

Aan de slag met or/pvt-verkiezingen

Een stappenplan

2

1

2

3



Verkiezingen

De leden van de ondernemingsraad (or) of de personeelsvertegenwoordiging (pvt) worden gekozen uit en door de werknemers in het bedrijf. Daarvoor zijn verkiezingen nodig. Die verkiezingen zijn belangrijk. Het is immers dé gelegenheid voor de werknemers om zich uit te spreken over de vraag wie mag meepraten over het bedrijfsbeleid.

Opzet van het stappenplan Meestal heeft de or of de pvt een reglement. In het reglement is opgenomen hoe de verkiezingen moeten verlopen. Echter, niet alle reglementen zijn even duidelijk. FNV Bouw heeft daarom voor u een stappenplan gemaakt. Dat stappenplan is gebaseerd op de eisen die de wet stelt aan de verkiezingen.

Het stappenplan bestaat uit twee delen. In het eerste deel worden de stappen beschreven die voor de verkiezingen gezet moeten worden. De eerste stap zet u al twintig weken voor de verkiezingsdatum. In het tweede deel worden stappen uiteengezet die na de verkiezingen worden gezet. Die bestrijken een periode van vier weken.

Overigens staan in deze brochure steeds adviestermijnen. In het reglement kunnen andere termijnen staan, maar daar kan altijd - in positieve zin - van worden afgeweken. U mag dus altijd eerder beginnen.



Stappenplan deel 1: vóór de verkiezingen

Week 20 In overleg met de werkgever worden tijd, plaats en uren van de verkiezingen vastgesteld. De datum van de verkiezingen ligt minimaal twee weken voor de datum van aftreden van de bestaande or of pvt. Deze informatie wordt bekend gemaakt aan:

- alle werknemers;
- vakbonden (bij het regiokantoor in het werkgebied waar het bedrijf is gevestigd. De adressen staan achter in deze brochure).

De verkiezingscommissie wordt geïnstalleerd (zie de toelichting verderop in deze brochure).

Week 19 Iedere belanghebbende kan bezwaar maken tegen datum, plaats en uren van de verkiezingen.

Week 18 De verkiezingscommissie beslist over de eventueel ingediende bezwaren. De verkiezingscommissie stelt daarnaast een lijst op van verkiesbare en kiesgerechtigde werknemers per kiesgroep. In het reglement is geregeld wie verkiesbaar en kiesgerechtigd zijn. De verkiezingscommissie stelt ook een tijdschema op voor de verkiezingen. De lijst en het tijdschema worden aan de werknemers en de vakbonden bekend gemaakt.

Week 17 Iedere werknemer en de vakbonden kunnen bezwaar maken tegen de lijst en/of het tijdschema.

Week 16 De verkiezingscommissie beslist binnen een week over eventueel gemaakte bezwaren.

De vakbonden worden in de gelegenheid gesteld kandidaten in te dienen. Zij hebben daarvoor vijf weken de tijd.

Heeft u zich kandidaat gesteld via FNV Bouw, dan kunt u contact opnemen met het regiokantoor om een kandidatenbijeenkomst te organiseren en om te overleggen over eventuele extra verkiezingsactiviteiten.

Week 11 Na indiening van de lijst door de vakbond(en) stelt de verkiezingscommissie onmiddellijk vast hoeveel handtekeningen per kiesgroep nodig zijn voor de kandidaatstelling van ongeorganiseerde werknemers (zie de toelichting verderop in deze brochure).

De verkiezingscommissie maakt dit bekend aan de werknemers en de vakbonden.

Week 10 Iedere werknemer en/of de vakbonden kunnen bezwaar maken tegen het aantal handtekeningen dat nodig is voor het indienen van ongeorganiseerde kandidaten.

Week 9 De verkiezingscommissie neemt binnen een week een beslissing over eventuele bezwaren. De ongeorganiseerden worden in de gelegenheid gesteld kandidaten te stellen. Zij hebben daarvoor drie weken de tijd.

Week 6 De verkiezingscommissie onderzoekt of de kandidatenlijsten voldoen aan de wet en het reglement. Zo niet, dan wordt de indiener daarvan schriftelijk op de hoogte gesteld.

