

# Hoe zit het met mijn pensioen?

**Pensioen Houtverwerkende Industrie**



# Hoe zit het met mijn pensioen?



Pensioenfondsen zijn door de kredietcrisis in zwaar weer gekomen. Dat heeft ook gevolgen voor de circa 4700 werknemers en 2900 gepensioneerden die aangesloten zijn bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie. FNV Meubel & Hout zit in het bestuur van het pensioenfonds om daar de belangen van werknemers en gepensioneerden te behartigen. Wat zijn nu precies die gevolgen? En hoe weet je of jouw pensioen wel goed geregeld is?

# Vragen?

Bel FNV Meubel en Hout, 0900-3682689 (lokaal tarief)

Mail: [hout@fnvbouw.nl](mailto:hout@fnvbouw.nl)

Pensioenfonds voor de houtverwerkende industrie: 030 245 39 22  
[houtindustriepensioen@interpolis.nl](mailto:houtindustriepensioen@interpolis.nl)

## Colofon

'Hoe zit het met mijn pensioen' is een uitgave van de Stichting FNV Pers in opdracht van FNV Bouw | Postbus 520, 3440 AM Woerden | 088 57 57 000 | [www.fnvbouw.nl](http://www.fnvbouw.nl) | Fotografie: Chris Pennarts | Vormgeving en opmaak: Studio FNV Bouw | Druk: Verweij, Mijdrecht | Oplage: 1400 | mei 2009 | order 09190



Postzegel  
hoeft niet

**FNV Bouw**  
Antwoordnummer 13  
3440 VB WOERDEN



## VRAAG 1 Hoe zijn de pensioenen gedekt?

De pensioenen in Nederland zijn gedekt via het zogenoemde kapitaaldekkingssysteem. Dit betekent dat hiervoor een reserve wordt gevormd. De pensioenwet draagt bij aan een pensioenstelsel waarin de deelnemer krijgt wat is toegezegd. Dat is de pensioenuitkering in euro's die op je laatste pensioenoverzicht staat.

Laten we voorop stellen dat het Nederlandse pensioenstelsel een van de beste in de wereld is. De FNV en vakbonden hebben aan de wieg gestaan van dit stelsel en we zijn er trots op. In Nederland bestaat een mooi evenwicht: solidariteit tussen jonge en oudere, gezonde en zieke mensen. Vrijwel elke cao kent ook een pensioenregeling. Daarover onderhandelt de vakbond. Pensioen is uitgesteld loon, dus is tijdens onderhandelingen altijd de vraag: hoeveel loon gaat er direct naar het salaris en hoeveel loon wordt er gespaard?

### Nu de crisis

Het vermogen van de pensioenfondsen is geslonken door de wereldwijd gedaalde beurskoersen. Daarmee nemen de dekkinggraden af, ofwel: de verhouding tussen het vermogen en de waarde van de pensioenverplichtingen vermindert.

Als een pensioenfonds onder een bepaalde minimumgrens (105%) komt, moet dit gemeld worden bij de toezichthouder, de Nederlandsche Bank. Het pensioenfonds moet een herstelplan indienen. Daarin staan de maatregelen hoe het fonds denkt binnen 5 jaar weer op de vereiste (minimale) dekkinggraad uit te komen. De dekkinggraad voor het pensioenfonds houtverwerkende industrie bedroeg eind 2008 93% en eind maart 2009 zelfs alweer 97%.

## VRAAG 2 De AEX-koersen zijn dus flink gedaald. Mijn pensioenfonds belegt ook. Hoe staat het fonds er voor, ofwel: ben ik een deel van mijn pensioen kwijt?

Sinds 2002, toen er ook een crisis was, heeft het fonds veel gedaan om risico's van beleggingen te verminderen. Niet 'alles' op aandelen zetten dus, maar spreiden over aandelen, obligaties, goederen en vastgoed. En dan ook nog spreiden over verschillende werelddelen.

!

Wel zijn de vooruitzichten over de opbouw van pensioenrechten minder geworden. En omdat het aantal mensen dat de komende jaren met pensioen gaat stijgt, kán dit ook een stijging van pensioenpremies voor werkende mensen inhouden. Maar zeker is dat niet.

