


De meestgestelde vragen over

Reiskosten en reisure

Inleiding

In deze brochure vindt u de meest gestelde vragen over reiskosten en reisure in de bouw.

Elk hoofdstuk begint met een hoofdvraag. Daarna volgt steeds een aantal specifieke vragen.

De antwoorden in deze brochure zijn gebaseerd op de cao voor de Bouwnijverheid (bouw-cao). Voor bouwplaatsmedewerkers en uta-personeel gelden verschillende regels. De situatie van bouwplaatsmedewerkers wordt als uitgangspunt genomen. Speciale regels voor uta-personeel kunt u herkennen aan het symbool in de kantlijn:  = afwijkende regels voor uta-personeel

Informatie over leaseregelingen en over de fiscale bijtelling voor de auto van de zaak vindt u niet in deze brochure.

Deze brochure beschrijft de situatie op 1 maart 2011. Omdat regels veranderen of soms door rechters anders worden uitgelegd, kunnen aan deze brochure geen rechten worden ontleend. Kijk voor de meest actuele informatie op www.fnvbouweninfra.nl of bel de vakbondstelefoon: 0900 368 2689.

FNV Bouw & Infra is onderdeel van FNV Bouw

Deze brochure is alleen bedoeld voor mensen die vallen onder de cao voor de Bouwnijverheid (bouw-cao). Dit zijn zowel bouwplaatsmedewerkers (opperman, timmerman, metselaar, stratenmaker, etc.) als uitvoerend, technisch en administratief personeel ('uta-personeel': uitvoerder, bouw-technisch tekenaar, secretaresse, keetjuffrouw, boekhouder, etc.). Ook werkplaatsmedewerkers kunnen onder de bouw-cao vallen. Twijfelt u onder welke cao u valt, vraag dit dan na bij uw werkgever. Valt u onder een andere cao, neem dan contact op met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689 of 0900 FNV BOUW. De medewerker kan u precies vertellen hoe voor u de regels zijn.

Inhoudsopgave

> Inleiding.....	1
> Wat is het verschil tussen reiskosten en reisure?	2
> Wanneer heb ik recht op reiskostenvergoeding?	4
> Op hoeveel reisure heb ik recht?.....	6
> Wanneer heb ik recht op chauffeurstoelag?	9
> Nog vragen?	10

Wat is het verschil tussen reiskosten en reisen?

Reiskosten zijn de kosten die u vergoed krijgt voor woon-werkverkeer. Als u met het openbaar vervoer reist, zijn dit de kosten van een treinkaartje of strippenkaart. Reist u met een ander vervoermiddel, dan is dit een vastgestelde kilometervergoeding. Reist u met een auto van de zaak, dan betaalt de werkgever de reiskosten en heeft u geen recht op vergoeding.

Reisen zijn de uren die u onderweg bent van uw huis naar uw werk en terug. Hiervoor is in de bouw-cao een vergoeding afgesproken.

Wanneer word ik als chauffeur aangemerkt?

De werkgever kan u als chauffeur aanwijzen. Dit betekent dat u in uw auto of busje één of meerdere collega's meeneemt naar en van het werk. U bent de bestuurder en één of meer anderen rijden met u mee. Vaak gaat het om een auto of busje van de zaak, maar dat hoeft niet. Als de werkgever u niet als chauffeur heeft aangewezen, kunt u toch als chauffeur worden aangemerkt. Namelijk als u feitelijk minimaal twee weken achter elkaar als chauffeur optreedt. Als u in uw eentje in een auto op en neer naar uw werk rijdt, bent u geen chauffeur.

Wat is een 'meerrijder'?

Een meerrijder is iemand die bij een ander in de auto meerrijdt naar en van het werk. Hij is dus geen bestuurder, maar alleen inzittende van de auto.

Wie bepaalt met welk vervoermiddel ik moet reizen?

De werkgever mag een vervoermiddel aanwijzen. Natuurlijk moet dit vervoermiddel wel veilig zijn en aan alle wettelijke normen voldoen. Ook moet de werkgever rekening houden met de reisafstand en de beschikbaarheid van het vervoermiddel.

