

# De meestgestelde vragen over Tijdsparfondts

## Inleiding

Het Tijdsparfondts in de bouw bestaat sinds 1 januari 2006. Het is in de plaats gekomen van het Vakantiefonds. In het Vakantiefonds werd voor bouwplaatsmedewerkers het loon gestort over alle feestdagen, vakantiedagen en roostervrije dagen (de 'vakantiebonnen'). In de vakantiebonnen zat ook 8% vakantietoeslag.

Vanaf 1 januari 2006 moet de werkgever het loon over feestdagen en over een groot deel van de vakantiedagen en roostervrije dagen doorbetalen. In het Tijdsparfondts worden alleen de dagen gestort die de werkgever niet rechtstreeks hoeft door te betalen. Daarnaast wordt er geld gestort voor opname van kort verzuim. Ook de 8% vakantietoeslag wordt in het Tijdsparfondts gestort. De stortingen gebeuren per loonperiode. Het fonds wordt beheerd door Cordares.

Het Tijdsparfondts is verplicht voor bouwplaatsmedewerkers. Uta-personeel kan op vrijwillige basis in het Tijdsparfondts deelnemen. De werkgever moet daaraan zijn medewerking verlenen. Ook bouwplaatsmedewerkers hebben meer eigen keuze dan vroeger in het Vakantiefonds. Zo kunt u extra geld in het Tijdsparfondts laten storten, bijvoorbeeld de vergoeding voor reizen of overwerk. Ook kunt u dagen die u over heeft inzetten voor de levensloopregeling.

In deze brochure worden de meest gestelde vragen over het Tijdsparfondts beantwoord. Elk hoofdstuk begint met een hoofdvraag. Daarna volgt steeds een aantal specifieke vragen. Voor bouwplaatsmedewerkers en uta-personeel gelden verschillende regels. Omdat het Tijdsparfondts verplicht is voor bouwplaatsmedewerkers, wordt hun situatie als uitgangspunt genomen. De speciale regels voor uta-personeel kunt u herkennen aan het symbool in de kantlijn:



= afwijkende regels voor uta-personeel

Deze brochure beschrijft de situatie op 1 juli 2010. Omdat regels veranderen of soms door rechters anders worden uitgelegd, kunnen aan deze brochure geen rechten worden ontleend. Kijk voor de meest actuele informatie op [fnvbouweninfra.nl](http://fnvbouweninfra.nl) of bel de vakbondstelefoon: 0900 368 2689.

### FNV Bouw & Infra is onderdeel van FNV Bouw

Deze brochure is alleen bedoeld voor mensen die vallen onder de cao voor de Bouwnijverheid (bouw-cao). Dit zijn zowel bouwplaatsmedewerkers (opperman, timmerman, metselaar, stratenmaker, etc.) als uitvoerend, technisch en administratief personeel ('uta-personeel': uitvoerder, bouwtechnisch tekenaar, secretaresse, keetjuffrouw, boekhouder, etc.). Ook werkplaatsmedewerkers kunnen onder de bouw-cao vallen. Twijfelt u onder welke cao u valt, vraag dit dan na bij uw werkgever. Valt u onder een andere cao, neem dan contact op met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689 of 0900 FNV BOUW. De medewerker kan u precies vertellen hoe voor u de regels zijn.

## Inhoudsopgave

> Inleiding.....	<b>1</b>
> Wat zit er in het Tijdsparfondts?.....	<b>2</b>
> Hoe kan ik geld opnemen uit het Tijdsparfondts?.....	<b>5</b>
> Hoe kan ik zien hoeveel er is gestort?.....	<b>6</b>
> Wat gebeurt er als ik ziek ben?.....	<b>8</b>
> Hoe zit het als ik deelneem aan de vierdaagse regeling 55+?.....	<b>9</b>
> Wat gebeurt er bij overlijden? ...	<b>11</b>
> Wat moet ik doen als ik van werkgever verander? .....	<b>12</b>
> Nog vragen?.....	<b>13</b>

# Wat zit er in het Tijdsparfonds?

In het Tijdsparfonds zit het loon voor de dagen die de werkgever niet rechtstreeks hoeft door te betalen. Dit zijn:

- 5 bovenwettelijke vakantiedagen (voor werknemers onder de 18 jaar zijn dit 9 dagen);
- 10 vrij opneembare roostervrije dagen;
- 3 dagen voor kort verzuim.

