
CIJFERSPECIAL

Januari 2012

Inhoudsopgave

Lonen		Uitkeringen	39
Bouwbedrijf (40-urige werkweek)	6	Algemeen	40
Uta (40-urige werkweek)	8	Inhoudingen op ZW-, WW-, WAO, WIA- en VUT/VP uitkeringen	40
Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkings-bedrijven (40-urige werkweek)	9	Ziektewet	40
Mortel- en morteltransportondernemingen (36-urige werkweek)	10	Wet Poortwachter	41
Railinfrastructuur (40-urige werkweek)	12	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)	41
Waterbouw (36-urige werkweek)	13	WAO	42
Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf (37,5-urige werkweek)	15	WAJONG	42
Afbouwbedrijf (37,5-urige werkweek)	18	Werkloosheidswet	42
Natuursteenbedrijf (37-urige werkweek)	20	Toeslagenwet	43
Meubelindustrie en meubileringsbedrijven (37,5/40-urige werkweek)	21	IOAW (Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte werkloze Werknemers)	43
Houthandel (groothandel, machinale bewerking, verduurzaming) (36-urige werkweek)	22	Zorgverzekeringswet (ZvW)	43
Houtverwerkende industrie (40-urige werkweek)	24	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten	44
Orgelbouwbedrijf (40-urige werkweek)	25	Algemene Ouderdomswet en Algemene Nabestaandenwet	44
Parketvloerenondernemingen (40-urige werkweek)	26	Wet Werk en Bijstand (Bijstandswet)	45
Tentoonstellingsbouw (38-urige werkweek)	27	Algemene Kinderbijslagwet	47
Timmerfabrieken (37,5-urige werkweek)	28	Kindertoeslag	47
Jachtbouw (38-urige werkweek)	30	Minimum (jeugd)loon per 1 januari 2012	47
Woondiensten (36-urige werkweek)	31		
		Berekeningen lonen	49
Vakantierechtwaarden		Voorbeeld loonberekening Bouwbedrijf (4 wekenloon)	50
De uniforme percentages VIP (voormalig RBS) rechtjaar 2009	34	Voorbeeld loonberekening UTA- Bouw (maandloon)	51
		Voorbeeld loonberekening Meubel	52
Premies		Voorbeeld loonberekening Schilders etc. (4 wekenloon= 20 dagen)	53
Inhoudingspercentages WW en ZVW	36	Voorbeeldberekening Afbouw (Stukadoors etc.) (4 wekenloon = 20 dagen)	54
Werknemersbijdrage Aanvullingsfonds WW*	36	Voorbeeldberekening Timmerfabrieken (4 wekenloon)	55
Aanvulling WAO boven 70%	36		
WAO-gat	36	Individuele Belangenbehartiging	56
Werknemersbijdrage Bedrijfspensioenfonds	37		
		Colofon	56

Lonen

Bouwbedrijf (40-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. juli 2011 (onderhandelingen)

Garantielonen voor vakvolwassen werknemers

Tabel I

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
A	487,60	12,19
B	515,60	12,89
C	548,00	13,70
D	586,00	14,65
E	615,20	15,38

Tabel II

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
A	546,00	13,65
B	574,00	14,35
C	606,40	15,16
D	644,40	16,11

Tabel III Garantielonen voor jeugdige werknemers

Leeftijd	Staffel	Zonder Vakopleiding		In BBL 2** vóór 2011		In BBL 2*** vanaf 2011		Met BBL 2****		In BBL 3*****		Met BBL 3*****	
		Week	Uur	Week	Uur	WeekUur	WeekUur	Week	Uur	Week	Uur	Week	Uur
16	40%	*156,16	4,88	206,40	5,16	196,00	4,90						
17	45%	*175,68	5,49	232,00	5,80	220,80	5,52	283,60	7,09	312,00	7,80		
18	55%	268,00	6,70	283,60	7,09	269,20	6,73	335,20	8,38	368,40	9,21	425,20	10,63
19	65%	316,80	7,92	335,20	8,38	318,40	7,96	386,80	9,67	425,20	10,63	496,00	12,40
20	75%	365,60	9,14	386,80	9,67	367,60	9,19	451,20	11,28	496,00	12,40	Vakvolw. loon	
21	87,5%	426,80	10,67	451,20	11,28	428,80	10,72	Vakvolw. loon		Vakvolw. loon		Vakvolw. loon	

* Dit is het weekloon bij 32 uur werken voor partieel leerplichtigen; de 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en 40 uur werkt, heeft een weekloon van € 219,60 zijnde 40 keer het genoemde uurloon.

Voor 16-jarige partieel leerplichtigen met een driedaagse werkweek €117,12

** Dit is het loon voor de jeugdige werknemers die reeds vóór 1 januari 2011 met de BBL 2 zijn aangevangen.

*** Dit is het loon voor de jeugdige werknemers die vanaf 1 januari 2011 met de BBL 2 aanvangen.

**** BBL 2 = Beroepsbegeleidende leerweg niveau 2 (staat gelijk met de primaire opleiding).

Referentieloon = Loon Tabel 1, functiegroep B - 5% = € 12,25

***** BBL 3 = Beroepsbegeleidende leerweg niveau 3 (staat gelijk met de voortgezette opleiding).

Tabel IV Inloopschalen Bouw

Voor instromers die nog nooit in de bouw hebben gewerkt - met uitzondering van degenen die de vakopleiding instromen - geldt gedurende maximaal een jaar een inloopschaal.

Gedurende de eerste 26 weken geldt een schaalloon van het Wettelijk Minimum Loon vermeerderd met 25% van het verschil tussen het wettelijk minimumloon en loonschaal A. Het tweede halfjaar bedraagt de verhoging 50%.

Per 1 januari 2012 gelden de bedragen zoals vermeld in onderstaande tabel.

Inloopschaal

Leeftijd	Eerste 26 weken		Tweede halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16	* 108,16	3,38	* 124,16	3,88
17	* 123,20	3,85	* 140,80	4,40
18	181,20	4,53	210,00	5,25
19	210,80	5,27	246,00	6,15
20	245,20	6,13	285,60	7,14
21	288,40	7,21	334,40	8,36
22	334,80	8,37	385,60	9,64
23	372,40	9,31	410,80	10,27

- * Opgenomen zijn de weelonen bij 32 uur werken voor partieel leerplichtigen; de 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en 40 uur werkt, heeft gedurende de eerste 26 weken een weekloon van € 153,20. Gedurende het tweede halfjaar geldt een weekloon van € 175,20. Voor 16-jarige partieel leerplichtigen met een driedaagse werkweek bedraagt het weekloon € 80,88 in de eerste 26 weken en € 92,88 gedurende het tweede halfjaar.

Tabel V; Leerling-werknemers in BBL 2: loon tijdens de eerste 26 weken

Leeftijd	Weekloon (25 uur)	Uurloon
16 jaar	129,00	5,16
17 jaar	145,00	5,80
18 jaar	177,25	7,09
19 jaar	209,50	8,38
20 jaar	241,75	9,67
21 jaar	282,00	11,28

Tabel VI: werknemers vóór 2011 bij samenwerkingsverbanden in BBL 2: loon tijdens de eerste 13 weken

leeftijd	Weekloon*	uurloon
16	128,25	5,16
17	144,25	5,80
18	176,50	7,09
19	208,50	8,38
20	240,50	9,67

- * De werknemer heeft een volledige werkweek, maar zijn weekloon is de eerste 13 weken gebaseerd op 25 uur. Na deze eerste 13 weken geldt de beloning conform tabel III 'in BBL 2 vóór 2011'

Bijzondere toeslagen

Steenzetterswerkzaamheden 7,91

Chauffeurstoelage

0 - 30 km enkele reisafstand 6,00

31 tot 65 km. enkele reisafstand 9,00

66 km. en meer enkele reisafstand 12,00

Bij meer dan 105 km. enkele reisafstand wordt de werkelijke reistijd vergoed

Schadevrij rijden (per kwartaal) 10,57

Per aansluitend kwartaal schadevrij rijden een verhoging met 1,24

Maximaal per kwartaal 12,91

Na drie jaar schadevrij rijden, bonus 18,20

EHBO-diploma (op verzoek van de werkgever gevolgd, 149,35

buiten werktijd) bruto éénmalig

Vergoeding eigen uitrusting

Werkkleding 0,87

Werkkleding werknemer in het Heibedrijf 0,95

Laarzen 0,54

Indien uitsluitend knielaarzen 0,43

Laarzen/oliegoed van werknemer bij Kust- en Oeverwerken 1,11

Gereedschap timmerman/straatmaker, tot zijn normale uitrusting behorend 0,75

Gereedschap metselaar/tegelzetter, tot zijn normale uitrusting behorend 0,54

Reiskostenvergoeding

Rijwiel per werkdag 0,80

Rijwiel met hulpmotor per kilometer 0,07

met een minimum (per dag) van 0,89

Motorvoertuig per kilometer 0,22

Auto per kilometer* 0,31

Tenzij de werknemer recht heeft op een chauffeurstoelage

conform artikel 43, in dat geval bedraagt de vergoeding per kilometer* 0,31

Bereikbaarheidsdienst

woninggebonden 176,13

op gezette tijden woninggebonden 152,64

niet woninggebonden 129,16

Voedingstoelage 6,65

Huisvesting 3,87

Stage per maand 400,00

of per week 92,31

UTA (40-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. juli 2011 (onderhandelingen)

Tabel 1: salarisschalen voor werknemers van 22 jaar en ouder.*

Func-tie-niveau	Minimum	Maximum
1	1749,99	2302,66
2	1923,60	2567,08
3	2146,03	2899,04
4	2436,54	3338,23
5	2815,05	3909,07
6	3307,01	4648,42

* Ter bevordering van de arbeidsparticipatie van langdurig werklozen, (nieuwe werknemers die langer dan 8 maanden werkloos zijn) is voor het eerste jaar van het dienstverband een inloopschaal gecreëerd die ligt tussen het wettelijk minimumloon en het minimum. Gedurende het eerste halfjaar is het loon gelijk aan het wettelijk minimumloon vermeerderd met ¼ van het verschil tussen het wettelijk minimumloon en het minimumloon in niveau 1. Gedurende het tweede halfjaar is het loon gelijk aan het wettelijk minimumloon vermeerderd met ½ van het verschil tussen het wettelijk minimumloon en het minimumloon in niveau 1.

Per 1 januari 2012 gelden de volgende bedragen (per maand):

	Eerste halfjaar	Tweede halfjaar
22 jaar	1359,70	1489,80
23 jaar en ouder	1522,45	1598,30

Tabel 2: salarisschaal voor werknemers beneden de leeftijd van 22 jaar

Leeftijd	Staffel	Inloop**	Func-tie-niveau 1		Func-tie-niveau 2		Func-tie-niveau 3		Func-tie-niveau 4	
			Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.
16	35%	551,25	612,50	805,93	673,26	898,48				
17	40%	630,00	700,00	921,06	769,44	1026,83				
18	50%	787,50	875,00	1151,33	961,80	1283,54				
19	62,50%	984,37	1093,74	1439,16	1202,25	1604,43	1341,27	1811,90		
20	75%	1181,24	1312,49	1727,00	1442,70	1925,31	1609,52	2174,28		
21	87,50%	1378,12	1531,24	2014,83	1683,15	2246,20	1877,78	2536,66	2131,97	2920,95

** Aan de werknemer beneden de leeftijd van 22 jaar die voor de eerste maal een dienstverband aangaat met een werkgever onder deze cao en die wordt ingedeeld in functie-niveau 1, kan gedurende maximaal 1 jaar na indienst-treding een salaris worden toegekend dat tenminste 90% bedraagt van het minimum-niveau van functie-niveau 1. Deze bedragen zijn onder inloop in de tabel vermeld. Het salaris zal tenminste gelijk zijn aan het wettelijk minimum jeugdloon. Indien met de werkgever reeds een hoger salaris is overeengekomen dan op grond van de inloopschaal mogelijk is, blijft het recht op dat salaris bestaan.

Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkingsbedrijven (40-urige werkweek)

Ongewijzigd t.o.v. de lonen per 1 april 2011

Garantielonen voor volwassenen

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
1	473,20	11,83
2	501,20	12,53
3	529,20	13,23
4	558,00	13,95
5	586,00	14,65

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

Leeftijd	Weekloon	Uurloon
18 jaar	305,20	7,63
19 jaar	357,20	8,93
20 jaar	445,60	11,14
21 jaar	conform functiegroep 2	

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

Leeftijd	Weekloon	Uurloon
16 jaar	202,00	5,05
17 jaar	224,80	5,62
18 jaar	250,40	6,26
19 jaar	280,80	7,02
20 jaar	371,20	9,28
21 jaar	418,40	10,46

Inloopschalen per 1 januari 2012

Inloopschaal voor nieuwe instromers na 1 maart 1994
(zonder ervaring in de sector)

Leeftijd	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	136,80	3,42	158,80	3,97
17 jaar	155,20	3,88	178,40	4,46
18 jaar	176,80	4,42	201,20	5,03
19 jaar	201,60	5,04	228,00	5,70
20 jaar	246,80	6,17	288,40	7,21
21 jaar	286,00	7,15	330,40	8,26
22 jaar en ouder	368,80	9,22	403,60	10,09

Vergoedingen

Fiets (per dag)	0,96
Bromfiets per dag voor de eerste 25 kilometer en daarboven voor elke kilometer	1,22 0,06
Motor	0,21
Werkkleding	1,11

Autokostenvergoeding:

- werknemer die alleen naar het werk reist	0,31
- werknemer die met 1 collega reist	0,32
- werknemer die met 2 collega's reist	0,37
- werknemer die met 3 of meer collega's reist	0,39

Toeslag slopen	0,36
----------------	------

Premie schadevrij rijden

Na afloop van het eerste schadevrije kalenderjaar	11,65
voor ieder direct aansluitende kalenderkwartaal wordt de premie verhoogd met	1,84
met een maximum van (per kwartaal)	18,57
geen premie genoten, dan eerstvolgende kwartaal wederom	11,65
Na 12 aaneengesloten schadevrije kwartalen	23,62
Na elk van de hierop volgende vier aaneengesloten kwartalen wederom	23,62

Mortel- en morteltransportondernemingen (36- en 40-urige werkweek)

Lonen per 1 januari 2012 (1%)

Garantielonen groep vakvolwassen werknemers

Functiegroep	Uurloon	40-urige werkweek			36-urige werkweek		
		Week	4-weken	Maand	Week	4-weken	Maand
I	13,85	554,00	2.216,00	2.400,67	498,60	1.994,40	2.160,60
II	14,10	564,00	2.256,00	2.444,00	507,60	2.030,40	2.199,60
III	14,38	575,20	2.300,80	2.492,53	517,68	2.070,72	2.243,28
IV	14,95	598,00	2.392,00	2.591,33	538,20	2.152,80	2.332,20
V	15,44	617,60	2.470,40	2.676,27	555,84	2.223,36	2.408,64

Garantielonen niet in opleiding zijnde jeugdigen

Leeftijd	Staffel	40-urige werkweek			36-urige werkweek			
		Uurloon	Week	4-weken	Maand	Week	4-weken	Maand
16 jaar	60%	8,31	332,40	1.329,60	1.440,40	299,16	1.196,64	1.296,36
17 jaar	70%	9,70	388,00	1.552,00	1.681,33	349,20	1.396,80	1.513,20
18 jaar	80%	11,08	443,20	1.772,80	1.920,53	398,88	1.595,52	1.728,48
19 jaar	90%	12,47	498,80	1.995,20	2.161,47	448,92	1.795,68	1.945,32

Staffel is geënt op uurloon functiegroep I.

