

STATUTENWIJZIGING

De Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid

Begripsomschrijvingen

De bond:	de te Woerden gevestigde vereniging met de naam De Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid;
Lokale afdeling:	een onderdeel van de bond, waartoe behoren leden van de bond, woonachtig in een of meer gemeenten dan wel een deel van een gemeente, onverminderd het bepaalde in de tweede zin van artikel 13 lid 1;
District:	Onderdeel van een regio met een bepaald postcodegebied, vast te stellen met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 lid 3, waartoe behoren leden van de bond en waarvoor de vakbondsactiviteiten onderdeel zijn van het districtswerkplan en begroting;
Afdelingsbestuur:	het bestuur van een lokale afdeling, gekozen door de betreffende afdelingsvergadering;
Afdelingsvergadering:	de vergadering van de leden van de bond behorende tot de betreffende lokale afdeling;
Vakbondscentrum:	per district aanwezig centrum, waar vakbondsconsulent, regiobestuurder, vraagbaak en afdelings- en/of districtskader hun activiteiten concentreren;
Districtsvergadering:	de vergadering van de leden van de bond behorende tot het betreffende district;
Regioteam:	een team van door de bond gesalarieerde en door een commissie van de bondsraad aangestelde regiobestuurders, werkzaam in een of meer districten;
Regiohoofd:	het lid van een regioteam, dat leiding geeft aan de regio-organisatie, aangesteld door een commissie van de bondsraad;
Regiobestuurder:	door de bond gesalarieerde en door een commissie van de bondsraad aangestelde bestuurder, werkzaam in een regio;
Regio:	een gebied, omvattende één of meer districten, waarover één regioteam de verantwoordelijkheid draagt;
Regiovergadering:	een vergadering van leden behorende tot de betreffende regio, al dan niet behorende tot een bepaalde sector;
Sector:	een bedrijfstak, waarin een lid van de bond werkzaam is of geacht wordt werkzaam te zijn, te weten: <ul style="list-style-type: none"> a. bouw;

	<ul style="list-style-type: none"> b. afbouw; c. meubel, hout en industrie; d. woondiensten;
Sector ouderen:	alsmede de sector ouderen; een separate sector van de bond waartoe leden behoren die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, of VUT of volledig vroegpensioen ontvangen;
Sectorbestuurder:	een door de bond gesalarieerde en door de bondsraad aangestelde persoon, die onder leiding van het bondsbestuur sturing en ondersteuning geeft aan de activiteiten van de bond met betrekking tot een bepaalde sector;
Landelijke sectorraad:	de vergadering van door de regionale sectorvergaderingen gekozen afgevaardigden (indien een sector regionale sectorvergaderingen kent) of de vergadering van door de landelijke sectorvergadering van een sector gekozen afgevaardigden (indien een sector geen regionale sectorvergaderingen kent);
Landelijke sectorvergadering:	de vergadering van de leden van de bond behorende tot een sector;
Regionale sectorvergadering:	de vergadering van de leden van de bond, behorende tot een sector in een bepaalde regio;
Kaderlid of Vakbondsvrijwilliger:	een lid of aangeslotene van de bond die zich actief inzet voor het realiseren van de bondsdoelstellingen en die als zodanig bij de bond door het bondsbestuur is geregistreerd in het register voor kaderleden conform de richtlijnen als vastgesteld in het kaderstatuut;
Kaderstatuut:	het reglement geldende voor kaderleden en vakbondsvrijwilligers, waarin een algemeen gedeelte vast te stellen door de bondsraad bevattende de algemene taken, bevoegdheden en kwalificaties van kaderleden of vakbondsvrijwilligers en een bijzonder gedeelte vast te stellen door het bondsbestuur bevattende een nadere omschrijving van specifieke taken en bevoegdheden van kaderleden en vakbondsvrijwilligers;
Regionale kadergroep:	een vergadering van bedrijfskaderleden behorende tot een bepaalde sector in een bepaald district of combinatie

