

# FNV Bouw wil moderne en duurzame cao Bouwnijverheid

## Cao-onderhandelingen gestart, inzet FNV Bouw

De bedrijfstak bouw ondervindt zwaar weer. Het zijn economisch moeilijke tijden. Desondanks is het de hoogste tijd dat de bouwsector zich op de toekomst richt. Als de bouw de economische dip voorbij is, dreigt er een groot tekort aan vakmensen te ontstaan. De instroom van jongeren is van groot belang en de doorgeschoten flexibilisering moet aan banden worden gelegd. Een gezonde bedrijfstak biedt perspectief en leeft de cao na. Daarnaast moet de balans tussen werk en privé worden herwonnen. Dit is de rode draad in de voorstellen van FNV Bouw. De bond maakt zich sterk voor een cao met moderne en duurzame arbeidsvoorwaarden.

Op 2 november zijn de onderhandelingen voor de nieuwe cao van start gegaan. In dit pamflet vindt u in kort bestek de voorstellen van FNV Bouw en de insteek van werkgevers.

FNV Bouw stelt voor een cao af te sluiten met een looptijd van een jaar, te weten van 1 januari 2012 t/m 31 december 2012.

### LOON EN VERGOEDINGEN

Binnen deze paragraaf zijn de belangrijkste voorstellen van FNV Bouw:

1. een structurele loonsverhoging van 2,5 procent;
2. een werkgeversbijdrage in de ziektekosten van werknemers voor een bedrag van € 12,50 per maand;
3. een extra werkgeversbijdrage voor een vitaliteitsregeling (of levensloop) van 0,5 procent op jaarbasis;
4. een vergoeding voor reiskosten, reizen en bereikbaarheidsdiensten voor UTA-medewerkers.

*Lees verder op de achterzijde*

CAO

### Bouwnijverheid

DATUM

**November 2011**

ONDERWERP

### Inzet FNV Bouw cao Bouwnijverheid 2012 en insteek werkgevers

Volg de cao-onderhandelingen Bouwnijverheid op [www.fnvbouw.nl](http://www.fnvbouw.nl) en lees het blog van Mieke van Veldhuizen op [www.fnvbouw.nl/bouweninfra/cao/bouwnijverheid](http://www.fnvbouw.nl/bouweninfra/cao/bouwnijverheid) of volg Mieke op Twitter [twitter.com/miekeveldhuizen](http://twitter.com/miekeveldhuizen)

### VRAGEN?

Stuur een e-mailtje naar [bouw@fnvbouw.nl](mailto:bouw@fnvbouw.nl) of bel met de medewerkers van de sector Bouw & Infra, 088 575 70 80.

### CONTACT

Contact opnemen met het regiokantoor bij u in de buurt kan ook: Regiokantoor Noord te Groningen: 088 57 57 500 [rknoord@fnvbouw.nl](mailto:rknoord@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Oost te Deventer: 088 57 57 650 [rkoost@fnvbouw.nl](mailto:rkoost@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Noordwest te Woerden: 088 57 57 700 [rknoordwest@fnvbouw.nl](mailto:rknoordwest@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Zuidwest te Rotterdam: 088 57 57 600 [rkzuidwest@fnvbouw.nl](mailto:rkzuidwest@fnvbouw.nl)

Regiokantoor Zuidoost te Weert: 088 57 57 550 [rkzuidoost@fnvbouw.nl](mailto:rkzuidoost@fnvbouw.nl)

## VAKANTIEDAGEN

Per 1 januari 2012 gaat de nieuwe vakantie-wetgeving in. FNV Bouw wil voorkomen dat u de wettelijke vakantiedagen binnen een half jaar na het jaar van opbouw moet opnemen. De bond stelt daarom voor de huidige verjaringstermijn van vijf jaar in de cao vast te leggen.

## ARBEIDSTIJDEN

FNV Bouw wil de balans tussen werk en privé-tijd verbeteren en de hoge werkdruk onder het UTA-personeel aanpakken door:

- meer gangbaar maken van deeltijdwerk en thuiswerken;
- de keuze voor de werknemer om 4 x 9 uur per week te werken, met een vaste vrije dag in de week;
- incidenteel overwerk voor werknemers in uitvoerende en technische functies belonen conform de overwerkregeling voor bouwplaats-werknemers;
- ook voor UTA-personeel een begrenzing van de werktijd per dag op 11,5 uur, inclusief reistijd en pauzes.

## KORT VERZUIM

De volgende punten in de kort verzuimregeling wil FNV Bouw voor rekening van de werkgever brengen:

- het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)
- het doen van examens voor bijvoorbeeld het verkrijgen van een vakdiploma
- behandeling van arts of therapeut als gevolg van een (bedrijfs)ongeval of (chronische) ziekte, vanaf de vierde behandeling voor dezelfde aandoening.

## DUURZAME INZETBAARHEID

1. een wjong'er en een wsw'er plaatsen per honderd werknemers bij een bedrijf;
2. jonge werknemers die de sector instromen door een ervaren mentor of coach laten begeleiden;
3. een onderzoek naar hitteverlet voor asfalteerders, lassers en kraanmachinisten.

## AANPAK FLEXIBILISERING

1. een meldingsplicht door werkgevers invoeren;
2. verplichtstellen dat buitenlandse arbeidskrachten veiligheidsvoorschriften kennen en in het bezit zijn van een door de bedrijfstak erkend certificaat Nederlands op de werkvloer;
3. aanpak van 'onzeker werk', zoals nulurencontracten en oproepcontracten;
4. payroll-werknemers volledig onder de cao brengen;
5. de verplichting om bij onwerkbaar weer het werk te stoppen, ook voor zzp'ers;
6. boetes opleggen of vorderingen instellen bij bedrijven die niet meewerken aan werkingsfeer- of nalevingsonderzoeken of die verdragings-tactieken toepassen.

## INZET WERKGEVERS

Werkgevers hebben een aantal zeer radicale voorstellen op de cao-tafel neergelegd:

- een reisuregeling waarbij de eerste twee reisure per dag voor uw rekening komen (ook voor de chauffeur) en nadien gerekend wordt met 70 km per uur;
- een forse verruiming van de arbeidstijden en geen betrokkenheid meer van de vakbonden bij maatwerk op ondernemingsniveau;
- ingrijpende loonsverlagingen voor de BBL 2 en BBL 3-leerlingen;
- afwijkende regelingen op bedrijfsniveau (bijvoorbeeld voor reisure) ook mogelijk maken voor PVT of 70 procent van het betrokken personeel, als een OR ontbreekt;
- werkgevers hebben geen concreet loonbod gedaan, maar stellen een loonsverhoging afhankelijk van onze reactie op hun voorstellen.

## VERVOLG ONDERHANDELINGEN

De tweede ronde van de cao-onderhandelingen is op vrijdag 25 november 2011. Is er tussentijds nieuws of wilt u de volledige voorstellen van FNV Bouw zien, dan kunt u dat vinden op [www.fnvbouweninfra.nl](http://www.fnvbouweninfra.nl).

> [FNVBOUWENINFRA.NL](http://FNVBOUWENINFRA.NL)

## WORD ALLEMAAL LID!

Heeft u collega's die nog geen lid zijn van FNV Bouw & Infra?

Vraag voor uw collega een informatiepakket aan via [www.fnvbouw.nl/lidworden](http://www.fnvbouw.nl/lidworden)