In de bouw-cao staat dat reizen van en naar het werk zo veel mogelijk als groepsvervoer plaatsvindt. Collega's uit dezelfde plaats of streek rijden dan samen in een auto of busje naar het werk. Als de werkgever collectief vervoer heeft geregeld en u kiest ervoor toch met de eigen auto te gaan, dan hoeft de werkgever u geen reiskostenvergoeding te betalen.

Hoe wordt het aantal reiskilometers berekend?

Meestal wordt gebruik gemaakt van een routeplanner op de computer. De postcode van uw huisadres en de postcode van het werk waar u moet zijn, worden als begin- en eindpunt ingevoerd. Als één of meer collega's moeten worden opgehaald, wordt de

postcode van hun opstapplaats als 'via-adres' gegeven. De routeplanner berekent automatisch het aantal bijbehorende kilometers. Als uitgangspunt voor de berekening moet worden uitgegaan van de snelste route.

Sommige auto's van de zaak zijn uitgerust met een blackbox of tachograaf. In dat geval wordt het werkelijk gereden aantal kilometers afgelezen. Dit geldt dan als uitgangspunt voor reiskostenvergoeding en reisure.

Wanneer heb ik recht op reiskostenvergoeding?

U heeft recht op reiskostenvergoeding als u per dag meer dan 15 kilometer moet reizen om van uw huis naar uw werk te komen en weer terug. Het maakt daarbij niet uit of uw werk in of buiten uw woonplaats is.

U krijgt de vergoeding alleen als u daadwerkelijk heeft gereisd, dus niet als u ziek bent of een vrije dag heeft.

Hoe hoog is de reiskostenvergoeding?

Als u met het openbaar vervoer gaat, heeft u recht op vergoeding van strippenkaarten en/of treinkaartjes tweede klasse. Normaal gesproken moet u de gebruikte kaartjes bij de werkgever inleveren. Voor overige vervoermiddelen gelden de volgende vergoedingen:

<i>Fiets</i>	<i>€ 0,80 per dag</i>
<i>Fiets met hulpmotor</i>	<i>€ 0,07 per kilometer (min. € 0,89 per dag)</i>
<i>Motorvoertuig op minder dan 4 wielen</i>	<i>€ 0,22 per kilometer</i>
<i>Auto</i>	<i>€ 0,31 per kilometer</i>

Is er wettelijk gezien een maximale kilometervergoeding?

Nee. Cao-partijen mogen dit zelf afspreken. Wel is er een wettelijk maximum aan het bedrag dat belastingvrij mag worden uitbetaald. In 2011 is dit € 0,19 per kilometer. Van de € 0,31 in de bouw-cao is dus 19 cent onbelast en 12 cent belast.

Klopt het dat over kilometervergoeding belasting moet worden betaald?

Over een deel van de reiskostenvergoeding wel. Zie de vraag hiervoor.

Krijg ik ook reiskostenvergoeding als ik een auto / busje van de zaak rijd?

Nee. Om reiskostenvergoeding te krijgen, moet u namelijk ook echt kosten maken. Als u een bedrijfsauto rijdt, zijn de kosten van de auto voor uw werkgever. Ook de benzinekosten moet de werkgever dan betalen. Hij kan u hooguit vragen deze voor te schieten (maar dan moet hij de benzinebonnen aan u uitbetalen). Vaak zit bij een auto van de zaak een tankpas.



Als uta-personeel krijgt u alleen reiskostenvergoeding als u in een andere gemeente moet werken dan in uw arbeidsovereenkomst staat.



Voor Uta-personeel geldt geen vergoeding voor de fiets (met of zonder hulpmotor). De overige vergoedingen zijn hetzelfde.

Krijg ik ook reiskostenvergoeding als ik van werk naar werk rijd?

Ja. Als u bijvoorbeeld eerst materiaal moet ophalen bij de werkplaats, krijgt u ook reiskostenvergoeding over de kilometers van de werkplaats naar de bouw. Wel is het de werkgever die beslist of het rijden van werk naar werk in uw eigen auto noodzakelijk is.

Wat gebeurt er met de reiskostenvergoeding als ik ziek ben?

