



Deze brochure beschrijft de situatie op 1 maart 2009. Omdat regels veranderen of soms door rechters anders worden uitgelegd, kunnen aan deze brochure geen rechten worden ontleend. Kijk voor de meest actuele informatie op www.fnvbouw.nl of bel de vakbondstelefoon: 0900 368 2689.

De meestgestelde vragen over Werkloosheid

Inleiding

Wanneer u werkloos bent geworden zonder dat u daar iets aan kon doen, heeft u waarschijnlijk recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet: de WW-uitkering. Die situatie kan bij u tal van vragen oproepen: Wanneer kom ik in aanmerking voor een WW-uitkering? Wat moet ik doen om zo'n uitkering te krijgen? Hoeveel bedraagt die uitkering? Hoe lang krijg ik WW? Aan wat voor regels moet ik mij houden wanneer ik een uitkering ontvang? Mag ik vrijwilligerswerk doen?

In deze brochure beantwoordt FNV Bouw de meest gestelde vragen over de WW en werkloosheid. Elk hoofdstuk begint met een hoofdvraag. Daarna volgt soms een aantal specifieke vragen. De vragen vindt u terug in de inhoudsopgave, zodat u gemakkelijk de informatie kunt vinden die u zoekt. Werkloos worden is een ingrijpende gebeurtenis. Neem daarom altijd contact op met de vakbond als u twijfelt wat u moet doen.

Deze brochure is bedoeld voor mensen werkzaam in alle sectoren die vallen onder FNV Bouw. De regels die gelden bij faillissement, zijn wettelijke regels. In principe zijn ze dus voor alle werknemers gelijk. Wel kan de uitwerking per persoon of per cao variëren. Zo verschilt het per cao wat onder het vast overeengekomen loon valt. Ook is bijvoorbeeld de opzegtermijn afhankelijk van de cao. Twijfelt u over hoe de regels in uw geval uitwerken? Neem dan contact op met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689 of 0900 FNV BOUW.

Inhoudsopgave

> Inleiding.....	1
> Wat zijn de voorwaarden voor een WW-uitkering?	2
> Hoe voorkom ik dat ik de uitkering misloop?	3
> Hoeveel geld krijg ik en hoe lang?.....	4
> Wat zijn mijn plichten als WW-ontvanger.....	7
> Assistentie bij het vinden van werk.....	11
> Wat gebeurt er na afloop van mijn WW-uitkering?	12
> Bijstandsuitkering	13
> Na WW voor 50-plussers recht op IOAW	14
> Voor 60 plus: IOW.....	16
> Nog vragen?	17

Wat zijn de voorwaarden voor een WW-uitkering?

U komt in aanmerking voor een WW-uitkering als u niet door eigen schuld, oftewel niet-verwijtbaar, werkloos bent en aan de volgende voorwaarden voldoet:

- **u bent werkloos.** Het klinkt misschien vreemd, maar iemand is pas werkloos als hij minimaal vijf werkuren per week verliest. Iemand die minder dan tien uren in de week werkte, wordt als werkloos beschouwd als hij minimaal de helft van zijn werkuren en loon verliest.
- **u heeft geprobeerd een uitkering te voorkomen.** Dat betekent dat u uw best heeft gedaan om te voorkomen dat u een WW-uitkering nodig heeft. U heeft zich verzet tegen het ontslag en u bent bijvoorbeeld meteen gaan zoeken naar ander werk. Als uw ontslag een economische reden heeft, hoeft u overigens niet formeel te protesteren om in aanmerking te komen voor een uitkering, zoals vroeger.
- **u bent verzekerd tegen werkloosheid.** U bent automatisch verzekerd voor werkloosheid wanneer u als werknemer in dienst was van een werkgever. Meer hierover staat meestal in uw arbeidsovereenkomst.
- **u bent beschikbaar voor werk.** U ontvangt een uitkering voor het aantal uren dat u werkloos bent geworden. Voor hetzelfde aantal uren moet u ook beschikbaar zijn voor werk. Als u minder wilt gaan werken dan u deed, bent u voor minder uren beschikbaar en dan valt de uitkering lager uit. Beschikbaar zijn voor werk betekent: meteen weer aan de slag kunnen. Een vakantiereis, onbetaald werk en dergelijke mogen een nieuwe baan niet in de weg zitten.
- **u heeft in voldoende weken gewerkt.** Om een WW-uitkering te krijgen moet u in ten minste 26 van de 36 weken voorafgaand aan de werkloosheid gewerkt hebben.

