

CAO

Orgelbouw

DATUM

September 2008

ONDERWERP

Geef je mening over nieuwe cao Orgelbouw?

Jouw mening telt!

Ledenraadpleging voor de cao-voorstellen Orgelbouw 2009

Iedereen heeft het inmiddels gehoord, gelezen en vooral ook in de portemonnee gevoeld: de inflatie bedraagt inmiddels meer dan 3%! Dit heeft natuurlijk gevolgen voor het besteedbaar inkomen.

Je hebt in 2008 tweemaal een loonsverhoging ontvangen van 1,75%. Dat is 3,5% voor het hele jaar. Voor 2009 zet FNV Meubel & Hout in op een 1-jarige cao en wij zullen opnieuw proberen minstens de inflatie bij te houden.

Tijdpad Orgelbouw 2009

De cao-voorstellen worden opgesteld naar aanleiding van de reacties. Half oktober worden de voorstellen vervolgens vastgesteld door de landelijke sectorraad van FNV Meubel & Hout. Direct daarna gaan de vastgestelde cao-voorstellen naar de werkgeversorganisatie VON. Op 18 november en 2 december gaan we hierover onderhandelen met de VON. Zodra er door de onderhandelingsdelegatie een principe-akkoord bereikt is word je daarover geïnformeerd. Uiteindelijk is het ook weer de landelijke sectorraad FNV Meubel & Hout die het principe-akkoord beoordeelt en uiteindelijk goedkeurt.

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor de cao

Alle leden, dus collega's die nu besluiten lid te worden, hebben dezelfde invloed. Als je gebruik maakt van artikel 10 C van de cao kost de contributie je nog geen €10,- per maand. Hoe meer leden, hoe meer invloed. Het is van belang dat we de hoge organisatiegraad die we nu hebben in de orgelbouw vasthouden en het liefst nog hoger maken, want aan werkgeverszijde is de organisatiegraad ook hoog. Maak daarom je collega lid van FNV Meubel & Hout! Je krijgt dit bulletin in tweevoud, zodat je er een aan je ongeorganiseerde collega kunt geven.

Natuurlijk gaan cao-onderhandelingen niet alleen over loon en daarom is FNV Meubel & Hout heel benieuwd naar wat jij, als lid, belangrijk vindt om bespreekbaar te maken tijdens de komende onderhandelingen. Daarom nodigen wij je graag uit om met ons van gedachten te wisselen over het werk, de cao, de vakbond, arbeidsomstandigheden, loopbaanmogelijkheden en al die andere zaken die belangrijk zijn. De onderhandelingsdelegatie van FNV Meubel & Hout staat u hiervoor ter beschikking:

Bernard van Iren (regiobestuurder en 1e onderhandelaar FNV Meubel & Hout)

T: 0031(0)651205323

E: bernard.vaniren@fnvbouw.nl

Paul Winkelmeijer (orgelmaker, monteur, lid Landelijke sectorraad Meubel & Hout en lid van de onderhandelingsdelegatie FNV Meubel & Hout)

T: 0031 (0)615001664

E: paulwinkelmeijer@planet.nl

Prettig kennismaken

Heb je collega's die nog geen lid zijn van FNV Meubel & Hout? Vraag voor hen een informatiepakket aan via hout@fnvbouw.nl

Wil je reageren? Graag!

Mail naar hout@fnvbouw.nl of bel met het sectorsecretariaat in Woerden: 0348 575 578

Hoofdkantoor FNV Bouw

Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Telefoon 0900 368 2689
Fax 0348 423 610

Website www.fnvbouw.nl
Rekeningnummer Postbank 4159300

Voorstellen cao Orgelbouw 2009

Looptijd:

FNV Meubel en Hout stelt voor een nieuwe cao af te sluiten voor het kalenderjaar 2009

Loon:

FNV Meubel en Hout stelt voor de lonen te verhogen per 01-01-2009 met 3,5% (Als de bondsraad van FNV Meubel & Hout in november de looneis voor 2009 verandert, dan verandert ook dit percentage.)

Scholing op verzoek werknemer:

FNV Meubel & Hout wil aanpassing van artikel 11A. Nu krijgt de werknemer 75% vergoed van de studie- en verletkosten indien hij/zij een opleiding volgt. Wij willen deze vergoeding naar 100% brengen.