Ook is geïnvesteerd in het beperken van de schade (verlies aan vermogen) als er een rentedaling zou optreden, zoals het afgelopen jaar is gebeurd.

Uw pensioenfonds had eind 2008 7 procent minder bezittingen dan schulden. Het fonds bezit circa 200 miljoen euro. Aan premieafdracht komt 13 miljoen binnen en aan uitkeringen gaat er 7 miljoen de deur uit. Dus wordt er 6 miljoen gespaard. Het vooruitzicht is dus in orde.

De uitkering aan de gepensioneerde is niet in gevaar. Het pensioenfonds heeft de crashtest van de kredietcrisis goed doorstaan. Er zijn voldoende reserves opgebouwd om de pensioenen te kunnen blijven betalen.

## VRAAG 3

### Was het **niet beter geweest** om de pensioenpremies zonder risico op een spaarrekening te zetten?

Nee. We weten inmiddels dat ook spaarbanken zware verliezen kunnen lijden. Maar belangrijker: spaarrente levert te weinig op. Met alleen de opbrengst van rente had het pensioenfonds de pensioenen in het verleden ook nooit kunnen aanpassen aan de prijsstijgingen.

## VRAAG 4

### Wat houdt het **herstelplan** in?

Kern van het herstelplan is het verhogen van de dekkingsgraad van het fonds. In het plan legt het pensioenfonds vast welke maatregelen moeten leiden tot het gewenste herstel van de financiële positie. Dit plan is ter goedkeuring voorgelegd aan de toezichthouder de Nederlandsche Bank.

Uw pensioenfonds kiest in het herstelplan voor een periode van vier jaar om de dekkingsgraad weer op het wettelijk minimaal vereiste niveau van circa 105% te brengen.

Er zijn drie belangrijke maatregelen, waarover nog voor de zomer goedkeuring wordt verwacht.

#### De maatregelen:

- geen aanpassing ('indexering') van opgebouwde pensioenrechten aan de prijsstijgingen en ook geen aanpassing van de lopende uitkeringen.
- de pensioenopbouw van de actieven gaat van 2,05% naar 1,85% van de pensioengrondslag (= jaarsalaris boven 14.452 euro). Deze maatregel is te vergelijken met twee maanden later met prepensioen.
- de inleg van het partnerpensioen van de komende drie jaar kan niet overgeheveld worden naar een andere bedrijfstak. In feite is dat een kleine vermindering van de toelage aan de partner van de werknemer die de bedrijfstak verlaat, en daarna nog voor zijn pensioen overlijdt.

De bedoeling is dat deze maatregelen in 2010 ingaan en 3 jaar duren. Dus eind 2012 zou de indexering weer hervat kunnen worden.

In de media wordt overigens vaak het woord 'afstempelen' gebruikt. Daarmee wordt bedoeld het verminderen van de opgebouwde rechten die op het pensioenoverzicht staan. Dat is bij uw pensioenfonds niet aan de orde.

## VRAAG 5

### Wat ga ik **concreet** merken van de maatregelen uit het herstelplan?

Als de inflatie rond de 1 procent blijft en er zou geen indexatie van prijsstijgingen meer plaatsvinden, dan is het aanvullende pensioen na het 65ste jaar zo'n 3 procent minder.

Het totale inkomen, inclusief de AOW is dan 1 tot 2 procent minder. Er is dus een licht verlies aan koopkracht. Voor werknemers die premie betalen zal het opgebouwde vermogen ook niet geïndexeerd worden.

## VRAAG 6

### Gaat mijn pensioenpremie omhoog, of storten de werkgevers meer premie?

Nee. Dat kunnen de werknemers en ook de bedrijven op dit moment niet hebben. Pensioenfondsen als in de houtverwerkende industrie moeten het vooral hebben van de beleggingen.

Een verhoging van de pensioenpremie kan trouwens alleen in de cao-onderhandelingen worden afgesproken. En die zijn er pas weer in 2010. Tegen die tijd wil FNV Meubel en Hout ook diepgaand met de leden praten over hoe het met het pensioen in de toekomst verder moet.