Hoe voorkom ik dat ik de uitkering misloop?

- **Zeg alleen zelf uw baan op als u ander werk heeft gevonden.** Als u zelf uw baan opzegt zonder dat u ander werk heeft, krijgt u meestal geen WW-uitkering, omdat de werkloosheid dan aan uzelf te wijten is.
- **Ga niet akkoord met het ontslag.** Ga er niet mee akkoord als uw werkgever dreigt u te ontslaan! Per 1 oktober 2006 zijn de regels versoepeld, maar toch het is niet goed om direct met het ontslag in te stemmen. Zeg tegen uw werkgever dat u het niet eens bent met het ontslag en schakel FNV Bouw in.
- **Zorg ervoor dat uw werkgever zich aan de officiële opzegtermijn houdt.** Een eventuele WW-uitkering gaat pas in op de dag dat de officiële opzegtermijn is verstreken. Als uw werkgever zich niet aan de opzegtermijn houdt, dan krijgt u niet meteen aansluitend op uw ontslag een uitkering. Controleer dit dus goed en protesteer als uw werkgever zich niet aan de opzegtermijn houdt. Schakel de vakbond in als u hierbij een probleem verwacht.
- **Vraag bij een aflopend tijdelijk contract om verlenging.** Een tijdelijk contract eindigt van rechtswege op de datum die werkgever en werknemer in het contract overeengekomen zijn. In dit geval is er dus geen sprake van ontslag en een opzegtermijn. Maar let op! Het UWV verwacht wel dat u de werkgever vraagt het tijdelijke contract te verlengen. Dit moet u zeker doen als de werkgever iemand anders aan het werven is voor uw functie. Doet u dit niet, dan kan dit gevolgen hebben voor uw WW-uitkering.
- **Geen WW-uitkering bij beëindiging dienstverband door werknemer tijdens proeftijd.** Een proeftijd is bedoeld om zowel de werkgever als werknemer de mogelijkheid te geven aan elkaar te wennen. Mocht het één van beiden niet bevallen, dan kan het dienstverband met onmiddellijke ingang worden opgezegd. Wanneer u als werknemer het dienstverband in de proeftijd beëindigt, krijgt u meestal geen WW-uitkering.

Hoeveel geld krijg ik en hoe lang?

WW-uitkering na 1 oktober 2006

Wanneer u recht heeft op een WW-uitkering krijgt u een basis-uitkering van minimaal drie maanden en maximaal 38 maanden (drie jaar en twee maanden). De eerste twee maanden krijgt u 75 procent van uw dagloon, de derde maand 70 procent. Loopt de uitkering na die drie maanden nog door, dan blijft die gehandhaafd op 70 procent van het dagloon.

- **Recht op WW.** Iedereen die in 26 van de laatste 36 weken heeft gewerkt, heeft recht op WW. Een week telt mee als u minstens één dag heeft gewerkt.

- **Duur van de WW-uitkering.** U heeft minimaal 3 maanden recht op WW. Als u 4 van de laatste 5 jaar hebt gewerkt, heeft u langer recht op WW. Dat heet de '4-uit-5-eis'. Een jaar telt mee als u binnen dat jaar op minstens 52 dagen hebt gewerkt. Voor elk jaar dat u heeft gewerkt, komt er een maand WW bij (als u tenminste aan de 4-uit-5-eis voldoet). Het maximum is 38 maanden.
Voor de mensen die in 1998 ouder waren dan 18 jaar tellen de jaren tussen de 18e verjaardag en 1998 altijd mee, ook al hebben zij niet gewerkt. Verder kunnen ook jaren waarin u als ouder voor een jong kind of ziek of gehandicapt familielid hebt gezorgd (gedeeltelijk) meegeteld worden voor de jarenis. Dit wordt het **verzorgingsforfait** genoemd. Ook het opnemen van onbetaald verlof kan meetellen voor de jarenis.

