

PRINCIPE-AKKOORD CAO PARKETVLOERENONDERNEMINGEN BEREIKT OP 20 DECEMBER 2007 TE WAALWIJK

1 LOOPTIJD

De looptijd van de CAO is van 1 februari 2008 tot en met 31 december 2009 (art. 37 CAO).

2 LOONPARAGRAAF

De lonen (art. 9 CAO) worden verhoogd met:

- 2,5 % per 1 april 2008;
- 1,0 % per 1 oktober 2008;
- 2,5 % per 1 april 2009;
- 1,0 % per 1 oktober 2009.

Werknemers die per genoemde data een salaris verdienen dat hoger is dan het maximum van loongroep 7, ontvangen de loonsverhogingen over het gedeelte van het salaris tot het maximum van loongroep 7.

3 BUITENLANDSE WERKNEMERS

Artikel 2a CAO bepaalt dat een aantal artikelen van toepassing is op werknemers woonachtig in één van de andere lidstaten van de EU die werkzaam zijn bij werkgevers gevestigd in een andere lidstaat en die in Nederland werkzaamheden verrichten in de Parketbranche. Deze lijst van artikelen wordt uitgebreid met artikel 24 (arbeidsomstandigheden) en artikel 25 (scholing).

4 UITZENDKRACHTEN

In artikel 3 CAO wordt opgenomen dat de werkgever er zich van dient te vergewissen dat er alleen gebruik wordt gemaakt van uitzendkrachten van bonafide uitzendbureaus. De precieze tekst wordt door partijen nader bepaald.

5 ZORGVERZEKERING

De werkgever draagt € 10,- per maand bij aan een aanvullende zorgverzekering van de werknemer. Dit geldt niet voor meeverzekerde gezinsleden van de werknemer (artikel 6 lid 1 CAO).

6 ROOSTERVRIJE TIJD

Van de 85 uur roostervrije tijd voor voltijdwerknemers mag er maximaal 45 door de werkgever worden vastgesteld (artikel 11 CAO). De overige roostervrije tijd staat ter beschikking van de werknemer en deze kan -na overleg maar zonder instemming van de werkgever- worden ingezet voor CAO à la Carte (artikel 34) of deze kan in overleg -met wederzijdse instemming- met de werkgever worden opgenomen. Werkgever en werknemer zijn beiden bevoegd ten aanzien van deze 40 uur met voorstellen voor inroostering te komen.

7 OVERWERK

De toeslagen voor werk op zondag en op feestdagen worden verhoogd naar (artikel 15 CAO):

- arbeid op zondag, niet zijnde een feestdag: 125%;
- arbeid op feestdag: 150%;
- arbeid op zondag die tevens feestdag is: 200%.

8 REISKOSTEN

De vergoeding voor reiskosten (artikel 21 lid1) en dienstreizen (artikel 21 lid 2) is als volgt vastgesteld:

- Reiskosten woon-werkverkeer €0,19 per kilometer in 2008. In 2009 wordt het fiscaal maximaal toegestane onbelaste bedrag gevolgd.
- Dienstreizen in 2008: €0,19 netto en €0,16 bruto per kilometer.
- Dienstreizen in 2009: €0,19 netto (tenzij de fiscale regelingen in 2009 wijzigen) en €0,16 bruto per kilometer.

9 WIA EN WAO-AANVULLING

Er wordt een verplichte collectieve verzekering ingevoerd. Deze verzekering garandeert werknemers die in de WIA belanden een uitkering van 70% van hun loon. De premie -naar verwachting 0,2% van de loonsom- wordt gelijk tussen werkgever en werknemer verdeeld.

De CAO-regeling die een aanvulling toekent bij een WAO-uitkering (1^e jaar 10%, 2 t/m 4^e jaar 5% dagloon) blijft gehandhaafd (artikel 22 lid 3 CAO).

10 BEGELEIDING NIEUWE WERKNEMERS

Werknemers die belast worden met de begeleiding van nieuwe en veelal jonge werknemers, worden door de werkgever in de gelegenheid gesteld de opleiding

leermeester / praktijkbegeleider bij SH&M te volgen. Indien de werknemer deze opleiding met goed gevolg heeft doorlopen, kan de werkgever de opleidingskosten en eventuele verletkosten declareren bij het Sociaal Fonds Parket.

Voor werknemers die nieuwe werknemers inwerken, is de leermeestertoeslag van € 15 bruto per maand eveneens van toepassing (artikel 21 CAO).

11 UITBREIDEN LOOPBAANPLAN

Artikel 35 CAO wordt ook van toepassing op werknemers die geen parketteur zijn maar in andere, fysiek zware functies, werkzaam zijn.

12 BESTEMMINGSCHEFFING / SOCIAAL FONDS

In 2008 en in 2009 geldt een bestemmingsheffing -voor het verbeteren en professionaliseren van vakopleidingen- van 0,25% van de bruto loonsom. Deze heffing komt bovenop de heffing van 0,4% van de bruto loonsom voor het Sociaal Fonds (artikel 30 CAO).

13 ARBO

Het model Arbozorg Parketsector wordt ingevoerd, waar nodig wordt vervolgonderzoek gedaan naar de toepasbaarheid en wenselijkheid van drie modellen van collectieve arrangementen.

14 PROTOCOLLEN

Evc. Partijen sluiten aan bij de door het HBA (te) ontwikkelde(en) systeem van evc-trajecten (eerder verworven competenties) en partijen zorgen ervoor dat deze trajecten ter beschikking komen van de werknemers.

Arbo. Partijen nemen waar nodig maatregelen om de blootstelling aan houtstof, vluchtige organische stoffen en de fysieke belasting belangrijk te reduceren.

15 REDACTIONEEL

De volgende wijzigingen worden doorgevoerd:

- Naam Hout- en Bouwbond CNV wijzigen in CNV Hout en Bouw;
- Term zorgverzekering opnemen (artikel 6);
- Wettekst 7:632 BW als toelichting opnemen (artikel 7 lid 3 CAO);

- De feitelijke normen in bijlage IV CAO blijven gehandhaafd. Alleen in overleg met OR, en niet met PVT, kan van deze normen worden afgeweken.
- Artikel ploegendienst eenduidig maken (artikel 14 CAO);
- Artikel 26 lid 3 aanpassen. Geschil ontstaat pas na schriftelijke kennisgeving. Vanaf dat moment is er een geschil en start de beroepstermijn van 6 weken;
- Artikel kinderopvang schrappen (artikel 27 CAO).