

Cao-voorstellen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

Een duurzame sector

FNV Bouw & Infra staat voor een duurzame bedrijfstak. Een bedrijfstak waarin hard wordt gewerkt, maar waarin het tevens goed toeven is voor werknemers. Een bedrijfstak die haar werknemers aan zich bindt, perspectief biedt en uitdaagt. Een bedrijfstak ook waarin vakmanschap op waarde wordt geschat, 'op kantoor en in de keet'.

Het jaar 2011 kenmerkte zich door een verder financieel-economische achteruitgang in onze sector en verlies aan werkgelegenheid. Onze prioriteit ligt bij het behoud van werknemers binnen de sector, alleen al omdat we anders jarenlange investeringen in vakmanschap teniet doen. Verder zetten wij in op tenminste koopkrachtbehoud.

Mocht in 2012 de arbeidsmarkt weer aantrekken, dan verwachten wij een toevlucht in flexibele arbeidsrelaties. Daarom zetten wij in op goede regelingen voor flexibele arbeidskrachten onder de noemer "gewoon goed werk"

FNV Bouw & Infra wil een en ander realiseren via de cao, maar roept werkgevers ook op om daar waar sociale partners een sturende rol hebben die ter hand te nemen om gezamenlijk te zorgen voor een duurzame sector. Voor vandaag en morgen.

Looptijd

1. FNV Bouw & Infra stelt voor een cao af te sluiten voor de duur van 1 jaar, te weten van 1 januari 2012 t/m 31 december 2012.

Loon en vergoedingen

2. FNV Bouw & Infra stelt voor de lonen met ingang van 1 januari 2012 te verhogen met 2,5 procent, inclusief de prijscompensatie. FNV Bouw & Infra wil met de loonsverhoging minimaal koopkrachtbehoud of verbetering voor de werknemers realiseren.
Afhankelijk van de te maken concrete afspraken over 'goed werk' (werkgelegenheid en scholing, e.d.) en pensioen, kan deze looneis naar boven worden bijgesteld en wel tot 3%.
3. FNV Bouw & Infra stelt voor de in de vorige cao eenmalige afspraak om de loonsverhoging te laten gelden voor het gehele individuele loon en niet te beperken tot 110 procent van het garantieloon, structureel te maken.
4. FNV Bouw & Infra stelt voor de (kosten)vergoedingen te verhogen als volgt:

Fiets (per dag):	€ 1,00	(was € 0,96)
Bromfiets per dag voor de eerste 25 km	€ 1,25	(was € 1,22)
en daarboven voor elke km	€ 0,07	(was € 0,06)
Motor per km	€ 0,25	(was € 0,21)

Auto:

- werknemer die alleen naar het werk reist	€ 0,34	(was € 0,31)
- werknemer die met 1 collega reist	€ 0,35	(was € 0,32)
- werknemer die met 2 collega's reist	€ 0,40	(was € 0,37)
- werknemer die met 3 of meer collega's reist	€ 0,42	(was € 0,39)
Werkkleding	€ 1,15	(was € 1,11)
Toeslag slopen	€ 0,39	(was € 0,36)

Reisurenvergoeding

5. FNV Bouw & Infra stelt voor de formulering van artikel 17, lid 2 aan te passen, zodanig dat de vergoeding van reisuren geldt voor het eerste halfuur heen en het eerste halfuur terug dat gereisd wordt per dag.

Voorstellen uta

In 2011 is uitwerking gegeven aan de protocolafpraak om een onderzoek te doen naar de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van uta-personeel. De uitkomsten van dit onderzoek geven FNV Bouw & Infra aanleiding tot de volgende voorstellen:

6. Veelal wordt bij uta-personeel gewerkt met individueel overeengekomen loonafspraken. Het onderzoek laat zien dat circa 80% van het uta-personeel enige vorm van indexatie van het (individueel overeengekomen loon) kent. FNV Bouw & Infra stelt voor collectieve afspraken te maken over de lonen van uta-personeel en daarmee samenhangend de loonstijgingen, die minimaal gelijk zijn aan de huidige indexering in de individuele bedrijven en met een individuele garantie op behoud van emolumenten. Tevens dienen collectieve verzekeringen volledig bereikbaar te worden voor de uta-werknemers.
7. Uit het onderzoek blijkt tevens dat slechts enkele bedrijven een overwerkregeling kennen. FNV Bouw & Infra stelt voor de overwerkregeling, zoals deze in de cao is opgenomen, ook te laten gelden voor uta-personeel.
8. Op basis van het onderzoek is vastgesteld dat er belemmeringen bestaan om vanuit een bouwplaatsfunctie door te groeien naar een uta-functie, met name op het gebied van (vroeg)pensioen, reisuren en roostervrije dagen. FNV Bouw & Infra stelt voor een vervolgonderzoek te doen naar deze belemmeringen en aanvullende afspraken op genoemde onderdelen te maken.

