



WIJZIGINGSVOORSTELLEN VOOR DE CAO
VOOR DE HOUTEN EN KUNSTSTOFFEN JACHTBOUW
ALSMEDE WATERRECREATIE ONDERSTEUNENDE ACTIVITEITEN VOOR 2011

Looptijd

1. FNV Meubel & Hout stelt voor om een cao af te spreken met een looptijd van een jaar: van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Beloning

2. FNV Meubel & Hout stelt voor om de loonschalen en de werkelijk betaalde lonen per 1 januari 2011 structureel te verhogen met 2%, inclusief prijscompensatie. Wanneer echter geen adequate afspraken over scholing en werkgelegenheid tot stand komen, behoudt FNV Meubel & Hout zich het recht voor om de looneis naar boven bij te stellen en wel naar 3%

Behoud van werkgelegenheid

3. Indien een werknemer om (bedrijfs)economische redenen ontslagen wordt, behoudt hij een jaar lang het recht om terug te keren in zijn oude functie - onder de oude voorwaarden - als deze weer vacant komt.
4. De positie van Wajongers in de samenleving, komt in toenemende mate onder druk te staan. FNV Meubel & Hout stelt voor om een tiental arbeidsplaatsen in de sector voor deze groep ter beschikking te houden.
5. FNV Meubel & Hout stelt voor om in samenwerking met 'Kenwerk' en andere relevante kenniscentra maatregelen te ontwikkelen om mensen te begeleiden van 'werk naar werk'. Hiertoe willen wij de premieafdracht aan het sociaal fonds verhogen met 0,1%. De opbrengst hiervan komt in de bestemmingsreserve 'werkgelegenheid en werkzekerheid' van het sociaal fonds. Vanuit deze bestemmingsreserve kan dan financiering plaatsvinden.

Jongeren

6. FNV Meubel & Hout vindt dat stages niet negatief concurrerend mogen zijn voor leerlingen in de BBL-structuur. Dat betekent dat BOL-leerlingen niet ingezet mogen worden op BBL-plekken. 'Kenwerk' moet erop toezien dat BOL 4 niet BBL3 verdringt.

Ziektekostenverzekering

7. Werknemers die een aanvullende ziektekostenverzekering hebben waarin fysiotherapie is verzekerd, ontvangen een structurele bijdrage namens de werkgever in de kosten. Vanaf 2011 stellen wij een bijdrage van 8 euro in de maand voor.

Werkkostenregeling

8. Per 2011 komt er van overheidswege een nieuwe Werkkostenregeling met een overgangstermijn van drie jaar. De Werkkostenregeling gaat bijvoorbeeld over reiskostenvergoedingen en vergoedingen voor gereedschappen. FNV Meubel & Hout stelt voor dat partijen een zware aanbeveling doen aan de individuele bedrijven en ondernemingsraden, onder het uitgangspunt dat werknemers er netto niet op achteruit mogen gaan, om de overgangsregeling toe te passen.

Tekstuele en protocollaire wijzigingen

9. De vergoedingen en toeslagen bij artikel 13 dienen te worden aangepast conform de loonontwikkeling van het afgelopen jaar.

FNV Meubel & Hout behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijke en overige voorstellen in te dienen.