Garantielonen jeugd in opleiding

Leeftijd	Staffel	Uurloon	40-urige werkweek			36-urige werkweek		
			Week	4-weken	Maand	Week	4-weken	Maand
16 jaar	60%	8,46	338,40	1.353,60	1.466,40	304,56	1.218,24	1.319,76
17 jaar	70%	9,87	394,80	1.579,20	1.710,80	355,32	1.421,28	1.539,72
18 jaar	80%	11,28	451,20	1.804,80	1.955,20	406,08	1.624,32	1.759,68
19 jaar	90%	12,69	507,60	2.030,40	2.199,60	456,84	1.827,36	1.979,64

Staffel is geënt op uurloon functiegroep II.

Inloopschaal per 1 januari 2012 (40-urige werkweek)

Leeftijd	Eerste 26 weken				Tweede 26 weken			
	Uur	Week	4-weken	Maand	Uur	Week	4-weken	Maand
22 jaar	8,78	351,20	1.404,80	1.521,87	10,47	418,80	1.675,20	1.814,80
23 jaar	9,73	389,20	1.556,80	1.686,53	11,10	444,00	1.776,00	1.924,00

Inloopschaal per 1 januari 2012 (36-urige werkweek)

Leeftijd	Eerste 26 weken				Tweede 26 weken			
	Uur	Week	4-weken	Maand	Uur	Week	4-weken	Maand
22 jaar	9,37	337,32	1.349,28	1.461,72	10,87	391,32	1.565,28	1.695,72
23 jaar	10,42	375,12	1.500,48	1.625,52	11,56	416,16	1.664,64	1.803,36

Garantielonen Uta-werknemers

Functie-groep	Minimum	Maximum	Min, Stapgrootte	Lengte per jaar
I	1.825,73	2.170,93	34,52	10 jaar
II	1.998,08	2.486,32	48,82	10 jaar
III	2.257,66	2.839,96	58,23	10 jaar
IV	2.430,58	3.274,73	70,35	12 jaar
V	2.689,61	3.553,49	71,99	12 jaar
VI	2.863,63	4.131,27	90,55	14 jaar
VII	3.123,23	4.593,61	98,03	15 jaar

Garantielonen Uta-werknemers per 4 weken

Functie-groep	Minimum	Maximum	Min, Stapgrootte	Lengte per jaar
I	1.685,29	2.003,94	31,87	10 jaar
II	1.844,38	2.295,06	45,07	10 jaar
III	2.083,99	2.621,50	53,75	10 jaar
IV	2.243,61	3.022,83	64,94	12 jaar
V	2.482,72	3.280,14	66,45	12 jaar
VI	2.643,35	3.813,48	83,58	14 jaar
VII	2.882,98	4.240,26	90,49	15 jaar

Inloopschaal per 1 januari 2012

Leeftijd	Eerste 26 weken		Tweede 26 weken	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum

	Maandloon	4 weken	Maandloon	4 weken
22 jaar	1.378,63	1.272,58	1.527,67	1.410,16
23 jaar	1.541,38	1.422,81	1.636,17	1.510,31
Vergoedingen en toeslagen				
Diplomatoeslag EHBO per week				4,42
Dienstjarentoeslag per week (5 jaar ononderbroken in dienst) per week (10 jaar ononderbroken in dienst)			4,42	7,71
Werkkleding per gewerkte dag				1,02
Diplomatoeslag per uur voor die werknemer, die op verzoek van de werkgever, een cursus heeft gevolgd teneinde tevens inzetbaar te zijn in een andere functie			0,15	
Certificaat Praktijkopleider per uur				0,43
Schadevrij werken per maand				29,75
Maaltijdvergoeding per dag				15,50

Railinfrastructuur (40-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd i.v.m. onderhandelingen

SALARISSCHALEN I, voor personeel in dienst voor periode 6, 2005

Periodesalarissen I

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Startsalaris	1.534,79	1.593,85	1.752,79	1.897,37	1.964,69	2.097,15	2.423,86	2.788,67
Eindsalaris	2.016,59	2.138,54	2.347,16	2.541,98	2.731,29	2.977,41	3.420,59	4.005,59

Uursalarissen I

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Startsalaris	9,58	9,97	10,95	11,87	12,28	13,10	15,15	17,43
Eindsalaris	12,60	13,36	14,67	15,89	17,06	18,61	21,38	25,03
Reis Uurloon	11,10	11,67	12,81	13,88	14,67	15,86	18,27	21,23

Inloopsalarisschalen I

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Periodesalarissen								
55%	844,13	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
70%	1.074,35	1.115,70	1.226,95	1.328,16	1.375,28	1.468,01	1.696,70	1.952,07
85%	1.304,57	1.354,77	1.489,87	1.612,76	1.669,99	1.782,58	2.060,28	2.370,37

Uursalarissen

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
55%	5,27	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
70%	6,71	6,98	7,67	8,31	8,60	9,17	10,61	12,20
85%	8,14	8,47	9,31	10,09	10,44	11,14	12,88	14,82

SALARISSCHALEN II, voor personeel in dienst na periode 6, 2005

Periodesalarissen II

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Startsalaris	1.458,05	1.514,16	1.665,16	1.802,51	1.866,45	1.992,29	2.302,66	2.649,24
Eindsalaris	1.814,92	1.924,70	2.112,45	2.287,76	2.458,15	2.679,68	3.078,53	3.594,21

Uursalarissen II

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Startsalaris	9,10	9,45	10,41	11,27	11,67	12,45	14,39	16,55
Eindsalaris	11,34	12,03	13,20	14,30	15,37	16,75	19,24	22,54
Reis Uurloon	10,23	10,75	11,81	12,78	13,52	14,60	16,82	19,55

Startinloopsalaris-schaal II

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Periodesalarissen								
55%	801,93	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
70%	1.020,64	1.059,91	1.165,61	1.261,76	1.306,52	1.394,60	1.611,86	1.854,47
85%	1.239,34	1.287,04	1.415,39	1.532,13	1.586,48	1.693,45	1.957,26	2.251,85

Uursalarissen

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
55%	5,01	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
70%	6,37	6,62	7,29	7,89	8,17	8,72	10,07	11,59
85%	7,74	8,03	8,85	9,58	9,92	10,58	12,23	14,07

Waterbouw (36-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. lonen per 1 april 2010 i.v.m. lopende onderhandelingen

Funcctie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep A		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
A 1	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
A 2	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
A 3	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
A 4	679,32	18,87	19,81	21,23	28,31	33,02	17,12	3,49
A 5	701,64	19,49	20,46	21,93	29,24	34,11	17,69	3,61
A 6	722,88	20,08	21,08	22,59	30,12	35,14	18,22	3,71
A 7	744,48	20,68	21,71	23,27	31,02	36,19	18,77	3,83
A 8	766,08	21,28	22,34	23,94	31,92	37,24	19,31	3,94
A 9	788,40	21,90	23,00	24,64	32,85	38,33	19,87	4,05
A10	810,72	22,52	23,65	25,34	33,78	39,41	20,44	4,17

Funcctie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep B		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
B 1	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
B 2	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
B 3	616,68	17,13	17,99	19,27	25,70	29,98	15,55	3,17
B 4	633,60	17,60	18,48	19,80	26,40	30,80	15,97	3,26
B 5	650,16	18,06	18,96	20,32	27,09	31,61	16,39	3,34
B 6	666,36	18,51	19,44	20,82	27,77	32,39	16,80	3,42
B 7	682,20	18,95	19,90	21,32	28,43	33,16	17,20	3,51
B 8	699,12	19,42	20,39	21,85	29,13	33,99	17,62	3,59
B 9	715,32	19,87	20,86	22,35	29,81	34,77	18,03	3,68
B10	731,16	20,31	21,34	22,86	30,48	35,56	18,44	3,76

Funcctie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep C		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
C 1	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
C 2	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
C 3	561,96	15,61	16,39	17,56	23,42	27,32	14,17	2,89
C 4	577,44	16,04	16,84	18,05	24,06	28,07	14,56	2,97
C 5	592,92	16,47	17,29	18,53	24,71	28,82	14,95	3,05
C 6	608,04	16,89	17,73	19,00	25,34	29,56	15,33	3,12
C 7	621,72	17,27	18,13	19,43	25,91	30,22	15,67	3,19
C 8	639,00	17,75	18,64	19,97	26,63	31,06	16,11	3,28
C 9	652,32	18,12	19,03	20,39	27,18	31,71	16,44	3,35

Funcctie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep D		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
D 1	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
D 2	524,16	14,56	15,29	16,38	21,84	25,48	13,21	2,69
D 3	535,68	14,88	15,62	16,74	22,32	26,04	13,50	2,75
D 4	548,28	15,23	15,99	17,13	22,85	26,65	13,82	2,82
D 5	559,44	15,54	16,32	17,48	23,31	27,20	14,10	2,87
D 6	572,76	15,91	16,71	17,90	23,87	27,84	14,44	2,94
D 7	583,56	16,21	17,02	18,24	24,32	28,37	14,71	3,00
D 8	595,80	16,55	17,38	18,62	24,83	28,96	15,02	3,06
D 9	608,40	16,90	17,75	19,01	25,35	29,58	15,34	3,13

Functie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep E		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
E 1	000,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	0,00
E 2	495,00	13,75	14,44	15,47	20,63	24,06	12,48	2,54
E 3	506,16	14,06	14,76	15,82	21,09	24,61	12,76	2,60
E 4	518,04	14,39	15,11	16,19	21,59	25,18	13,06	2,66
E 5	528,84	14,69	15,42	16,53	22,04	25,71	13,33	2,72
E 6	540,00	15,00	15,75	16,88	22,50	26,25	13,61	2,78
E 7	551,52	15,32	16,09	17,24	22,98	26,81	13,90	2,83
E 8	562,32	15,62	16,40	17,57	23,43	27,34	14,18	2,89
E 9	574,56	15,96	16,76	17,96	23,94	27,93	14,48	2,95

Functie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep F		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
F 1	466,56	12,96	13,61	14,58	19,44	22,68	11,76	2,40
F 2	476,64	13,24	13,90	14,90	19,86	23,17	12,02	2,45
F 3	485,28	13,48	14,15	15,17	20,22	23,59	12,23	2,49
F 4	495,00	13,75	14,44	15,47	20,63	24,06	12,48	2,54
F 5	504,72	14,02	14,72	15,77	21,03	24,54	12,72	2,59
F 6	514,08	14,28	14,99	16,07	21,42	24,99	12,96	2,64
F 7	523,44	14,54	15,27	16,36	21,81	25,45	13,20	2,69
F 8	532,08	14,78	15,52	16,63	22,17	25,87	13,41	2,73
F 9	541,80	15,05	15,80	16,93	22,58	26,34	13,66	2,78

Functie	Basisloon I	Uurloon II	Uurloon III	Uurloon IV	Uurloon V	Uurloon VI	Uurloon VII	Uurloon
groep G		100%	105%	112,5%	150%	175%	90,75%	18,5%
G 1	450,36	12,51	13,14	14,07	18,77	21,89	11,35	2,31
G 2	458,64	12,74	13,38	14,33	19,11	22,30	11,56	2,36
G 3	468,36	13,01	13,66	14,64	19,52	22,77	11,81	2,41
G 4	477,72	13,27	13,93	14,93	19,91	23,22	12,04	2,45
G 5	486,00	13,50	14,18	15,19	20,25	23,63	12,25	2,50
G 6	495,36	13,76	14,45	15,48	20,64	24,08	12,49	2,55
G 7	504,72	14,02	14,72	15,77	21,03	24,54	12,72	2,59
G 8	513,72	14,27	14,98	16,05	21,41	24,97	12,95	2,64
G 9	522,72	14,52	15,25	16,34	21,78	25,41	13,18	2,69

Wachtvergoedingen artikel 18 lid 7

Weekend	297,43
Etmaal	148,70
Nachtwacht	73,00
EHBO-vergoeding bruto per jaar	213,74
BHV-vergoeding bruto per jaar	265,80

Kostenvergoedingen

Rijwiel per dag	0,92
Rijwiel met hulpmotor per kilometer, met dien verstande, dat de vergoeding tenminste per dag zal bedragen.	0,12
Twee- of driewielig motorvoertuig per kilometer	1,48
Auto per kilometer	0,20
	0,39

Uitrustingsvergoeding per dag	1,81
Als voedingstoelage zal per dag een bedrag van	13,85
worden betaald, doch niet voor de werknemers, die op de plaats van hun woning zijn tewerkgesteld, of die als regel iedere avond naar huis gaan, tenzij de werknemer 1 uur of meer nodig heeft voor het afleggen van de afstand van huis tot plaats van werken en hij later dan 19.00 uur thuiskomt.	

Stagevergoeding

per week	73,36
per maand	317,00
Vergoeding huisvesting stagiaires per maand	201,49

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf (37,5-urige werkweek)

Lonen per week 1 2012 (1% initieel)

VOOR VOLWASSEN WERKNEMERS

- Categorie I. Uitsluitend van toepassing op werknemers zonder voorlieden- en diplomatoeslag (garantie-uurloon)
 Categorie II. Uitsluitend van toepassing op voorlieden (garantie-uurloon inclusief 10% voorliedentoeslag)
 Categorie III. Uitsluitend van toepassing op uitvoerders (garantie-uurloon functiegroep 1 + 15% uitvoerders = grondslag-uurloon)

	Categorie I		Categorie II		Categorie III	
	Grondslag Uurloon	Weekloon	Grondslag Uurloon	Weekloon	Grondslag Uurloon	Weekloon
Groep 1	15,84	594,00	17,42	653,25	18,22	683,25
Groep 2	15,02	563,25				
Groep 3	13,98	524,25				

A. VOLWASSEN WERKNEMERS ZONDER VAKOPLEIDING (22 JAAR EN OUDER)

- Eerste jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 5%;
 Tweede jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 20%;
 Derde jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 30%;
 Vanaf vierde jaar dienstverband: loon categorie I, functiegroep 2.

Intredeleeftijd	Min. loon	22	23	24	25	26
22 jaar	7,57	7,95	10,68	11,57	15,02	15,02
23 jaar	8,90		9,35	10,68	11,57	15,02

B. VOLWASSEN WERKNEMERS IN VAKOPLEIDING

- Voor werknemers die werkzaam zijn op grond van artikel 22, lid 2B
 Eerste jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 10%;
 Tweede jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 25%;
 Derde jaar dienstverband: wettelijk minimumloon + 35%;
 Vanaf vierde jaar dienstverband: loon categorie I, functiegroep 2.