	van districten;
Congres:	algemene congressen, bijzondere congressen en themacongressen als omschreven in de artikelen 30 en 31;
Bondsraad:	de algemene vergadering van de bond, bestaande uit door de regiovergaderingen gekozen afgevaardigden;
Cesebe:	een voor de benoeming van regiohoofden, regiobestuurders en sectorbestuurders door en uit de bondsraad benoemde commissie;
Bondsbestuur:	het bestuur van de bond, gekozen door de bondsraad;
FNV Waterbouw:	de te Woerden gevestigde vereniging met de naam FNV Waterbouw;
Niet-werkenden:	die leden van de bond die in verband met arbeidsongeschiktheid dan wel werkloosheid voor een periode langer dan één jaar niet aan het arbeidsproces deelnemen, waaronder in ieder geval niet vallen die leden die tot de sector ouderen behoren;
Aangeslotene:	Persoon die lid is van FNV Waterbouw. Deze persoon is tevens aangeslotene van FNV Bouw;
Flexibel netwerkonderdeel :	Een expliciet of impliciet samenwerkingsverband binnen de netwerkorganisatie dat zich kenmerkt door semi-stabiele relaties tussen (groepen van) (kader)leden, als zodanig erkend door de het bondsbestuur;
Decentrale organisatie:	Naast de centrale leiding of het hoofdkantoor kent de bond een decentrale structuur middels flexibele netwerkonderdelen, lokale afdelingen, districten en regio's;
Selectiecommissie:	Commissie bestaande uit vertegenwoordigers van het bondsbestuur en een vertegenwoordiger van de afdeling personeelsbeleid, zoals beschreven in de regeling (procedure) benoeming regiobestuurder, regiohoofd, sectorbestuurder;
Sollicitatiecommissie:	Commissie waarin een Cesebelid zitting heeft, zoals beschreven in de regeling (procedure) benoeming regiobestuurder, regiohoofd, sectorbestuurder.

Naam en Zetel**Artikel 1**

De Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid, bij verkorting aan te duiden met 'FNV Bouw', is gevestigd te Woerden.

Hij wordt in de statuten, alsmede in de eventuele reglementen van deze bond, genoemd: de bond.

Duur**Artikel 2**

De bond is op één januari negentienhonderd tweeëntachtig opgericht voor onbepaalde tijd.

Grondslag en doelstellingen**Artikel 3**

1. De bond streeft naar de instandhouding en uitbouw van een democratische samenleving, waarvan rechtvaardigheid en solidariteit de grondslag vormen en waarin met name de vrijheid van onderhandelingen voor de vakbeweging is gewaarborgd.
2. De bond ontleent zijn bestaan aan de overtuiging dat het noodzakelijk is krachten te bundelen om zijn doelstellingen tot verwezenlijking te brengen.
3. De bond gaat uit van de democratische beginselen en van grondrechten, neergelegd in de als bijlage bij deze statuten gevoegde Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
4. De bond stelt zich politiek onafhankelijk op.
De bond ontplooit geen politieke activiteiten, doch wel vakbondsactiviteiten ook als die op politiek terrein liggen, mits deze in overeenstemming zijn met de doelstellingen van de bond.

Artikel 4

1. De bond streeft verder naar een internationale samenleving, die zich kenmerkt door een rechtvaardige verdeling van de welvaart, een doelmatige internationale arbeidsverdeling en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede tussen de volkeren.
2. De bond gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt met inachtneming van de door hem geformuleerde nationale doelstellingen naar beste vermogen de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
3. De bond stelt zich achter het streven naar een Europese Unie, die openstaat voor alle democratische Europese landen, waarbij de samenwerking gebaseerd is op zowel economische als sociale doelstellingen.

Artikel 5

De bond stelt zich ten doel de behartiging van de sociale, maatschappelijke en economische belangen van leerlingen, werkenden, uitkeringsgerechtigden en ouderen in het algemeen en speciaal van de leerlingen werkenden en uitkeringsgerechtigden en

ouderen behorende tot de sectoren bouw- en houtnijverheid, alsmede tot de sector woondiensten.

De bond kan in naam van de leden rechten bedingen en in hun naam verplichtingen aangaan, alsmede namens de leden tot handhaving van de bedongen rechten in rechte optreden, waaronder begrepen het vorderen van schadevergoeding.

Artikel 6

Ter verwezenlijking van deze doelstellingen ziet de bond het als zijn taak te bevorderen:

- a. onderwijs en vorming die gericht zijn op een volledige ontplooiing van de persoonlijkheid, zodat een ieder in maatschappelijk, politiek en cultureel opzicht zijn taken in de samenleving kan vervullen;
- b. een ruimtelijke ordening die geestelijk en lichamelijk een gezond werk-, woon- en leefklimaat waarborgt;
- c. democratisering van de onderneming en van het overig maatschappelijk leven op elk niveau, zodat alle machtsuitoefening controleerbaar is en aan verantwoording tegenover betrokkene(n) is gebonden;
- d. veilige, gezonde en milieuvriendelijke arbeidsomstandigheden waarin de mens tot zijn recht komt;
- e. een optimale werkgelegenheid gebaseerd op een evenwichtige regionale spreiding;
- f. rechtvaardige inkomens- en vermogensverdeling;
- g. sociale zekerheid voor allen, zodanig dat een ieder een menswaardig bestaan wordt gewaarborgd;
- h. individuele werkenden kansen bieden voor hun ambities en de ontplooiing van hun talenten.