In het totaal gaat het dus om 18 dagen (voor werknemers onder de 18 jaar in het totaal 22 dagen). Daarnaast wordt ook de 8% vakantietoelage gestort in het Tijdsparfonds.

## Welk loon vormt de basis voor stortingen in het Tijdsparfonds?

Voor de stortingen in het Tijdsparfonds wordt uitgegaan van het 'vast overeengekomen loon' (vol). Dit bestaat uit:

- het garantieloon (te vinden in de cao);
- eventuele prestatietoelage;
- eventuele voorlieden- of leermeestertoelage;
- eventuele verschoven uren toeslag infra & tijdwerk;
- eventuele ploegendiensttoelage.

Alle overige loononderdelen zoals reizen of overwerkvergoeding horen hier niet bij. Zij tellen dus ook niet mee voor de berekening van de afdracht in het Tijdsparfonds.

Voor de berekening wordt uitgegaan van het dagloon. Dit is 8 x het uurloon. Het uurloon kunt u terugvinden op uw loonstrook. U moet dan kijken naar 'uurloon Bter' of 'uurloon TSF'. Het gewone uurloon is namelijk alleen het garantie-uurloon. En voor de stortingen in het Tijdsparfonds moeten ook genoemde toelagen worden meegenomen.

## Welk bedrag moet de werkgever storten?

Voor het 'dagendeel' in het Tijdsparfonds stort de werkgever op jaarbasis het loon voor 18 dagen. De meeste werknemers in de bouw krijgen per vier weken betaald. In dat geval kent een jaar 13 loonperiodes. Per loonperiode moet de werkgever dan 18/13 x het dagloon betalen. Als u per maand betaald wordt, kent het jaar 12 loonperiodes. De werkgever betaalt dan per loonperiode 18/12 x het dagloon.

Naast het 'dagendeel' stort de werkgever nog 8% vakantietoelage in het Tijdsparfonds. De basis is weer het vast overeengekomen loon. Er wordt ook vakantietoelage berekend over de dagen die worden gestort in het Tijdsparfonds. Per loonperiode ontvangt u dus 8% over het loon van die periode + 8% over de afdracht 'dagendeel'.



Voor uta-personeel dat op vrijwillige basis aan het Tijdsparfonds deelneemt, wordt het loon over de volgende dagen in het Tijdsparfonds gestort:

- 5 bovenwettelijke vakantiedagen (voor werknemers onder de 18 jaar zijn dit 7 dagen);
- 5 vrij opneembare roostervrije dagen;
- 3 dagen voor kort verzuim.

Voor uta-personeel worden dus in het totaal 13 dagen per jaar in het Tijdsparfonds gestort (voor uta-personeel onder de 18 jaar 15 dagen).



Voor uta-personeel dat meedoet, stort de werkgever 13/13 dagloon per vier weken of 13/12 per maand.

### **Rekenvoorbeeld**

*Piet is Timmerman I. Hij valt in functiegroep D. Volgens de cao bedraagt zijn garantieloon € 2200,- per 4 weken. Daarnaast krijgt hij 10% prestatietoeslag. Hij heeft geen voorlieden- of leermeestertoeslag en geen ploegendiensttoeslag.*

#### **Berekenen dagloon Bter:**

Garantieloon:	€ 2315,20
Prestatietoeslag 10%	€ 231,52
Totaal vast overeengekomen loon per 4 weken	€ 2546,72

Dagloon Bter: € 2546,72 / 20 werkdagen = € 127,34

#### **Berekenen afdracht 'dagendeel' per 4 weken:**

18 dagen / 13 (loonperiodes per jaar) x € 127,34 = € 176,32

#### **Berekenen afdracht vakantietoeslag per 4 weken:**

8% vakantietoeslag over vast overeengekomen loon:

