

CAO

Bikudak

DATUM

Juni 2010

ONDERWERP

U heeft een cao!

Principeakkoord voor de cao bikudak gesloten

Loonafpraak, lagere tilnormen maar geen afspraak over hitte

FNV Bouw & Infra heeft het principeakkoord voor de nieuwe cao voor de bikudak afgesloten. Hoewel wij graag hogere loonsverhogingen hadden afgesproken, is dit een akkoord dat past binnen de economische situatie. Werkgevers vonden dat de 2% loonsverhoging voor 2010, die u vanuit de vorige cao kreeg, voldoende was maar wij zijn daar niet mee akkoord gegaan.

Wij zijn tevreden met de aanvullende afspraken. Werkgevers zijn bijvoorbeeld verplicht om werknemers die om bedrijfs-economische redenen zijn ontslagen, twaalf maanden lang voorrang te geven bij vacatures in gelijke functies. De arbeidsvoorwaarden blijven hetzelfde als voor het ontslag.

Het laatste bericht dat u van ons kreeg ging over het vastlopen van de onderhandelingen, maar ook over het belang van een cao-afpraak over werken bij hitte. FNV Bouw & Infra vindt dat 40 graden, gemeten op de werkplek, het absolute maximum is voor gezond en veilig werk. Werkgevers hebben hierover geen afspraak willen maken. FNV Bouw & Infra heeft daarvoor een campagne aangekondigd die nog deze zomer uitgerold moet worden. Wij houden u daarover op de hoogte.

Voor een toelichting op dit bulletin in uw bedrijf kunt u contact opnemen met uw regiobestuurder of regiokantoor via onderstaande telefoonnummers.

FNV Bouw & Infra

Regiokantoor Noord (Groningen):
088 5757500

Regiokantoor Oost (Deventer):
088 5757650

Regiokantoor Noord West (Woerden):
088 5757700

Regiokantoor Zuid West (Rotterdam):
088 5757600

Regiokantoor Zuid Oost (Weert):
088 5757550

Word allemaal lid

Heeft u collega's die nog geen lid zijn? Juist nu is het belangrijk dat de vakbonden een sterke positie hebben tegenover de werkgevers. Zonder leden geen kracht.

Lid worden FNV Bouw & Infra?

Vraag voor uw collega een informatiepakket aan via www.fnvbouw.nl/lidworden

Inhoud principeakkoord

Looptijd

Deze cao heeft een looptijd van 1 april 2010 tot en met 31 december 2011.

Loon

Er is een structurele loonsverhoging afgesproken van 0,3% per 1 oktober 2010 en 0,7% per 1 april 2011. Deze verhogingen zullen eenmalig gaan over het gehele individueel overeengekomen loon en dus niet tot de grens van 110% van het garantieloon.

Onkostenvergoeding

De onkostenvergoedingen zullen ook per 1 oktober 2010 en per 1 april 2011 structureel worden verhoogd met hetzelfde percentage als de lonen.

Vrijwillige verkoop roostervrije dagen

In 2010 kan in onderling overleg tussen werkgever en werknemer 1 roostervrije dag verkocht worden tegen 0,4% van het voor u geldende jaarloon.

Vanaf 1 januari 2011 kunnen maximaal 5 roostervrije dagen per jaar verkocht worden tegen 0,4% per dag. Voor een dergelijke verkoop komen alle soorten roostervrije dagen in aanmerking. Dit is een vrijwillige regeling. Alleen als u en uw werkgever het eens zijn, kan tot verkoop worden over gegaan.

Voorrang voor ontslagen werknemers

Werkgevers zijn verplicht om werknemers die om bedrijfseconomische redenen zijn ontslagen, twaalf maanden lang voorrang te geven bij vacatures in gelijke functies bij de desbetreffende werkgever. In een dergelijk geval blijven de arbeidsvoorwaarden hetzelfde als voor het ontslag.

55+-regeling

De 55+-regeling zoals deze geldt voor werknemers die 10 jaar of langer bij dezelfde werkgever in dienst zijn, zal in het vervolg gaan gelden voor werknemers die 5 jaar of langer bij dezelfde werkgever in dienst zijn.

Nieuwe tilnorm

Het handmatig tillen van dakbedekkingsmaterialen zwaarder dan 25 kilo wordt vanaf 1 januari 2012 verboden. Vanaf deze datum mogen deze materialen nog slechts mechanisch worden verplaatst.

Uitzendkrachten

De inlener verzekert zichzelf ervan dat er in de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht geen concurrentiebeding voorkomt.

Onderzoek

Er wordt tijdens de looptijd van de cao een onderzoek gestart naar de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van UTA-personeel.