Niveau 1 (Werknemers in opleiding assistent)

Leeftijd Uurloon 37,5 uur

22 e.o.	14,47	542,63
---------	-------	--------

Niveau 2 (Werknemers in opleiding schilder)

Leeftijd Uurloon 37,5 uur

22 e.o.	15,84	594,00
---------	-------	--------

C. VOLWASSEN WERKNEMERS

1. Voor Werknemers in het bezit van een diploma assistent (niveau 1)

	Grondslag Uurloon	Grondslag Weekloon
22 jaar e.o.	15,02	563,25

2. Voor werknemers in het bezit van een diploma zoals beschreven in artikel 22 lid 1

- Categorie ID. Uitsluitend van toepassing op werknemers met een diplomatoeslag (garantie-uurloon + 5% diplomatoeslag)
 Categorie IID. Uitsluitend van toepassing op voorlieden met een diplomatoeslag (garantie-uurloon functiegroep 1 + 15%: 10% voorliedentoeslag en 5% diplomatoeslag = grondslag uurloon)
 Categorie IIID. Uitsluitend van toepassing op uitvoerders met een diploma-toeslag (garantie-uurloon functiegroep 1 + 20%: 15% uitvoerderstoeslag + 5% diplomatoeslag = grondslag-uurloon)

	Categorie ID		Categorie IID		Categorie IIID	
	Grondslag Uurloon	Weekloon	Grondslag uurloon	Weekloon	Grondslag uurloon	Weekloon
Groep 1	16,63	623,63	18,22	683,25	19,01	712,88
Groep 2	15,77	591,38				
Groep 3	14,68	550,50				

A. VOOR JEUGDIGE WERKNEMERS ZONDER VAKOPLEIDING

Wettelijk minimumloon per 1 januari 2012

Leeftijd	Uurloon
16	3,07
17	3,52
18	4,05
19	4,67
20	5,47
21	6,45
22	7,57
23 en ouder	8,90

Intredeleeftijd	Leeftijd								
	16	17	18	19	20	21	22	23	24
16	3,22	5,19	7,15	9,12	11,09	13,05	15,02	15,02	15,02
17		3,70	5,96	8,23	10,49	12,76	15,02	15,02	15,02
18			4,25	6,17	8,25	12,65	15,02	15,02	15,02
19				4,90	6,56	8,39	15,02	15,02	15,02
20					5,74	7,74	9,84	15,02	15,02
21						6,77	9,08	11,57	15,02

B. VOOR JEUGDIGE WERKNEMERS IN VAKOPLEIDING

1. Jeugdige werknemers in opleiding assistent (niveau 1)

Leeftijd	Referentieloon	SPOS eerste 4 maanden		SPOS + overige leerbedrijven	
	uur	uur	30 uur	uur	37,5 uur
16	5,08	3,81	114,30	4,06	152,25
17	6,01	4,51	135,30	4,81	180,38
18	7,24	5,43	162,90	5,79	217,13
19	9,58	7,19	215,70	7,66	287,25
20	10,95	8,21	246,30	8,76	328,50
21	12,60	9,45	283,50	10,08	378,00

2. jeugdige werknemers in opleiding Schilder (niveau 2)

Leeftijd	Referentieloon	SPOS eerste 4 maanden		SPOS + overige leerbedrijven	
	uur	uur	30 uur	uur	37,5 uur
16	5,84	4,38	131,40	4,67	175,13
17	6,90	5,18	155,40	5,52	207,00
18	8,30	6,23	186,90	6,64	249,00
19	10,98	8,24	247,20	8,78	329,25
20	12,61	9,46	283,80	10,09	378,38
21	14,49	10,87	326,10	11,59	434,63

3. jeugdige werknemers in opleiding gezelschap (niveau 3)

Leeftijd	Referentieloon	SPOS + overige leerbedrijven	
	uur	uur	37,5 uur
17	7,26	5,81	217,88
18	9,15	7,32	274,50
19	11,21	8,97	336,38
20	12,90	10,32	387,00
21	14,74	11,79	442,13

C. JEUGDIGE WERKNEMERS MET EEN DIPLOMA AFGESLOTEN VAKOPLEIDING

1. Jeugdige werknemers met diploma assistent (niveau 1)

Leeftijd	Grondslag	Grondslag Weekloon	
	uurloon	(30 uur)	(37,5 uur)
17	6,97	209,10	261,38
18	8,83	264,90	331,13
19	10,78	323,40	404,25
20	12,36	370,80	463,50
21	14,14	424,20	530,25

2. Jeugdige werknemers met diploma Schilder (niveau 2), Vak MTS

Leeftijd	Grondslag uurloon	Grondslag Weekloon (30 uur)	Grondslag Weekloon (37,5 uur)
17	7,34	220,20	275,25
18	9,26	277,80	347,25
19	11,35	340,50	425,63
20	13,02	390,60	488,25
21	14,89	446,70	558,38

2. Voor jeugdige werknemers met het diploma gezelschap schilder (niveau 3)

Leeftijd	Grondslag uurloon	Grondslag Weekloon (37,5 uur)
18	10,58	396,75
19	12,12	454,50
20	13,94	522,75
21	15,84	594,00

Kostenvergoedingen

Reiskostenvergoeding

Vervoermiddel

CAO-vergoeding

Auto	0,33 per km
Motorfiets	0,24 per km
Bromfiets	1,16 per dag
	5,80 per week
	+ 0,08 voor iedere kilometer boven de 20 km
Fiets	0,87 per werkdag
	4,35 per week

Chauffeursvergoeding

Toeslag per dag (enkel reis)

	0 – 30 km	31 – 65 km	66 km of meer
1 of 2 meerrijders	2,55	3,15	3,80
3 of meer meerrijders	3,80	7,55	11,40

Voor aanschaf van werkkleding, waaronder ook schoenen worden verstaan, en het onderhoud en wassen van werkkleding, alsmede het onderhoud van schoeisel, en buitengewone schoonmaakmiddelen wordt een uitrustingsvergoeding verstrekt van per werkweek 7,75 c.q. per gewerkte dag

1,55

Maaltijdvergoeding

7,25

Afbouwbedrijf (37,5-urige werkweek)

Lonen vanaf week 1 2012 (1 januari 2012: verhoogd met 1%)

Volwassenen

GROEP 1:

zonder werkervaring	480,00	12,80	verhoging
max. 1 jaar werkervaring	487,50	13,00	92%
max. 2 jaar werkervaring	508,50	13,56	96%
3 jaar werkervaring	529,50	14,12	100%
4 jaar werkervaring of meer	529,50	14,12	100%

GROEP 3:

zonder werkervaring	480,00	12,80	verhoging
max. 1 jaar werkervaring	507,75	13,54	88%
max. 2 jaar werkervaring	531,00	14,16	92%
max. 3 jaar werkervaring	554,25	14,78	96%
4 jaar werkervaring of meer	577,50	15,40	100%

GROEP 4:

zonder werkervaring	480,00	12,80	verhoging
max. 1 jaar werkervaring	522,00	13,92	88%
max. 2 jaar werkervaring	551,25	14,70	92%
max. 3 jaar werkervaring	575,25	15,34	96%
4 jaar werkervaring of meer	599,25	15,98	100%

Functiegroep 1:

Ervaring		Geen	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar
Leeftijd		84%	88%	92%	96%	100%
16 jaar	45%	5,34				
17 jaar	50%	5,94	6,22			
18 jaar	60%	7,12	7,46	7,80		
19 jaar	70%	8,30	8,70	9,10	9,48	
20 jaar	80%	9,48	9,94	10,40	10,84	11,30

Functiegroep 3:

Ervaring		Geen	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
Leeftijd		84%	88%	92%	96%	100%	104%
16 jaar	45%	5,82					
17 jaar	50%	6,46	6,78				
18 jaar	60%	7,76	8,14	8,50			
19 jaar	70%	9,06	9,48	9,92	10,34		
20 jaar	80%	10,34	10,84	11,34	11,82	12,32	
21 jaar	90%	11,64	12,20	12,76	13,30	13,86	14,42

Functiegroep 4:

Ervaring		Geen	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
Leeftijd		84%	88%	92%	96%	100%	104%
16 jaar	45%	6,04					
17 jaar	50%	6,72	7,04				
18 jaar	60%	8,06	8,44	8,82			
19 jaar	70%	9,40	9,84	10,30	10,74		
20 jaar	80%	10,74	11,24	11,76	12,28	12,78	
21 jaar	90%	12,08	12,66	13,24	13,80	14,38	14,96

Uitleg loonstrucuur stukadoors

- Beloning op basis van dienstjaren en functie in de sector.
- Dienstjaren en functie gelden naast jeugdpercentage ook voor jeugdigen.
- 5% toeslag op aspirant-gezel voor jeugdigen en volwassenen.
- 10% toeslag op gezel voor jeugdigen en volwassenen.
- Doorbetaalde schooldag.

Kostenvergoedingen

Kleding	1,29	per gewerkte dag
Gereedschap	0,70	per dag
Rijwiel	1,07	per dag
Bromfiets	1,29	per dag voor de eerste 20 kilometer en
	0,11	voor elke meerdere kilometer
Motorrijwiel	0,29	per kilometer
Auto	0,13	per kilometer per inzittende met een minimum van
	0,33	en een maximum van
	0,39	per kilometer

Lonen Uta-personeel (Stukadoors-, afbouw- en terrazzobedrijf)

Salarisschalen voor werknemers van 22 jaar of ouder

Funcitieniveau	Minimum	Maximum
1	1750	2305
2	1927	2566
3	2147	2903
4	2439	3341
5	2851	3913
6	3311	4662

Salarisschalen voor Jeugdigen

Funcitiegroep 1	Minimum	Maximum	Funcitiegroep 2	Minimum	Maximum
16 jaar 35,0%	613	807	16 jaar 35,0%	674	898
17 jaar 40,0%	700	922	17 jaar 40,0%	771	1026
18 jaar 50,0%	875	1153	18 jaar 50,0%	964	1283
19 jaar 62,5%	1094	1441	19 jaar 62,5%	1204	1604
20 jaar 75,0%	1313	1729	20 jaar 75,0%	1445	1925
21 jaar 87,5%	1531	2017	21 jaar 87,5%	1686	2245

Funcitiegroep 3	Minimum	Maximum	Funcitiegroep 4	Minimum	Maximum
16 jaar 35,0%	751	1016	16 jaar 35,0%	854	1169
17 jaar 40,0%	859	1161	17 jaar 40,0%	976	1336
18 jaar 50,0%	1074	1452	18 jaar 50,0%	1220	1671
19 jaar 62,5%	1342	1814	19 jaar 62,5%	1524	2088
20 jaar 75,0%	1610	2177	20 jaar 75,0%	1829	2506
21 jaar 87,5%	1879	2540	21 jaar 87,5%	2134	2923

Funcitiegroep 5	Minimum	Maximum	Funcitiegroep 6	Minimum	Maximum
16 jaar 35,0%	998	1370	16 jaar 35,0%	1159	1632
17 jaar 40,0%	1140	1565	17 jaar 40,0%	1324	1865
18 jaar 50,0%	1426	1957	18 jaar 50,0%	1656	2331
19 jaar 62,5%	1782	2446	19 jaar 62,5%	2069	2914
20 jaar 75,0%	2138	2935	20 jaar 75,0%	2483	3497
21 jaar 87,5%	2495	3424	21 jaar 87,5%	2897	4079

Kostenvergoedingen UTA-personeel

Rijwiel	1,07	per dag
Bromfiets	1,29	per dag voor de eerste 20 kilometer en
	0,11	voor elke meerdere kilometer
Motorrijwiel	0,29	per kilometer
Auto	0,13	per kilometer per inzittende met een minimum van
	0,33	en een maximum van
	0,39	per kilometer

Natuursteenbedrijf (37-urige werkweek)

Lonen per 1 oktober 2011 (0,5% initieel)

Volwassenen

Groep	0	1	2	3	4	5
4 weken	1.578,11	1.940,57	2.056,15	2.171,67	2.233,41	2.241,34
Per maand	1.709,62	2.102,28	2.227,50	2.352,64	2.419,53	2.428,12

Jeugdige werknemers van 16 tot en met 20 jaar per maand

Groep		0 Maand	1 Maand	2 maand	3 maand	4 maand
16 jaar	47,5%	812,07	998,58	1.058,06	1.117,50	1.149,28
17 jaar	55%	940,29	1.156,25	1.225,12	1.293,96	1.330,75
18 jaar	62,5%	1.068,51	1.313,93	1.392,18	1.470,40	1.512,20
19 jaar	70%	1.196,74	1.471,60	1.559,25	1.646,85	1.693,67
20 jaar	80%	1.367,70	1.681,83	1.782,00	1.882,12	1.935,62

Jeugdige werknemers van 16 tot en met 20 jaar per 4 weken

Groep		0 4 weken	1 4 weken	2 4 weken	3 4 weken	4 4 weken
16 jaar	47,5%	749,60	921,77	976,67	1.031,54	1.060,87
17 jaar	55%	867,96	1.067,31	1.130,88	1.194,42	1.228,38
18 jaar	62,5%	986,32	1.212,86	1.285,09	1.357,29	1.395,88
19 jaar	70%	1.104,68	1.358,40	1.439,31	1.520,17	1.563,39
20 jaar	80%	1.262,49	1.552,46	1.644,92	1.737,34	1.786,73

Kostenvergoedingen

EHBO per jaar 56,50

Regeling woon-werkverkeer

Afstand enkele reis per werkdag	Bruto vergoeding in euro, inclusief de eerste 15 km	per 4 weken	per maand
0 t/m 15 km	n.v.t.		n.v.t.
16 t/m 20 km		159,58	172,92
21 t/m 25 km		209,48	226,95
26 of meer	259,37		280,99

Rijwiel per week, respectievelijk per dag 4,65
 Bromfiets per dag voor de eerste 20 kilometer en voor elke meerdere kilometer* 0,93
 Motor per km. 1,17
 Auto per kilometer per inzittende met een minimum van 0,09
 en een maximum van 0,27
 Het gedeelte van de vergoeding boven een bedrag van € 0,19 is fiscaal belast 0,40

Meubelindustrie en meubileringsbedrijven (37,5/40-urige werkweek)

Lonen per 1 januari 2012 (0,35% per 1 oktober en 0,6% initieel per 1 januari 2012)

	A	B	C	D	E
Leeftijd	Week	Week	Week	Week	Week
16/17 jaar	158,93	214,97	222,00		
18 jaar	183,01	236,31	244,21		
19 jaar	211,18	279,30	288,61	302,88	
20 jaar	247,41	322,23	333,03	349,29	372,93
21 jaar	291,65	375,96	388,52	407,66	417,68
22 jaar	334,48	431,86	446,26	475,26	483,89
23 jaar	393,52				499,32
24 jaar					514,80

Salarisschaal voor werknemers die de basisberoepsopleiding via de beroepsbegeleidende leerweg volgen in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

Leeftijd	Weeksalaris
16 jaar	164,36
17 jaar	182,62
18 jaar	200,88
19 jaar	237,40
20 jaar	273,89
21 jaar	319,57
22 jaar	367,01
23 jaar	393,52

Kostenvergoedingen

Kleding per week	1,64
Gereedschap per week	2,03

Toeslagen

Leermeester per week	8,83
BHV per week	3,75

Houthandel (groothandel, machinale bewerking, verduurzaming) (36-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. lonen per 1 januari 2011

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8
Startregel	1.636	1.723	1.781	1.858	1.988	2.194	2.453	2.530
1	1.687	1.757	1.808	1.881	2.009	2.219	2.486	2.602
2	1.737	1.788	1.832	1.906	2.033	2.245	2.513	2.674
3		1.835	1.858	1.930	2.053	2.267	2.543	2.747
4			1.899	1.952	2.079	2.294	2.573	2.819
5			1.939	1.993	2.101	2.321	2.603	2.892
6			1.978	2.038	2.146	2.371	2.674	2.964
7				2.061	2.190	2.425	2.747	3.051
8				2.118	2.233	2.476	2.819	3.131
9					2.278	2.530	2.891	3.217
10					2.325	2.581	2.964	3.298
11						2.631	3.041	3.379
12							3.107	3.463
13								3.545