8% x € 2546,72 = € 203,73

8% vakantietoeslag over 'dagendeel': 8% x € 176,32 = € 14,11

Totaal afdracht vakantietoeslag: € 217,84

#### **Totale storting Tijdsparfonds per loonperiode:**

'dagendeel': € 176,32

vakantietoeslag: € 217,84

Totaal € 394,16

### **Is de storting in het Tijdsparfonds bruto of netto?**

Over de stortingen in het Tijdsparfonds moeten belasting en premies worden betaald. Dit geldt zowel voor het 'dagendeel' als voor de vakantietoeslag. Deze belasting en premies worden ingehouden op uw loon. De storting in het vakantiefonds is dus altijd netto.

Normaal gesproken wordt de volledige afdracht in het Tijdsparfonds gestort. Dit heet de 100%-variant of 'hoge variant'.

Doordat belasting en premies over het Tijdsparfonds op het loon worden ingehouden, wordt het nettoloon lager. U kunt ervoor kiezen om dit lagere nettoloon te compenseren. De afdracht aan het vakantiefonds wordt dan met 45% verlaagd. Dit bedrag krijgt u vervolgens uitbetaald bij uw nettoloon. In plaats van 100% wordt dus maar 55% van de afdracht in het Tijdsparfonds gestort. Dit heet de 'lage variant' of 55%-variant.

Financieel is er geen verschil tussen de hoge en de lage variant: het bedrag dat u minder in het Tijdsparfonds stort krijgt u er aan nettoloon bij.

Als u in dienst komt, moet u aan de werkgever doorgeven voor welke variant u kiest. Voorafgaand aan elk kalenderjaar kunt u de keuze wijzigen. Halverwege het jaar veranderen is niet mogelijk. Als u geen keuze maakt wordt het hele bedrag in het Tijdsparfonds gestort. U krijgt dan automatisch de hoge variant.

### **Voorbeeld**

*Timmerman Piet heeft een garantieloon van € 2315,20,- per 4 weken en een prestatietoeslag van 10%. Bij een volle loonperiode is de afdracht aan het Tijdsparfonds (zie berekening vorige pagina):*

'dagendeel':	€ 176,32
vakantietoeslag:	€ 217,84
Totaal	€ 394,16

### **Hoge variant**

*In de hoge variant wordt het totaalbedrag van € 394,16 overgemaakt naar het Tijdsparfonds. De storting in het Tijdsparfonds wordt meegenomen in het loon waarover belasting en premies worden geheven.*

### **Lage variant**

*Als Piet kiest voor de lage variant, is de afdracht aan het Tijdsparfonds als volgt:*

'dagendeel': $55\% \times € 176,32 =$	€ 96,98
vakantietoeslag: $55\% \times € 217,84 =$	€ 119,81
Totaal:	€ 216,79

*Dit is € 177,37 (45%) minder dan in de hoge variant.*

*Als Piet kiest voor de lage variant, wordt voor hem per periode € 177,37 minder in het Tijdsparfonds gestort. Zijn nettoloon wordt met deze € 177,37 per periode verhoogd.*

# Hoe kan ik geld opnemen uit het Tijdsparfonds?

U kunt geld uit het Tijdsparfonds opnemen door het invullen van een uitbetalingsformulier. Dit formulier kunt u aanvragen bij uw vakbondsconsulent of downloaden via [www.fnvbouweninfra.nl](http://www.fnvbouweninfra.nl). Het ingevulde formulier moet u opsturen naar uw vakbondsconsulent. Betalingen worden altijd op de eerste maandag na ontvangst verwerkt door Cordares. Eén week later is het bedrag bijgeschreven op uw rekening.

## Hoeveel kan ik opnemen?

In principe kunt u het hele saldo opnemen, dus zowel het dagen-deel als de vakantietoeslag. Wel moet voor elke opname een formulier worden ingevuld. Of u het tegoed opneemt of laat staan, is uw eigen keuze.

