbeidsmarkt dankzij Randstad HR Solutions en Bouwflex.

Vakman uit het verdomhoekje

Het zag er lang niet naar uit dat Wijnberg weer gewoon aan het werk zou komen. Halverwege de jaren negentig raakte hij in de lappenmand. Hij kreeg te kampen met rugklachten. De artsen constateerden een versleten rug en keurden hem voor 35 à 45 procent af. Pogingen om weer aan de slag te gaan lukten niet echt. "Met een versleten rug kun je wel werken", zegt Wijnberg, "maar je kunt niet alles doen en ook niet in een te hoog tempo." De timmerman kwam in een neerwaartse spiraal terecht met veel stress en een burn-out als gevolg. In de tien jaar die volgden zat hij óf thuis óf hij deed vruchteloze pogingen tot re-integratie. "Vruchteloos", zegt hij, "omdat werkgevers na een poos toch weer eisen gingen stellen waar ik niet aan kon voldoen".

Een prima vakman kwam zo in het verdomhoekje terecht. Want een vakman is Henk Wijnberg. Nadat hij gedeeltelijk was afgekeurd, kwamen arbeidskundigen met allerlei opties voor werkzaamheden. "Ik wilde wel", zegt Wijnberg, "maar je moet mij niet iets laten doen

waar ik totaal geen gevoel bij heb. Van een timmerman maak je geen banketbakker en andersom. En als ik weer eens de kans kreeg om het te proberen als timmerman, struikelde ik over het tempo."

Toen kwam hij bij Randstad HR Solutions. Deze dochter van de Randstad Groep begeleidt en bemiddelt werknemers die buiten het arbeidsproces staan en weer een baan willen. Wijnberg voerde een intakegesprek. Hij was meteen enthousiast. "Het klikte, zegt hij. "Ik zag dat ze op een goede manier werkten en zij zagen dat ik gemotiveerd was. Want je moet daar natuurlijk komen met een positieve houding. En die had ik. Randstad HR Solutions besloot met Wijnberg een re-integratietraject in te gaan en zocht contact met Bouwflex. Ook dat is een dochter van de Randstad Groep, die werknemers detacheert in bouw en afbouw. Bouwflex zocht een passend bedrijf voor een 'allround timmerman met een beperking'. En dat werd gevonden. De Jager in Utrecht wilde graag met Wijnberg in zee.

ALS JE DIT LEEST BETEKENT HET DAT JE WERKLOOS BENT GEWORDEN OF ZELFS AL ENIGE TIJD BENT. FNV BOUW BIEDT JE GRAAG ONDERSTEUNING OM WEER EEN GESCHIKTE BAAN TE VINDEN. DAT KAN OP VERSCHILLENDE MANIEREN.

FNV Bouw is er niet alleen voor mensen met een baan. Ook mensen zonder baan hebben recht op onze steun. We streven naar betere uitkeringen. Als dat wettelijk niet lukt, dan regelen we in de cao aanvullingen op de ww. Of eindejaarsuitkeringen voor arbeidsongeschikten. Een goede uitkering is van groot belang. Maar de meeste mensen willen ook weer aan het werk, het liefst in een leuke baan die bij ze past. Hoe korter je zonder werk zit, hoe beter het is. Wij kunnen leden op drie manieren helpen om weer aan het werk te gaan. In deze folder zetten we deze mogelijkheden voor je uiteen. Het is aan jou welke stappen je vervolgens zet.

Ik wil graag in contact komen met: *(Doorhalen wat niet van toepassing is)*

- RANDSTAD HR SOLUTIONS

- BOUWFLEX

- LOOPBAANPROJECT *(cao invullen)*

Ik wil graag dat jullie mijn naam doorgeven

Ik neem zelf contact op met de vestiging bij mij in de buurt

Ik doe er niets mee

09119

Naam	
Adres	
Postcode + woonplaats	
Lidnummer	
Telefoonnummer	

1. DIRECT WEER AAN HET WERK?

Veel mensen zullen direct op zoek gaan naar een nieuwe baan in hun eigen vak. Uitzendwerk is vaak een goede opstap naar een nieuwe vaste functie. Bouwflex is onderdeel van Randstad en is als uitzendbureau gespecialiseerd in de bouwsector. Over uitzendwerk zijn goede cao-afspraken gemaakt met FNV Bouw en de andere bonden. Bouwflex houdt zich daar aan. Voor jou kan Bouwflex interessant zijn als je direct weer aan de slag kan. Dan vul je je periode tussen twee banen in met uitzendwerk. En dat is beter dan werkloos thuis zitten afwachten. Kijk voor meer informatie op www.bouwflex.nl of bel met (020) 569 82 78.

2. ADVIES OVER JE VERDERE LOOPBAAN?

Voor andere mensen is werkloosheid een moment van bezinning: wat wil je verder met je arbeidsleven? In zo'n geval kan loopbaanadvies goed werken. In veel cao's die FNV Bouw heeft afgesloten, hebben we geregeld dat werknemers en werklozen advies kunnen vragen bij een professionele loopbaanadviseur die jouw sector goed kent. Bijvoorbeeld als je hogerop wilt. Of als je denkt dat je je oude werk niet lang meer zult kunnen volhouden. Of als je te maken hebt met ziekte of met een arbeidshandicap. Loopbaanadvies kan je op het spoor zetten van een baan of een opleiding die past bij je ambities of je mogelijkheden. Als je scholing nodig hebt, wordt dat vaak door de sector vergoed. De volgende cao's hebben een loopbaanproject:

Bouwnijverheid	www.watdoeijmorgen.nl (0341) 499 378 info@loopbaantrajectbouw.nl
Schilders-, afwerkings- en glazetbedrijf	www.loopbaanprojectschilders.nl (073) 680 08 02 info@loopbaanprojectschilders.nl
Afbouw en Onderhoud	www.keerpunt.nl (035) 625 31 53 info@keerpunt.nl
Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven	www.sbd.nl (030) 606 21 12 j.vandenberg@sbdl.nl
Woondiensten	www.flow.nl (079) 343 98 65

In verschillende andere cao's staan soortgelijke plannen op stapel. Check daarvoor www.fnvbouw.nl

3. JE EIGEN RE-INTEGRATIE REGELEN?

Hoe langer je werkloos bent, hoe moeilijker je weer aan het werk komt. Ook als je een arbeids-handicap hebt, staan de werkgevers niet in de rij. Wie langer dan een half jaar in de ww zit, en wie een wao- of WGA-uitkering heeft, kan zelf een re-integratieplan maken. Op die manier kun je tot € 5.000,- van het UWV krijgen voor scholing of coaching.

Randstad HR Solutions helpt je bij het maken van een re-integratieplan. Ze bespreken met je wat voor werk mogelijk bij je zou passen. Als jullie het eens kunnen worden, sluit Randstad HR Solutions met het UWV een Individuele Re-integratie-Overeenkomst (IRO) af. En daarna voert Randstad samen met jou de afspraken uit. Kijk voor meer informatie op www.randstadrentree.nl of bel met: (070) 311 79 69.

Heb je na het lezen van deze folder nog vragen aan FNV Bouw? Deze kun je stellen via 0900 368 26 89 of bij een VBC kantoor. Je kunt ook mailen naar weeraanhetwerk@fnvbouw.nl

Weer aan het werk? is een uitgave van FNV Pers in opdracht van FNV Bouw | maart 2009 | 09119



FNV Bouw

T.a.v. secretariaat ABB

Antwoordnummer 13

3440 VB WOERDEN



Postzegel
hoeft niet