In de tabel hieronder kunt u zien op hoeveel maanden u recht heeft.

Arbeidsverleden	Duur loongerelateerde uitkering
3 jaar of minder	3 maanden
4 jaar	4 maanden
5 jaar	5 maanden
6 jaar	6 maanden
10 jaar	10 maanden
20 jaar	20 maanden
30 jaar	30 maanden
38 jaar	38 maanden

- **Hoogte van de WW.** De eerste twee maanden WW krijgt u 75% van uw laatste loon. Daarna wordt het 70%. Komt dat bedrag beneden het sociaal minimum uit, dan kunt u tegelijk met de WW-uitkering een toeslag aanvragen. De formulieren krijgt u van het UWV WERKbedrijf.
Als 'loon' geldt het gemiddelde loon dat u verdiende in het jaar

voorafgaand aan de werkloosheid (de referentieperiode). Als u in die periode door bijvoorbeeld werktijdverkorting of deeltijd-WW tijdelijk minder heeft gewerkt en daarvoor een uitkering heeft ontvangen, wordt uw nieuwe uitkering toch gebaseerd op het volledige loon.

- **Herleving oud recht.** Als u niet aan de wekeneis voldoet omdat u in die periode in de WW gezeten heeft, valt u weer terug op uw oude uitkering. Dat wordt 'herleving van het oude recht' genoemd. Omdat u al een gedeelte van dat recht heeft opgemaakt, gaat de herleeftde uitkering door totdat u van de volledige duur gebruik heeft gemaakt.

Hoe wordt het dagloon berekend?

Uw WW-dagloon wordt vastgesteld op basis van uw brutoloon per dag. In de berekening wordt het vaste loon (inclusief vaste elementen als vakantiegeld en eindejaarsuitkering) meegerekend plus vergoedingen voor overwerk. De voorwaarde is wel, dat ook daarover belasting en premies zijn afgedragen. Spaarloon en pensioenpremie tellen niet mee, evenals extra's zoals reiskostenvergoeding en bonussen.

De uitkering wordt nooit berekend over een hoger loon dan het maximumdagloon. De overheid stelt ieder jaar vast wat dat maximumdagloon is. Het maximumdagloon bedraagt momenteel € 183,15.

Hoe zit het met belasting, premies en vakantiegeld?

Uiteraard moet u ook over de uitkering belasting en premies betalen (behalve de WW-premie uiteraard). Het UWV houdt die automatisch in. Ook heeft u recht op 8% vakantiegeld. Dit wordt in mei uitbetaald, of eerder als de uitkering stopt. Als u bij uw werkgever vakantiewaarden opbouwde (vakantiebonnen), dan bouwt u meestal gedurende een bepaalde periode tijdens de uitkering ook vakantiewaarden op. Wilt u hier meer over weten, neem dan contact op met FNV Bouw.

Oude regeling

Per 1 oktober 2006 zijn de regels over de hoogte en duur van de WW-uitkering veranderd. Als u voor 1 oktober 2006 een WW-uitkering hebt gekregen, gelden de 'oude' regels. Heeft u na die datum een WW-uitkering gekregen, dan geldt de nieuwe regeling. In de oude regeling hadden vooral oudere werknemers (ouder dan 55) recht op een langere uitkering. De oude WW duurt maximaal 5 jaar in plaats van de 3 jaar en 2 maanden van nu. Ook over de eerste twee maanden kreeg u toen 70% van het laatste loon in plaats van de huidige 75%.

CAO-aanvulling op de WW-uitkering

In veel gevallen heeft FNV Bouw via de cao een aanvulling voor u geregeld voor het geval u werkloos wordt. Zo heeft een werkloze bouwvakker recht op € 425 en een schilder op € 455. Laat dat geld niet zitten! Vraag de vakbondsconsulent of bel de vakbonds-telefoon 0900 368 26 89 (0900 FNV Bouw, lokaal tarief).

Soms zijn er nog meer aanvullingen, bijvoorbeeld premievrije pensioenvoortzetting of vakantiegeld! Doorgaans kunt u de aanvulling aanvragen via het VBC-kantoor van uw vakbond. Nadere informatie kunt u ook krijgen via 0900 FNV BOUW.