## Wat gebeurt er met het geld dat ik niet opneem?

Het bedrag dat u niet opneemt, wordt in mei automatisch aan u uitbetaald. U kunt ook een deel laten staan. Dat moet u dan wel tijdig doorgeven aan Cordares.

## Op welk rekeningnummer wordt het geld gestort?

Voor uitbetalingen moet u bij Cordares een vast rekeningnummer opgeven. U kunt dus niet per uitbetaling kiezen. Het opgeven van het rekeningnummer moet schriftelijk gebeuren. Ook wijzigen van het rekeningnummer kan uitsluitend schriftelijk. Stuur een brief met het rekeningnummer naar:

Cordares  
Afdeling BPO  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam

De brief moet ondertekend zijn en u moet een kopie van uw legitimatiebewijs meesturen. Als het om een “en/of rekening” gaat, moet u ook een kopie van het legitimatiebewijs van uw partner meesturen. U kunt ook een wijziging rekeningnummer invullen bij de vakbondsconsulent. Neem dan wel een legitimatiebewijs mee. Welk rekeningnummer voor u geregistreerd staat, kunt u zien op uw saldo-overzicht of navragen via 0900 368 2689.



Uta-personeel moet het formulier rechtstreeks opsturen naar Cordares of uitbetaling vragen via internet: [www.tijdsparenbouw.nl](http://www.tijdsparenbouw.nl).

## De vakbondsconsulent

De vakbondsconsulent (vbc) is de vertegenwoordiger van FNV Bouw bij u in de buurt. U kunt bij hem/haar terecht voor informatie over het Tijdsparfonds en andere cao-vragen. Ook uitbetalingen uit het Tijdsparfonds lopen via de vakbondsconsulent. Hiervoor moet u een vbc-keuze maken. Dit kan via [www.tijdsparenbouw.nl](http://www.tijdsparenbouw.nl) of via de vakbondstelefoon: 0900 368 2689. Welke vbc-keuze u heeft, kunt u zien op uw saldo-overzicht of navragen bij de vakbondstelefoon.

# Hoe kan ik zien hoeveel er is gestort?

U kunt uw saldo controleren op vier verschillende manieren:

1. Via het saldo-overzicht dat u krijgt toegestuurd door Cordares. Dit ontvangt u vier keer per jaar.
2. Via de website [www.tijdsparenbouw.nl](http://www.tijdsparenbouw.nl). Om uw saldo te kunnen raadplegen moet u inloggen met uw eigen toegangscode. Die wordt u toegestuurd door Cordares na de eerste storting in het Tijdsparfonds.
3. Door te bellen met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689. Houd wel uw registratienummer bij de hand.
4. U kunt het saldo laten controleren door de vakbondsconsulent. Ook hiervoor is uw registratienummer nodig.

## Hoe weet ik of er genoeg gestort is?

De bedragen die in het Tijdsparfonds moeten worden gestort, staan op uw loonstrook. U kunt dus nagaan of die bedragen ook echt in het Tijdsparfonds gestort worden. Krijgt u geen loonstrook, vraag er dan om bij uw werkgever. Volgens de cao moet u bij elke loonbetaling een loonstrook krijgen.

Soms lukt het niet om een loonstrook te krijgen. Of u vraagt zich af of de bedragen die op de loonstrook staan wel kloppen. In dat geval kunt u door de vakbondsconsulent laten narekenen welk bedrag uw werkgever per loonperiode moet overmaken. U moet dan wel weten wat uw vast overeengekomen loon is.

## Hoe kan het dat de ene keer meer gestort wordt dan de andere keer?

De afdracht voor het dagendeel zou elke loonperiode gelijk moeten zijn. De afdracht voor de vakantietoeslag kan echter per periode verschillen. Dit komt doordat vakantietoeslag alleen wordt betaald over dagen waarover u loon ontvangt. Als u bijvoorbeeld in een periode één of meer roostervrije dagen opneemt, worden die dagen niet doorbetaald. U krijgt dan in die periode minder loon. Daardoor is ook de afdracht voor vakantietoeslag in het Tijdsparfonds lager.

