

CAO

Meubel

DATUM

Juni 2010

ONDERWERP

Tussenstand cao- onderhandelingen

Geef uw mening!

Nog geen cao, maar de vooruit- zichten zijn niet verkeerd

Op 10 juni is er voor de derde keer onderhandeld over vernieuwing van uw cao. Om met de conclusies te beginnen: er zijn nog grote verschillen te overbruggen, maar werkgevers hebben duidelijk gemotiveerd waarom ze (nog) niet kunnen instemmen met bepaalde voorstellen. Uw onderhandelaar hoopt op resultaat tijdens de vierde ronde op 24 juni.

Wat vooraf ging.

Misschien weet u nog dat er vanwege de economische crisis is afgesproken dat er op bedrijfsniveau een deel van de afgesproken loonsverhogingen om gezet konden worden in vrije tijd. Deze afspraak is gemaakt in het voorjaar van 2009 en de vakbond moet instemmen met de afspraak die er in uw bedrijf gemaakt wordt hierover. Bovendien zou deze afspraak ook echt moeten leiden tot behoud van werkgelegenheid. Om een aantal redenen hebben slechts een paar bedrijven gebruik gemaakt van tijdelijke maatregel. Blijkbaar was dit toch niet het instrument dat bedrijven nodig hadden. Daarom heeft u een goede loonsverhoging gekregen tijdens de looptijd van de vorige cao: in totaal 7%.

Lees verder op de achterzijde >

Toelichting?

Voor een toelichting in uw bedrijf kunt u contact opnemen met uw regiobestuurder of regiokantoor via onderstaande telefoonnummers.

Regiokantoor Noord te Groningen:
088 575 75 00

Regiokantoor Oost te Deventer:
088 575 76 50

Regiokantoor Noordwest te
Woerden: 088 575 77 00

Regiokantoor Zuidwest te
Rotterdam: 088 575 76 00

Regiokantoor Zuidoost te Weert:
088 575 75 50

Word allemaal lid

Heeft u collega's die nog geen lid zijn? Juist nu is het belangrijk dat de vakbonden een sterke positie hebben tegenover de werkgevers. Zonder leden geen kracht. Lid worden FNV Meubel & Hout? Vraag voor uw collega een informatiepakket aan via www.fnvbouw.nl/lidworden

Coen op Twitter

U kunt uw onderhandelaar volgen op Twitter! Kijk op twitter.com/coenvdveer of op www.fnvmeubelenhout.nl

Voorstellen in de komende cao

Vakbonden gaan voor koopkrachtbehoud. Daarom willen we de lonen structureel met 1,25% verhogen. Werkgevers zien geen mogelijkheden de lonen bij een eenjarige cao structureel te verhogen. Daarom boden zij 0,5% eenmalig, maar dan pas in 2011. Werkgevers gaven aan dat een langere looptijd meer mogelijkheden voor een structurele loonsverhoging bood, maar dan zou er naar het prijskaartje van onze andere voorstellen gekeken worden. FNV Meubel & Hout onderhandelt voor haar leden. Vandaar dat wij over een aantal voorstellen graag uw mening horen.

Loononderzoek en Overbeloning

Vorig jaar hield FNV Meubel & Hout een loononderzoek. Daaruit bleek dat de loongroepen D en E ver boven de cao-schalen betaald worden. Dat is een compliment voor onderhandelingskracht van deze vaklieden. Maar in onze ogen is het een ongewenste ontwikkeling omdat wij met de cao een minimum willen leggen voor de arbeidsvoorwaarden. Werkgevers denken daar heel anders over. Men wil daarom het onderzoek wel bespreken, maar zeker nu nog geen aanpassingen aan het salarisgebouw. **Wat vindt u? Het gat tussen de werkelijk betaalde lonen en de cao-schalen is ruim 30%. Moet FNV Meubel & Hout onderhandelen om te zorgen dat dit gat gedicht wordt? Reactie: hout@fnvbouw.nl**

ONDERBETALING

Een andere uitkomst uit ons onderzoek was dat vrouwen, vooral stiksters en naaisters, en jongeren minder betaald krijgen dan in de cao afgesproken is. Dat kan en mag niet. Werkgevers willen dit graag oplossen, maar dan moeten we de gegevens van deze werknemers aanleveren.

Krijgt u minder dan de cao betaald?

Stuur ons uw loonstrook en meld u aan via marit.vanleeuwen@fnvbouw.nl of schrijf naar:

FNV Meubel & Hout

(t.n.v. Marit van Leeuwen)

Postbus 520, 3440 AM Woerden.

Sommigen van u hebben hun loonstrook al opgestuurd, maar het vorige onderzoek was anoniem. Wij kunnen u alleen helpen het juiste loon te krijgen als wij uw gegevens hebben.

Voortzetting werkgelegenheid- en werkzekerheidsafspraken

SSWM geeft werknemers en bedrijven in deze moeilijke tijd hulp vanuit de sector. Bijvoorbeeld bij het maken van scholingsafspraken bij deeltijd-WW. Dit kost geld en werkgevers zijn erg huiverig om die oplopende kosten met elkaar te betalen. Het is nog onduidelijk, maar dat kan betekenen dat zij deze afspraken liever per bedrijf maken. FNV Meubel & Hout zet er juist op in dat er voor iedereen verschillende mogelijkheden blijven bestaan om aan het werk te blijven.

Beschikbaarheidsdiensten

Wij hebben gehoord dat werknemers steeds vaker gevraagd worden om in de avonduren en weekenden beschikbaar te zijn voor spoedklussen bij klanten. FNV Meubel & Hout wil een vergoedingsregeling afspreken voor die uren die u voor het werk beschikbaar bent, maar niet werkt. Werkgevers menen dat dat niet nodig is. **Daarom de volgende vraag: Bent u of kent u werknemers in de meubelindustrie, die buiten werktijd beschikbaar moeten zijn voor eventuele spoedklussen op het werk? Reactie: hout@fnvbouw.nl**

Reiskosten woon/werk-verkeer.

FNV Meubel & Hout wil een minimumvergoeding van 19 cent per kilometer voor het woon/werk-verkeer afspreken. De overgrote deel van de bedrijven heeft zo'n afspraak op bedrijfsniveau. Werkgevers vinden dat voldoende en willen geen cao-afpraak.

Heeft u een afspraak met uw werkgever over een vergoeding voor uw woon/werk-verkeer? Zo ja, hoe hoog is deze of zit hij in uw bruto-loon?

Reactie: hout@fnvbouw.nl

Arbeidsomstandigheden

Vakbonden willen de arbocatalogus opnemen in de cao. Zo kunnen we oneerlijke concurrentie op arbeidsomstandigheden voorkomen en gezond en veilig werk beter bereikbaar maken. Werkgevers willen dat niet. Zij vinden dat de cao er alleen is voor arbeidsvoorwaarden. Een teleurstelling, en bovendien staan er nu ook al afspraken in over gezond en veilig werken.

De onderhandelingen zijn nog niet klaar, zoals u ziet. Om ons te helpen willen wij graag antwoord van u op de drie vragen. Ze staan vetgedrukt in dit bulletin. Wij hopen op uw snelle reactie, want op 24 juni onderhandelen wij opnieuw.