Middelen

Artikel 7

De bond tracht zijn doel te bereiken langs wettige weg door:

- a. aansluiting bij de Federatie Nederlandse Vakbeweging;
- b. samenwerking met andere organisaties en organen op sociaal, economisch, ecologisch, cultureel en vaktechnisch gebied;
- c. aansluiting bij de Europese Federatie van Bouw- en Houtarbeiders en de Building and Wood Workers' International;
- d. het lidmaatschap van en het zich doen vertegenwoordigen in organen, verenigingen en instellingen waar het belang van de leden dit vordert;
- e. het bevorderen van en het medewerking verlenen aan een sociaal gericht arbeidsmarktbeleid;
- f. het bevorderen van vormen van medezeggenschap in ondernemingen, ressorterende onder een of meer sectoren van de bond;
- g. het voorbereiden van, het voeren van overleg over en het afsluiten van collectieve

- arbeidsovereenkomsten voor de leden en het aangaan van overige overeenkomsten;
- h. het communiceren door middel van alle beschikbare media, over de doelstellingen en beginselen van de bond;
 - i. het voeren van en het deelnemen aan fondsen;
 - j. het verlenen van rechtskundige hulp met name in arbeids- en sociale verzekeringszaken aan de leden van de bond;
 - k. het bevorderen van de verenigingsdemocratie door het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten, en het gebruik van (digitale) communicatiemiddelen;
 - l. het bevorderen van de algemene en de vakbondsgerichte vorming en van de vakopleiding in een of meer sectoren van de bond;
 - m. het functioneren als netwerkorganisatie, waarin de wijze van werken erop is gericht de beleidsontwikkeling en activiteiten zoveel mogelijk te (laten) verrichten door vakbondsvrijwilligers met facilitaire ondersteuning door de werkorganisatie van de bond en het in een zo vroeg mogelijk stadium betrekken van vakbondsvrijwilligers bij de besluitvormingstrajecten voor beleidvorming, werkplannen en activiteiten;
 - n. het financieel of moreel steunen van acties en bewegingen die passen in het kader van de grondslag en doelstellingen van de bond;
 - o. het geven van voorlichting op sociaal, maatschappelijk en economisch terrein;
 - p. alle andere wettige middelen, die in overeenstemming met de uitgangspunten van de bond, voor het verwezenlijken van zijn doelstellingen bevorderlijk worden geacht te zijn.

Lidmaatschap

Artikel 8

1. De bond kent leden en aangeslotenen. Waar in deze statuten wordt gesproken van leden of van lid worden, wordt daaronder enkel verstaan de leden tenzij het tegendeel blijkt.
2. Lid van de bond kunnen worden:
 - a. de werkende die werkzaam is in een of meer sectoren van de bond, met dien verstande dat een werkende die werkzaam is bij de sector waterbouw slechts aangeslotene kan zijn indien hij of zij tevens lid is van FNV Waterbouw dan wel indien het bondsbestuur voornemens is hem of haar aan te melden als lid bij FNV Waterbouw;
 - b. de werkende die vanuit een of meer sectoren van de bond in verband met arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, deelneming aan een (pré)pensioenregeling tijdelijk of blijvend niet meer aan het arbeidsproces kan deelnemen;
 - c. de werkende die nog niet in een of meer sectoren van de bond werkzaam is, maar daarvoor wel beschikbaar is en van wie redelijkerwijs kan worden aangenomen dat hij of zij in een of meer sectoren van de bond zal gaan werken.

