

# Cao-onderhandelingen vastgelopen

Na vijf onderhandelingsrondes was het op 6 februari wel duidelijk: werkgevers willen geen strobreed toegeven. Op 1 januari 2012 liep uw cao af. Mieke van Veldhuizen, cao-onderhandelaar voor FNV Bouw & Infra, is op 2 november 2011 begonnen met onderhandelen. In de maanden daarna is er veel gepraat over arbeidstijden en opleiden.

“We liggen nog mijlenver uit elkaar,” zegt Van Veldhuizen. “Het komt er op neer dat werkgevers de kosten flink willen verminderen, ten koste van u als werknemer. Ik kijk liever naar de toekomst van de sector, met een moderne cao. Omdat we op deze manier niet veel verder komen, hebben we in onderling overleg besloten om allebei de eigen achterban eens indringend te gaan raadplegen,” aldus Van Veldhuizen.

## WAT VINDT U?

Op 1 maart praat uw vakbond verder met de werkgevers, bestaande uit Bouwend NL en Aannemersfederatie Nederland (AFNL). Tot die tijd bezoeken we bouwplaatsen door heel Nederland. Maar we kunnen natuurlijk niet iedereen spreken. Laat daarom vooral uw mening, reactie en ideeën aan ons weten via [bouw@fnvbouw.nl](mailto:bouw@fnvbouw.nl) of **0900 368 26 89**.

## Werkgeversvoorstellen

### GEEN REISUREN MEER

Werkgevers willen de eerste 2 reisure per dag niet meer vergoeden. Dit voorstel geldt ook voor de chauffeurs. Nu krijgt een chauffeur die één of meer van zijn collega's ophaalt, nog de volledige reistijd vergoed. Daarnaast willen werkgevers de reisure afrekenen tegen 70 km per uur in plaats van de huidige 50 km per uur. Kortom, over 140 km per dag ontvangt u geen enkele compensatie meer. Nadien wordt afgerekend tegen 70 km per uur, als het aan werkgevers ligt. Stel dat u 5 reisure per week hebt, dan kost het werkgeversvoorstel u concreet 5 uur garantieloon. Vrijwel niemand ontvangt met dit werkgeversvoorstel nog een reisurevergoeding. Voor werkgevers dus een behoorlijke kostenbesparing.

*Lees verder op de achterzijde*

CAO

## Bouwnijverheid

NUMMER | DATUM

2 | 8 februari 2012

ONDERWERP

## Cao-onderhandelingen vastgelopen

Kijk op [fnvbouweninfra.nl](http://fnvbouweninfra.nl) voor het laatste nieuws over de cao-onderhandelingen

Volg uw cao-onderhandelaar op

Twitter: [twitter.com/miekeveldhuizen](https://twitter.com/miekeveldhuizen)

## GEEF UW MENING

Wij horen graag wat u van de voorstellen van de werkgevers vindt. Laat daarom vooral uw mening, reactie en ideeën aan ons weten via [bouw@fnvbouw.nl](mailto:bouw@fnvbouw.nl) of **0900 368 26 89**. Contact opnemen met het regiokantoor bij u in de buurt kan ook:

Regiokantoor Noord te Groningen:

**088 57 57 500**

[rkn Noord@fnvbouw.nl](mailto:rkn Noord@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Oost te Deventer:

**088 57 57 650**

[rkoost@fnvbouw.nl](mailto:rkoost@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Noordwest te Woerden:

**088 57 57 700**

[rkn Noordwest@fnvbouw.nl](mailto:rkn Noordwest@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Zuidwest te Rotterdam:

**088 57 57 600**

[rk Zuidwest@fnvbouw.nl](mailto:rk Zuidwest@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Zuidoost te Weert:

**088 57 57 550**

[rk Zuidoost@fnvbouw.nl](mailto:rk Zuidoost@fnvbouw.nl)

## ‘UTA HEEFT HET GOED GENOEG’

Wij willen goede afspraken maken voor uta-personeel. Werkgevers willen daar niet over praten, want “op bedrijfsniveau is alles goed genoeg geregeld voor het uta-personeel”. Uit onze cao-enquête bleek dat u daar heel anders over denkt en daar blijven wij ons voor inzetten!