Reiskostenvergoeding:

Tijdens de vorige cao-onderhandelingen is er uitvoerig stil gestaan bij de reiskostenvergoedingen, zoals genoemd in artikel 12A, lid1. FNV Meubel & Hout wil deze vergoeding indexeren, zodat deze vergoeding meestijgt met de cao-loonsverhogingen. Wat betreft de kilometervergoeding van werk-werk verkeer (art.12A lid2a), willen wij deze aanpassen aan het huidige kostenpeil. Dit omdat de benzineprijzen de afgelopen 2 jaar flink gestegen zijn.

Arbeidsomstandigheden:

De arbocatalogus komt eraan. Er wordt nu een werkgroep geformeerd die er voor zal zorgen dat er over 4 tot 5 maanden een arbocatalogus is. Als de arbocatalogus klaar is wordt deze ter toetsing voorgelegd aan de arbeidsinspectie. Als de arbeidsinspectie haar goedkeuring aan de arbocatalogus geeft, is dit voortaan het boekwerk waarop de arbeidsinspectie bedrijven gaat controleren.

Wat is een arbo-catalogus?

Een arbocatalogus is een oplossingen(werk)boek waarin werkgeversvertegenwoordigers en werknemersvertegenwoordigers maatregelen beschrijven die een werkgever ten minste kan en moet nemen om de belangrijke arbeidsrisico's af te schermen. De arbeidsinspectie toetst de catalogus en bij goedkeuring neemt de arbeidsinspectie de arbo-catalogus ook als norm aan. Alleen als een werkgever kan aantonen dat de door hem getroffen maatregelen beter zijn, dan mogen deze maatregelen van kracht blijven.

Heb je – naast deze voorstellen – specifieke voorstellen of wil je deze bespreken? Laat het ons dan weten!

Stuur het bijgevoegde antwoordformulier op vòòr **woensdag 8 oktober** naar
FNV Meubel & Hout t.a.v.
Flora Koning, Antwoordnummer 13,
3440 VB Woerden. (postzegel is niet nodig).

Geef je mening over de komende cao

De onderhandelaar kan niet zonder leden. Jouw mening telt!

Voor we met onze cao-voorstellen komen willen we graag weten wat jouw mening is. Vul daarom de onderstaande enquête in en stuur deze **vóór 8 oktober** op naar:
FNV Meubel en Hout, t.a.v. Flora Koning, antwoordnummer 13, 3440 VB Woerden.

Aankruisen wat van toepassing is.

1. Hoe gaat het met jouw bedrijf?

- Goed
- Redelijk
- Matig
- Slecht

2. Maak je gebruik van de regeling om jouw vakbondscontributie van het brutoloon af te trekken en zodoende een netto fiscaal voordeel te hebben?

- Ja
- Nee
- Werkgever werkt niet mee
- Niet nodig

3. Word je regelmatig (elke 2 jaar) medisch onderzocht door de Arbo-dienst?

- Ja
- Nee
- Elk jaar
- Om de 3 of meer jaar

4a. Op grond van de cao kan er ook in jouw bedrijf wellicht een personeelsvertegenwoordiging (PVT) gevormd worden. Functioneert in jouw bedrijf een PVT?

- Ja
- Nee

4b. Hebt u hier belangstelling voor?

- Ja
- Ja, met ondersteuning van de bond wel
- Nee

5. Denkt u aan het eind van 2008 meer dan 10 vrije dagen over te houden?

- Ja, namelijk dagen
- Nee
- Weet niet

JA, IK WORD LID EN BETAAL DE EERSTE 6 MAANDEN € 25,-

Stuur de bon in een envelop zonder postzegel naar:

FNV Bouw | afdeling Ledencontact | Antwoordnummer 13 | 3440 VB WOERDEN

Vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens

Naam en voorletters M / V

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoon

E-mail adres

Geboortedatum

Nationaliteit

Werkgevergegevens

Ik werk bij

te

Aantal uren

Aard van het bedrijf

Mijn functie / beroep

Betaalwijze Machtiging

Welke betaalwijze wenst u? (aankruisen wat van toepassing is)

- Ik betaal per automatische afschrijving en machtig FNV Bouw om de contributie maandelijks van mijn (post)bankrekening af te schrijven

- Ik betaal per acceptgirokaart (€ 0,25 per maand duurder).

Datum

Handtekening

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Lidnummer

Adres

Postcode en woonplaats

- Maak € 9,- werverspremie over op rekeningnummer:

- Stuur mij een waardebon

CONTRIBUTIE

Basistarief vanaf 22 jaar € 14,50

Deeltijd minder dan halve baan € 8,62

(stand 1 juli 2008)