3. Om lid te kunnen worden dient betrokkene met de grondslag, doelstellingen en middelen van de bond in te stemmen.
Het lidmaatschap van de bond is onverenigbaar met het lidmaatschap van een racistische of andere discriminatoire organisatie en onverenigbaar met het anderszins blijkt geven van een racistische of andere discriminatoire instelling.
4. Het lidmaatschap van een overleden lid kan door zijn weduwe of haar weduwnaar worden voortgezet, voor zover deze niet in dienstbetrekking is. De weduwe of weduwnaar behoort als niet-werkende tot de sector waartoe het betrokken overleden lid behoorde, met dien verstande dat de weduwe of weduwnaar als hij/zij de pensioengerechtigde leeftijd bereikt of, VUT of prepensioen ontvangt, gaat behoren tot de sector ouderen. Waar in deze statuten gesproken wordt van weduwen of weduwnaars worden daaronder personen in een daarmee gelijk te stellen relatie mede begrepen.
5. Rechten en plichten van de leden worden bij deze statuten en eventueel bij reglementen nader vastgesteld.
6. Nimmer zal een lid de bond anders dan uit hoofde van ernstige schending van zijn/haar rechten als lid dan wel aangeslotene in rechte kunnen aanspreken, zoals vastgelegd in de geschillenregelingen van de bond.
7. De leden/natuurlijk personen van FNV Waterbouw kunnen aangesloten worden van de bond. Aangesloten zijn geen lid van de bond, maar zij zijn wel onderworpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de bond. Zij hebben geen andere rechten dan die hen volgens de statuten, reglementen of besluiten van de bond zijn toegekend.

Artikel 9

1. Degene die lid dan wel aangeslotene wil worden van FNV Bouw meldt zich schriftelijk, telefonisch of digitaal aan bij FNV Bouw.
2. Over de toelating tot het lidmaatschap dan wel toelating als aangeslotene beslist het bondsbestuur, met dien verstande dat indien een aangeslotene wordt aangemeld die reeds lid is van FNV Waterbouw het besluit van het bestuur van FNV Waterbouw om die persoon als lid van FNV Waterbouw toe te laten, geldt als het toelatingsbesluit van het bondsbestuur.
3. Ingeval van toelating wordt het lidmaatschap dan wel het zijn van aangeslotene geacht te zijn ingegaan op de datum aangegeven op het door de betrokkene na zijn/haar toetreding te ontvangen bewijs van lidmaatschap, dan wel het bewijs dat hij/zij aangeslotene is, welke datum door het bondsbestuur wordt vastgesteld.
4. Leden van andere werknemersorganisaties, waarmee de bond nauwe organisatorische verbindingen heeft, kunnen zich - indien zij voldoen aan de in lid 2 van artikel 8 gestelde eisen - naar de bond laten overschrijven.
Zij hebben aanspraak op de voor de leden van de bond geldende rechten mede

gebaseerd op de duur van het lidmaatschap in de organisatie waarvan zij voor de overschrijving lid waren.

Deze overgeschreven leden moeten aan alle verplichtingen tegenover de organisatie, die zij verlaten, hebben voldaan.

5. De leden en aangeslotenen zijn verplicht (schriftelijk, telefonisch of digitaal) van veranderingen, zowel van adres, beroep, functie, sector en werkgever kennis te geven aan het afdelingsbestuur, dat op zijn beurt voor kennisgeving aan het bondsbestuur zorgt draagt.

Artikel 10

1. Het lidmaatschap van de bond eindigt door:
 - a. overlijden van het lid met dien verstande dat diens weduwe of weduwnaar, die zelf niet in dienstbetrekking werkzaam is, de rechten van het lidmaatschap nog drie maanden gratis behoudt.
Hierna kan hij of zij te kennen geven het lidmaatschap te willen behouden;
 - b. opzegging door het lid. Opzegging dient schriftelijk, telefonisch of digitaal te geschieden bij de daartoe door het bondsbestuur aan te wijzen afdeling van de werkorganisatie van de bond;
 - c. vervallenverklaring;
 - d. royement.

Door het eindigen van het lidmaatschap eindigen alle functies van de betrokkene binnen de bond en zijn organen, die hem/haar zijn toegekend uit hoofde van het zijn van lid van de bond.
2. Vervallenverklaring van het lidmaatschap kan door het bondsbestuur geschieden:
 - a. indien het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap gesteld;
 - b. indien het lid langer dan drie maanden en na een schriftelijke aanmaning achterstallig is met de betaling van de door hem/haar verschuldigde contributie of op andere wijze niet voldoet aan zijn/haar financiële verplichtingen tegenover de bond;
 - c. wanneer het lid zich heeft aangesloten bij een racistische of andere discriminatoire organisatie of anderszins blijkt gegeven heeft van een racistische of andere discriminatoire instelling dan wel wanneer anderszins redelijkerwijs van de bond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Royement van een lid kan door het bondsbestuur geschieden wanneer:
 - a. een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de bond handelt;
 - b. een lid de bond op onredelijke wijze benadeelt.
4. Van het besluit tot royement of vervallenverklaring op grond van het bepaalde in lid 2 sub c van dit artikel stelt het bondsbestuur de betrokkene ten spoedigste schriftelijk in kennis onder opgaaf van redenen.