CAO	Aanvulling WW	Aanvragen via VBC-kantoor?
Bouwnijverheid	Eenmalig € 425	Ja
Afbouw	Eenmalig € 480	Ja
Afbouw UTA-personeel	Eenmalig € 116	Ja
Bitumineuze dakbedek- kingsbedrijven	Eenmalig 10% van het loon over 13 weken	Ja
Mortel	Eenmalig 10% van het loon over 13 weken	Ja
Natuursteen	Eenmalig € 750	Ja
Schilders, Afwerkings- en Glaszetbedrijf	Eenmalig € 455	Ja
Timmerindustrie	10% van het loon gedurende 8 weken	Nee (recht- streeks van werkgever)
Waterbouw	Eenmalig 19,31% van het loon over 13 weken	Ja
Woondiensten	Aanvulling tot 80% van het loon gedurende 13 weken	Nee (recht- streeks van werkgever)

*Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.
Bedragen kunnen periodiek wijzigen.*

Wat moet ik doen als mijn uitkering onder het sociaal minimum ligt?

Dan kunt u een toeslag krijgen. Deze toeslag kunt u tegelijk met de uitkering aanvragen bij het UWV.

Van wie krijg ik de eenmalige uitkering bij werkloosheid?

De eenmalige uitkering krijgt u op basis van de cao. Valt u onder de bouw-cao? Dan betaalt FNV Bouw u de uitkering binnen een paar dagen na aanvraag op het VBC-kantoor. Valt u onder één van de andere cao's? Dan kunt u op het VBC-kantoor de uitkering aanvragen, en krijgt u hem later via de giro uitbetaald.

Wat zijn mijn plichten als WW-ontvanger?

Met een WW-uitkering heeft u de plicht u in te spannen om te zorgen dat u zo snel mogelijk weer zelf voor inkomen zorgt. Aan het recht op een uitkering is daarom een aantal verplichtingen gekoppeld. Als u zich niet aan die verplichtingen houdt, kan het UWV u een maatregel of boete opleggen. Als u een maatregel opgelegd wordt, krijgt u gedurende een bepaalde periode een lagere uitkering of zelfs helemaal geen uitkering. Als u een boete opgelegd wordt, dan moet u eenmalig een bedrag aan het UWV betalen. Hieronder een opsomming van de verplichtingen:

□ U moet zich als werkzoekende inschrijven bij het UWV

U kunt pas een WW-uitkering ontvangen na inschrijving als werkzoekende bij het UWV WERKbedrijf (voorheen CWI). Dit moet uiterlijk één dag nadat u werkloos bent geworden. Verder moet u een aanvraagformulier voor een uitkering invullen en afspraken maken voor een werkintakegesprek en een uitkeringsintakegesprek. Tijdens de werkintake wordt bekeken wat uw kansen op de arbeidsmarkt zijn. Als tijdens dat gesprek blijkt dat uw werkervaring en opleiding goed aansluiten bij de arbeidsmarkt, dan gaat het Werkbedrijf ervan uit dat u op eigen kracht werk kunt vinden. Is dat niet het geval, dan kunt u begeleiding krijgen van het WERKbedrijf bij het vinden van werk.

De uitkeringsintake is nodig voor de aanvraag van de WW-uitkering. Neem het ingevulde aanvraagformulier mee naar dit gesprek. Zolang u werkloos bent, moet u als werkzoekende ingeschreven staan bij het UWV WERKbedrijf. Zorg dus dat u uw inschrijving tijdig verlengt.

□ U moet solliciteren

Bij de aanvang van de WW maakt u afspraken met uw werkcoach van het UWV WERKbedrijf over solliciteren. Die afspraken worden schriftelijk vastgelegd. Ga ervan uit dat u elke vier weken vier keer moet solliciteren of een andere sollicitatieactiviteit moet verrichten. Het gaat er niet alleen om dat u die activiteiten uitvoert, maar ook dat u daarover volgens de regels rapporteert aan het UWV. Soms is de normale sollicitatieplicht niet passend voor uw situatie. In overleg met uw werkcoach van het UWV WERKbedrijf kunnen er dan aangepaste afspraken worden gemaakt. In het uiterste geval kunt u worden vrijgesteld van sollicitatieplicht.