## VRAAG 7

### Hoe zit het met mijn pensioen als ik ontslagen wordt?

Voor iemand van 40 jaar en ouder die ontslag krijgt, vindt voortzetting van pensioenopbouw plaats. De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) regelt dat in elk geval nog dit en volgend jaar. Wie ontslagen wordt en jonger is dan 40 jaar en bereid is zelf de pensioenpremie op te brengen, kan erover nadenken om uit eigen middelen de opbouw van pensioen voort te zetten. Laat je dan voorlichten.

## VRAAG 8

### Het zit het met het vervroegd uittreden?

Wie voor 1950 geboren is en de afgelopen tien jaar in de bedrijfstak heeft gewerkt heeft een grote kans dat hij nog onder de garantieregeling valt. Dan is vervroegde uittreding mogelijk tegen 70% van het loon. Nog vroeger uittreden kan ook, in de vorm van gedeeltelijk werken en gedeeltelijk uittreden. Het staat allemaal in bijlage 12 van het cao-boekje.

Dreigt ontslag, dan kan advies van de bond soms voorkomen dat u in de WW terecht komt. U valt dan meteen onder vervroegd uittreden.

De meeste mensen die na 1949 zijn geboren kunnen er rond 62e jaar uit tegen 70% van het loon. Eerder kan ook, maar de uitkering wordt dan minder.

Ontslag of overstappen naar een werkgever buiten de branche, leidt meestal tot minder uittreedrechten. Een uitkeringsniveau van 70 procent bereikt u dan pas als u 63 of 64 jaar bent.

#### Advies

Laat in zo'n situatie altijd de vakbond even meedenken. Want soms bestaan er wel slimme oplossingen.

## VRAAG 9

# Wat doet FNV Meubel en Hout om te zorgen dat pensioengeld niet verkeerd besteed of verkwist wordt?

Er wordt door het pensioenfonds niet met geld gesmeten. De beheerkosten van het pensioenfonds bedragen bijvoorbeeld slechts 0,7 procent van het vermogen. Dit is zeer weinig in vergelijking tot individuele pensioenproducten.

De controle op het goed uitvoeren van de wettelijke regels is in handen gegeven van de Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Deze twee toezichthouders hebben het pensioenfonds in de houtverwerkende industrie een ruime voldoende gegeven.

FNV Meubel & Hout zit in het bestuur van het fonds. Mensen die lid zijn van een vakbond of een ouderenorganisatie kunnen in de deelnemersraad van het pensioenfonds gekozen worden of in het verantwoordingsorgaan. Naast deze 'ondernemingsraad' van het pensioenfonds is er ook een drietal 'wijze' mensen die elk jaar kritisch beoordelen hoe het bestuur werkt. Hun oordeel staat in het jaarverslag, te lezen op de website van het pensioenfonds ([www.pensioenhoutindustrie.nl](http://www.pensioenhoutindustrie.nl)).

Het pensioenfonds is en blijft een goede manier om het pensioengeld door een crisis te loodsen. Iedereen kan controleren of dit op een evenwichtige manier gebeurt. En tot slot zijn er ook altijd de kaderleden van de vakbonden. Zonder hun instemming vinden geen grote wijzigingen in pensioenregelingen plaats.

### Tot slot

Ondernemingen in de bedrijfstak die ooit een eigen pensioenregeling hadden, hebben de keuze gemaakt door te gaan in één pensioenfonds voor de houtverwerkende industrie. Ook dat is een teken van vertrouwen.

## Maak je collega lid...

### ➤ JA, IK WORD LID:

Naam: \_\_\_\_\_ m / v

Straat | Huisnummer: \_\_\_\_\_

Postcode | Plaats: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_ Nationaliteit: \_\_\_\_\_

Werkt bij ... te ...: \_\_\_\_\_

Functie / beroep: \_\_\_\_\_

#### Betaalwijze:

Automatische afschrijving (maandlijks) van rek.nr.: \_\_\_\_\_

Acceptgirokaart (€ 0,25 per maand duurder) \_\_\_\_\_

### ➤ EN BEN AANGEMELD DOOR:

Naam: \_\_\_\_\_

Straat | Huisnummer: \_\_\_\_\_

Postcode | Plaats: \_\_\_\_\_

Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_ Handtekening: \_\_\_\_\_

0900 FNV BOUW (0900 368 2689)  
FNVMEUBELHOUT.NL

**FNV** MEUBEL & HOUT

[www.fnvbouw.nl](http://www.fnvbouw.nl)