5. De betrokkene kan tegen dit besluit tot roeyement of vervallenverklaring op grond van het bepaalde in lid 2 sub c van dit artikel binnen zes weken schriftelijk in beroep gaan bij de geschillencommissie van de bondsraad.
Desgevraagd zal hem/haar de gelegenheid worden gegeven zijn/haar bezwaren tegen het roeyement of vervallenverklaring mondeling bij de geschillencommissie van de bondsraad toe te lichten.
6. Vanaf de datum, waarop het lid schriftelijk van het besluit van het bondsbestuur tot roeyement of vervallenverklaring op grond van het bepaalde in lid 2 sub c van dit artikel op de hoogte is gesteld, tot aan het tijdstip dat de bondsraad zich over het beroepschrift heeft uitgesproken is de betrokkene van alle rechten (anders dan vermeld in het vorige lid) en van de verplichting tot betaling van contributie aan de bond ontheven.
7. Van de beslissing van de bondsraad op een beroepschrift stelt het bondsbestuur de betrokkene op korte termijn schriftelijk in kennis.
8. Indien deze beslissing vernietiging van het besluit tot roeyement of vervallenverklaring op grond van het bepaalde in lid 2 sub c van dit artikel inhoudt, herleven alle rechten en plichten van het lid met terugwerkende kracht tot de datum als bedoeld in lid 6 van dit artikel, met dien verstande, dat de verplichting tot betaling van contributie herleeft per de eerste van de maand waarin het besluit tot vernietiging plaatsvond.
9. Indien iemand die door roeyement of vervallenverklaring het lidmaatschap verloren heeft, opnieuw als lid wenst te worden toegelaten, kan het bondsbestuur tot toelating besluiten en daaraan bijzondere voorwaarden verbinden.
10. Bij het eindigen van het lidmaatschap bestaat geen aanspraak op terugbetaling van betaalde contributies en andere financiële bijdragen aan de bond.
11. Een persoon houdt op aangeslotene van de bond te zijn indien zijn/haar lidmaatschap van FNV Waterbouw is beëindigd.

Kaderleden, kadergroepen, kaderstatuut, en het register van kaderleden

Artikel 11

Kaderleden, of vakbondsvrijwilligers, zijn leden of aangeslotenen van de bond, die zich actief inzetten voor het realiseren van de bondsdoelstellingen en die als zodanig bij de bond conform de richtlijnen als vastgelegd in het kaderstatuut door het bondsbestuur zijn geregistreerd.

Decentrale structuur

Artikel 12

1. Naast de centrale leiding op het hoofdkantoor kent de bond een decentrale structuur middels flexibele netwerkonderdelen, lokale afdelingen, districten en regio's.
2. De flexibele netwerkonderdelen hebben de volgende taken:

- a. het decentraal verwezenlijken van een of meer doelstellingen van de bond;
 - b. het bespreken van onderwerpen waarvan het betrokken regioteam en/of het bondsbestuur dit wenselijk acht;
 - c. het uitvoeren van taken die door het betrokken regioteam en/of bondsbestuur opgedragen dan wel gedelegeerd zijn, mits niet in strijd met de wet.
3. Een flexibel netwerkonderdeel kan met een of meer andere onderdelen van de bond of andere FNV-bonden dan wel organisaties buiten de bond samenwerken, hierna aan te duiden als een “samenwerkingsverband”.
 4. Bij een flexibel netwerkonderdeel met organisaties buiten de bond of buiten de FNV is goedkeuring van het bondsbestuur noodzakelijk.
 5. Een flexibel netwerkonderdeel binnen de bond of binnen de FNV wordt gefinancierd vanuit een daartoe geormerkt onderdeel van de bondshuishouding. Verdeling kosten van activiteiten, welke betrekking hebben op meerdere bonden of geormerkte budgetten, geschiedt op basis van ledentallen.
 6. Begeleiding van flexibel netwerkonderdeel vindt plaats door het regioteam van de betrokken regio's.

