

DAKDEKKERS

CAO BOUWNIJVERHEID

Vergelijking cao's Bouwnijverheid en Hellende Daken

DAKDEKKERS IN DE MIN MET NIEUWE CAO HELLENDE DAKEN

INHOUD

Terugblik	2
Shoppedrag niet toegestaan	2
Laat u niet in de luren leggen	2
Cao bij ministerie voor avv	2
Verschillen cao's	3
Vragen?	4
Contact	4

Werkt u als dakdekker op hellende daken? Leest u dan vooral verder. Uw arbeidsvoorwaarden staan op het spel!

Twee maanden geleden hebben FNV Bouw & Infra en CNV Bouwnijverheid de werknemers die in de hellende daken-branche werken via een pamflet geïnformeerd over de ontwikkelingen in hun branche. Met dit tweede bulletin laten de bonden weten wat er op dit moment aan de hand is.

ALS DE NIEUWE CAO GAAT GELDEN, GAAN UW ARBEIDSVOORWAARDEN EROP ACHTERUIT ...

TERUGBLIK

Aanleiding voor het eerste pamflet was de aankondiging van drie werkgeversverenigingen (*Het Hellende Dak*, *de Nederlandse Vereniging voor Leidende Daken* en *de Vakfederatie Rietdekkers*) om een eigen cao Hellende Daken af te sluiten. De bouw-cao zou te weinig oog hebben voor de ontwikkelingen in de branche.

In werkelijkheid gaat het deze drie werkgeversverenigingen om kostenbesparingen en meer flexibiliteit van u als werknemer. De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), een vakbond zonder leden onder de dakdekkers, heeft deze cao afgesloten. De LBV vraagt niet naar uw mening en sluit zonder enige vorm van raadpleging een cao af.

CAO BIJ MINISTERIE VOOR AVV

De nieuwe Hellende Daken-cao ligt inmiddels bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Daar wordt beoordeeld of de cao algemeen verbindend kan worden verklaard. FNV Bouw & Infra en CNV Bouwnijverheid proberen dit te voorkomen. Dat doen we om uw belangen te behartigen. Want als de nieuwe cao gaat gelden, gaan uw arbeidsvoorwaarden erop achteruit.

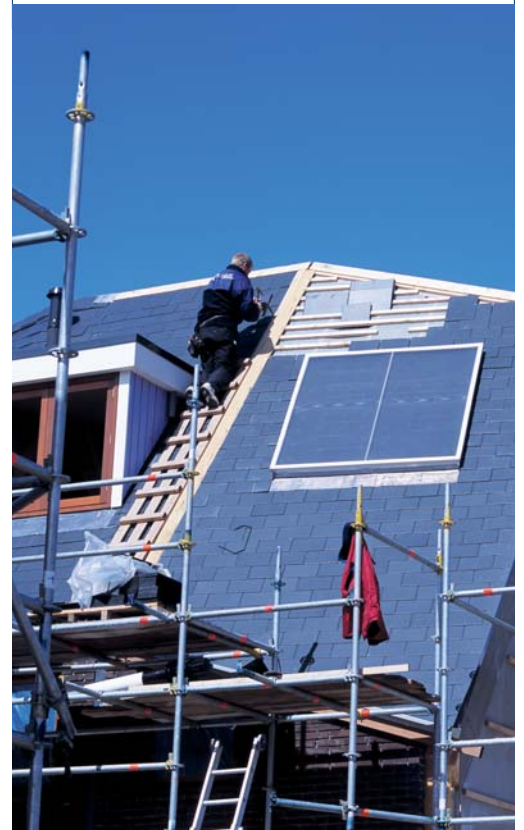
SHOPGEDRAG NIET TOEGESTAAN

Met het afsluiten van de cao Hellende Daken vertonen werkgevers 'shopgedrag'. Ze schuiven de onderdelen van de bouw-cao opzij die hun te veel geld kosten of die ten koste gaan van de door hen gewenste flexibilisering. Maar tegelijkertijd blijven ze wel leunen op de collectieve fondsen, die door de hele bedrijfstak bouwnijverheid zijn opgebracht. Zo wordt de vorst-WW per 1 januari 2012 door werkgevers in de hellende daken vanaf de eerste dag afgewenteld op het sectorfonds. Hieraan betalen alle werkgevers in de bouwnijverheid mee. Uiteindelijk zal dat gaan leiden tot hogere WW-premies voor iedereen. Vorst is een bedrijfsrisico, daarom betalen werkgevers onder de cao-Bouw zelf de eerste 22 vorstdagen aan werknemers door.

LAAT U NIET IN DE LUREN LEGGEN!

Door de vergelijking staat voor FNV Bouw & Infra en CNV Bouwnijverheid vast, dat u met de cao Hellende Daken slechter uit bent dan met de cao Bouwnijverheid. Als uw werkgever u een nieuwe arbeidsovereenkomst voorlegt of een supplement op uw huidige overeenkomst, teken dan niet! **Raadpleeg eerst altijd uw vakbond.** Met vragen of voor advies kunt u altijd bij de vakbonden terecht.

> zie adresgegevens op achterzijde



VERSCHILLEN CAO'S

Hieronder staat een opsomming van de belangrijkste verschillen tussen de twee cao's. Zo kunt u vergelijkenderwijs zien met welke cao u het beste uit bent.

CAO BOUWNIJVERHEID

CAO HELLENDE DAKEN

1. WERKZEKERHEID

- Basis is een **vaste arbeidsovereenkomst**.
- **Afspraken** over loon, vergoedingen, arbeidstijden, arbo e.d. gelden **voor alle werknemers**, dus ook voor uitzendkrachten.

