

Pilot 'Uitzenden en opleiden in de bouw & infra' 1 januari 2011 van start

Ondanks de crisis zal in de bouw & infra in toenemende mate een tekort aan voldoende en goed opgeleid personeel ontstaan. Vergrijzing en ontgroening zijn de grootste bedreiging als we economisch weer op volle toeren draaien.

De bouwbranche en de flexbranche gaan daarom nauwer samenwerken. Op 1 januari 2011 gaat de pilot 'Uitzenden en opleiden in de bouw & infra' van start. Doel van deze samenwerking is het genereren van additionele instroom in de bouw & infra.

Samen met erkende leerbedrijven in de bouw- en infrasector gaan flexbedrijven 100 leerlingen opleiden voor uitvoerende bouwberoepen op mbo-niveau. Doel van de pilot is om samen de 'vijver groter te maken'. Partijen willen daarbij onderzoeken in hoeverre de uitzendbranche daadwerkelijk een groep aanboort die nu door de bouwsector met de bestaande infrastructuur (opleidingsbedrijven en individuele leerbedrijven) in desbetreffende regio's niet of nauwelijks wordt bereikt en in hoeverre die groep ook bereid is zich te binden aan de bouwsector.

De flexbranche heeft traditioneel veel mensen zonder startkwalificatie. Een uitgelezen vijver waaruit geput kan worden om nieuwe werknemers voor de bouw & infra op te leiden, zonder dat dit een verdringingseffect voor huidige opleiders in de bouw & infra met zich meebrengt.

De leerlingen gaan een tweejarig BBL-traject in, waarbij ze vier dagen per week werken en één dag per week naar school gaan. Ook EVC kan binnen de pilot (beperkt) worden ingezet als middel om de BBL-startkwalificatie te bereiken. Het flexbedrijf waarmee de leerling een dienstverband heeft, werkt nauw samen met een erkend leerbedrijf, waar de leerling de noodzakelijke beroepspraktijkvorming krijgt. Het mentorschap wordt daarbij door het flexbedrijf uitgevoerd. De deelnemende flexbedrijven zijn gehouden bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid toe te passen op de leerlingen.

STOOF, het opleidingsfonds voor de flexbranche, financiert mede de inkoop van EVC's en mede het mentorschap voor de flexbedrijven. De deelnemende flexbedrijven ontvangen hiervoor van STOOF een vergoeding. De opleidingskosten zijn voor rekening van de flexbedrijven. De bouw financiert mede de inkoop van EVC's en voorziet in financiële ondersteuning in de vorm van een vergoeding aan de flexbedrijven voor het behalen van een BBL-startkwalificatie in de bouw & infra.

Partijen zien veel voordelen in de samenwerking. De flexbranche krijgt de mogelijkheid te investeren in haar medewerkers. De leerlingen gaan twee jaar voor het flexbedrijf aan het werk. De bouwbranche krijgt meer opgeleid en gekwalificeerd personeel. De werknemers die deelnemen aan deze pilot mogen na twee jaar transfervrij overstappen naar een bouwbedrijf. Het bouwbedrijf hoeft hiervoor geen afkoopsom te betalen.