## Wanneer moet mijn werkgever betalen?

De werkgever moet na afloop van elke loonperiode (vier weken of maand) geld storten in het Tijdsparfonds. Hij moet dit doen binnen 14 dagen na afloop van de loonperiode.

### **Wat moet ik doen als er niet of te weinig gestort is?**

Neem als er niet of niet genoeg gestort is contact op met uw vakbondsconsulent. Deze kan voor u uitzoeken wat er aan de hand is. U kunt natuurlijk ook eerst zelf de werkgever om uitleg vragen. Soms zegt de werkgever dat er wel betaald is, maar dat 'het aan Cordares ligt'. De werkgever moet dan zelf met Cordares contact opnemen om uit te zoeken wat er aan de hand is. De werkgever blijft namelijk verantwoordelijk voor de afdracht.

### **Wat kan FNV Bouw voor u doen?**

U meldt zich bij de bond met de mededeling dat er niet genoeg voor u gestort is in het Tijdsparfonds. De vakbondsconsulent zal eerst nakijken of dat echt zo is. Als blijkt dat uw werkgever niet genoeg heeft afgedragen, stuurt de vakbondsconsulent hem een brief. Daarin wordt de werkgever verzocht om alsnog de afdracht aan het Tijdsparfonds te betalen. Soms wordt nog een tweede brief gestuurd, waarin gedreigd wordt met een juridische procedure. Als de werkgever dan nog niet betaalt, gaat het dossier over naar een jurist van FNV Bouw. Deze zal een procedure aanspannen bij de rechter om betaling af te dwingen. Het is belangrijk om de werkgever op zijn verplichtingen aan te spreken. Hiermee voorkomt u problemen, bijvoorbeeld als uw werkgever failliet gaat. Neem bij achterstand van betaling aan het Tijdsparfonds dan ook altijd contact op met uw vakbondsconsulent of met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689. Juridische ondersteuning is er alleen voor leden. Als u minder dan een half jaar lid bent, geldt een eigen bijdrage.

## Wat gebeurt er als ik ziek ben?

Het eerste half jaar dat u ziek bent, verandert er niets. U bouwt gewoon net zoveel dagen op in het Tijdsparfonds als anders. Ook kunt u op dezelfde manier geld uit het Tijdsparfonds opnemen.

Als u een half jaar onafgebroken ziek bent geweest, verandert de opbouw. Op dat moment stopt volgens de cao namelijk de opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen. Dit betekent dat vanaf dat moment geen geld meer in het Tijdsparfonds wordt gestort voor de bovenwettelijke vakantiedagen. Na een half jaar onafgebroken ziekte, wordt op jaarbasis nog in het Tijdsparfonds gestort:

- 10 vrij opneembare roostervrije dagen
- 3 dagen voor kort verzuim
- 8% vakantietoeslag

Voor het dagendeel wordt dan per loonperiode (4 weken) 13/13 x het vast overeengekomen dagloon afgedragen. Ook het deel voor de vakantietoeslag verandert, doordat dit voor een deel afhangt van het dagendeel.

### Voorbeeld

*Timmerman Piet is 26 weken ziek. Volgens de cao bedraagt zijn garantieloan € 2200 per 4 weken. Daarnaast krijgt hij 10% prestatietoeslag. Hij heeft geen voorlieden- of leermeestertoeslag.*

#### Berekenen dagloon Bter:

Garantieloan:	€ 2315,20
Prestatietoeslag 10%	€ 231,52
Totaal vast overeengekomen loon per 4 weken	€ 2546,72

Dagloon Bter: € 2546,72 / 20 werkdagen = € 127,34

#### Afdracht 'dagendeel' per 4 weken:

13 dagen / 13 (loonperiodes per jaar) x € 127,34 = € 127,34

#### Berekenen afdracht vakantietoeslag per 4 weken:

8% vakantietoeslag over vast overeengekomen loon:	
8% x € 2546,72 =	€ 203,74
8% vakantietoeslag over 'dagendeel': 8% x € 127,34 =	€ 10,19
Totaal afdracht vakantietoeslag:	€ 213,93

