

Vorst op komst – bouw maakt zich op voor werk in de winter

Wie de weerberichten volgt, merkt dat de vorst eraan komt. De winter is voor de bouw een belangrijke periode in het jaar. Veel werknemers in de sector krijgen dan te maken met winterse werkomstandigheden. Met deze nieuwsbrief wil FNV Bouw & Infra u informeren over de relevante regelingen in de cao Bouwnijverheid die te maken hebben met vorst.

GEVOELSTEMPERatuur -6° CELSIUS

In de cao Bouwnijverheid (artikel 20a) is geregeld dat u als bouwplaatswerknemer bij koud weer het recht heeft om te stoppen met buitenwerk. De gevoelstemperatuur moet dan – 6° Celsius of lager zijn. De werkgever kan u wel vervangend binnenwerk aanbieden. Maar er zijn meer omstandigheden waaronder u het werk mag neerleggen: rijwegen dan wel looppaden verkeren niet in begaanbare staat, de werkgever heeft geen winter- of doorwerkkleding beschikbaar gesteld of op de bouwplaats ligt een sneeuwdek dat niet met eenvoudige middelen te verwijderen is. Ondergesneeuwde of gladde bouwplaatsen zijn gevaarlijk voor werknemers.

ALTIJD VOLLEDIG LOON, NOOIT ONTSLAG

Vanaf 10 november kan gebruik gemaakt worden van een vorst-WW-regeling (aanvullende regeling in art. 20b). Dit artikel geldt voor zowel bouwplaats- als UTA personeel. Dit houdt in dat een werkgever in de bouw- of infra-sector na 22 vorstdagen vorst-WW kan aanvragen. Over de eerste 22 vorstdagen moet de werkgever honderd procent loon en premies doorbetalen. De werkgever is verplicht om elke door de vorstnorm niet-gewerkte dag te melden bij het UWV. Op het moment dat de werkgever uw niet-gewerkte dag meldt bij het UWV, dient u een kopie van deze melding van de werkgever te ontvangen. Deze kopie moet u goed bewaren. U hoeft de melding zelf niet te ondertekenen. Na 22 vorstdagen kan de werkgever vorst-WW aanvragen. De werkgever doet dan een beroep op de 'WW-regeling Onwerkbaar Weer'. Deze aanvraag moet u wél samen met uw werkgever ondertekenen.

Lees verder op de achterzijde

CAO

Bouwnijverheid

DATUM

November 2011

ONDERWERP

Nieuwe vorst-WW en vorstverlet in de cao Bouwnijverheid

Lees verder op:

FNVBOUWENINFRA.NL

VRAGEN?

Neem contact op met de Helpdesk van FNV Bouw & Infra, te bereiken via het e-mailadres info@fnvbouw.nl of telefoonnummer **0900 368 26 89**. Vermeld u bij het onderwerp 'Vorst-WW'.

WAT IS EEN VORSTDAG?

Bij vorstdagen gaat het om hele, niet-gewerkte dagen. Als u alleen wat klusjes op de bouwplaats heeft gedaan en dan naar huis wordt gestuurd, kan uw werkgever deze dag *niet* meetellen als vorstdag.

Een vorstdag is een hele werkdag in een winterseizoen, waarop vanwege vorst of de gevolgen van vorst niet wordt gewerkt. Zo'n dag moet voldoen aan minimaal één van de volgende normen:

- de gemeten temperatuur is tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager geweest dan -3° Celsius, dan wel:
- de gemeten temperatuur is om 07.00 uur en om 10.00 uur daaropvolgend $-0,5^{\circ}$ Celsius of lager, dan wel:
- de gemeten temperatuur is om 10.00 uur $-1,5^{\circ}$ Celsius of lager, dan wel:
- de gevoelstemperatuur is om 10.30 uur volgens de KNMI-meting van 10.00 uur $-6,0^{\circ}$ Celsius of lager. Hierbij hoeft geen sprake te zijn van vorst.

Of er sprake is van een vorstdag, wordt vastgesteld door 26 KNMI-weerstations. Waar die zich bevinden, valt te zien op de website www.weerverlet.nl. Als u wilt weten wat de gevoelstemperatuur is op de plaats waar u werkt, kunt u zich aanmelden voor de sms-service van FNV Bouw & Infra (zie verder). Bellen met de Helpdesk kan ook. Het telefoonnummer is **0900 368 26 89**.

RECHTEN WERKNEMER BIJ VORST-WW

Als de werkgever na 22 vorstdagen vorst-WW voor u aanvraagt, ontvangt u deze zonder nadelige gevolgen:

- u kunt niet worden ontslagen;
- vorst-WW-dagen gaan niet ten koste van opgebouwde WW-rechten;
- vorst-WW-dagen zijn gelijkgesteld aan gewerkte dagen;
- de werkgever vult het salaris aan tot honderd procent;
- de werkgever draagt alle premies en bijdragen af op grond van de cao.

CRISISMAATREGEL: PREMIE AANVULLINGSPENSIOEN

Naast vorst-WW hebben werkgevers en werknemers een tweede maatregel getroffen om de crisis te bestrijden. De *'tijdelijke vergoeding pensioenpremie wegens ontslag'* is verlengd tot eind 2012. Deze regeling is bedoeld voor werknemers die drie jaar vòòr de standaard-uittreedleeftijd worden ontslagen om bedrijfseconomische redenen. Voor deze werknemers betaalt de sector maximaal drie jaar de pensioenpremie voor de aanvullingsregelingen. Hierdoor behouden deze werknemers ondanks het ontslag hun aanvullingsrechten en kunnen zij op de standaardleeftijd uittreden.

DE SMS-SERVICE

Als u precies wilt weten waar u aan toe bent wat betreft de gevoelstemperatuur, kunt u zich aanmelden voor de sms-service van FNV Bouw & Infra. Dit is een gratis en snelle wijze om te weten te komen hoe het op uw bouwplaats gesteld is met de gevoelstemperatuur. Aanmelden kan via: fnvbouw.nl/weerverlet

Bellen naar de helpdesk kan ook, op telefoonnummer **0900 368 26 89**.

MEER INFORMATIE OVER WERKEN IN DE WINTER

Op de website van FNV Bouw & Infra vindt u alle relevante informatie over vorst-WW, de vorstverletregeling, de sms-service en andere zaken die met werken in de winter te maken hebben. Klik op de banner en er gaat een winterse werkwereld voor u open. U kunt hier bijvoorbeeld de gehele **vorstverletregeling** vinden, een **aanvraagformulier voor vorst-WW** en de **meest gestelde vragen**. Ook staan hier de gegevens van de Helpdesk van FNV Bouw & Infra. Daar kunt u naartoe bellen of een mailtje naar toe sturen als u niet kunt vinden wat u zoekt of als u verder geholpen wilt worden. De medewerkers van de Helpdesk zijn u graag van dienst.

> fnvbouweninfra.nl