Tabel 1. Jeugdlonen zonder toeslag

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
16 jaar	703						
17 jaar	792		820				
18 jaar	966		1.001	1.044	1.116		
19 jaar	1.145		1.182	1.236	1.319	1.457	
20 jaar	1.321		1.365	1.422	1.521	1.682	
21 jaar + toetreders	1.585		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306

Tabel 2. Lonen voor jeugdigen met een ervaringsjaar

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
17 jaar	831		858				
18 jaar	1.003		1.050	1.097	1.173		
19 jaar	1.188		1.242	1.293	1.384	1.529	
20 jaar	1.369		1.432	1.494	1.597	1.766	
21 jaar + toetreders	1.566		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306

Tabel 3. Lonen voor jeugdigen met 2 ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
18 jaar	1.067		1.104	1.150	1.230		
19 jaar	1.263		1.301	1.361	1.455	1.605	
20 jaar	1.456		1.504	1.567	1.678	1.854	
21 jaar + toetreders	1.585		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306

Tabel 4. Lonen voor jeugdigen met 3 ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
19 jaar	1.327		1.368	1.428	1.528	1.687	
20 jaar	1.529		1.580	1.647	1.762	1.948	
21 jaar + toetreders	1.585		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306

Tabel 5. Lonen voor jeugdigen met 4 ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
20 jaar	1.585		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306
21 jaar + toetreders	1.585		1.639	1.708	1.826	2.040	2.306

Toeslagen

BHV per maand	18,73
Leermeester per week	10,08

Kostenvergoedingen (2,33% prijscompensatie oktober - oktober)

Verblijfkosten/koffiegeld per dag	3,53
Warme maaltijd per dag	12,30
Broodmaaltijd per dag	8,43

Fiets per kilometer	0,14
Bromfiets per kilometer	0,21
Motor/scooter per kilometer	0,21
Auto per kilometer,	0,33
maar tenminste netto per zakelijk gereden kilometer	0,19

Houtverwerkende industrie (40-urige werkweek)

Lonen per 1 januari 2012 (0,5% initieel)

Loongroep	I	II	III	IV	V
	11,32	11,41	11,62	11,96	12,54
	11,13	11,21	11,40	11,72	12,33
	10,89	10,99	11,19	11,52	12,09
Normloon	10,66	10,75	10,97	11,29	11,85
Instroomschalen	9,98	10,06	10,26	10,54	11,10
vakonvolwassen	9,35	9,41	9,57	9,85	10,36
werknemers	8,70	8,78	8,94	9,22	
	8,15	8,23	8,37	8,60	
	7,63	7,68	7,81		
	7,13	7,20			
Kostenvergoedingen					
Diploma Hout per week				5,87	
Diploma VEV per week				5,87	
EHBO per week				6,18	
BHV per week				2,92	
Gereedschap per week				2,87	
Kleding per dag				0,57	
Reiskosten					
Enkele reisafstand					
0 t/m 10 km					
11 t/m 15 km				88,00	
16 t/m 20 km				113,00	
21 km of meer				149,00	

Orgelbouwbedrijf (40-urige werkweek)

Lonen per 1 januari 2012 (0,7% per 1 september 2011 en 0,75% per 1 januari 2012)

Per maand Intredeleeftijd	16, 17 en 18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar en ouder
ervaringsjaar					
aanvangsloon in eerste jaar	794	917	1.072	1.266	1.496
loon in tweede jaar	975	1.062	1.206	1.350	1.546
loon in derde jaar	1.178	1.237	1.378	1.556	1.595
loon in vierde jaar	1.407	1.436	1.581	1.626	1.700
loon in vijfde jaar	1.700	1.700	1.700	1.700	functiegroep 1

Volwassen (en jeugdigen, niet in opleiding)

Periodieken	Functiegroepen		
	I	II	III
0	1.700	1.875	2.073
1	1.762	1.958	2.164
2	1.829	2.040	2.251
3	1.891	2.123	2.338
4	1.954	2.210	2.426
5	2.018	2.298	2.513
6	2.078	2.385	2.600
7	2.146	2.472	2.687

Per 4 weken

Intredeleeftijd	16, 17 en 18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar en ouder
ervaringsjaar					
aanvangsloon in eerste jaar	734,34	847,32	990,01	1.168,40	1.381,47
loon in tweede jaar	899,84	981,10	1.113,89	1.246,69	1.426,06
loon in derde jaar	1.087,14	1.141,64	1.272,45	1.435,97	1.471,64
loon in vierde jaar	1.298,21	1.324,97	1.458,76	1.501,38	1.567,77
loon in vijfde jaar	1.567,77	1.567,77	1.567,77	1.567,77	functiegroep 1

Volwassen (en jeugdigen, niet in opleiding)

Periodieken	Functiegroepen		
	I	II	III
0	1.567,77	1.730,31	1.914,62
1	1.626,25	1.806,60	1.997,85
2	1.686,71	1.883,90	2.077,15
3	1.745,16	1.958,24	2.159,40
4	1.803,63	2.041,49	2.238,70
5	1.862,11	2.120,75	2.319,94
6	1.919,58	2.202,02	2.400,23
7	1.981,03	2.282,30	2.480,50

Kostenvergoedingen

EHBO/BHV per maand	15,81
--------------------	-------

Parketvloerenondernemingen (40-urige werkweek)

Lonen per 1 oktober 2011 (0,5% initieel)

Maandlonen voor productiepersoneel, vloerenleggers, administratief- en schoonmaakpersoneel

Leeftijd		1	2	3	4	5	6	7
20 jaar	75%	1.114	1.229	1.262	1.338	1.436	1.598	1.823
21 jaar	100%	1.485	1.638	1.683	1.784	1.914	2.131	2.431
1			1.712	1.771	1.845	2.081	2.290	2.575
2			1.862	1.921	2.005	2.102	2.316	2.600
3			1.897	1.948	2.027	2.128	2.341	2.623
4			1.928	1.976	2.050	2.147	2.362	2.647
5			1.979	2.005	2.077	2.173	2.390	2.671
6				2.044	2.100	2.196	2.418	2.693
7				2.087	2.144	2.240	2.468	2.744
8					2.187	2.287	2.522	2.793
9						2.333	2.576	2.841
10						2.374	2.630	2.887
11						2.422	2.681	2.936
12							2.733	2.982
13								3.032

Vergoedingen (2,33% prijscompensatie okt/okt)

Werkkleding per gewerkte dag								0,60
BHV bruto per maand								22,50
Leermeester bruto per maand								15,74

Tentoonstellingsbouw (38-urige werkweek)

Lonen per 1 augustus 2011 (0,25% structureel)

Salarisgroep	1	2	3	4	5	6
Trede						
1	1.442,81	1.526,19	1.629,99	1.739,25	1.859,28	1.988,07
2	1.463,12	1.563,28	1.669,63	1.782,18	1.905,23	2.037,22
3	1.498,61	1.601,25	1.710,30	1.826,20	1.952,31	2.087,62
4	1.534,96	1.640,18	1.751,95	1.871,33	2.000,61	2.139,29
5	1.572,26	1.680,14	1.794,68	1.917,59	2.050,07	2.181,59
6	1.610,47	1.721,02	1.838,43	1.964,96	2.100,79	2.235,60
7	1.641,76	1.754,52	1.874,29	2.003,81	2.142,34	2.290,95
8	1.681,74	1.797,31	1.920,29	2.053,41	2.195,38	2.347,69
9	1.722,69	1.841,16	1.967,75	2.104,18	2.249,71	2.405,87
10			2.016,41	2.156,27	2.305,43	2.465,46
11					2.362,51	2.526,54
12						
13						
14						
15						
16						
	7	8	9	10	11	12
Trede						
1	2.125,58	2.262,08	2.418,85	2.586,82	2.766,00	2.958,22
2	2.178,20	2.318,13	2.478,78	2.650,97	2.834,62	3.031,64
3	2.232,00	2.375,53	2.540,22	2.716,69	2.904,95	3.106,89
4	2.287,39	2.434,39	2.603,22	2.784,09	2.977,01	3.184,05
5	2.332,65	2.494,70	2.667,76	2.853,15	3.050,93	3.263,11
6	2.390,42	2.556,53	2.733,93	2.923,95	3.126,65	3.344,13
7	2.449,68	2.619,92	2.801,71	2.996,51	3.204,31	3.427,21
8	2.473,58	2.684,90	2.871,23	3.070,88	3.283,87	3.512,35
9	2.572,62	2.751,48	2.942,49	3.147,17	3.365,44	3.599,66
10	2.636,36	2.819,75	3.015,51	3.225,31	3.449,05	3.689,11
11	2.701,77	2.889,70	3.090,39	3.305,38	3.534,72	3.780,79
12	2.768,78	2.961,41	3.167,10	3.387,50	3.622,56	3.874,76
13		3.034,92	3.245,73	3.471,65	3.712,58	3.971,12
14			3.326,36	3.557,92	3.804,85	4.068,13
15					3.899,47	4.167,46
16						4.302,89

* * Voor een 23-jarige of ouder in salarisgroep 1, trede 1 geldt het wettelijk minimumloon.

Kostenvergoedingen (2,33% prijscompensatie oktober/oktober)

Personeel timmerafdeling per week	4,59	
Schilderen studiopersoneel per week	2,06	
Werkkleding per week		3,09
BHV per week (wordt niet met pc verhoogd)		4,08

Timmerfabrieken (37,5-urige werkweek)

Lonen gewijzigd per 1 oktober 2011 (1,5% initieel)

LOON PER VIER WEKEN

SCHAAL	A	B	C	D	E	F	G	H	I
12									3.718,70
11					2.385,33	2.760,10	3.098,19	3.365,90	3.662,54
10					2.337,88	2.707,23	3.045,61	3.312,81	3.606,37
9				2.071,37	2.290,44	2.654,36	2.993,04	3.259,74	3.550,20
8				2.027,87	2.243,01	2.601,48	2.940,46	3.206,68	3.494,00
7		1.635,70	1.816,30	1.984,38	2.195,59	2.548,62	2.887,86	3.153,64	3.437,87
6		1.604,51	1.774,30	1.940,87	2.148,14	2.495,77	2.835,27	3.100,58	3.381,66
5		1.573,31	1.732,32	1.897,36	2.100,71	2.442,89	2.782,68	3.047,51	3.325,52
4		1.542,12	1.690,31	1.853,86	2.053,30	2.390,02	2.730,09	2.994,44	3.269,35
3	1.417,83	1.510,93	1.648,35	1.810,33	2.005,85	2.337,14	2.677,51	2.941,38	3.213,18
2	1.391,07	1.479,74	1.606,33	1.766,82	1.958,42	2.284,26	2.624,92	2.888,34	3.157,02
1	1.364,30	1.448,54	1.564,34	1.723,32	1.910,98	2.231,40	2.572,31	2.835,27	3.100,86
0	1.337,55	1.417,35	1.522,34	1.679,82	1.863,56	2.178,52	2.519,72	2.782,20	3.044,66

ZONDER OPLEIDING

MET VAKOPLEIDING BBL

	A	B	C	D	Tijdens opleiding niveau 1	Tijdens opleiding niveau 2	Met diploma niveau 2 of tijdens opleiding niveau 3
22 jarigen	1.337,55	1.417,35	1.522,34	1.679,82			
21	1.337,55	1.417,35	1.522,34	1.679,82	1.552,12	1.591,68	
20	1.337,55	1.417,35	1.522,34	1.679,82	1.374,17	1.410,43	1.776,20
19	1.173,77	1.243,79	1.335,93	1.474,13	1.206,11	1.235,78	1.530,73
18	1.004,87	1.064,82	1.143,70	1.262,00	1.034,77	1.061,13	1.354,40
17	839,39	889,45	955,36	1.054,17	861,77	881,54	1.188,01
16	711,43	753,87	809,71	893,49	729,96	754,65	

LONEN PER MAAND

SCHAAL	A	B	C	D	E	F	G	H	I
12									4.028,59
11					2.584,11	2.990,11	3.356,37	3.646,39	3.967,75
10					2.532,70	2.932,83	3.299,41	3.588,88	3.906,90
9				2.243,98	2.481,31	2.875,56	3.242,46	3.531,38	3.846,05
8				2.196,86	2.429,93	2.818,27	3.185,50	3.473,90	3.785,17
7		1.772,01	1.967,66	2.149,74	2.378,56	2.761,01	3.128,52	3.416,44	3.724,36
6		1.738,22	1.922,16	2.102,61	2.327,15	2.703,75	3.071,54	3.358,96	3.663,47
5		1.704,42	1.876,68	2.055,47	2.275,77	2.646,46	3.014,57	3.301,47	3.602,65
4		1.670,63	1.831,17	2.008,35	2.224,41	2.589,19	2.957,60	3.243,98	3.541,80
3	1.535,98	1.636,84	1.785,71	1.961,19	2.173,00	2.531,90	2.900,64	3.186,50	3.480,95
2	1.506,99	1.603,05	1.740,19	1.914,06	2.121,62	2.474,62	2.843,66	3.129,03	3.420,10
1	1.477,99	1.569,25	1.694,70	1.866,93	2.070,23	2.417,35	2.786,67	3.071,54	3.359,26
0	1.449,01	1.535,46	1.649,20	1.819,81	2.018,86	2.360,06	2.729,70	3.014,05	3.298,38

	A	ZONDER OPLEIDING			MET VAKOPLEIDING BBL		
		B	C	D	Tijdens opleiding niveau 1	Tijdens opleiding niveau 2	Met diploma niveau 2 of tijdens opleiding niveau 3
22 jarigen	1.449,01	1.535,46	1.649,20	1.819,81			
21	1.449,01	1.535,46	1.649,20	1.819,81	1.681,46	1.724,32	
20	1.449,01	1.535,46	1.649,20	1.819,81	1.488,68	1.527,97	1.924,22
19	1.271,58	1.347,44	1.447,26	1.596,97	1.306,62	1.338,76	1.658,29
18	1.088,61	1.153,55	1.239,01	1.367,17	1.121,00	1.149,56	1.467,27
17	909,34	963,57	1.034,97	1.142,02	933,58	955,00	1.287,01
16	770,72	816,69	877,19	967,95	790,79	817,54	

Toeslagen (prijscompensatie 2,33% okt/okt)

EHBO per week					5,41	
BHV toeslag per week				5,41		

Vergoedingen (prijscompensatie 2,33% okt/okt)

Gereedschap per dag				0,53		
Rijwiel per kilometer					0,05	
Bromfiets per kilometer				0,10		
Motor per kilometer					0,32	
Auto per kilometer					0,32	

Jachtbouw (38-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. juli 2011

Salarisschalen per periode van vier weken

Funcatiegroep		I	II	III	IV	V	VI	VII
Leeftijd	%							
16, 17, 18 jaar	65%	881	1.053	1.115	1.156	1.206		
19 jaar	75%	1.016	1.215	1.286	1.334	1.391	1.452	
20 jaar	87%	1.179	1.409	1.492	1.547	1.614	1.684	1.778
21 jaar	93%				1.654	1.725	1.800	1.901
22 jaar	97%						1.878	1.983
23 jaar								