Onder solliciteren wordt niet alleen het schrijven van een sollicitatiebrief verstaan, maar ook het bellen met of het bezoeken van een bedrijf. Een inschrijving bij een uitzendbureau geldt ook als sollicitatieactiviteit. Maar langsgaan bij een uitzendbureau waar u

al ingeschreven staat telt niet mee. Verder moet u minimaal één keer in de twee weken de vacaturebank van het WERKbedrijf raadplegen. Wanneer een bedrijf u uitnodigt voor een sollicitatiegesprek of een test valt dit ook onder de sollicitatieplicht. Solliciteren mag ook in het buitenland. Een werkzoekende mag met behoud van uitkering gedurende drie maanden proberen in een ander EU-land aan het werk te komen.

□ Vakantie

U hoeft niet iedere week van het jaar te solliciteren. Wie een WW-uitkering heeft krijgt maximaal 20 vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van uitkering. Tijdens die vakantiedagen hoeft u niet te solliciteren en ook geen werk te accepteren.

Houd uw administratie goed bij!

Het UWV beoordeelt of u voldoende heeft gesolliciteerd. Zorg er dus voor dat u een goede administratie opzet en bijhoudt! Bewaar in deze administratie zorgvuldig de bewijsstukken van sollicitaties, zoals sollicitatiebrieven, afwijzingen en aantekeningen over telefoongesprekken en bezoeken. Bewaar deze administratie minstens twee jaar, ook als u weer werk heeft gevonden. Met uw werkcoach maakt u afspraken over solliciteren. Hij zal u regelmatig vragen om bewijzen van uw sollicitatieactiviteiten te laten zien. Bewaar daarom kopieën van uw sollicitatiebrieven en uitnodigingen voor sollicitatiegesprekken of tests. Op basis van deze informatie beoordeelt het UWV uw inspanningen om weer aan het werk te komen. Vindt het UWV dat deze inspanningen onvoldoende zijn geweest, dan kunt u worden gekort op uw uitkering.

Uitzonderingen op de sollicitatieplicht

Sinds 1 januari 2004 geldt voor alle WW-uitkeringsgerechtigden een sollicitatieplicht. De sollicitatieplicht geldt tegenwoordig dus ook voor werklozen die 57,5 jaar of ouder zijn. In de volgende situaties kunt u vrijstelling van de sollicitatieplicht krijgen:

- Als u bij de start van de werkloosheid 64 jaar of ouder was.
- Als u met toestemming van UWV bezig bent met de start van een eigen bedrijf.
- Als u niet kunt werken wegens onwerkbaar weer of werktijdverkorting.
- Als u een opleiding volgt die als noodzakelijk is beoordeeld voor uw re-integratie.
- Als u werkt op basis van een proefplaatsing.
- Als u met instemming van UWV mantelzorg verleent of vrijwilligerswerk doet (zie verderop).

Als u ziek bent, verwacht het UWV dat u naar vermogen doorgaat met het zoeken naar werk. Overleg altijd eerst met het UWV als u denkt dat u niet hoeft te solliciteren.

□ **U moet passend werk aanvaarden**

U heeft de plicht om het werk te aanvaarden dat een werkgever of het UWV WERKbedrijf u aanbiedt. Dat moet dan wel passend werk zijn.

Wat door het UWV als passend werk wordt beschouwd verandert naarmate u langer werkloos bent. In het eerste half jaar is passend werk een baan die past bij uw opleiding en werkervaring. Als u langer werkloos bent, zult u steeds minder eisen mogen stellen aan een baan. Ook als de baan die u aangeboden wordt minder aansluit bij uw opleiding en werkervaring, minder betaalt of verder van uw woonplaats ligt, zult u die moeten aanvaarden. Vanaf 1 juli 2009 is voor iedereen na een jaar elk soort werk passend, ook al betaalt dat veel slechter dan de vroegere baan. Met andere woorden: naarmate u langer werkloos blijft, wordt steeds meer werk als 'passend' beoordeeld.