Als u ziek bent, krijgt u geen reiskostenvergoeding. U maakt dan immers geen kosten voor woon-werkverkeer. Hetzelfde geldt overigens als u vakantie heeft of een vrije dag opneemt. Wel krijgt u reiskosten vergoed voor bezoek aan de arbo-arts.

Op hoeveel reisen heb ik recht?

U heeft alleen recht op reisen als u in een andere gemeente moet werken dan waar u woont.

Hoeveel reisen u betaald moet krijgen, hangt af van:

- het vervoermiddel waarmee u reist;
- het aantal kilometers dat u aflegt;
- of u wel of niet als chauffeur rijdt.

Chauffeur bent u alleen als u één of meer collega's meeneemt als passagier (dus niet als u alleen rijdt). Normaal worden over de eerste 60 minuten per dag geen reisen betaald. Een chauffeur krijgt wel alle reistijd uitbetaald (dus ook de eerste 60 minuten).

Als u met een auto (of busje) van en naar het werk rijdt, geldt per dag het aantal reisen volgens de volgende tabel:

Aantal kilometers <i>(enkele reis)</i>	Reisen per dag <i>Alleenrijder of meerrijder</i>	Reisen per dag <i>Chauffeur (incl. eerste 60 min.)</i>
0 t/m 25 km	<i>0 uur</i>	<i>1 uur</i>
25 t/m 50 km	<i>op basis van 50 km p/u</i>	<i>op basis van 50 km p/u</i>
50 t/m 59 km	<i>1,2 uur</i>	<i>2,2 uur</i>
59 t/m 70 km	<i>1,4 uur</i>	<i>2,4 uur</i>
70 t/m 81 km	<i>1,6 uur</i>	<i>2,6 uur</i>
81 t/m 92 km	<i>1,8 uur</i>	<i>2,8 uur</i>
92 t/m 105 km	<i>2 uur</i>	<i>3 uur</i>
Meer dan 105 km	<i>werkelijke reistijd</i> <i>(maar nooit minder dan 2 uur)</i>	<i>werkelijke reistijd</i> <i>(maar nooit minder dan 3 uur)</i>

Reist u met een ander vervoermiddel dan een auto of busje, dan geldt het volgende:

Vervoermiddel	Reisen per dag
<i>Openbaar vervoer</i>	<i>reistijd volgens de dienstregeling</i>
<i>Voetganger</i>	<i>op basis van 5 km per uur</i>
<i>Fiets</i>	<i>op basis van 15 km per uur</i>
<i>Fiets met hulpmotor</i>	<i>op basis van 25 km per uur</i>
<i>Motorrijwiel (2 of 3 wielen)</i>	<i>op basis van 40 km per uur</i>

Telt de kortste of de snelste route?

Voor de berekening van het aantal kilometers (enkele reis) moet worden uitgegaan van de snelste route. Noteert u in uw administratie nauwkeurig de postcodes van de projecten / plaatsen waar u werkzaam was. En natuurlijk op welke dagen. Alleen dan kan achteraf een goede berekening worden gemaakt.



Uta-personeel heeft geen recht op vergoeding van reisen.

Rekenvoorbeeld

Piet is Timmerman. Hij werkt op een project in een andere gemeente dan waar hij woont. De afstand enkele reis tussen zijn huis en het project is 30 kilometer. Hij rijdt in zijn eigen auto en neemt geen collega's mee. Volgens de tabel worden bij een enkele reisafstand van 30 kilometer de reisen berekend op basis van 50 km/uur.

Voor Piet is dat $30/50 \times 1$ uur = 0,6 uur per enkele reis. In totaal (heen en terug) is dat $2 \times 0,6$ uur dus 1,2 uur. Omdat Piet geen chauffeur is, gaan daar 60 minuten af.

Piet heeft dus recht op 0,2 reisuur per dag.

Welk uurloon moet er voor een reisuur worden betaald?

Voor reisureen geldt het garantie-uurloon. Dat is het basisloon volgens de cao. Een eventuele prestatietoeslag of andere toeslagen hoeven over reisureen niet te worden betaald. De enige uitzondering is de leermeesterstoeslag. Deze wordt ook over reisureen betaald, mits de leermeester daadwerkelijk leerlingen begeleidt.

Telt de tijd dat ik in de file sta ook mee?