Funcatievolwassenschaal

Funcatiegroep		I	II	III	IV	V	VI	VII
Funcatieleeftijd		21	21	21	22	22	23	23
Aanvang		1.355	1.620	1.715	1.778	1.855	1.936	2.044
Gegar. Max.		1.503	1.840	1.949	2.028	2.146	2.282	2.406
Pers. Max.		1.503	1.899	2.014	2.089	2.209	2.350	2.489

Werknemers in dienst voor 1 januari 2008 (per periode)

Funcatiegroep	II
Aanvang	1.668
Gegar. Max.	1.889
Pers. Max.	1.949

Salarisschalen per maand (periodeloon/0,92)

Funcatiegroep		I	II	III	IV	V	VI	VII
Leeftijd	%							
16, 17, 18 jaar	65%	957	1.145	1.212	1.256	1.310		
19 jaar	75%	1.105	1.321	1.398	1.450	1.512	1.578	
20 jaar	87%	1.282	1.532	1.622	1.682	1.754	1.830	1.933
21 jaar	93%				1.798	1.875	1.957	2.066
22 jaar	97%						2.041	2.155
23 jaar								

Funcatievolwassenschaal

Funcatiegroep		I	II	III	IV	V	VI	VII
Funcatieleeftijd		21	21	21	22	22	23	23
Aanvang		1.473	1.761	1.864	1.933	2.016	2.104	2.222
Gegar. Max.		1.634	2.000	2.118	2.204	2.333	2.480	2.615
Pers. Max.		1.634	2.064	2.189	2.271	2.401	2.554	2.705

Werknemers in dienst voor 1 januari 2008 (per maand)

Funcatiegroep	II
Aanvang	1.813
Gegar. Max.	2.053
Pers. Max.	2.118

Kostenvergoedingen

Gereedschap per maand	11,55
per periode	10,63
EHBO per maand	11,55
per periode	10,63
Toeslag leermeester per week	11,03

Woondiensten (36-urige werkweek)

Lonen ongewijzigd t.o.v. lonen per 1 januari 2011

Aanloopstappen Handboek per 1 januari 2011

	Eerste aanloopstap half jaar	Tweede aanloopstap half jaar	Startniveau schaal na 1 jaar
A	1.729	1.770	1.811
B	1.832	1.877	1.922
C	1.938	1.986	2.034
D	2.113	2.166	2.219
E	2.202	2.258	2.314
F	2.316	2.377	2.438
G	2.531	2.598	2.665
H	2.787	2.860	2.933
I	3.038	3.118	3.198
J	3.245	3.333	3.421
	Eerste aanloopstap half jaar	Tweede aanloopstap half jaar	Startniveau schaal na 1 jaar
K	3.574	3.671	3.768
L	3.856	3.963	4.070
M	4.206	4.326	4.446
N	4.685	4.823	4.961
O	5.384	5.542	5.700

Salaris werknemers Handboek functie-indeling Woondiensten

Loonschalen	Start schaal	Eind niveau schaal*	Lengte stappen bij x=2%
A	1.811	2.057	41
B	1.922	2.236	45
C	2.034	2.423	48
D	2.219	2.643	53
E	2.314	2.822	56
F	2.438	3.046	61
G	2.665	3.333	67
H	2.933	3.666	73
I	3.198	3.999	80
J	3.421	4.387	88
K	3.768	4.831	97
L	4.070	5.354	107
M	4.446	6.010	120
N	4.961	6.892	138
O	5.700	7.916	158

* alleen voor medewerkers in dienst voor 25 oktober 2005

De loonschalen C, D, E, F en G worden tijdelijk verlengd (0,75%):

Loonschalen	Verlengde eind niveau schaal	Lengte stappen bij x=2%
C	2.518	48
D	2.746	53
E	2.932	56
F	3.170	61
G	3.465	67

Instapsalaris schoolverlaters en nieuwe instromers per 1 januari 2011

Schaal Schoolverlater en nieuwe instromers

A	1.647
B	1.742
C	1.842
D	2.007
E	2.090
F	2.194
G	2.397
H	2.641
I	2.878
J	3.069
K	3.380
L	3.642
M	3.966
N	4.409
O	5.068

Wachtdienstvergoeding per week 160,32

Diverse vergoedingen

Werkkleding en werkschoeisel per jaar	211,69
Gereedschap per maand	20,76
Auto: 1 tot en met 5000 kilometer per kilometer	0,40
5001 kilometer en meer per kilometer	0,40

Vakantierechtwaarden

De uniforme percentages VIP (voormalig RBS) rechtjaar 2012

(van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012)

CAO	Werknemers met 5-daagse werkweek (18 t/m 64 jaar)	Werknemers met 4-daagse werkweek (15 t/m 17 jaar)	Partieel leer- plichtigen met 3-daagse werkweek (15 t/m 17 jaar)	Overige werknemers (15 t/m 17 jaar)
Afbouwbedrijf	22,77% (37,5-urige werkweek)	24,98%	25,10% (22,5-urige werkweek)	24,95% (30-urige werkweek)
Bij een aaneengesloten ziekteperiode van meer dan 130 werkdagen.	17,67%	18,67%	19,86%	18.02%

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf

Percentages VF-Premie (vakantiefondspremie)

		bij 130 werkdagen aaneengesloten ziekteperiode
Voor werknemers:		
18 jaar en ouder	26,941	24,691
17 jaar	29,267	25,143
16 jaar	30,771	25.376

Premies

Inhoudingspercentages WW en ZVW

De inhoudingen sociale verzekeringspremies bestaan uit twee delen, een werkgevers- en een werknemersdeel. Het werknemersdeel wordt op uw brutoloon ingehouden.

Het gaat dan om de premies: WW, ZVW.

De WW-premie is per 1 januari 2012 0,0% en de premie ZVW bedraagt 7,10%.

Maximum premieloon ZVW = € 192,55

Maximum dagloon ZW, WW = € 191,83

Werkgeversbijdrage premie ZVW 7,10%

Werknemersbijdrage Aanvullingsfonds WW*

Bouwbedrijf	0,205%
Uta-Bouwbedrijf	0,195%
Natuursteenbedrijf	0,105%
Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkingsbedrijven	1,55%
Afbouwbedrijf	0,50%
Schilders-, afwerkings- en glazetbedrijf**	

* inclusief premie WAO-eindejaarsuitkering

** In het Schilders-, afwerkings- en glazetbedrijf zijn beide regelingen gecombineerd en wordt één totaalpremie geheven. Die bedraagt 0,6%.

Aanvulling WAO boven 70%

In het Schilders-, afwerkings- en glazetbedrijf zijn beide regelingen gecombineerd en wordt één totaalpremie geheven.

Die bedraagt 0,6%.

WAO, WIA-gat, WGA-hiaat

De inhouding voor de WAO-reparatie dient behandeld te worden als een pensioen- of vut-premie (bovenin de loonberekening). (Zie de voorbeeld loonberekeningen vanaf pagina 46).

CAO	Werknemers - bijdrage	Grondslag
Bouw	0,00%	
UTA	0,00%	
Timmerfabrieken	0,00%	
Natuursteen	0,00%	
Betonmortel	0,05%	premieloon SV
Houtverwerkende Industrie	0,18%	premieloon SV
Tentoonstellingsbouw	0,09%	premieloon SV
Parketvloerenondernemingen	0,10%	premieloon SV
Woondiensten	0,50% *	Vast loon inclusief vakantiegeld
premie WIA-plus/WGA-hiaat Woondiensten	0,15% *	

*Dit is de totale premie. De premieverdeling werknemer/werkgever is nog niet bekend.

Scholingsfonds (O&O)

CAO	Werknemers- bijdrage	Grondslag
UTA	0,2%	Vast overeengekomen loon

Werknemersbijdrage Bedrijfspensioenfonds

Het werknemersaandeel in het Bedrijfspensioenfonds wordt jaarlijks vastgesteld.
Per 1 januari 2012 gelden de volgende bedragen en percentages:

Houthandel: 13,3% van het vaste bruto jaarsalaris boven € 18.494,- (salaris januari, exclusief brutering overhevelingstoeslag, inclusief vakantietoeslag (8%), vaste eindejaarsuitkering en vaste gratificaties). Daarnaast een inhouding van 1,3% t.b.v. 55- regeling.

Parketvloerenondernemingen: De werkgevers kunnen m.b.t. de pensioenregeling kiezen uit aansluiting bij twee verschillende pensioenregelingen.

Houthandel: 13,3% van het vaste bruto jaarsalaris boven € 18.494,- (salaris januari, exclusief brutering overhevelingstoeslag, inclusief vakantietoeslag (8%), vaste eindejaarsuitkering en vaste gratificaties). Daarnaast een inhouding van 1,3% t.b.v. 55- regeling.

BPF Wonen: Voor werknemers geboren vóór 1950 geldt een premie van 2,75% over het loon Wet financiering sociale verzekeringen (exclusief bijtelling auto van de zaak) en 2% extra voor werknemers met een inkomen boven € 24.696,-. Voor werknemers geboren ná 1949 geldt een premie van 5,94% voor werknemers met een inkomen boven € 10.119,-.

Woondiensten: (26% totale premie 2012)* van het jaarsalaris (12x salaris januari + 8%) minus franchise (€ 16.593,-) voor werknemers geboren voor 1 januari 1950. Voor werknemers geboren vanaf 1 januari 1950 geldt een premie van (31% totale premie 2012)* van het jaarsalaris (12x salaris januari + 8%) minus franchise (€ 13.062,-).

Waterbouw/Baggerbedrijf: 6% van het loon + een inhouding van 3,6% (voor werknemers die op 1 januari 2005, 55 jaar of ouder zijn t.b.v. het prepensioen en voor de overige werknemers t.b.v. het spaarpensioen)

Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkingsbedrijven: 16,35% van jaarsalaris (inclusief vakantietoeslag) tot € 48.884,80 minus franchise van € 13.061,83.

Uta Bitumineuze- en kunststoffen dakbedekkingsbedrijven: 11,70% van jaarsalaris (inclusief vakantietoeslag) tot € 48.884,80 minus franchise van € 18.979,71.

Jachtbouw: 12% van het jaarsalaris (inclusief de vakantietoeslag) minus franchise van € 12.300,- per jaar (salaris is 12 x januarisalaris + 8%) (vanaf 21 jaar).

Betonmortelindustrie: 10% van het jaarsalaris (inclusief de vakantietoeslag) tot € 53.220,29 maximum minus franchise van € 17.295,84. Daarnaast een inhouding van 0,80% t.b.v. 55+ regeling (tot max. loon € 53.220,29).

Meubelindustrie en Orgelbouwbedrijf: 11,7% van het totale brutoloon tot € 58.194,- (12x januarisalaris plus vakantietoeslag, spaarloan en overwerk/ploegendienst van voorgaand kalenderjaar) minus franchise € 15.886,-. Daarnaast 1,025% inhouding over het volle brutoloon.

Tentoonstellingsbedrijven: 11,7% van het totale brutoloon tot € 58.194,- (12x januarisalaris plus vakantietoeslag, spaarloan en ploegendienst van voorgaand kalenderjaar) minus franchise € 15.886,-. Daarnaast 0,25% inhouding over het volle brutoloon.

Houtverwerkende industrie: De premie-inhouding is 12,5% (voorlopige vaststelling) over het loon tot € 50.064,- minus een franchise van € 15.119,- per jaar. Vanaf 20 jaar. Daarnaast een inhouding van 0,4% over het brutoloon (tot max. loon € 61.548,39).

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf**:

Over 'pris-uurloon' voor CAO-personeel:

16-18 jaar: 4,915%

18 jaar: 14,750% + een inhouding van 5,150% (overgangsregeling)

Over vast loon Uta-personeel:

16-18 jaar: 4,200%

18 jaar: 12,600% + een inhouding van 4,400% (overgangsregeling)

** Het drempelloan is afgeschaft.

De franchise bedraagt € 13.017,38 (€ 6,65 per uur).

Premiegrondslag = pensioenloon -/- franchise premiebetaling

Railinfrastructuur: De pensioenregeling is ondergebracht bij het Spoorwegpensioenfonds.
De premie en de verdeling werkgever/werknemer wordt vastgesteld door de individuele werkgever.

***De premieverdeling werkgever/werknemer moet nog worden vastgesteld.**

Afbouwbedrijf

CAO	Werknemers-deel	Werknemers-percentage	Werknemers-deel boven € 51.337,71	Werknemers-deel premie 55-	Werknemers-deel premie 55+
Afbouwbedrijf	30,4%	7,2047%	1/3 deel	2,8621%	1,5%
Uta-Afbouwbedrijf	35,3%	8,1410%	1/2 deel	3,2341%	

BPF Bouw

Ingaande het rechtjaar 2012. In de CAO's met een loonafhankelijke pensioenregeling (LAP) is het werknemersaandeel van de pensioenpremie afhankelijk van het inkomen. Slechts indien het inkomen boven € **13.061,83** per jaar komt, zal de werknemer pensioenpremie verschuldigd zijn.

CAO	Werknemers-deel	Werknemers-percentage	Werknemers-deel boven € 54.051,28	Werknemers-deel 55-	Werknemers-deel premie 55-	Werknemers-deel 55+	Werknemers-deel premie 55+
Bouwbedrijf	36,7%	8,4598%	1/3 deel	36,7%	4,0561%	50%	1,0000%
Uta-Bouwbedrijf	42,3%	9,5007%	1/2 deel	42,3%	1,3015%	50% 50%	0,6000% *0,0000%
Natuursteenbedrijf	36,6%	8,0154%	1/3 deel	36,6%	2,8548%	45,95%	1,3000%
Timmerfabrieken	31,82%	6,9686%	1/3 deel	31,82%	0,8591%	37,8%	0,0000%

* Excedentregeling: bij salaris boven € **54.397,69**

Berekening pensioenpremie (Bouw)

261 dagen* per jaar x (uurloon x uren p/d) x 108% = jaarloon
Af: franchise = € **13,061.83**

Pensioenpremie: 21,9% x = pensioenpremie per jaar

Werknemersdeel = 36,7% van de pensioenpremie (21,9%) = 8,4598%.

Per loonperiode (lp) 4-weken = jaarpremie : 13 = premie per lp.

Per loonperiode (lp) 1 maand = jaarpremie : 12 = premie per maand.

* CAO Afbouw: 229 dagen
UTA-personeel Afbouw: 260 dagen

Uitkeringen + voorbeeldberekeningen

Algemeen

Per 1 januari 2012 worden de uitkeringen AOW, ANW, WAO/WIA WAJONG, de WW/ZW en de Bijstandsuitkeringen ten opzichte van 1 juli jl. verhoogd. Het minimumloon en de sociale verzekeringen zijn ook per 1 januari 2012 gekoppeld aan de ontwikkeling van de lonen en prijzen. Daardoor stijgen het minimumloon en de sociale verzekeringsuitkeringen. De uitkeringen/daglonen stijgen met 0,79%. Het maximum dagloon waarop de uitkering kan worden gebaseerd wordt per 1 januari 2012 vastgesteld op € 191,82 bruto p/d.

Met dit overzicht wordt niet beoogd uitvoerig in te gaan op de verschillende wetten, maar veel meer getracht een overzicht te geven van belangrijke onderwerpen en cijfermatige informatie.

