

CAO

Dakdekkers

DATUM

Februari 2008

ONDERWERP

Principeakkoord

Nieuwe cao werkt aan 'hitteverlof'

Na vier onderhandelingsronden is er op 11 februari een principeakkoord voor de cao dakdekkers tot stand gekomen. Een goed resultaat. In 27 maanden krijg je 7% loonstijging. Verder gaat een lang gekoesterde wens in vervulling: er komen maatregelen om veilig en gezond te werken met hitte en dat leidt waarschijnlijk tot hitteverlof.

Als cao-onderhandelaar ben ik er blij mee dat ik je een goede loonsverhoging kan presenteren en serieuze aandacht voor gezond en veilig werken met hitte. In het principeakkoord hebben we afgesproken dat deskundigen advies uitbrengen welke maatregelen voorkómen dat je in de zinderende hitte boven op een dak werkt. Ik verwacht dat dit leidt tot een soort hitteverlof, betaald uit het sociaal fonds. We lopen met deze afspraak voorop. Want jij kunt niet met de schaduw meewerken, wat voor timmerlieden, metselaars en schilders vaak nog wel haalbaar is. Niet dat die andere beroepen geen last hebben van lichamelijk zwaar werk in de hitte. Alleen komt daar op het dak nog eens het extra grote risico bij dat je door de hitte bevangen naar beneden valt.

Loon

De nieuwe cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven is voor 27 maanden afgesloten, van 1 januari 2008 tot 1 april 2010. In die periode krijg je een totale loonstijging van 7%. Telkens op 1 juli en 1 januari achtereenvolgens 1,75%, 1,75%, 1,5%, 1,5% en per 31 maart 2010 0,5%. De onkostenvergoedingen worden op dezelfde data verhoogd met het percentage van de loonstijging. Verder gaan de garantielonen voor jeugdigen met een vakdiploma met 15 euro per week omhoog.

Loon bij ziekte

Nieuw is dat werknemers die langdurig ziek worden, 8 maanden lang 100% worden doorbetaald, daarna 8 maanden 85% ontvangen en de laatste 8 maanden 70%. Tot nu kregen zieken in het eerste jaar 100% en in het tweede jaar 70%. Het totaal blijft gelijk en de inkomensachteruitgang komt minder abrupt.

De belangrijkste punten:

- 7% meer loon
 - 1,75% per 1 juli 2008
 - 1,75% per 1 januari 2009
 - 1,5% per 1 juli 2009
 - 1,5% per 1 januari 2010
 - 0,5% per 31 maart 2010
- verhoging van de onkostenvergoedingen
- ook bij hitte veilig en gezond werken
- alleen erkende uitzendbureaus

Wat vind jij?

Wat vind jij van het principeakkoord? Heb je vragen? Mail ze naar dakdekkers@fnvbouw.nl. FNV Bouw & Infra is benieuwd naar je mening. Die telt zwaar mee als de Landelijke Sectorraad van FNV Bouw & Infra het principeakkoord bespreekt. Pas als de achterban van alle cao-partijen het akkoord heeft goedgekeurd, is er definitief een nieuwe cao.

Wil je voortaan meteen weten hoe het zit met je cao? Mail je eigen e-mail adres naar dakdekkers@fnvbouw.nl, dan krijg je voortaan de e-mail nieuwsbrief toegestuurd. Zet er wel even je naam en adres bij, want jan221@hotmail.com kan de ledenadministratie niet bij de juiste Jan invoeren.

Hoofdkantoor FNV Bouw

Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Telefoon 0900 368 2689
Fax 0348 423 610

Website www.fnvbouw.nl
Rekeningnummer Postbank 4159300

Eindejaarsuitkering arbeidsongeschikten

De eindejaarsuitkering voor mensen die 80% of meer arbeidsongeschikt zijn, wordt verhoogd van 600 naar 650 euro. Bij een lager percentage arbeidsongeschiktheid is het bedrag naar rato.

Uta-personeel

De komende tijd worden de mogelijkheden onderzocht om uitvoerend, technisch en administratief personeel onder te brengen in de bedrijfstakeigen regelingen.

Erkende uitzendbureaus

Huren bedrijven personeel in, dan mogen ze uitsluitend van erkende uitzendbureaus gebruik maken. Aan de huisvesting van die werknemers wordt extra aandacht besteed. Dit om wantoestanden te voorkomen en het risico in te dammen dat mensen oververmoeid het dak op moeten.

Ruimhartige 4daagse

De 4daagse werkweek voor 55plussers

krijgt een toevoeging: werknemers die buiten hun schuld geen gebruik kunnen maken van de regeling, bijvoorbeeld door een faillissement, mogen een soepel en ruimhartig beleid verwachten. Het geld hiervoor komt uit het Sociaal Fonds. Eén ding is jammer: wij wilden af van de eis dat je 10 jaar bij dezelfde werkgever moet hebben gewerkt, maar daar wilden de werkgevers absoluut niet aan.

En dan dit nog

- Het loopbaantraject wordt voortgezet. Dus wil je een cursus om hogerop te komen of zoek je minder zwaar werk? Meld je aan voor een nieuwe stap in je loopbaan!
- De totale arbeidstijd, werktijd en rusttijd kan incidenteel opgerekt worden van 11,5 uur naar 12 uur.
- De taken van de preventiemedewerker worden in de cao vastgelegd.

Edwin Bouwers, sectorbestuurder

SCHRIJF EEN COLLEGA IN!

JA, IK WORD LID EN BETAAL DE EERSTE 6 MAANDEN € 25,-

Stuur de bon in een envelop zonder postzegel naar:

FNV Bouw | afdeling Ledencontact | Antwoordnummer 13 | 3440 VB WOERDEN

Vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens

Naam en voorletters _____ M / V

Adres _____

Postcode en woonplaats _____

Telefoon _____

E-mail adres _____

Geboortedatum _____ Nationaliteit _____

Werkgevergegevens

Ik werk bij _____ te _____

Aantal uren _____

Aard van het bedrijf _____

Mijn functie / beroep _____

Betaalwijze Machtiging

Welke betaalwijze wenst u? (aankruisen wat van toepassing is)

- Ik betaal per automatische afschrijving en machtig FNV Bouw om de contributie maandelijks van mijn (post)bankrekening af te schrijven

- Ik betaal per acceptgirokaart (€ 0,25 per maand duurder).

Datum _____

Handtekening _____

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters _____

Lidnummer _____

Adres _____

Postcode en woonplaats _____

- Maak € 9,- werverspremie over op rekeningnummer:

- Stuur mij een waardebon

CONTRIBUTIE

Basistarief vanaf 22 jaar € 14,11
Deeltijd minder dan halve baan € 8,39
(stand 1 juli 2007)