Week 5 Degenen die een kandidatenlijst hebben ingediend, kunnen tot vijf weken voor de verkiezing zonedig hun kandidatenlijst bijstellen.

Week 4 De verkiezingscommissie maakt de voorlopige kandidatenlijsten bekend bij de werknemers en de vakbonden. Iedere werknemer en/of de vakbonden kunnen bezwaar maken tegen de kandidatenlijsten. Zij moeten dat binnen een week melden aan de verkiezingscommissie.

Week 3 De verkiezingscommissie neemt binnen een week een beslissing over eventuele bezwaren en geeft eventueel de

gelegenheid om aan de bezwaren tegemoet te komen.

Week 2 De definitieve kandidatenlijst wordt bekend gemaakt.

Week 0 De verkiezingen worden gehouden (zie de toelichting verderop in deze brochure).

Stappenplan deel 2: ná de verkiezingen

Week 1 De verkiezingscommissie stelt vast of de stemmen geldig zijn en maakt de uitslag bekend aan de werknemers, de werkgever en de vakbonden (via het regiokantoor).

Week 2 Werknemers en vakbonden kunnen bezwaar maken tegen de verkiezingsuitslag. De verkiezingscommissie beslist over de bezwaren en maakt de uitslag onmiddellijk bekend.

Week 4 De stembiljetten worden vernietigd. De verkiezingscommissie zorgt dat de namen van de leden van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging blijvend worden vermeld op een voor de werknemers toegankelijke plaats of op verschillende toegankelijke plaatsen.



Toelichting

De verkiezingscommissie

FNV Bouw

adviseert om voor de organisatie van de verkiezingen een verkiezingscommissie in te stellen en daar niet de gehele or of pvt mee te belasten.

De verkiezingscommissie heeft een belangrijke taak bij:

- het plannen en bewaken van de voortgang van de verkiezingsprocedure;
- de controle op de ingediende kandidaten;
- het goed verlopen van de verkiezingen zelf;
- het goed uitbrengen van de stemmen.

De verkiezingscommissie moet uit een oneven aantal leden bestaan en bij voorkeur klein zijn. Het is handig als in ieder geval één van de leden goed bereikbaar is vanwege het contact met onder meer de vakbonden.

De kandidaatstelling

De vakbonden hebben

het recht om als eerste kandidaten te stellen. Pas daarna kunnen ongeorganiseerden – dus werknemers die geen lid zijn van een vakbond – kandidaten stellen. Daaronder moeten in dit geval ook werknemers worden verstaan die lid zijn van een vakbond die geen kandidatenlijst heeft ingediend.

Een kandidatenlijst van ongeorganiseerden moet ondertekend zijn door eenderde van de ongeorganiseerden (met een maximum van 30), uit de betreffende kiesgroep. Deze lijst mag niet ondertekend zijn door leden van een vakbond die zelf kandidaten heeft ingediend in die kiesgroep.

Een voorbeeld

Een bepaalde kiesgroep telt 50

kiesgerechtigden. Daarvan zijn er 25 lid van FNV Bouw en 10 van de Hout- en Bouwbond CNV. 15 Mensen zijn dus ongeorganiseerd. FNV Bouw dient een kandidatenlijst in. De Bouw- en Houtbond CNV niet.

Het aantal mensen dat dan een ongeorganiseerde kandidaat mag stellen is $50 - 25 = 25$. Een kandidatenlijst van ongeorganiseerden moet ondertekend zijn door eenderde van de ongeorganiseerden uit de betreffende kiesgroep. Eenderde van 25 is 9. Er zijn dus 9 handtekeningen nodig.

De verkiezingen

Een aantal tips bij het houden van verkiezingen:

- Volgens de wet moet er schriftelijk en onder geheimhouding worden gestemd.
- Wanneer er evenveel kandidaten per kiesgroep zijn als er kunnen worden gekozen, hoeven er geen verkiezingen te worden gehouden.
- Zorg bij de verkiezingen voor gewaarmerkte biljetten, zodat fraude niet mogelijk is.
- Bepaal van tevoren hoeveel volmachten er per persoon mogen worden gebruikt.
- Gebruikelijk is dat elke kiesgerechtigde zoveel stemmen uitbrengt als er zetels zijn in de kiesgroep. Dit is geregeld in het reglement.

