

CAO

Railinfra

DATUM

September 2011

ONDERWERP

**Cao-onderhandelingen
opgeschort**

Werkgevers komen met bod ver onder de inflatie

FNV Bondgenoten, FNV Bouw & Infra, HZC en CNV Vakmensen hebben de cao-onderhandelingen voor de cao Railinfra opgeschort. Het loonbod van de werkgevers was zo laag dat de bonden nu niet weten hoe het gat overbrugd zou moeten worden. De bonden gaan eerst een kaderbijeenkomst organiseren om de verdere gang van zaken en het betrekken van de leden daarbij te bespreken.

LOONBOD WERKGEVERS

Voor de zomervakantie zag het er naar uit dat de werkgevers er snel met de vakbonden uit wilden komen. Er lag toen echter nog geen concreet loonbod op tafel. Na de vakantie hadden ze wel een loonbod, maar ze wilden dat niet op tafel leggen. Op 20 september kwamen de werkgevers dan eindelijk met een bod. Ze willen een cao tot en met eind 2012 (looptijd dus dik twintig maanden) en na een paar schorsingen deelden ze ook hun uiterste loonbod mee: 1,5 procent per periode 11 van 2011 en 1 procent per periode 4 van 2012. In totaal is dat dus 2,5 procent voor twintig maanden. **Dat is slechts 1,5 procent per jaar. Per augustus 2011 bedroeg de inflatie volgens het CBS al 2,6 procent per jaar.**

LOONEIS VAKBONDEN

Omdat er met werkgevers geen afdwingbare werkgelegenheidsafspraken (mens volgt werk) te maken zijn, eisen vakbonden drie procent loonsverhoging per jaar. Daarnaast eisen bonden teruggave van de drie ATV-dagen, die in 2000 ingeleverd zijn. De drie ATV-dagen zijn volgens de werkgevers een oud onderhandelingsresultaat en om die reden willen ze deze dagen niet teruggeven.

VRAGEN?

Stuur een e-mailtje naar railinfra@fnvbouw.nl of bel met de medewerkers van de sector Bouw & Infra, 088 575 70 79.

TOELICHTING?

Voor een toelichting op dit pamflet in uw bedrijf kunt u contact opnemen met uw bond via onderstaand mailadres:

FNV Bouw & Infra:

hans.crombeen@fnvbouw.nl

CNV Vakmensen:

t.vanrijssel@cnvvakmensen.nl

Het Zwarte Corps (HZC):

steen@hzc.nl

FNV Bondgenoten:

e.groen@bg.fnv.nl

Lees verder op:
FNVBOUWENINFRA.NL

De vakbonden hebben enkele voorbeelden gegeven van situaties waar de werkgevers ook terug zijn gekomen op eerdere onderhandelingsresultaten. Hierbij ging het eveneens om cao-verslechtingen. Daarop reageerden de werkgevers uit armoede dat ze de drie dagen gewoon niet terug willen geven. De vakbonden hebben de waarde van de drie dagen (0,45 procent per dag) vervolgens opgeteld bij de looneis ($3 \times 0,45 = 1,35\%$). De looneis van drie procent voor 1 jaar komt voor twintig maanden neer op vijf procent, plus 1,35 procent = 6,35 procent. Om werkgevers tegemoet te komen hebben we daar 0,35 procent afgedaan en een looneis gesteld van **6 procent: 2 procent per periode 5 2011; 2 procent per periode 1 van 2012 en 2 procent per periode 5 2012**. “Extreem hoog” was de reactie van werkgevers en “niet van deze tijd”.

ONCONTROLEERBARE EN TEGENSTRIJDIGE BEWERINGEN

Dat de werkgevers een veel te laag loonbod doen, komt doordat het financieel slecht zou gaan met de bedrijfstak. De bonden hebben gevraagd dit met controleerbare cijfers te onderbouwen, maar de werkgevers wilden die cijfers niet ter beschikking stellen. De vakbonden moeten de werkgevers maar op hun blauwe ogen geloven. De enige informatie die de vakbonden kunnen inzien, zijn de cijfers die de werkgevers op websites publiceren. Daarop staan **zeer positieve berichten, bedoeld om aandeelhouders tevreden te stellen**. De verhalen die de werkgevers ons willen doen geloven, staan op zijn minst op gespannen voet met die informatie.

VER ONDER DE PRIJS DUIKEN

De werkelijkheid is natuurlijk dat werkgevers elkaar gek maken door bij PGO-aanbestedingen zwaar onder de kostprijs te bieden. De vakbonden vertikken het om die rekening te betalen. **Als werkgevers graag marktaandeel willen kopen, mogen de aandeelhouders dat van ons betalen.**

GEEN BIJDRAGE AAN GEZONDE BEDRIJFSTAK

De werkgevers spelen verder nauwelijks iets klaar om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen. De enige bijdragen op dat gebied komen van de vakbonden. Sterker: in bedekte termen verwijzen de werkgevers naar Poolse werknemers die het werk komen overnemen, daarmee suggererend dat de vakbonden maar moeten inbinden met hun looneisen. Als je werkgevers dan vraagt wat zij daaraan doen bij ProRail, gaat de blik op oneindig. **Kun je nagaan wat er gebeurt als je vraagt wat werkgevers doen om de belangen van hun werknemers veilig te stellen.**

OUDERENBELEID

We hebben het dan nog niet eens gehad over de teleurstellende vooruitgang op dossiers als ouderenbeleid en de conflicten die er zijn met de ondernemingsraad over toeslagen van bijvoorbeeld uitvoerders.

KORTOM

Kortom: de werkgevers willen de werknemers niet eens compenseren voor de inflatie en verwijzen daarbij naar de onderlinge concurrentie en hun relatie met ProRail. Over de bijdrage die ze zelf kunnen leveren aan het voorkomen van concurrentie op arbeidsvoorwaarden blijft het heel erg stil.

HOE VERDER?

De vakbonden gaan een gezamenlijke kaderbijeenkomst beleggen om te bespreken hoe het verder moet. De vraag hoe wij onze leden daarbij betrekken komt dan ook uitdrukkelijk op tafel.