1. WERKZEKERHEID

- Basis is een **tijdelijke arbeidsovereenkomst**. Pas het vijfde contract is voor onbepaalde tijd.
- **Afspraken** over loon, vergoedingen, arbeidstijden, arbo e.d. gelden **niet voor uitzendkrachten**. Zij kunnen goedkoper aan de slag en zorgen voor oneerlijke concurrentie.

2. LOON EN ANDER INKOMEN

- Het uurloon voor een dakdekker I is €14,65*, voor een dakdekker II €12,89* (* loon per 1 juli 2011). De bonden onderhandelen momenteel over een loonsverhoging per 1 januari 2012.
- Vergoedingen voor overwerk, reizen en pensioenopbouw zijn gebaseerd op dit loon.

2. LOON EN ANDER INKOMEN

- Het uurloon voor een dakdekker 1 is €13,66, voor een dakdekker 2 €12,93. Deze lonen gelden per 1 januari 2012. Er geldt geen prestatietoelage.
- Voor dit loonniveau hebben werknemers zes roostervrije dagen ingeleverd. De 3 procent loonsverhoging waar over wordt gesproken, is dus rechtstreeks door werknemers zelf bekostigd.

3. ROOSTERVRIJE DAGEN

- 20 roostervrije dagen (10 collectief en 10 vrij opneembaar vanuit het tijdspaarfonds) en 2 scholingsdagen er bovenop.

3. ROOSTERVRIJE DAGEN

- 16 roostervrije dagen (13 collectief en 3 vrij opneembaar), waarvan er 2 dagen kunnen worden besteed aan scholing. Er is geen tijdspaarfonds.
- De werknemer kan de 6 kwijtgeraakte roostervrije dagen terugkopen. Een dag kost 0,5 procent van het bruto-jaarsalaris.

4. ARBEIDSTIJDEN

- Een werkdag wordt gemaakt tussen 7.00 uur en 18.00 uur.
- De arbeidsduur per werkweek is 40 uur
- Arbeidsduur per dag 8 uur (met reistijd en pauze: 11,5 uur).
- De werkweek loopt van maandag t/m vrijdag.

4. ARBEIDSTIJDEN

- Een werkdag wordt gemaakt tussen 6.00 uur en 18.30 uur.
- De arbeidsduur per werkweek varieert van 30 tot 50 uur (min- en plusuren).
- Arbeidsduur per dag max. 10 uur (met reistijd en pauze: 12 uur) Let wel: op deze dagen loopt u de betaling van twee overuren mis!
- De werkweek loopt van maandag t/m zaterdag.

5. VAKANTIE EN VIERDAAGSE WERKWEEK

- Recht op drie weken zomervakantie.
- Vierdaagse werkweek is in beginsel een recht voor werknemers van 55 jaar en ouder.

5. VAKANTIE EN VIERDAAGSE WERKWEEK

- Recht op twee weken zomervakantie.
- Recht op vierdaagse werkweek voor werknemers van 55 jaar en ouder geldt pas bij een dienstverband van minstens 5 jaar. Er zijn minder roostervrije dagen, daardoor komt een werknemer structureel dagen tekort in de regeling.

6. UTA-BEPALINGEN

- Aparte afspraken voor uta-werknemers.

6. UTA-BEPALINGEN

- Niets geregeld voor uta-werknemers. De arbeidsrechtelijke positie van deze groep is volslagen onduidelijk.

VRAGEN?

> **Leden van FNV Bouw**
stuur een e-mailtje naar dakdekkers@fnvbouw.nl
of kijk op www.fnvbouweninfra.nl

> **Leden van CNV Bouwnijverheid**
e-mail: bouwcao@cnvvakmensen.nl
website: www.mijncaobouw.nl

CONTACT

Leden van FNV Bouw

Neem contact op met het regiokantoor bij u in de buurt:

Regiokantoor Noord (Groningen)

Rudy Wentink | 088 57 57 500

Regiokantoor Oost (Deventer)

Anneke van Rossum | 088 57 57 650

Regiokantoor Noordwest (Woerden)

Katja Ünlütürk | 088 57 57 700

Regiokantoor Zuidwest (Rotterdam)

Daan Withagen | 088 57 57 600

Regiokantoor Zuidoost (Weert)

Willem Linders | 088 57 57 550

Leden van CNV Bouwnijverheid

Neem contact op met het regiokantoor bij u in de buurt:

Regiokantoor Breda

Robbin Heims | 076 57 24 670

Regiokantoor Hoofddorp

Burg Anker | 023 56 84 670

Regiokantoor Drachten


Johannes Osinga | 0512 5 83 470

Regiokantoor Apeldoorn

Willem Timmer | 055 52 64 250

Colofon

Dit is een uitgave van FNV Bouw en CNV Bouwnijverheid. Fotografie © Chris Pennarts (p1) en Bert Janssen (p2). Vormgeving Studio FNV Bouw. Druk ZuidamUithof, Houten. Oplage 3.000 | 12050



Samen staan we sterk –
beter met de cao
Bouwnijverheid op het
dak, dan met de cao
Hellende Daken, want dat
is een hellend vlak!

ZO HELPEN WE ELKAAR

FNV Bouw & Infra en CNV Bouwnijverheid vinden het belangrijk dat u als dakdekker in de hellende daken-branches weet waar u aan toe bent als het om de nieuwe cao gaat. Vandaar dat wij u zo goed mogelijk op de hoogte proberen te houden met relevante informatie rond dit onderwerp.

Aan de andere kant hebben we ook behoefte aan informatie van uw kant. Als uw werkgever de cao Hellende Daken wil gaan volgen, informeer ons dan hierover. Mocht u willen dat er een regiobestuurder langskomt om u en uw collega's goed te informeren, neem dan contact op met de vakbond. Hierboven vindt u de juiste adresgegevens.