Nee. Uitgangspunt is het aantal kilometers volgens de snelste route van de routeplanner. Wel moet als uw reistijd en uw werktijd samen boven de 11,5 uur uitkomen, de werkdag worden ingekort (zie hierna).

Is er een maximum aan het aantal uren dat ik per dag mag reizen?

In principe is er geen maximum. Wel is het zo dat u in totaal niet meer dan 11,5 uur per dag voor uw werk weg hoeft te zijn. Deze 11,5 uur is de som van:

- uw arbeidstijd;
- een half uur pauze;
- de werkelijke reistijd.

Komt u boven de 11,5 uur uit, dan wordt uw arbeidstijd ingekort met het aantal uur dat u boven die 11,5 uur zit. Over de reisureen die in de normale arbeidstijd vallen, krijgt u uw gewone loon betaald.

Voor wie zijn de uren als ik van werk naar werk rijd?

Die uren zijn voor uw baas en horen gewoon bij uw werktijd. Als u bijvoorbeeld eerst spullen moet ophalen bij de werkplaats en pas dan naar de bouw rijdt, begint uw werktijd op het moment dat u aankomt bij de werkplaats. De reisureen moeten dan berekend worden over het traject van uw huis naar de werkplaats.

Mijn werkgever zegt dat de reisureen in het loon zitten, klopt dat?

Dat klopt meestal niet. De reisureen moeten apart worden uitbetaald en ook apart op de loonstrook worden vermeld. Althans volgens de standaard-regeling. Ze zitten dan ook nooit automatisch in de prestatietoeslag. Ook als u een 'all-in' loon afspreekt (meestal netto) zitten de reisureen daar niet in. Tenzij de werkgever dat echt uitdrukkelijk met u heeft afgesproken. En ook bij een netto loonafpraak moet de werkgever specificeren wat er betaald wordt aan brutoloon, reisureen, reiskosten en dergelijke.

Als er in het bedrijf een ondernemingsraad is, mag er wel een afwijkende regeling worden afgesproken. Voorwaarden zijn dan wel dat:

- er overeenstemming is tussen OR en werkgever over de afwijkende regeling;
- de regeling per saldo minimaal gelijkwaardig is aan de regeling van de cao.

Per saldo betekent overigens dat de regeling voor sommigen slechter kan uitvallen (maar dan voor anderen beter).

Wat gebeurt er met de reisen als ik ziek ben?

Als u ziek bent, krijgt u geen reisen uitbetaald. U bent dan immers ook geen tijd kwijt met reizen. Hetzelfde geldt als u vakantie heeft of een vrije dag opneemt.

Tellen reisen mee in het loon voor berekening van bijvoorbeeld pensioen of WW?

Reisen horen niet bij het vaste salaris en tellen dus ook niet mee in de grondslag voor het pensioen. Bij berekening van het dagloon voor de sociale verzekeringen worden ze wel meegenomen.

Wanneer heb ik recht op chauffeurstoelage?

U heeft recht op chauffeurstoelage als u met uw eigen auto naar het werk rijdt en één of meer collega's meeneemt naar het werk. Hierbij geldt nog wel één van de volgende voorwaarden:

- de werkgever heeft u aangewezen als chauffeur;
- of u neemt feitelijk minimaal twee weken achter elkaar collega's mee naar het werk.

Als u eens een keer een collega meeneemt en u bent officieel geen chauffeur, dan geldt de toelage dus niet. Ook als u met een auto van het bedrijf rijdt, heeft u geen recht op chauffeurstoelage.

Hoe hoog is de chauffeurstoelage?

Dat hangt weer af van het aantal kilometers dat u per dag rijdt.

Bruto gelden de volgende bedragen:

<i>0-30 km enkele reis</i>	<i>€ 6,- per dag</i>
<i>31-65 km enkele reis</i>	<i>€ 9,- per dag</i>
<i>66 km en meer</i>	<i>€ 12,- per dag</i>

Nog vragen?

In deze brochure staan alleen de meest gestelde vragen over reiskosten en reisure. Het kan zijn dat u een andere vraag heeft. Neem in dat geval contact op met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689 of kijk op www.fnvbouweninfra.nl.