Lokale afdelingen en/of districten

Artikel 13

1. Ieder lid wordt op basis van postcode ingedeeld in een district, tenzij er een lokale afdeling is. In dat geval wordt het lid ingedeeld in de lokale afdeling.
Op zijn/haar schriftelijk verzoek aan het bondsbestuur kan een lid door het bondsbestuur worden ingedeeld bij een ander district of lokale afdeling dan waartoe hij/zij ingevolge het in de vorige zin bepaalde zou behoren.
2. De bevoegdheid tot het instellen, samenvoegen en opheffen van lokale afdelingen berust na voorafgaand overleg met de betrokken afdelingsbesturen en afdelingsvergaderingen bij het bondsbestuur, dat tevens de grenzen van het gebied van elke lokale afdeling bepaalt en deze grenzen zo nodig wijzigt. Het overleg mag gedelegeerd worden aan de begeleidende regiobestuurder.
3. Bij opheffing van een lokale afdeling wegens te weinig (actieve) leden binnen de lokale afdeling worden de leden overgeschreven naar het district waartoe de lokale afdeling behoorde, tenzij er redenen zijn om de leden over te schrijven naar een andere lokale afdeling binnen het district, dit ter besluit aan het bondsbestuur.
4. Indien tot opheffing van een lokale afdeling wordt besloten vervallen de bij haar in beheer zijnde bezittingen aan de bond, behalve wanneer van samenvoeging van een of meer lokale afdelingen sprake is, in welk geval met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 lid 2 van deze statuten de bedoelde bezittingen vervallen aan die samengevoegde lokale afdeling dan wel lokale afdelingen in verhouding van het aantal leden afkomstig van de opgeheven lokale afdeling dat bij de betreffende lokale

afdeling gaat behoren. Bij overschrijven naar het district vervallen de in beheer zijnde bezittingen aan het district.

Artikel 14

1. Een lokale afdeling en/of district beoogt de belangen van haar leden te behartigen, zowel individueel als collectief binnen de grenzen van de statuten en reglementen van FNV Bouw.
2. Elke lokale afdeling en/of district is gehouden tot het uitvoeren van de volgende organisatietaken:
 - a. het bevorderen van de vakbondsdemocratie;
 - b. het mobiliseren van leden voor vakbondsactiviteiten;
 - c. het bevorderen van deelname aan vakbondsactiviteiten en werkgroepen, zowel van FNV Bouw als van de FNV;
 - d. de afdeling beschikt over een gecertificeerde vraagbaak en organiseert een ledenspreekuur;
 - e. het organiseren van activiteiten in het kader van ledenbinding, ledenbehoud en ledenwerving;
 - f. de afdeling behartigt de collectieve belangen van haar leden op sociale, maatschappelijke en economische terreinen;
 - g. het afdelingsbestuur beschikt uit of buiten haar midden over een contactpersoon uitkeringsgerechtigden. Dit kaderlid houdt zich in het bijzonder bezig met de belangenbehartiging van de uitkeringsgerechtigden en ouderen van de afdeling;
 - h. Het afdelingsbestuur bestaat uit tenminste drie leden (voorzitter, secretaris en penningmeester);
 - i. Het afdelingsbestuur belegt een afdelingsvergadering zo dikwijls dit voor de belangenbehartiging van de leden van de afdeling noodzakelijk wordt geacht.

Afdelingsbesturen

Artikel 15

1. Een afdelingsbestuur bestaat uit een door de afdelingsvergadering te verkiezen aantal van tenminste drie leden (een voorzitter, secretaris en penningmeester).
2. Bij de samenstelling van een afdelingsbestuur zal worden gestreefd naar een evenredige vertegenwoordiging van de sectoren binnen de betrokken lokale afdeling.
3. De bestuursleden van een lokale afdeling worden in beginsel gekozen voor de tijd van vier jaar.

Kandidaten kunnen worden gesteld door ieder lid van de lokale afdeling en door het afdelingsbestuur.

Kandidaten door de leden gesteld moeten schriftelijk bij de secretaris van het betreffende afdelingsbestuur tenminste acht dagen voor de vergadering, waarin de verkiezing zal plaatsvinden, worden opgegeven onder bijvoeging van een verklaring

dat de kandidaat de kandidatuur aanvaardt.

Kandidaten die na deze termijn door de leden zijn gesteld kunnen alleen worden geaccepteerd wanneer de op de afdelingsvergadering aanwezige leden daar unaniem mee instemmen, dan wel indien de betreffende afdelingsvergadering bij besluit genomen met tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigende tenminste één/derde van de tot de lokale afdeling behorende leden, daarmee instemt.