Inhoudingen op ZW-, WW-, WAO, WIA- en VUT/VP uitkeringen per 1 januari 2012

Indien de uitkering via de werkgever wordt betaald, gelden de premies zoals die op het loon worden ingehouden.

Ziektewet

Loonbelasting (witte tabel)
AOW/ANW/AWBZ } Loonheffing

Werkloosheidswet

Loonbelasting (groene tabel)
AOW/ANW/AWBZ } Loonheffing

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering (wao/wia)

Loonbelasting (groene tabel)
AOW/ANW/AWBZ } Loonheffing

Vervroegde pensionering

Loonbelasting (groene tabel)
AOW/ANW/AWBZ } Loonheffing

Ziektewet

Iemand ontvangt slechts ziektewetuitkering als hij/zij tot de specifieke ZW-doelgroep behoort. De doelgroep bestaat uit: de werkloze die ziek wordt; de zieke die werkloos wordt; de oproepuitzendkracht; degene die binnen 5 jaar na te zijn afgeschat voor de WAO/WIA in dienst is getreden en binnen 5 jaar na aanvang dienstverband ziek wordt; degene die in verband met orgaandonatie ziek is. De Ziektewet is een vangnetvoorziening voor zieken die doorgaans geen werkgever (meer) hebben. De ZW uitkering bedraagt 70% van het dagloon, over maximaal 104 weken. Soms kan recht bestaan op bovenwettelijke uitkeringen die in sommige CAO's zijn geregeld. Een beroep op deze aanvullingsregeling moet men doen bij het Bedrijfstakinstituut.

Inkomen in verband met ziekte van de werknemer

De werknemer die in dienst is bij een werkgever heeft bij ziekte geen recht op een ZW-uitkering maar op loondoorbetaling van zijn werkgever. De termijn waarover de werkgever verplicht is loon door te betalen is maximaal 2 jaar. Het loon bedraagt 70 % van het normale loon (burgerlijk wetboek), terwijl CAO-afspraken er over het algemeen toe leiden dat men bij ziekte over de eerste 52 weken, 100% loon zal ontvangen. In het 2^e jaar valt men doorgaans terug op 70% van het oorspronkelijke loon. Hierop zijn uitzonderingen die per cao zijn geregeld.

De werkgever is dus 2 jaar verantwoordelijk voor zijn zieke werknemer en heeft er nog meer belang bij dat deze weer zo snel mogelijk aan de slag kan gaan. Ook de werknemer moet zich natuurlijk inspannen om te reïntegreren. De werkgever had overigens altijd al inspanningsverplichtingen m.b.t. reïntegratie over de periode van 2 jaren van ziekte. Er geldt een ontslagverbod in geval van ziekte over een periode van 2 jaren.

Wet verbetering Poortwachter

Aan werkgever en werknemer is de verplichting opgelegd tijdens ziekte activiteiten te ontwikkelen gericht op reïntegratie in het arbeidsproces. Er geldt een strak geregisseerde aanpak via een tijdschema, toebedeelde verantwoordelijkheden en beroepsmogelijkheden. Dit alles is gericht op het voorkomen van onnodig langdurige uitval, en het verkrijgen van tijdig inzicht in het toekomstig perspectief dat een zieke binnen- en zondig buiten het bedrijf heeft. Kern van de wet is het opstellen van een 'plan van aanpak' (uiterlijk 8 weken) en een 'reïntegratieverslag' (uiterlijk 52^e week) waarin werkgever en werknemer aangeven wat er is gedaan om te voorkomen dat een werknemer een beroep op de WIA moet gaan doen. Het zogenaamde eindverslag over de reïntegratieactiviteiten moet uiterlijk in de 91^e maand ter beoordeling worden voorgelegd. De werknemer die niet meewerkt aan gerichte activiteiten (redelijke) kan te maken krijgen met een werkgever die op grond daarvan weigert loon door te betalen. Bij niet – of niet voldoende ontwikkelen van gerichte activiteiten als voorgeschreven, worden sancties opgelegd. Een zware sanctie voor de werkgever is een loon- doorbetalingsverplichting over maximaal nog een 3e jaar van ziekte.

Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

De wet is al weer jaren in werking en verving de WAO voor iedereen die vanaf 1 januari 2004 ziek is geworden. Anders dan de WAO gaat deze wet uit van wat men nog wel aan inkomen met arbeid kan verwerven.

Er is overigens pas sprake van loonverlies door arbeidsongeschiktheid als men ten minste 35% inkomensverlies heeft. Bij verlies van minder dan 35% bestaat geen recht op WIA.

De uitvoerder van deze wet is net als bij de WAO, het UWV.

De WIA kent twee regelingen, de IVA en de WGA die voorzien in een uitkering ingeval iemand niet meer in staat is een volledig inkomen te verwerven.

De Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)

Deze regeling is van toepassing als iemand niet meer in staat is meer dan 20% van zijn laatstverdiende loon te verdienen (= 80% ongeschikt) en er geen verbetering van zijn gezondheid is te verwachten. Dus volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. De IVA- uitkering is 75% van het laatstverdiende loon tot max. 65^e jaar.

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA)

Deze regeling is bedoeld voor degene die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Dus de groep 35% - 80% arbeidsongeschikten. Het loonverlies ten opzichte van het oude loon en de resterende verdien capaciteit bedraagt dan minimaal 35%. In de 'nieuwe' wet wordt het accent gelegd op waartoe men nog wel in staat is aan arbeid te verrichten en stelt dus dat men in die gevallen niet in staat is minimaal

65% te verdienen. De WGA geldt ook voor de groep volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten.

WGA kent 2 soorten uitkeringen nl. een loongerelateerde uitkering en een vervolguitering.

De loongerelateerde uitkering bedraagt de eerste 2 maanden 75% van het dagloon of 75% van het verschil tussen het oude loon en looninkomen. Daarna max. 70% over de resttermijn. De uitkeringsduur van de loongerelateerde uitkering wordt bepaald aan de hand van het arbeidsverleden en is max. 38 maanden.

De vervolguitering wordt pas verstrekt als bovengenoemde periode is verstreken en men niet voldoende inkomen uit werken verwerft. Van voldoende inkomen is sprake bij een inkomen van 50% van de resterende verdien capaciteit. Verdient men dat wel, dan wordt de uitkering 70% van het verschil tussen oude loon en resterende verdien capaciteit. De groep volledig- maar niet duurzaam arbeidsongeschikten heeft altijd recht op deze 70% loonaanvulling. Wordt die norm niet gehaald, dan wordt de vervolguitering verstrekt die wordt gebaseerd op een percentage van het minimumloon nl. $35/45\% = 28\%$; $- 45/55\% = 35\%$; $- 55/65\% = 42\%$; $- 65/80\% = 50,75\%$.

Er bestaat geen apart recht meer op een uitkering Werkloosheidswet omdat deze WGA- regeling al voorziet in een uitkering als de arbeidsongeschikte (dus voor minimaal 35%) geen arbeidsinkomen verwerft.

De WIA kent pas uitkeringen toe als sprake is van loonverlies van minimaal 35%. Is dat niet het geval, dan gelden er geen WIA of andere wetten meer. Deze groep blijft zoveel mogelijk in dienst van de 'oude' werkgever. Als deze kan aantonen dat alles is gedaan om tot reïntegratie te komen en er geen passende arbeid in het eigen bedrijf aanwezig is, kan hij na 2 jaar van verzuim, een ontslagvergunning bij het CWI aanvragen.

Daarna kan dus ontslag plaatsvinden en is de werkloze werknemer aangewezen op een WW- uitkering. Als ook die is opgebruikt volgt voor degene die nog geen 50 was toen werkloosheid intrad, de wet Werk en Bijstand (bijstandswet) Voor de oudere werknemer van 50 e.o. volgt de IOAW (of de IOW) waar geen vermogenstoets geldt.

WAO

De WAO blijft van kracht voor alle personen die daarmee al op 1 januari 2006 te maken hadden.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
15 - 25 %	14 % van de grondslag
25 – 35 %	21 % van de grondslag
35 – 45 %	28 % van de grondslag
45 – 55 %	35 % van de grondslag
55 – 65 %	42 % van de grondslag
65 – 80 %	50,75 % van de grondslag
80 – 100%	75 % van de grondslag

WAJONG

De WAJONG is een arbeidsongeschiktheidsregeling voor jong gehandicapten. De regeling kent uitkeringsgrondslagen. Deze grondslagen (exc. Vakantietoelage) zijn per 1 januari 2012;

vanaf 23 jaar	€ 66,51		
22 jaar	€ 56,53 +	toeslag =	1,78 p/mnd (Zorgverz.bijdrage)
21 jaar	€ 48,22 + ,,	=	4,34 ,,
20 jaar	€ 40,90 + ,,	=	8,81 ,,
19 jaar	€ 34,92 + ,,	=	14,70 ,,
18 jaar	€ 30,26 + ,,	=	15,33 ,,

Werkloosheidswet

In geval van werkloosheid voorziet deze wet in een vervangend inkomen. Om voor een uitkering in aanmerking te komen moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan. De belangrijkste voorwaarden zijn: voldoen aan de referte-eis en de arbeidsverledeneis (of arbeidsongeschiktheidseis).

De algemene regels zijn:

- referte-eis ; men moet in de periode van 36 weken voorafgaand aan de werkloosheid tenminste 26 weken als werknemer hebben gewerkt. Men hoeft overigens niet op alle dagen van zo'n week gewerkt te hebben.
- arbeidsverleden eis ; men moet in de 5 kalenderjaren die voorafgaan aan het jaar waarin de werkloosheid ontstaat, tenminste 4 kalenderjaren (over 52 of meer dagen per jaar) als werknemer hebben gewerkt.

Men moet aan beide eisen voldoen om over een langere periode dan 3 maanden, recht te krijgen op een loongerelateerde WW-uitkering. Voldoet men alleen aan de referte-eis dan bestaat recht op een loongerelateerde uitkering over een periode van 3 maanden.

Het maximumdagloon is verhoogd naar € 191,82 en het premieloon is per januari 2012 € 192,55.

Berekening arbeidsverleden: per 1 januari 2005 wordt het feitelijke arbeidsverleden berekend vanaf het jaar 1998 tot en met het jaar voorafgaand aan het jaar waarin men werkloos wordt. Vanaf 1998 is namelijk voor alle werknemers het feitelijke arbeidsverleden geregistreerd.

Per 1 oktober 2006 is de WW gewijzigd. De uitkeringsduur werd gemaximeerd op 3 jaar + 2 maanden. De uitkering over de eerste 2 maanden werd verhoogd van 70% naar 75% van het laatstverdiende loon. De 'kortdurende uitkering' werd vervangen door een loongerelateerde WW-uitkering van max. 3 maanden. De zogenaamde 'verwijtbaarheidstoets' werd aanzienlijk afgezwakt.

Toeslagenwet

Deze wet voorziet in een toeslag op de loondervinguitkeringen zoals bijvoorbeeld de ZW-, WAO/WIA- en WW- Wajong uitkeringen die lager liggen dan het zogenaamde sociaal minimum. Recht op toeslag bestaat als de uitkeringsontvanger een uitkering heeft die lager is dan het vastgestelde 'normbedrag'. De toeslag vult de uitkering dan aan tot het normbedrag.

De hoogte van de normbedragen zijn als volgt:

gehuwden of daarmee gelijkgestelde	€ 66,51
- alleenstaande ouders	€ 62,90
- alleenstaanden: 23 jaar	€ 50,49
22 „	€ 39,55
21 „	€ 33,36
20 „	€ 27,90
19 „	€ 23,34
18 „	€ 20,08

* excl. Vakantietoelage

De werking van de Toeslagenwet is beperkt. Die beperking geldt voor de gehuwde (en daarmee gelijkgestelde samenleefsituaties) waarvan de partner geboren is na 31 december 1971, tenzij tot het huishouden een eigen kind, aangehuwd kind of pleegkind behoort dat jonger is dan 12 jaar.

IOAW (Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte werkloze Werknemers)

Deze wet voorziet in een uitkering op basis van het minimumloon die door de Gemeentelijke Sociale Dienst van de gemeenten wordt verstrekt. Kring van rechthebbenden:

- zij die werkloos zijn geworden toen zij 50 jaar of ouder waren en die de maximale WW-uitkeringsduur hebben bereikt;
- en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd.

De eventuele echtgenoten van de werknemers hebben recht op de helft van de uitkering (50% - 50% basis).

De brutogrondslagen per 1 januari 2012	Per maand	Vakantie-uitkering per maand
Gehuwde en ongehuwde partners die beiden 21 jaar of ouder zijn	€ 1.430,06	€ 114,40
Alleenstaanden van 21 jaar of ouder met een of meer kinderen	€ 1.383,48	€ 110,68
Alleenstaanden vanaf 23 jaar	€ 1.098,11	€ 87,85
- Alleenstaanden van 22 jaar	€ 860,03	€ 68,80
- Alleenstaanden van 21 jaar	€ 725,39	€ 58,03

Op deze grondslagen worden de bruto inkomsten uit of in verband met arbeid van de werkloze en zijn of haar partner in mindering gebracht. In tegenstelling tot de bijstandswet wordt geen rekening gehouden met andere inkomsten en met vermogen.

Zorgverzekeringswet (ZvW)

De ziekenfondswet en de particuliere ziektekostenverzekeringen werden per 2006 vervangen door de Zorgverzekeringswet. Er is één zorgverzekering voor alle Nederlanders. Ook de publiekrechtelijke regeling voor ambtenaren is vervallen. De zorgverzekering wordt door zorgverzekeraars ook vaak 'basisverzekering' of 'standaardverzekering' genoemd. De dekking van de zorgverzekering komt grotendeels overeen met het vroegere ziekenfondspakket. Daarnaast kan men zich aanvullend verzekeren voor de behandelingen die buiten de zorgverzekering vallen.

Verplicht

Iedereen die woonachtig is in Nederland is verplicht zich te verzekeren door bij een zorgverzekeraar een zorgverzekering af te sluiten. Verzekeraars zijn op hun beurt verplicht om iedereen die zich voor de verzekering aanmeldt, te accepteren. De overheid stelt een wettelijk standaardpakket samen. Kinderen onder de 18 jaar betalen geen premie.

De Premie

De premie voor de basisverzekering wordt door de aanbieder (verzekeringsmaatschappij.) vastgesteld en varieerde in hoogte 2011 tussen € 1000,- en € 1100,- per jaar. De zogenaamde nominale premie. Het beeld voor 2012 is dat de totaalkosten op een hoger niveau zullen komen. Iedereen van 18 jaar en ouder is verplicht tot premiebetaling. Daarnaast kan men een aanvullende verzekering afsluiten voor die zaken die niet in het standaardpakket zijn opgenomen. Beide premies worden door de verzekerde zelf betaald.

De werkgever moet op het loon een inkomensafhankelijke premie inhouden en aan de belasting afdragen. Met ingang van 2012 is de premie iets verlaagd maar het max. bedrag waarover premie moet worden betaald aanzienlijk verhoogd.