#### Totale storting Tijdsparfonds per loonperiode:

'dagendeel':	€ 127,34
vakantietoeslag:	€ 213,93
Totaal	€ 341,27

## Hoe zit het als ik deelneem aan de vierdaagse regeling 55+?

Als u 55 jaar of ouder bent, kunt u deelnemen aan de regeling vierdaagse werkweek 55+. U werkt dan in plaats van vijf dagen nog maar vier dagen per week. U heeft dus elke week een vrije dag. Hiervoor worden alle vrije dagen ingezet. Dus feestdagen en senioredagen, maar ook vakantiedagen en vrij opneembare roostervrije dagen. De bovenwettelijke vakantiedagen en roostervrije dagen worden dan niet meer in het Tijdsparfonds gestort. De werkgever betaalt het loon over deze dagen uit op het moment dat ze worden opgenomen. In het Tijdsparfonds worden dan alleen nog de drie dagen kort verzuim gestort.

### **Voorbeeld**

*Timmerman Piet wordt 55 jaar en besluit mee te doen aan de 55+-regeling. In het Tijdsparfonds wordt nu per loonperiode voor hem gestort:*

#### **Afdracht 'dagendeel' per 4 weken:**

3 dagen / 13 (loonperiodes per jaar) x € 127,34 (dagloon) = € 29,39

#### **Berekenen afdracht vakantietoeslag per 4 weken:**

8% vakantietoeslag over vast overeengekomen loon:

8% x € 2546,72 = € 203,74

8% vakantietoeslag over 'dagendeel': 8% x € 29,39 = € 2,35

Totaal afdracht vakantietoeslag: € 206,09

#### **Totale storting Tijdsparfonds per loonperiode:**

'dagendeel': € 29,39

vakantietoeslag: € 206,09

Totaal € 235,48

U kunt er voor kiezen om de roostervrije dagen en bovenwettelijke vakantiedagen toch te laten storten in het Tijdsparfonds. Dan verandert er in de opbouw van het Tijdsparfonds niets. Wel hoeft de werkgever het loon dan niet door te betalen op het moment dat u één van deze dagen opneemt in het kader van de vierdaagse werkweek. Hij heeft het loon dan immers al in het Tijdsparfonds gestort.

**Wat gebeurt er als ik 55 jaar of ouder ben, maar niet deelneem aan de vierdaagse werkweek?**

In dat geval verandert er niets in de opbouw van het Tijdsparfonds. Uw werkgever blijft dan gewoon 18 dagen per jaar voor u storten. Ook in het vakantietoeslagdeel verandert dan niets.

**Worden de senioredagen ook in het Tijdsparfonds gestort?**

Nee. De senioredagen (extra vakantiedagen voor mensen van 55 jaar en ouder) moeten door de werkgever worden doorbetaald. De werkgever kan voor bouwplaatspersoneel het loon over deze dagen declareren bij Cordares.

## Wat gebeurt er bij overlijden?

Als een deelnemer aan het Tijdsparfonds overlijdt, wordt het totale saldo automatisch overgemaakt op het geregistreerde rekeningnummer. Dit gebeurt op het moment dat Cordares van de gemeentelijke basisadministratie doorkrijgt dat iemand is overleden.

## Wat moet ik doen als ik van werkgever verander?

Als u in de bouwnijverheid blijft werken, gaat de opbouw van het Tijdsparfonds gewoon door. Wel moet uw oude werkgever u afmelden bij Cordares. De nieuwe werkgever moet u weer aanmelden. U hoeft hier als het goed is zelf niets aan te doen. Gaat u in een andere sector werken, dan heeft het geen zin dat het geld in het Tijdsparfonds blijft staan. U kunt het totale saldo laten uitbetalen via de vakbondsconsulent. Als u dit niet doet, wordt het automatisch in mei uitbetaald.

## Nog vragen?

In deze brochure staan alleen de meest gestelde vragen over het Tijdsparfonds. Het kan zijn dat u een andere vraag heeft. Neem in dat geval contact op met de vakbondstelefoon: 0900 368 2689 of kijk op [fnvbouweninfra.nl](http://fnvbouweninfra.nl).