

# STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

## PRINCIPEAKKOORD CAO Houtverwerkende industrie 2010

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie:

de werkgeversverenigingen:

Vereniging HAS, gevestigd te Tilburg;

Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten, gevestigd te Tilburg;

Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, gevestigd te Tilburg  
alsmede

Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, gevestigd te Liempde

enerzijds en

de werknemersverenigingen:

FNV Bouw, gevestigd te Woerden en

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

anderzijds

zijn op 20 augustus 2010 gekomen tot een principeakkoord voor een verlenging van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie (hierna: de CAO). Uitgaande van en in aanvulling op de CAO 1-5-2008 tot en met 30-4-2010 is het volgende overeengekomen:

### **1. Looptijd**

De CAO wordt verlengd met 8 maanden tot en met 31 december 2010. De CAO eindigt van rechtswege na het verstrijken van de looptijd.

### **2. Loon en beloning**

Een eenmalige uitkering van 0,5% per 1 november 2010 aan alle werknemers die op 1 november 2010 in dienst zijn. De grondslag voor deze eenmalige uitkering is: 12 maal het maandsalaris van oktober 2010 vermeerderd met 8% vakantietoeslag.

### **3. EVC en scholing**

#### a. EVC

De afspraak dat gedurende de looptijd van de CAO 20 werknemers in de houtverwerkende industrie de mogelijkheid krijgen om een diploma of certificaat van de in de praktijk verworven competenties te ontvangen, wordt gecontinueerd; de kosten van deze trajecten zijn voor SFH.

### b. Scholing

Er wordt een paritaire commissie ingesteld die, met het oog op overleg over een cao per 1 januari 2011, op of omstreeks 1 oktober 2010 partijen zal adviseren over:

- de mogelijkheden tot het borgen van overdracht van kennis en vaardigheden van oudere naar jongere werknemers mogelijk via een kenniscentrum, zoals het kenniscentrum SH&M;
- de mogelijkheden en gevolgen voor de sector van aansluiting bij het initiatief "Slimmer produceren" in de Timmerindustrie;
- aansluiting bij het Crisismeldpunt Hout dat via SH&M is ingericht;
- onderzoek naar mogelijkheden voor branche-erkenning van opleidingen, rekening houdende met de heterogene samenstelling van de sector houtverwerkende industrie;
- het in de cao opnemen van het recht van werknemers op EVC, zonder de verwachting te wekken dat werkgevers de kosten voor EVC-trajecten (blijven) dragen;
- de aanbevelingen uit het rapport "Een leven lang hout" van het EIM en eventuele prioriteiten.