De premie bedraagt per januari 2012 dus 7,10% (was 7,75%) van het loon van de werknemer tot een maximum van € 50.064,- (was € 33.427 p/j) De werkgever moet deze premie vergoeden. Voor degene die een sociale verzekeringsuitkering (WW/ZW/WAO/WIA etc.) ontvangt, geldt dat de uitkerende instantie de inkomensafhankelijke premie betaalt. Alleen voor de AOW geldt dat de compensatie al in het uitkeringsbedrag is verdisconteerd. Voor gepensioneerden geldt dat de belasting van het pensioendeel een inkomensafhankelijke premie van 5 % zal inhouden.

Zorgtoeslag

Afhankelijk van het inkomen kan men in aanmerking komen voor een maandelijkse tegemoetkoming van de belastingdienst. De zorgtoeslag. Dat recht is afhankelijk van de hoogte het toetsingsinkomen als huishouden. Als samenwonenden of gehuwden met een verzamelinkomen tot € 51.691 euro bruto per jaar (indien alleen: € 35.059,-) heeft u recht op een zorgtoeslag van maximaal €1740,- per jaar (indien alleen: € 840,-). Aanvragen kunnen bij die dienst worden ingediend.

Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten

Het doel van deze wet is om de gehele bevolking van het land te verzekeren tegen het risico van bijzondere ziektekosten. Natuurlijk gaat het daarbij om geneeskundige risico's die niet in de Zorgverzekeringswet of elders zijn verzekerd. Te denken valt daarbij aan verblijf in een inrichting of instellingen voor gehandicapten.

Premie

De premie wordt geheven in de zogenaamde 'loonheffing'. Per 1 januari 2012 is het AWBZ-deel 12,15%.

Algemene Ouderdomswet en Algemene Nabestaandenwet

AOW

Nieuw

Per 1 april 2012 gaat de AOW- uitkering niet meer in op de eerste dag van de maand waarop men de leeftijd van 65 jaar bereikt, maar gaat vanaf die datum pas in op de dag waarop men 65 jaar wordt. In het meest ongunstige geval (jarig op de 31^e v/d maand) gaat de AOW-uitkering dus praktisch een maand later in. Ben je op de 1^e v/d maand jarig, dan valt de schade dus mee. Dat betekent ook dat regelingen in cao's en op het terrein van de sociale zekerheidsuitkeringen op die veranderingen moeten worden afgestemd. Lang niet in alle gevallen is dat al verwezenlijkt

Ongehuwden

De ongehuwde bejaarden ontvangen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd een ongehuwdenpensioen.

Gehuwden of daarmee gelijkgestelden

Iedere gehuwde pensioengerechtigde ontvangt op de eigen 65-jarige leeftijd zelfstandig een pensioen dat is vastgesteld op 50% van het netto minimumloon.

Het netto pensioen van een alleenstaande is gelijk aan 70% van het netto minimumloon. Eén ouder gezinnen ontvangen een pensioen dat netto gelijk is aan 90% van het netto minimumloon. Het gaat hier om ongehuwde bejaarden met een kind dat jonger is dan 18 jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.

De gehuwde gepensioneerde met een partner jonger dan 65 jaar kan naast het pensioen van 50% van het netto minimumloon een toeslag ontvangen. Die is max. 50% v/h minimumloon (bruto € 718,47) en is afhankelijk van het inkomen van die jongere partner. Van het inkomen uit arbeid, zoals loon, blijft een bedrag buiten beschouwing ter hoogte van 15% van het bruto minimumloon € 216,99 plus 1/3 deel van de meerdere bruto inkomsten. Wat daarna overblijft wordt in mindering gebracht op de toeslag. Bij een bruto inkomen van de partner van meer dan € 1294,70 per maand bestaat geen recht meer op toeslag. Het inkomen van de jongere partner in verband met arbeid, zoals sociale uitkeringen, vroegpensioen en vut, wordt al vanaf juli 1996 volledig gekort op de toeslag. De toeslagregeling komt echter per 2015 volledig te vervallen. Voor AOW-uitkeringen die al voor 1 februari 1994 zijn ingegaan, geldt een overgangsregeling en is het pensioen gebaseerd op 70% van het netto minimumloon en de toeslag op 30%. De eerder aangekondigde korting (op de toeslag) van 8% die per 1 januari 2011 zou ingaan is niet doorgegaan.

De partnertoeslag is per 1 augustus 2011 met 10% verlaagd. Huishoudens met een gezamenlijk inkomen tot ca. €30.000 vallen buiten deze maatregel.

ANW

Deze wet kent een beperkte kring van rechthebbenden, en kent een inkomenstoets. De hoogte van de uitkering wordt afhankelijk van het inkomen. De uitkering bedraagt maximaal 70% van het minimumloon. Nabestaanden die een half wees onder de 18 jaar verzorgen, krijgen een inkomensafhankelijke uitkering van 20% van het minimumloon.

Nabestaanden met kinderen die al een AWW-uitkering hadden op het moment dat de nieuwe wet inging, ontvangen een uitkering van 100% van het minimumloon op netto basis. Deze 100%-uitkering wordt bevroren totdat het niveau van 90% van het netto minimumloon is bereikt.

Wie komt voor een ANW-uitkering in aanmerking?

Nabestaanden die geboren zijn vòòr 1950; nabestaanden die een kind tot 18 jaar verzorgen; nabestaanden die ten minste 45 % arbeidsongeschikt zijn. Indien men een eigen inkomen heeft uit arbeid of een sociale verzekeringsuitkering, kan de nabestaandenuitkering worden verminderd, of zelfs geheel vervallen.

AOW- en ANW-bedragen

De bruto bedragen werden per 1 januari 2012 verhoogd.

AOW per 1 januari 2012

	bruto maand- uitkering	bruto vakantie- uitkering per maand
Gehuwde bejaarden zonder toeslag	€ 718,47	€ 43,47
Gehuwde bejaarden met toeslag (max.)	€ 1.436,94	€ 86,94
Ongehuwde bejaarden	€ 1.046,28	€ 60,87
Ongehuwde bejaarden met kinderen jonger dan 18 jaar	€ 1.327,00	€ 78,25

AOW- pensioen ingegaan voor 1-2-1994

	bruto p/mnd	bruto VT p/mnd
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65)	€ 1046,28	€ 60,87
Maximale toeslag	€ 390,66	
Gehuwden met max.toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1436,94	€ 86,94

De ANW- bedragen worden afgeleid van het netto minimumloon.

ANW per 1 januari 2012

	bruto maand- uitkering	bruto vakantie- uitkering per maand
- Nabestaandenuitkering	€ 1111,95	€ 73,27
- Halfwezenuitkering	€ 253,77	€ 20,92
- Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 355,82	€ 23,45
- Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 533,74	€ 35,17
- Wezenuitkering van 16 tot 21-27 jaar	€ 711,65	€ 46,89

Toeslag voor mensen met AOW en Anw

Mensen met een AOW- en Anw-uitkering krijgen sinds enkele jaren een extra toeslag. Deze tegemoetkoming is bedoeld om de koopkracht te ondersteunen en wordt jaarlijks aangepast. Voor AOW-gerechtigden werd de toeslag € 33,65 p/mnd. Mensen met een Anw-uitkering werd de toeslag € 15,88 p/mnd.

Wet Werk en Bijstand (Bijstandswet)

De wet werk en bijstand verving ooit de bijstandswet. De uitvoering bleef in handen van de gemeente die een eigen beleidsinvulling dient te geven in de ruimte die daarvoor is geschapen. Degene die een uitkering aanvraagt krijgt dus te maken met het beleid van de gemeente.

Per 1 januari 2012 wordt de wet op enkele belangrijke punten gewijzigd. Zo wordt de Wet investeren in jongeren (WIJ) geïntegreerd in de WWB en wordt voor jongeren tot 27 jaar oud een doelgroepregeling getroffen. Verder wordt op de volgende onderwerpen per 1 januari aangescherpt;

- De eigen verantwoordelijkheid van de burger komt meer centraal te staan.
- Het activerende karakter en de vangnetfunctie van de WWB moeten verder versterkt worden.
- Een derde aanscherping richt zich op de verplichtingen van mensen met een uitkering op grond van de WWB, namelijk de wettelijke plicht tot tegenprestatie naar vermogen.
- Tot slot wordt de inkomensgrens van gemeentelijk minimabeleid genormeerd op maximaal 110%.

Meer concrete maatregelen zijn:

- Bijstand voor inwonende wordt afgeschaft
Het doel van de aanscherping gezinsbijstand en de huishoudinkomenstoets is dat het meer loont om vanuit een uitkering aan het werk te gaan. De inkomstenstoets wordt daarom aangescherpt, door niet alleen rekening te houden met de inkomsten van aanvrager en partner, maar met de inkomsten van alle gezinsleden.
- De plicht om algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen en te aanvaarden bestaat al, net als de plicht om een voorziening gericht op arbeidsinschakeling te aanvaarden. Daar wordt aan toegevoegd de plicht om naar vermogen een tegenprestatie te verrichten, ook als die niet direct samenhangt met arbeidsinschakeling.

Er zijn tal van formele definities opgesteld en uitzonderingsbepalingen dragen weer zorg voor een genuanceerder verloop van invoering van de nieuwe maatregelen. Hoe een en ander in de praktijk vorm gaat krijgen moet worden afgewacht.

Essentieel in deze wetgeving is het kader waarbinnen de gemeente eigen beleid zal moeten maken. Het uitgangspunt is dat elke ingezetene zoveel mogelijk moet proberen zelf in zijn levensonderhoud te voorzien. Werk is daarvoor een van de belangrijkste middelen.

Lukt dat de betrokkene niet, dan is de gemeente binnen de beschreven verantwoordelijkheid genoodzaakt te helpen bij het zoeken naar werk, en tot dat is gevonden, een bijstandsuitkering te verstrekken. De gemeente heeft een reïntegratieverordening opgesteld. Daarin moet worden aangegeven waaruit de ondersteuning van de gemeente bestaat in het kader van zoeken naar werk. Daartoe behoort ook de mogelijkheid van een 'uitstroompremie' ingeval van het vinden naar werk. De wet kent landelijk geldende bijstandsbedragen en maakt onderscheid tussen: - samenwonenden tussen 27 tot 65 jaar, - alleenstaande ouders tussen 27 en 65 jaar, - alleenstaanden tussen 27 en 65 jaar. De gemeente kan op basis van een zogenaamde 'toeslagverordening' de normbedragen hoger- of lager vaststellen.

Bijzondere bijstand wordt slechts op individuele basis verleend. Voor de categorie 65 + jaar of ouder mag nog wel als groep bijzondere bijstand worden verleend. Degene die een bijstandsuitkering ontvangt heeft dus de plicht actief te zoeken naar werk. Dat geldt ook voor 57,5 jarigen en ouder tot 65 jaar. Er moet dus gesolliciteerd worden. De gemeente kan besluiten dat persoonsgebonden omstandigheden en/of arbeidsmarktomstandigheden aanleiding zijn om personen van de sollicitatieplicht uit te zonderen. Men is gehouden 'algemeen geaccepteerd' werk te aanvaarden. Dat is in praktische zin bijna al het gangbare werk dat er is.

De uitkering

De bijstandsuitkeringen voor echtparen, één oudergezinnen en alleenstaanden zijn per 1 januari 2012 verhoogd als gevolg van de stijging van het netto minimumloon. De vakantie-uitkering is 8%. Het netto bedrag voor een echtpaar stijgt bijvoorbeeld met € 16,57 netto per maand.

De wet kent landelijke uitkeringsnormen voor mensen van 27 jaar en ouder. Bedoeld wordt de gehuwde/samenwonende, de alleenstaande ouder en de alleenstaande. De uitkeringsnormen zijn respectievelijk, 100% - 70% en 50% van het netto minimumloon. Aan de alleenstaande ouder en alleenstaande die kan aantonen dat de (woon) kosten niet of niet geheel met anderen kunnen worden gedeeld, moet van de gemeente een toeslag ontvangen van maximaal 20% van het netto minimumloon.

Het komt voor dat mensen van 65 of ouder een inkomensniveau hebben van minder dan een volledige AOW-uitkering. Dat kan ontstaan omdat men niet over de volledige duur voor de AOW verzekerd is geweest doordat men bijvoorbeeld in een ander land woonachtig is geweest. Om die reden kent de Bijstandswet normbedragen voor ouderen van 65 jaar of ouder die gelijk zijn gebaseerd op een volledige netto AOW-uitkering.

Netto normbedragen voor mensen van 27 jaar en ouder:

	per maand	vakantieuitkering	totaal
- Gehuwden of ongehuwd samenwonenden	€ 1.269,60	€ 66,82	€ 1.336,42
- Alleenstaande ouders	€ 888,72	€ 46,77	€ 935,49
- Alleenstaanden	€ 634,80	€ 33,41	€ 668,21

Netto maximale toeslag voor mensen van 27 jaar en ouder:

	per maand	vakantieuitkering	totaal
- Alleenstaande ouders en alleenstaanden	€ 253,92	€ 13,36	€ 267,28

Netto normbedragen (netto) voor mensen van 65 jaar en ouder:

	per maand	vakantieuitkering	totaal
- Gehuwden en ongehuwd samenwonenden:			
- beide partners 65 jaar of ouder	€ 1.342,07	€ 70,64	€ 1.412,71
- Alleenstaanden	€ 975,03	€ 51,32	€ 1.026,35

Normbedragen voor mensen jonger dan 21/27 jaar : vervallen.

Onder voorwaarden bestaat recht op uitkering.

Netto normbedragen voor mensen die in een inrichting verblijven:

	per maand	vakantieuitkering	totaal
- Gehuwden	€ 437,75	€ 23,04	€ 460,79
- Alleenstaanden of alleenstaande ouder	€ 281,45	€ 14,81	€ 296,26

Eigen vermogen

Niet al het spaargeld hoeft te worden aangesproken voordat men voor bijstand in aanmerking komt. Het vrij te laten vermogen is: € 11.370 voor gezinnen, € 5685 voor alleenstaanden. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen voor hun dagelijkse levensonderhoud, jonger zijn dan 65 jaar en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van maximaal € 48.000,-

Algemene Kinderbijslagwet

Ook met ingang van 1 januari 2012 worden de kinderbijslagbedragen iets verlaagd. Het basisbedrag per kind bedraagt € 269,39. Voor kinderen die op of na 1 januari 1995 zijn geboren, is de hoogte van het kinderbijslagbedrag alleen nog maar afhankelijk van de leeftijd. Voor kinderen geboren vòòr 2 oktober 1994, respectievelijk voor kinderen die geboren zijn nà 1 oktober 1994, maar vòòr 1 januari 1995 of die nà 1 oktober 1994, 6 of 12 jaar worden, bestaat er een overgangsregeling. Deze houdt in dat de hoogte van het kinderbijslagbedrag, naast de leeftijd van het kind, ook nog afhankelijk is van het aantal kinderen in het gezin.

Tabel I

Voor kinderen die zijn geboren vóór 1 januari 1995

Gezinnen met:	12 t/m 17 jaar
1 kind	€ 269,39
2 kinderen	€ 309,40
3 kinderen	€ 322,73
4 kinderen	€ 349,11
5 kinderen	€ 364,94
6 kinderen	€ 375,50

- * In beginsel bestaat er voor kinderen vanaf 18 jaar geen kinderbijslag meer. Voor een overgangscategorie van studerende kinderen bestaat nog recht zolang de studie duurt, mits over het vierde kwartaal 1995 voor hen kinderbijslagrecht bestond.