4. De voorzitter wordt door de afdelingsvergadering in functie gekozen.
Voor het overige regelt en verdeelt het afdelingsbestuur de functies in onderling overleg.
Een bestuurslid aan wie een functie is toegekend behoudt deze zelfde functie tot aan het einde van zijn/haar zittingstermijn.
5. Ieder jaar treedt een deel van het afdelingsbestuur af volgens een door het afdelingsbestuur op te stellen rooster.
Dit rooster dient zodanig te zijn samengesteld dat nimmer de voorzitter, secretaris en penningmeester gelijktijdig aftreden.
Aftredenden zijn terstond herkiesbaar.
Herverkiezing houdt niet automatisch in dat de betrokkene dezelfde functie in het afdelingsbestuur gaat vervullen als voorheen door hem/haar werd vervuld.
6. In tussentijdse vacatures wordt (indien mogelijk) binnen drie maanden voorzien. Het tussentijds gekozen lid treedt af op het tijdstip waarop volgens rooster het lid in wiens plaats hij/zij is gekozen zou zijn afgetreden.
7. Leden van een afdelingsbestuur kunnen door de afdelingsvergadering worden ontheven uit hun functie in een speciaal voor dat doel bijeengeroepen afdelingsvergadering bij besluit genomen met tenminste twee/derde van de in die vergadering geldig uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigende tenminste één/derde van de tot de lokale afdeling behorende leden.
Indien op de afdelingsvergadering, waarin het voorstel tot ontheffing op de agenda staat, niet tenminste één/derde der leden behorende tot die lokale afdeling aanwezig is, zal niet eerder dan twee weken en niet later dan vier maanden een tweede afdelingsvergadering worden gehouden, waarin omtrent de ontheffing rechtsgeldig kan worden besloten mits met een meerderheid van tenminste twee/derde van de in die vergadering uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden.
Bij de oproep tot de tweede vergadering dient uitdrukkelijk te worden vermeld dat het om een ‘tweede vergadering’ gaat.
8. Het afdelingsbestuur is gehouden zich steeds van de zaken de lokale afdeling betreffende op de hoogte te stellen en het beheer van de tot de lokale afdeling behorende financiële middelen naar behoren te regelen en deze te administreren en

daarover verantwoording af te leggen aan de afdelingsvergadering en het bondsbestuur, alles overeenkomstig daartoe door het bondsbestuur vastgestelde richtlijnen.

Het afdelingsbestuur is verplicht aan het bondsbestuur, het regioteam of vertegenwoordigers van dezen inzage van de boeken en bescheiden te verstrekken op elk ogenblik waarop dit wordt verlangd.

Het afdelingsbestuur is verplicht om tijdig via het regioteam aan het bondsbestuur zijn jaarlijkse begroting in te dienen conform de richtlijnen door het bondsbestuur daarvoor gesteld.

9. De taken van de diverse leden van het afdelingsbestuur worden geregeld in het kaderstatuut.
10. Na verloop van elk boekjaar stelt het afdelingsbestuur het jaarverslag en het financiële verslag vast en zendt daarvan tijdig een exemplaar via het regioteam aan het bondsbestuur.

Artikel 16

Ieder afdelingsbestuur kan een reglement opstellen waarin aangelegenheden haar intern betreffende worden geregeld. Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet en het bepaalde in deze statuten.

Artikel 17

1. De bond is niet aansprakelijk voor de schulden van een lokale afdeling door het afdelingsbestuur aangegaan.
2. Bezittingen van een lokale afdeling zijn bij die lokale afdeling in beheer en staan tot haar beschikking zolang zij niet is opgeheven doch zijn, voor zover het bondsgelden en middelen betreft, rechtens eigendom van de bond.
3. Het afdelingsbestuur beheert de gelden van de lokale afdeling op deugdelijke wijze onder nadere goedkeuring van de afdelingsvergadering.
4. Het boekjaar van een lokale afdeling is gelijk aan het boekjaar van de bond.