Een starter op de arbeidsmarkt?

Net klaar met een MBO, HBO of universitaire opleiding? Dan is elke baan passend, ook banen op een lager niveau. De gedachtegang hierachter is dat u als starter op de arbeidsmarkt zo snel mogelijk werkervaring moet opdoen. Anders wordt het steeds moeilijker om werk te vinden.

WW loopt door als werk lager betaalt

Als u werk vindt, of krijgt aangeboden, dat lager betaalt dan wat u vroeger verdiende, stopt de WW niet. Wel worden uw inkomsten uit werk voor 70% verrekend met de uitkering. Financieel gaat u er dan toch op vooruit. Tenminste voor zolang de WW-uitkering doorloopt.

□ **U moet het UWV goed op de hoogte houden**

U bent verplicht het UWV op de hoogte stellen van wijzigingen in uw situatie, inkomsten of werkzaamheden. Deze zaken kunnen namelijk invloed hebben op de hoogte van de uitkering. Ook zult u het UWV op de hoogte moeten stellen in geval van ziekte of vakantie. Tenslotte moet u het UWV informeren over wijzigingen in uw persoonlijke situatie (verhuizing, huwelijk, geboorte, studie). uw persoonlijke gegevens;

Hoe zit het met vrijwilligerswerk?

Zoals hierboven uitgelegd, bent u verplicht te solliciteren en beschikbaar te zijn voor betaald werk. Dit wil niet zeggen dat u geen vrijwilligerswerk kunt doen. Wel moet u altijd melden wat voor vrijwilligerswerk u doet, hoeveel en wanneer. Het UWV wil namelijk kunnen beoordelen of dat vrijwilligerswerk het vinden van betaald werk niet in de weg staat.

Vrijstelling van sollicitatieplicht wegens mantelzorg of vrijwilligerswerk

Als u voor 1 juli 1946 geboren bent is het soms mogelijk om vrijstelling van de sollicitatieplicht te krijgen als u vrijwilligerswerk doet of mantelzorger bent. U moet dan wel een jaar of langer werkloos zijn.

Assistentie bij het vinden van werk

Het UWV WERKbedrijf (voorheen het CWI) kan u op een aantal manieren helpen bij het vinden van werk. De belangrijkste hulpmiddelen voor WW'ers zijn:

- **www.werk.nl.** Hier vindt u vacatures waar u uit kunt kiezen. Bovendien kunt u daar uw CV kwijt, zodat werkgevers u kunnen benaderen. Overigens kunt u ook van deze site gebruik maken als u niet werkloos bent.
- **Competentietests en sollicitatietrainingen.** Zo komt u te weten wat uw sterke punten zijn, hoe u met uw zwakke punten moet omgaan en hoe u uw kansen op een baan kunt benutten.
- **Re-integratietrajecten.** Doorgaans moet u dan minstens een half jaar werkloos zijn. In zo'n traject werkt u samen met andere werkzoekenden aan uw kansen op werk. Soms is het traject gericht op een nieuw beroep, met in het beste geval zelfs een baangarantie. In andere gevallen gaat het erom dat u begeleiding krijgt bij het zoeken van werk in uw eigen richting. Deelname aan zo'n re-integratietraject komt aan de orde in de afspraken die u maakt met uw werkcoach.
- **De IRO.** Heeft u zelf een plan om weer aan het werk te komen, dan kunt u met ondersteuning van een re-integratiebedrijf dat plan uitvoeren. Het re-integratiebedrijf kan u ook helpen met het bedenken van het plan. Het re-integratiebedrijf sluit voor u een Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO) af met het UWV WERKbedrijf. De kosten van uw plan worden tot een maximum van € 5.000 vergoed. U heeft recht op een IRO meteen vanaf de start van de WW-uitkering. Maar het moet wel een serieus en kansrijk plan zijn.