Pensioenen

9. De laatste jaren zijn werkgevers conform de fiscale regelgeving gerechtigd om 50% van de totale pensioenpremie op het salaris van de werknemer in te houden. Dit geldt zowel voor uta- als niet-uta-werknemers. FNV Bouw & Infra stelt een aanpassing van de premieverdeling voor en wel zodanig, dat 1/3 van de pensioenpremie op het salaris van de werknemer wordt ingehouden.
10. Tevens stelt FNV Bouw & Infra voor uta-werknemers voor de franchise in de pensioenregeling te verlagen naar het niveau van de standaardregeling.
11. FNV Bouw & Infra stelt daarnaast een werkgeversbijdrage voor ten behoeve van een vitaliteitsregeling dan wel een levensloopregeling van 0,5% op jaarbasis.

Wetgeving

12. Per 1 januari 2012 wordt de nieuwe vakantiewetgeving ingevoerd. Deze nieuwe wet regelt dat werknemers de wettelijke vakantiedagen binnen een half jaar na het jaar van opbouw moeten opnemen. Daarna komen deze dagen te vervallen, tenzij werknemers redelijkerwijs niet in staat zijn geweest om vakantie op te nemen. FNV Bouw & Infra wil werknemers juist in de gelegenheid stellen om extra dagen te sparen voor zorgtaken, studieverlof en oudedagsvoorziening. De bond stelt daarom voor de huidige verjaringstermijn van vakantiedagen (art. 7:642 BW) op te nemen in de cao en daarmee de vervaltermijn te laten vervallen. Bij verjaring dient uitbetaling van de vakantiedagen te geschieden.

Daarnaast moet worden voorkomen dat (wettelijke en/of bovenwettelijke) vakantiedagen worden afgeschreven bij individuele werknemers als zij ziek zijn/worden tijdens een vastgestelde vakantie. Een dergelijke maatregel werkt ziekte juist in de hand.

13. Per 1 januari 2011 is de nieuwe werkkostenregeling in werking getreden. Er geldt een overgangstermijn van drie jaar. De werkgever kan jaarlijks, tussen 2011 – 2013, kiezen of hij het oude of nieuwe fiscale regime ten aanzien van verstrekkingen en vergoedingen wil hanteren.
- a. FNV Bouw & Infra stelt voor in de cao op te nemen dat indien werkgevers besluiten de werkkostenregeling in te voeren:
- de werknemers er netto niet op achteruit mogen gaan
 - de werknemers niet de kosten voor een eventuele eindheffing dragen
 - de werknemers zaken verstrekt dan wel ter beschikking gesteld krijgen, indien dit tot de fiscale mogelijkheden behoort.
- b. Tevens stelt FNV Bouw & Infra voor dat de cao-bepaling met betrekking tot de 'fiscaalvriendelijke betaling vakbondscontributie', ongeacht de fiscale keuze van het bedrijf, hetzelfde netto voordeel blijft opleveren voor vakbondsleden.

Flexibiliteit in goede banen

14. FNV Bouw & Infra geeft hoge prioriteit aan het bevorderen van een duurzame arbeidsmarkt met een reëel perspectief voor alle werkenden op banen met voldoende zekerheid van werk en inkomen, dat wil zeggen: 'gewoon goed werk'.
- Uitgangspunt daarbij is dat structurele werkgelegenheid in vaste banen hoort plaats te vinden, en dat eventuele flexibiliteit in goed overleg met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt vormgegeven op een wijze die ook tegemoet komt aan de belangen van werknemers.
- In de praktijk wordt in de sector Bikudak regelmatig gewerkt met tijdelijke contracten die eindigen voor de winter en weer beginnen na het slechte weer. Maar eigenlijk is sprake van een structurele baan.
- FNV Bouw & Infra wil graag afspraken maken die uitgaan van een '7 uit 9' regeling: als een arbeidsplaats gedurende 7 maanden in een periode van 9 maanden wordt opgevuld met uitzendkrachten, dient deze arbeidsplaats omgezet te worden in een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Veilig en gezond werken

15. FNV Bouw & Infra vindt dat de veiligheid en gezondheid van werknemers gebaat is bij goede afspraken over de omstandigheden waaronder het werk mag worden uitgevoerd. Daarom stelt FNV Bouw & Infra voor om, naast de al in de cao opgenomen afspraken over een minimumtemperatuur waarbij gewerkt mag worden, ook afspraken te maken over een maximumtemperatuur. Een temperatuur van 40 graden Celsius, gemeten op de werkplek, moet als maximumtemperatuur worden gehanteerd waarbij het werk wordt neergelegd.

Uitkomsten strategisch beraad

16. In de vorige cao is overeengekomen om een strategisch paritair beraad te voeren over de onderwerpen: zzp'ers, financiering van de branchestructuur en arbeidsomstandigheden (protocol 5). FNV Bouw & Infra stelt voor de uitkomsten van dit strategisch beraad op te nemen in de cao.

Diversen

17. FNV Bouw & Infra stelt voor 5 mei als verplichte roostervrije dag op te nemen. Deze roostervrije dag wordt in mindering gebracht op de 8 roostervrije dagen, die werkgever ter beschikking staan om de dagelijkse arbeidsduur te verkorten gedurende de periode december van enig jaar t/m februari van het jaar daarop.
18. FNV Bouw & Infra behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijk overige en redactionele voorstellen in te dienen.