## OPLEIDEN VOOR DE TOEKOMST

Het huidige opleidingstelsel in de bouw dreigt in de toekomst onbetaalbaar te worden.

Werkgevers en vakbonden zijn hierop geweest door een speciaal ingestelde werkgroep, die grondig het hele opleidingstelsel in de bouw heeft bestudeerd. Werkgevers willen hierin een eerste stap maken, door de kosten van de leerlingen drastisch te verlagen. De BBL 2 en BBL 3 leerling verdient nu bijna net zoveel als een vakman met enkele jaren werkervaring. FNV Bouw & Infra erkent dit probleem maar wil tegelijkertijd zorgen dat er voldoende instroom blijft in de sector. Weinig leerlingen nu, betekent over twee jaar een groot tekort aan goed opgeleide vaklieden. Opleiden moet dus betaalbaar en toegankelijk blijven.

## MAXIMALE FLEX OP ARBEIDSTIJDEN

Werkgevers willen u langer kunnen laten werken. In plaats van de huidige werktijden, willen zij de arbeidstijdenwet laten gelden. Volgens werkgevers moet de zaterdag een gewone werkdag worden. Ook werken op zondag en in de avonden moet mogelijk zijn. Als werknemer wordt u dan op 5 van de 7 dagen ingeroosterd door uw werkgever. Of u een weekend overhoudt, moet u dus maar afwachten. Werkgevers denken dat met het vergroten van de ‘interne flex’ automatisch de ‘externe flex’ (ZZP’ers, uitzendkrachten e.d.) afneemt. Wij weten dat dit absoluut niet zo werkt, dat blijkt ook uit andere sectoren zoals de post en de thuiszorg.

## TOELICHTING ARBEIDSTIJDEN:

### > HUIDIGE SITUATIE VOLGENS CAO

- **11,5 uur per dag** (werktijd + pauzes + reistijd).
- **Werkweek 40 uur** (max. 45 uur). Als u op een dag 10 uur werkt, dan krijgt u 2 overuren uitbetaald (125%).  
Als u op een dag **6 uur** werkt, dan krijgt u uw loon voor **8 uur uitbetaald**.

### > DE WENS VAN WERKGEVERS

- **13 uur per dag** (werktijd + pauzes, exclusief reistijd).
- **Werkweek max. 60 uur**. Als u op op een dag **10 uur** werkt, dan krijgt u **geen** overwerkvergoeding.  
Als u op een dag 6 uur werkt, dan willen werkgevers dat u nadien het tekort aan uren compenseert.

Werkgevers willen de arbeidsduur vastleggen op 160 uur per vier weken. U werkt dan gemiddeld 40 uur per week, maar het kan ook de ene week 60 uur zijn en de week erop 20 uur. Pas boven de 160 uur in vier weken wordt een overwerkvergoeding uitgekeerd. Kortom, u raakt in deze flexibele werktijdenregeling een groot deel van uw overwerkvergoeding kwijt.

FNV Bouw & Infra wil dat u als werknemer meer zeggenschap krijgt over uw arbeidstijden. Alleen op deze wijze kunt u de balans tussen werk en privé zo optimaal mogelijk maken. Het is niet meer van deze tijd, dat de werkgever de werktijden dicteert.

**Verder willen werkgevers momenteel niet over een loonbod praten.**

## WAT WIL FNV BOUW & INFRA OOK ALWEER? EEN AANTAL PUNTEN UIT ONZE VOORSTELLEN:

- Een structurele loonsverhoging van 2,5 procent
- Afspraken voor uta-medewerkers (werkdruk tegengaan en goede balans werk & privé)
- De keuze voor de werknemer om 4 x 9 uur per week te werken, met een vaste vrije dag in de week
- Beperken van de groei van de externe flex (ZZP’ers, uitzendkrachten e.d.)
- Hogere boetes voor bedrijven die die de cao niet nakomen
- Verplichting voor buitenlandse arbeiders om kennis te hebben van de Nederlandse veiligheidsvoorschriften en in het bezit te zijn van een Certificaat Nederlands op de werkvloer.
- De verplichting om bij onwerkbaar weer het werk te stoppen, ook voor zzp’ers (zoals nu, tijdens de vorst)