TIP: Weer aan het werk met FNV Bouw. FNV Bouw werkt samen met een aantal organisaties die de leden van de bond kunnen helpen om weer aan het werk te komen. Wie zo snel mogelijk weer aan het werk wil en kan, kan voor uitzendwerk naar Randstad Bouw, het vroegere Bouwflex (www.bouwflex.nl). Als u zich wilt oriënteren op uw toekomstige mogelijkheden, is een sectoraal loopbaantraject misschien iets voor u. FNV Bouw heeft daarover afspraken gemaakt in de bouw-CAO, de schilders-CAO, de afbouw-CAO en de dakdekkers-CAO. Voor mensen die echt geen mogelijkheden meer zien in hun oude beroep heeft FNV Bouw afspraken gemaakt met Randstad HR Solutions. Zij kunnen u helpen met het maken van een IRO-plan. Een folder met informatie over alle mogelijkheden kunt u aanvragen via weeraanhetwerk@fnvbouw.nl.

Wat gebeurt er na afloop van mijn WW-uitkering?

Een WW-uitkering eindigt wanneer:

- **u werk heeft gevonden.** Dit wil zeggen dat u voor minder dan 5 uur werkloos bent.
- **de uitkeringsduur van de WW is geëindigd.** U kunt dan mogelijk in aanmerking komen voor bijstand, IOAW of IOW. Zie verderop.
- **u (tijdelijk) een andere uitkering krijgt** die voor evenveel uren geldt als uw WW-uitkering. Het gaat bijvoorbeeld om een Ziektewetuitkering, een uitkering bij zwangerschap of een uitkering bij arbeidsongeschiktheid.
- **u 65 jaar wordt.** U ontvangt dan een AOW-uitkering.
- **u kunstenaar bent.** Kunstenaars kunnen een tijdelijke uitkering krijgen als ze nog niet (helemaal) in eigen inkomen kunnen voorzien.

Bijstandsuitkering

Wanneer u in minder dan 26 van de laatste 36 weken heeft gewerkt, heeft u geen recht op WW. Als u aan twee belangrijke voorwaarden voldoet, kunt u dan een beroep doen op de Wet Werk en Bijstand.

De bijstandsnorm is € 1283,86 voor een echtpaar. Voor alleenstaande ouders geldt doorgaans 90% van dat bedrag: € 1155,74. Een alleenstaande krijgt € 898,70 (70% van het totaal). Inkomsten uit werk worden grotendeels gekort op de uitkering.

U krijgt geen uitkering als u een partner heeft met een inkomen boven de bijstandsnorm. Uw uitkering is dus afhankelijk van de inkomsten van uw partner.

U krijgt ook geen bijstandsuitkering als u te veel vermogen heeft. 'Vermogen' is bijvoorbeeld wat u op de bank heeft. Een alleenstaande mag niet meer dan € 5.455 op zijn rekening hebben staan. Voor een echtpaar geldt het dubbele. Ook een eigen huis telt mee voor uw vermogen. Daarbij wordt uitgegaan van de taxatiewaarde of de WOZ-waarde van uw huis. Dat bedrag minus de omvang van de hypotheekschuld wordt gerekend als vermogen. Als de uitkomst van die berekening meer is dan € 46.100, dan kan de gemeente u de bijstandsuitkering geven als een extra hypotheecaire lening.

Net als de WW vraagt de bijstand dat u moeite doet om uit de uitkering te raken. Elke gemeente mag dat op zijn eigen manier regelen. Veel gemeenten hanteren de Work First methode. U bent dan verplicht zeer intensief te solliciteren en te doen wat de gemeente u opdraagt om uw kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren. Dat kan bijvoorbeeld zijn dat u verplicht wordt onbetaalde werkzaamheden te verrichten. Dat kan een stage bij een bedrijf zijn, maar ook een 'participatieplaats'. Dan verricht u werkzaamheden met behoud van uitkering voor een periode van twee jaar. De strenge aanpak van gemeenten heeft ervoor gezorgd dat het aantal bijstandsgerechtigden de afgelopen jaren is gedaald.

Vrijwilligerswerk en bijstand

Bijstandsgerechtigden die vrijwilligerswerk doen, krijgen daar soms een onkostenvergoeding voor. Dat wordt niet op uw uitkering gekort als de vergoeding niet hoger is dan een bepaald bedrag:

- Vrijwilligerswerk dat volgens de gemeente noodzakelijk is voor re-integratie: per maand mag u maximaal 150 euro ontvangen zonder dat de uitkering verlaagd wordt. Per jaar mag de vergoeding maximaal 1500 euro zijn.
- Overig vrijwilligerswerk: 95 euro per maand en maximaal 764 euro per jaar.

