

Veelgestelde vragen over de cao Woondiensten

Op 1 januari zullen er een aantal wijzigingen doorgevoerd worden die voortkomen uit het cao-akkoord. U krijgt bijvoorbeeld een loonsverhoging en ook de onkostenvergoedingen worden aangepast. Bijgaand geven wij antwoord op de meest gestelde vragen. Heeft u nog vragen? Via 0900 368 2689 (lokaal tarief) kunt u uw vragen stellen aan onze ledenservice.

Welke loonsverhoging ontvang ik per 1 januari?

U krijgt een structurele loonsverhoging van 1% per 1 januari 2010.

Hoe is de pensioenpremie verdeeld?

In 2009 werd de stijging van de pensioenpremie helemaal betaald door werkgevers. Per 1 januari wordt dit verdeeld: tweederde wordt betaald door werkgevers, eenderde door werknemers.

Welke vergoedingen worden verhoogd?

Over de vergoedingen kunnen in het bedrijf aparte afspraken gemaakt worden. Het vangnet in de CAO geeft aan dat de vergoedingen per 1 januari 2010 in ieder geval met 2,5% worden verhoogd.

- De vergoeding voor bereikbaarheidsdienst gaat omhoog naar 15,80 euro per dag tussen maandag en vrijdag, 39,47 euro op zaterdag en zondag en 157,91 euro per volle week;
- De vergoeding voor werkkleding wordt 208,56 euro bruto per jaar;
- De vergoeding voor gereedschap gaat naar 20,45 euro bruto per maand;
- En de vergoeding voor verhuiskosten gaan omhoog naar maximaal 5.581,13 euro.

Heb ik per 1 januari recht op het individueel opleidingsbudget?

Als u op 1 januari 2010 vijf jaar of langer in dienst bent bij een woningcorporatie heeft u recht op 4500 euro voor uw loopbaanontwikkeling. Werknemers die op 1 januari 2010 nog geen vijf jaar in dienst zijn bij de corporatie, hebben naar rato recht op dit budget. Voor elk jaar dat die werknemer vanaf 1 januari 2010 in dienst is bij de corporatie, groeit het budget met 900 euro per jaar. Parttime werknemers krijgen een budget naar rato van hun parttimefactor, met een minimum van 2.250 euro per 5 jaar. Het totaalbudget bedraagt nooit meer dan 4.500 euro. Het betreft hier de individuele loopbaanontwikkeling, dus cursussen die u moet volgen voor uw werkgever (functiegebonden scholing) vallen buiten dit budget. U heeft geen recht op uitbetaling van het (resterende) budget als u uit dienst gaat.

Hoe kan ik aanspraak maken op het individueel opleidingsbudget? Moet ik het geld voorschieten?

U hoeft niet vooraf toestemming te krijgen van uw werkgever om een bepaalde opleiding te doen. Het is namelijk uw individueel opleidingsbudget en u mag zelf bepalen waar u het aan uitgeeft. U heeft wel te maken met fiscale regelgeving: de kosten mogen niet achteraf vergoed worden op het moment dat dit niet binnen een kalenderjaar plaatsvindt. Uw werkgever mag geen voorwaarde stellen dat u uw diploma moet halen; in dat geval ziet de fiscus dit als een voorwaardelijke beloning omdat iemand beter presteert. Tot slot moet het wel een opleiding zijn die gericht is op het vervullen van een beroep. U bent vrij om een opleiding te kiezen die gericht is op het vervullen van een toekomstig beroep. Dit hoeft niet nader aangeduid of bewezen te worden.

Let op: het is van belang dat u functiegebonden scholing in overleg met uw werkgever begint. Gratificaties of premies die werkgevers toekennen bij afronding van een studie of opleiding, behoren namelijk tot het loon, en dus moet u daarover belasting betalen. Dit is ook het geval als de hoogte van de premie is afgestemd op de hoogte van de studiekosten.

Ik ben 55 jaar of ouder. Hoe zet ik mijn individueel opleidingsbudget in voor roostervrije uren?

Werknemers van 55 jaar en ouder hebben met ingang van 1 januari 2010 het recht per voortschrijdende

periode van 5 jaar, maximaal 140 uur aan extra roostervrije uren te kopen uit hun individueel loopbaanbudget. Werknemers van 55 jaar en ouder hebben per jaar dus recht om 28 uur te kopen en op te nemen. Indien een werknemer in een jaar geen gebruik maakt van dit recht, schuift dit door naar een volgend jaar. Voorbeeld: Een werknemer maakt in jaar 1 geen gebruik van zijn recht. In jaar 2 heeft hij dan het recht om 56 uur te kopen en op te nemen. De per jaar gekochte uren vervallen na vijf jaar.

Ik word verplicht mijn privé-auto voor mijn werk te gebruiken.

Wat krijg ik daarvoor?

Als u verplicht wordt uw eigen auto te gebruiken voor uw werk, dan ontvangt u daarvoor de kilometervergoeding van 0,37 euro bruto met een minimum van 25 euro bruto per dag dat de privé-auto ter beschikking is gesteld. Pas als u zoveel kilometers voor het bedrijf rijdt dat de vergoeding meer dan 25 euro bedraagt, gaat het bedrag met 0,37 euro bruto per kilometer omhoog. Let wel: u moet verplicht zijn uw auto beschikbaar te stellen voor het werk. Het gaat hier dus niet over gewoon woon-werk-verkeer.

Is 5 mei in 2010 een vrije dag?

Iedereen heeft eens in de vijf jaar recht op een vrije dag op 5 mei, mits dit geregeld is in de cao. In deze cao is dat niet het geval. Omdat de nieuwe CAO een minimumcao is mogen werkgevers echter wel voor hun eigen corporatie beslissen het personeel op 5 mei vrij te geven.