Tabel II

Voor kinderen die zijn geboren op of na 1 januari 1995 gelden de volgende bedragen:

0 - 6 jaar	€ 188,57
6 - 12 jaar	€ 228,98
12 - 18 jaar	€ 269,39

Deze bedragen blijven gelijk, ongeacht de gezinsgrootte.

Kinder(opvang)toeslag

Met ingang van 1 januari 2008 is de kindertoeslag ingevoerd. Deze toeslag kwam in de plaats van de kinderkorting die via de inkomstenbelasting werd verrekend. Om te voorkomen dat men de korting wegens een gering inkomen niet volledig kon benutten, is de toeslag ingevoerd. De ouder heeft recht op één toeslag die afhankelijk is van het inkomen van de aanvrager en eventuele partner. Voorwaarden die worden gesteld zijn o.a. hogere eisen aan gastouders en gastouderbureaus, - goedgekeurde opvang staat in een landelijk register en alleen goedgekeurde opvang wordt een toeslag verstrekt. De kinderopvangtoeslag verandert ten opzichte van 2011 niet- de uurprijs waarop toeslag wordt gebaseerd blijft maximaal € 6,36 voor dagopvang en € 5,93 voor buitenschoolse- en € 5,09 voor gastouderopvang.

Minimum (jeugd)loon per 1 januari 2012

De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon zijn per 1 januari 2012 met 0,79 % verhoogd. De wettelijke minimum vakantietoeslag is 8% van het loon.

Voor een werknemer van 23 jaar of ouder is het bruto minimumloon:

per maand	€	1.446,60
per week	€	333,85
per dag (260 x p/j)	€	66,77

De **bruto** minimum jeugdlonen bedragen:

leeftijd	percentage van het minimumloon van 23-jarigen en ouder.		per maand		per week	
			€		€	
22	85	%	€	1.229,60	€	283,75
21	72,50	%	€	1.048,80	€	242,05
20	61,50	%	€	889,65	€	205,30
19	52,50	%	€	759,45	€	175,25
18	45,50	%	€	658,20	€	151,90
17	39,50	%	€	571,40	€	131,85
16	34,50	%	€	499,10	€	115,20
15	30	%	€	434,00	€	100,15

Deze bedragen hebben betrekking op iemand zonder kinderen. Er is ook geen rekening gehouden met heffingskortingen waarop een eventuele partner recht kan hebben.

Berekeningen lonen

- Bouwbedrijf (bouwplaats)
- UTA- Bouw
- Meubelindustrie en meubileringsbedrijven
- Schilders- en Afwerkingsbedrijf
- Afbouw (Stukadoors)
- Timmerfabrieken

De berekeningen gaan uit van een werknemer die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.

Noot

- De extra loonheffingskorting voor oudere werknemers(geb. vóór 1955) is per januari 2012 vervallen. Dat heeft dus voor de doelgroep een negatief inkomens effect !
- De grondslag waarover de ZVW-premie wordt berekend is fors verhoogd en is nu gelijk aan het niveau van het max. premiedagloon SV. Daardoor wordt over een hoger bedrag premie berekend en dat kan/zal heeft een negatief inkomenseffect hebben !!
- De premie ZFW is verlaagd van 7,75 % naar 7,1%. Dat heeft een enigszins compenserend effect (zie verhoging grondslag).

- **Voorbeeld loonberekening Bouwbedrijf (4 wekenloon)**

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar))

(loon onveranderd ivm onderhandelingen)

Garantieloon D (€ 586,00 x 4)	€	2.344,00	
Prestatietoeslag 15%	€	<u>351,60</u>	
Vast overeengekomen loon (VOL)	€	2.695,60	
Tijdsparen vakantiedagen (TSF)	€	186,62	
Tijdsparen vakantietoeslag (TSF)	€	230,58	
Af: pensioenpremie (8,4598 %)	€	162,23	
Af: aanv. 55 plus 1 % (pensioen)	€	29,22	
Af: aanv. 55 min 4,0561 % (pensioen)	€	77,78	
Af: aanv.fonds 0,205 % (van VOL)	€	5,53	
	€	274,76 -	
	€	<u>2.838,04</u>	A

- Fiscale bijtelling ZvW € 201,50 (b)

Inhoudingen

Loonheffing (incl. ZvW)	€	864,61	
Scholingsfonds (0,2% van VOL)	€	5,39	
TSF (Dagen)	€	186,62	
TSF (Vak.toeslag)	€	230,58	
	€	1287,20	

Netto loon € 1550,84

€ 1550,84 netto naar eigen rekening werknemer

€ 230,58 netto Tsf/vakantietoeslag naar geblokkeerde werknemersrekening VT

€ 186,62 netto Tsf/vakantiedagen naar vrije rekening TSF van werknemer.

* jaarlijkse keuze om i.p.v. 100% slechts 55% in TSF te storten. Gevolg is hoger periodeloon, lagere TSF opbouw

Berekening tijdsparfond

- Tsf dagen : VOL p/d x 18 : 13 loonperiodes. Dus 134,78 x 18 = 2426,04 p/j : 13 = 186,62

- Tsf vak.toeslag: 8% x (VOL + 186,62) = 230,58

Berekening bijtelling Zorgtoeslag (ZvW)

7,1 % x A = 201,50 (b)

Berekening loonheffing

A + b = 3.039,54

Grondslag loonheffing : € 3.039,54 (witte tabel: met loonheffingskorting € 864,61)

Berekening pensioenpremie

Dagen per jaar (261) x (uurloon x uren per dag) x 108% = jaarloon: € 37.991,79

Af: jaarfranchise: € 13.061,83. Premie = (€ 24.929,96 x 8,4598) : 13 = € 162,23

- **Premie Aanv. 55 – min regeling:** Premie = (€ 24.929,96 x 4,0561) : 13 = € 77,78

- **Premies Aanv. 55 + plus regeling:** Premie = (€ 37.991,79 x 1 %) : 13 = € 29,22

Werkgever mag een WGA-premie in rekening brengen (wettelijk).

Voorbeeld loonberekening UTA- Bouw (maandloon)

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar)

Salaris Functieniveau 3 - 9 -

Bruto salaris p/mnd			€ 2.899,04
Af: Pensioenfonds 9,5007 %	€	194,05	
Af: aanvulling 55 + plus regeling 0,6%	€	18,79	
Af: aanvulling 55 – min regeling 1,3015%	€	26,58	
Af: aanvullingsfonds 0,195 % (bter)	€	5,65	
			€ 245,07 –
			€ 2.653,97 (A)

Fiscale bijtelling ZvW-premie € 188,43 (b)

Inhouding

Loonheffing met LHK/ incl. ZvW	€	747,66	
O & O –fonds (02% x Bter)	€	5,80	
			€ 753,46
Netto loon			€ 1900,51

* UTA werknemer kan kiezen voor deelname aan Tijdsparfonds. Opbouw 13 dagen p/j + 8% VT.

Berekening bijtelling Zorgtoeslag (ZvW)

$7,1 \% \times A = € 188,43$ (b)

Berekening loonheffing

$A + b = 2.842,40$

Grondslag loonheffing: € 2.842,40 (witte tabel: met loonheffingskorting (LHK) = € 747,66

Berekening pensioenpremie

Dagen per jaar 12 x maandloon x 108% = jaarloon: € 37.571,56

Af: jaarfranchise: € 13061,83. Premie = (€ 24.509,73 x 9,5007) : 12 = € 194,05

- **Premie Aanv. 55 – min regeling:** Premie = (€ 24.509,73 x 1,3015) : 12 = € 26,58

- **Premies Aanv. 55 + plus regeling:** (37.571,56 x 0,6 %) : 12 = € 18,79

Werkgever mag een WGA- premie in rekening brengen (wettelijk).

Voorbeeld loonberekening Meubelindustrie en meubileringsbedrijven

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar)

Loongroep E van de CAO voor de Meubelindustrie en meubileringsbedrijven.
Het loon is het basisloon voor 40 jaar en ouder (loon 2010 ivm onderhandelingen)

<u>Loon 4 weken:</u> januari 2012 groep E (€ 514,80 p/we)		€	2.059,20
Af: werknemersdeel pensioenpremie 11,2%	€	112,22	
Af: premie overig 1,025% Brutoloon	€	<u>22,80</u>	
		€	<u>135,02</u>
		€	1.924,18 (A)

Fiscale bijtelling ZvW = € 136,62 (b)

Inhoudingen

Loonheffing (incl. ZvW)	€	454,92 -	€	454,92 -
Netto loon			€	<u>1469,26</u>

Berekening bijtelling zorgtoeslag (ZvW)

7,1 % A = € 136,62 (b)

Berekening Loonheffing

A + b = € 2.060,80

Grondslag loonheffing : € 2.060,80 (witte tabel met loonheffingskorting (LHK) = € 454,92.

Pensioenpremie: 11,2 % van loon + VT etc. minus franchise € 15.886,- = 112,22

Premie overig: 1,025% x loon + VT= 22,58

Werkgever mag een WGA- premie in rekening brengen (wettelijk).

Voorbeeld loonberekening Schilders etc. (4 wekenloon= 20 dagen)

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar)

Groep I, Garantieloon (€ 594,00 x 4)	€	2.376,00	
Tarief 15%	€	356,40	
99 % Vakantiezegelwaarde: € 736,14	€	728,78	
Af: werknemersdeel pensioenpremie (14,75%)	€	255,90	
Af: werknemersdeel overgangsregeling (5,15 %)	€	89,35	
Af: O & O fonds 0,6% x (A)	€	<u>18,58</u>	
	€	363,83-	
	€	<u>3.097,35 A</u>	
Fiscale bijtelling ZvW = € 219,91 (b)			
Inhoudingen:			
Loonheffing met LHK/incl. ZvW	€	926,20	
99 % Vakantiewaarde	€	728,78	
		<u> </u>	
	€	-1654,98 -	
Netto loon	€	<u>1442,37</u>	

Berekening bijtelling Zorgtoeslag (ZvW)

$7,1 \% \times A = 219,91 (b)$

Berekening Loonheffing

$A + b = 3.317,26$

Grondslag Loonheffing: € 3.317,26 (witte tabel VB met loonheffingskorting LHK) = € 926,20

Berekening pensioenpremie:

De uurfranchise is: € 6,65. Het premieloon per uur is: $18,216 - € 6,65 = € 11,566$.

De pensioenpremie is: $150 (14,75 \% \times € 11,566) = € 255,90$

De Premie Overgangsreg.: $150 (5,15 \% \times € 11,566) = € 89,35$

Werkgever mag een WGA- premie in rekening brengen (wettelijk).

Voorbeeldberekening Afbouw (Stukadoors etc.) (4 wekenloon = 20 dagen)

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar)

Groep 3 Garantieloon (€ 577,50 + 5 % prestatietoeslag)

Bruto loon (garantieloon x 4)	€	2.310,00
Tarief 5%	€	115,50
99% Vakantiezegelwaarde: € 552,29 (22,77% waarde)	€	546,76
Af: werknemersdeel pensioenpremie (7,2047%)	€	132,87
Af: aanvulling 55 + plus regeling (1,5%)	€	41,46
Af: aanvulling 55 – min regeling (2,8621%)	€	52,78
Af: aanv.fonds WW 0,50%	€	<u>13,53</u>
	€	<u>240,64</u>
	€	2.731,62 (A)

Fiscale bijtelling ZvW = € 193,94(b)

Inhoudingen:

Loonheffing met LHK/incl. ZvW	€	761,83
99 % Vakantiewaarde	€	546,76

	€	1308,59 -
Netto loon	€	<u>1423,03</u>

Berekening bijtelling Zorgtoeslag (ZvW)

$7,1 \times A = 193,94$ (b)

Berekening Loonheffing

$A + b = 2.925,56$

Grondslag Loonheffing: € 2.925,56 (witte tabel VB met loonheffingskorting LHK) = € 761,83

Berekening pensioenpremie:

Dagen per jaar (261) x (uurloon x uren per dag) x 108% = grondslag € 34.177,95

Af: jaarfranchise: € 13.061,83. Premie € 21116,12 x 7,2047 = jaarpremie € 1.521,35.

(€ 1.521,35 : 229) x 20 = € 132,87.

Premie Aanv. 55 – min reg. Premieloon € 21.116,46 x 2,8621 % = jaarpremie : (229 x 20) = € 52,78.

Premies Aanv. 55 + plus reg. Jaarloon (excl. VT) x 1,5% = 4747,92 : 229 x 20 = € 41,46.

Werkgever mag een WGA- premie in rekening brengen (wettelijk).

Voorbeeldberekening Timmerfabrieken (4 wekenloon)

1 januari 2012 (jonger dan 65 jaar)
Functiegroep E trede 7 (+ 5% prestatiebeloning)

Bruto 4 wekenloon		€ 2.195,59
Prestatiebeloning		€ 109,78
Af: Pensioenfonds 6,9686%	€ 104,56	
Af: aanvulling 55 - min regeling 0,8591%	€ 12,89	
		€ 117,45 -
		€ 2.187,92 (A)
Fiscale bijtelling ZvW = € 155,34 (b)		
Inhoudingen		
Loonheffing met LHK/ incl. ZvW	€ 573,38	
		€ 573,38 -
Netto loon (4 weken)		€ 1614,54

Berekening bijtelling Zorgtoeslag (ZvW)

$7,1 \% \times A = 155,34$ (b)

Berekening loonheffing

$A + b = 2.343,26$

Grondslag loonheffing: € 2.343,26 (witte tabel: met loonheffingskorting (LHK) = € 573,38)

Berekening pensioenpremie

Dagen per jaar (261) x (uurloon x uren per dag) x 108,25 % = jaarloon: € 32567,10

Af: jaarfranchise: € 13.061,83. Premieloon (€19.505,27 x 6,9686) : 13 = € 104,56

- **Premie Aanv. 55 – min regeling:** Premie (€19.505,27 x 0,8591) : 13 = € 12,89

Werkgever mag een WGA- premie in rekening brengen (wettelijk).

Individuele Belangenbehartiging

Leden van FNV Bouw die vragen of problemen hebben kunnen zich tot de plaatselijke afdelingen van de bond wenden. De bond heeft verspreid over het land honderden afdelingen. Elk lid kan dus in zijn eigen omgeving bij de bond terecht. Adressen en telefoonnummers van plaatselijke afdelingen kunnen desgewenst worden opgevraagd bij het regiokantoor van FNV Bouw, waaronder de desbetreffende afdeling valt. Hieronder een overzicht van de regiokantoren en het bijbehorende werkgebied. U kunt de afdelingen bereiken via de vakbondstelefoon: 0900 FNV Bouw of 0900 368 26 89.

Regiokantoor Noord

L. Springerlaan 23
9727 KB Groningen

Regiokantoor Oost

Gotlandstraat 2b
7418 AZ Deventer

Regiokantoor Zuidoost

Schepenlaan 6
6002 EE Weert

Regiokantoor Zuidwest

Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

Regiokantoor Noordwest

Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Voor informatie over service die in FNV-verband wordt verleend, zoals belastingservice en de diensten van het FNV-Centrum Ondernemingsraden, kan worden gebeld met:

Hoofdkantoor FNV

Naritaweg 10
1043 BX Amsterdam
T 020 581 63 00

Colofon

Dit is een uitgave van FNV Bouw, Postbus 520, 3440 AM Woerden

T: 088 5757000

F: 088 5757003

E: info@fnvbouw.nl

I: www.fnvbouw.nl