Na WW voor 50-plussers recht op IOAW

Als u 50 jaar of ouder was toen u in de WW terechtkwam, dan heeft u na afloop van de WW recht op IOAW. Aanvullende voorwaarde: de WW moet langer dan drie maanden hebben geduurd.

IOAW staat voor Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers. De IOAW is een uitkering die net zo hoog is als de bijstand, en die (net als de bijstand) afhankelijk is van het totale gezinsinkomen: de inkomenstoets. Als uw partner inkomsten heeft, krijgt u geen of een lagere uitkering. Een belangrijk verschil met de bijstand is dat het vermogen niet wordt getoetst. Geld op de bank of een eigen huis? Dat is niet van invloed op uw recht op een IOAW.

Als u een IOAW-uitkering ontvangt, bent u tot uw 65e jaar verplicht te solliciteren. Als u werk krijgt aangeboden bent u verplicht dit aan te nemen - ook als het werk niet aansluit bij uw opleiding en werkervaring.

Gemeenten moeten echter wel beoordelen of het in uw persoonlijke situatie mogelijk is om werk te vinden. Als de gemeente besluit dat het wegens uw omstandigheden en de situatie op de arbeidsmarkt vrijwel onmogelijk is om een baan te vinden, kan zij besluiten dat u geen werk meer hoeft te zoeken. Die beoordeling is vaak eenmalig. In zo'n geval hoeft u tot aan uw 65e niet meer te solliciteren, maar kunt u bijvoorbeeld vrijwilligerswerk gaan doen.

Hoe hoog is de IOAW-uitkering per 1 januari 2009?

Wie?	IOAW bruto per maand (incl. vakantietoeslag)
Alleenstaande 23 jaar en ouder	1138,47 euro
Alleenstaande 22 jaar	884,69 euro
Alleenstaande 21 jaar	746,80 euro
Alleenstaande ouder 21 jaar en ouder	1437,17 euro
Gehuwd/samenwonend (beide 21+)	1476,84 euro

Let op: Voor alleenstaande personen jonger dan 21 jaar gelden lagere bedragen. Meer informatie over de hoogte van de uitkering is te vinden op de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Hoe vraag ik een IOAW-uitkering aan?

U kunt een IOAW-uitkering aanvragen bij het UWV. De IOAW kent een partnertoets, dus wanneer u getrouwd bent of samenwoont vraagt u de uitkering samen met uw partner aan. Het UWV stuurt

de aanvraag door naar de sociale dienst van de gemeente waar u woont. De gemeente kijkt onder andere naar uw inkomsten en de inkomsten van uw partner (arbeidsinkomsten, uitkeringen, pensioen). Eigen vermogen (zoals een huis) heeft geen invloed op de IOAW-uitkering.

Voor 60 plus: IOW

Werklozen van 60 jaar of ouder krijgen **vanaf 1 december 2009** de IOW uitkering. Bij de IOW wordt in tegenstelling tot bij de IOAW niet naar het inkomen van de partner gekeken. Ook wordt er bij de IOW niet gekeken naar het eigen vermogen.

De IOW-uitkering is bestemd voor werknemers van zestig jaar of ouder die tussen 1 oktober 2006 en 1 juli 2011 werkloos worden en die langer dan drie maanden recht hebben op een WW-uitkering. De IOW-uitkering wordt verstrekt na afloop van de WW-periode. Als het recht op een IOW-uitkering bestaat, houden oudere werklozen dat recht totdat zij 65 jaar worden. De IOW vervalt per 1 juli 2016. De oudere werkloze is verplicht om te solliciteren. Het UWV, de instantie die de uitkering uitbetaalt, kan vrijstelling van de sollicitatieplicht geven.

Nog vragen?

In deze brochure staan alleen de meest gestelde vragen over faillissement. Het kan zijn dat u een andere vraag heeft. Neem in dat geval contact op met de vakbondstelefoon (0900 368 2689) of kijk op www.fnvbouw.nl