

CAO

Stukadoors-, afbouw- en terrazzo-/vloerenbedrijf

DATUM

Maart 2010

ONDERWERP

Principeakkoord Afbouw

Loonstijging en crisisdag

Akkoord in teken van economisch slechte omstandigheden

Na drie onderhandelingsdagen is er een principeakkoord gesloten, met de werkgevers verenigd in de Nederlandse Ondernemingsvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA).

Het was balanceren binnen de slechte economische omstandigheden waarin de afbouwsector verkeert en onze inzet op koopkrachtbehoud, werkzekerheid en arbeidsomstandigheden. Uiteindelijk is er een akkoord gekomen dat passend is binnen deze crisissituatie.

Wat er aan vooraf ging

Werkgevers hebben lang vastgehouden aan een nullijn: geen structurele loonsverhoging. De totale kostenstijging, die werkgevers als gevolg van de stijging van de premies moesten betalen, vonden zij meer dan voldoende. Daar viel niet over te praten, hooguit over een kleine eenmalige vergoeding in eurocenten, maar niets meer.

Een oproep aan de leden om aan te geven wat zij met name belangrijk vonden leverde veel reacties op. Voorafgaand aan de onderhandeling met werkgevers kwam de landelijke sectorraad Afbouw & Onderhoud in Woerden nog bijeen om de stand van zaken van de onderhandelingsdelegatie te horen. De opdracht was duidelijk: komen tot koopkrachtbehoud en zekerheid bieden voor werknemers die echt de gevolgen van de crisis ondervinden.

Voor een toelichting op dit pamflet in uw bedrijf kunt u contact opnemen uw regiobestuurder of regiokantoor via onderstaande telefoonnummers.

Regiokantoor Noord te Groningen:
088 575 75 00

Regiokantoor Oost te Deventer:
088 575 76 50

Regiokantoor Noordwest te
Woerden: 088 575 77 00

Regiokantoor Zuidwest te
Rotterdam: 088 575 76 00

Regiokantoor Zuidoost te Weert:
088 575 75 50

Reageren?

U kunt hierop reageren. Mail naar leonie.ramaekers@fnvbouw.nl.

U kunt ook bellen. FNV Afbouw & Onderhoud: **088 5757252**

Word allemaal lid

Heeft u collega's die nog geen lid zijn? Juist nu is het belangrijk dat de vakbonden een sterke positie hebben tegenover de werkgevers. Zonder leden geen kracht. Vraag voor uw collega een informatiepakket aan via fnvbouw.nl/lidworden

Akkoord op hoofdlijnen

Looptijd

De cao heeft een looptijd van een jaar: van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010.

Loon

Loonsverhoging van 0,5% structureel met ingang van week 17 (april) van 2010. Een eenmalige uitkering van bruto 150 euro in december 2010.

Daar staat tegenover dat de werknemer alleen dit jaar een roostervrije dag inlevert. Met andere woorden: er wordt ook wat van u gevraagd.

Vergoedingen

Er zijn geen afspraken gemaakt om de vergoedingen te verhogen. Wel gaan we onderzoeken hoe het huidige stelsel van cao-vergoedingen zich verhoudt tot de overheidsplannen van de onbelaste vergoedingen (de zogenoemde Werkkostenregeling).

Stimuleringsmaatregelen opleidingen

Wij gaan samen met werkgevers onderzoeken welke extra stimuleringsmaatregelen nodig zijn om jongeren zo lang mogelijk aan de sector binden. Door de economische crisis stagneert het aantal beschikbare leerarbeidsplaatsen, en het is van groot belang dat de instroom en het behoud van jong talent op peil blijft.

Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag

Bent u 57, 58, 59 of 60 jaar in de periode van 1 januari 2010 tot 1 juli 2011 en wordt u ontslagen? Dan heeft uw ontslag geen gevolgen voor uw pensioenrechten. De aanvullingsregelingen (55-min/55-plusregeling) blijven van kracht, ook als u geen werkgever meer heeft. De regeling wordt collectief gefinancierd. Uw rechten op (vroeg)pensioen worden hierdoor veiliggesteld.

Loon voor jongeren

Er zal dit jaar onderzocht worden hoe jonge werknemers kunnen worden beloond naar ervaring, competenties en opleidingsniveau. Verder worden de mogelijkheden onderzocht om te komen tot een nieuwe functie- en loonstructuur (functiewaarderingsstelsel).

Uitzendarbeid

Met ingang van 1 juli 2010 mogen ondernemingen bij de inleen van uitzendkrachten alleen nog gebruik maken van uitzendbureaus met een NEN-certificaat. Verder gaan cao-partijen deze cao-periode afspraken maken met ABU en NBBU over de arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten die actief zijn in de Afbouwsector.

Veiligheid en gezondheid

Pilot werkdrukpreventie: Er zal dit jaar gezamenlijk onderzocht worden hoe het met de werkdruk van werknemers is gesteld in de bedrijfstak Afbouw.

Arbocatalogus: Daarnaast zal in 2010 een nulmeting/ bedrijfstakscan plaatsvinden die de huidige situatie rond arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak en op de werkvloer in kaart brengt.

Leeftijdsebewust personeelsbeleid

Partijen onderzoeken de mogelijkheden voor een leeftijdsebewust personeelsbeleid. Het doel van dit beleid is werknemers zo veel mogelijk in staat te stellen gezond en gemotiveerd in de sector te blijven werken.

Goedkeuringstraject sectorraad

Het bereikte principeakkoord wordt door het bondsbestuur beoordeeld en op 27 april door de sectorraad Afbouw & Onderhoud besproken. Uw mening en reacties zullen daarbij worden meegenomen. Na goedkeuring is er sprake van een cao-akkoord.