Adressen regiokantoren van FNV Bouw

Regio Noord

Leonard Springerlaan 27/7, 9727 KB
Postbus 11025
9700 CA Groningen
T 050 527 75 75
F 050 527 74 57
E rknoord@fnvbouw.nl

Regio Oost

Pikeursbaan 21, 7411 GT
Postbus 68
7400 AB Deventer
T 0570 612 888
F 0570 612 432
E rkoost@fnvbouw.nl

Regio Zuidwest

Jacob Obrechtlaan 3
4611 AP Bergen op Zoom
T 0164 271 900
F 0164 271 950
E rkzuidwest@fnvbouw.nl

Regio Zuidoost

Noordkade 2, 6003 ND
Postbus 10248
6000 GE Weert
T 0495 547 030
T 0495 547 431
E rkzuidoost@fnvbouw.nl

Regio West

Essebaan 19c,
2908 LJ Capelle aan den IJssel
T 010 458 04 66
F 010 442 15 01
E rkwest@fnvbouw.nl

Regio Noordwest

Dalsteindreef 37- 39, 1112 XC
Postbus 24
1110 AA Diemen
T 020 690 80 10
F 020 690 57 86
E rknoordwest@fnvbouw.nl

Adressen bedrijfscommissies

Afbouw

Burgemeester Elsenlaan 321
Postbus 377
2280 MA Rijswijk
T 070 336 65 55

Bouwnijverheid

Benoordenhoutseweg 21
Postbus 93230
2509 AE Den Haag
T 070 328 62 00

Houtindustrie en Industriële groothandel in hout

Westeinde 14
Postbus 1380
1300 BJ Almere
T 036 532 10 20

Industrie

Leidsevaart 594
Postbus 568
2003 RN Haarlem
T 023 510 11 01

Woningcorporaties

Olympia 1
Postbus 611
1200 AP Hilversum
T 035 626 82 00

Andere belangrijke adressen

Federatie Nederlandse

Vakbeweging FNV

Postbus 8456
1005 AL Amsterdam
T 020 581 63 00
F 020 684 45 41
E info@fnv.nl
I www.fnv.nl

FNV Formaat

Postbus 565
3440 AW Woerden
T 0348 497 222
F 0348 497 100

OR-Servicelijn

T 0800 023 25 24 (gratis)

Ondernemingskamer

Gerechtshof Amsterdam

Prinsengracht 436
1017 KE Amsterdam
T 020 541 34 32

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Anna van Hannoverstraat 4
2595 BJ Den Haag
T 070 333 44 44
I www.minszw.nl

COLOFON

Dit is een uitgave van Stichting FNV Pers in opdracht van FNV Bouw, Afdeling Kader Beleid en Ondersteuning (KBO) ■ Postbus 520, 3440 AM Woerden ■ T 0348 575 575 ■ E info@fnvbouw.nl ■ E www.fnvbouw.nl ■ Fotografie: Harold Naayer ■ Opmaak: Studio FNV Bouw ■ Druk: Hoonte, Bosch & Keuning ■ Oplage: 5.000 ■ Dit artikel is te bestellen bij de afdeling Inkoop & Voorraadbeheer T 0348 575 747 onder bestelnummer **B0037** ■ Deze brochure is deel 2 van een serie over medezeggenschap. De andere delen zijn: 1. Zin in medezeggenschap 3. De or in de bedrijfstak bouw 4. De pvt bij kleine bedrijven. 5. Medezeggenschap bij woningcorporaties. 6. Vakbondswerk in de onderneming. ■ Woerden, oktober 2001. ■ NB. Waar or (ondernemingsraad) staat kunt u ook pvt (personeelsvertegenwoordiging) lezen. Zie voor meer informatie over de pvt en verkiezingen het boekje "Leidraad personeelsvertegenwoordiging", SER, juli 1998, Den Haag