Districten en regio's

Artikel 18

1. Een district is een postcodegebied waarbinnen lokale afdelingen kunnen vallen.
2. Een regio wordt gevormd door een aantal districten.
3. De bevoegdheid tot het instellen, samenvoegen en opheffen van districten en/of regio's berust na voorafgaand overleg met de betrokken bondsraadsleden, afdelingsbesturen en regioteams bij het bondsbestuur, dat tevens de grenzen van het gebied van elk district en elke regio bepaalt en deze grenzen zo nodig wijzigt.
4. Een district dient de belangen van haar leden, zowel individueel als collectief binnen de grenzen van de statuten en reglementen van FNV Bouw te behartigen.
5. Een district heeft de volgende taken:

- a. het bevorderen van de vakbondsdemocratie;
 - b. het mobiliseren van leden voor vakbondsactiviteiten, zowel voor FNV Bouw, als voor de FNV;
 - c. het ondersteunen van het vakbondsspreekuur op het vakbondscentrum door middel van het inzetten van gecertificeerde (afdelings)vraagbaken volgens een opgesteld schema;
 - d. het stimuleren van de flexibele netwerkonderdelen door:
 - het organiseren van ledenwerf- en promotiebijeenkomsten;
 - het organiseren van activiteiten op het terrein van ledenbinding en ledenbehoud;
 - het werven van kaderleden;
 - het beschikken over actieve (ad-hoc) groepen kaderleden, die de vakbondsactiviteiten organiseren.
 - e. het jaarlijks opstellen van een districtswerkplan en -begroting, daar verslag over afleggen.
6. De begeleiding door de regiobestuurder van de lokale afdelingen en afdelingsbesturen, het district en het districtskader vindt voornamelijk plaats vanuit de districtsorganisatie, tenzij de situatie in de afdeling anders noodzaakt.
 7. Het beheren en inzetten van de geldelijke districtsmiddelen vindt in overleg plaats tussen het districtskader en de begeleidend regiobestuurder, doch onder verantwoordelijkheid van de laatste.
 8. Het districtskader werkt vooral vanuit het vakbondscentrum en werkt daardoor mede aan de naamsbekendheid van dat vakbondscentrum.

Districtsvergaderingen/regiovergaderingen

Artikel 19

1. Een districtsvergadering bestaat uit alle leden van de bond, behorende tot dat district.
2. Een regiovergadering bestaat uit alle leden van de bond, behorende tot die regio.
3. Districtsvergaderingen en regiovergaderingen kunnen worden uitgeschreven door het bondsbestuur, het begeleidend regioteam en/of op verzoek van een groep van tenminste vijf kaderleden uit het district of regio, in overleg met de begeleidend regiobestuurder. Een districtsvergadering of regiovergadering heeft tot taak het bespreken van onderwerpen die betrekking hebben op het algemene beleid van de bond, en voorts van onderwerpen waarvan het regioteam en/of het bondsbestuur raadpleging van de leden behorende tot dat district of die regio wenselijk oordeelt.
4. Tot de taken van een districtsvergadering of regiovergadering behoren:
 - a. het adviseren omtrent het algemene bondsbeleid;
 - b. het behandelen van alle andere zaken die haar krachtens de statuten en eventuele reglementen zijn toebedeeld.
5. Het bondsbestuur kan zich rechtstreeks op de districtsvergaderingen en

regiovergaderingen doen vertegenwoordigen. Vertegenwoordigers van het bondsbestuur hebben als zodanig geen stemrecht in districtsvergaderingen of regiovergaderingen.

Regioteams

Artikel 20

1. In elke regio werkt onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur een team van bezoldigde regiobestuurders, tezamen vormende het regioteam.
2. Een regioteam staat onder leiding van een regiohoofd, die wordt benoemd door de sollicitatiecommissie waarin het (plaatsvervangend) Cesebelid uit de betreffende regio zitting heeft na overleg met de bondsraadsleden en het regioteam uit de betrokken regio. De bondsraad wordt over de benoeming geïnformeerd. Ontheffen uit deze functie gebeurt op voordracht van het bondsbestuur door de Cesebe.

Artikel 21

1. De taak van het regiohoofd is:
 - a. het adviseren van het bondsbestuur ten aanzien van de inhoud van het landelijk beleid;
 - b. het leidinggeven aan de werkorganisatie in de regio waarvan hij/zij hoofd is;
 - c. het zorgdragen voor de planning, uitvoering en evaluatie van de werkzaamheden in de regio.

Het regiohoofd is bevoegd tot het uitschrijven van kadervergaderingen binnen de regio.

2. Het regiohoofd brengt aan het bondsbestuur regelmatig verslag uit van de werkzaamheden van het regioteam.
3. Het regiohoofd draagt er zorg voor dat jaarlijks een werkplan met bijbehorende begroting van zijn/haar regio, de betrokken districten en de betrokken lokale afdelingen bij het bondsbestuur wordt ingediend.

Artikel 22

1. De regiobestuurders hebben samen met het regiohoofd tot taak het (doen) uitvoeren van het (landelijk) beleid van de bond in de betrokken regio en het leveren van bijdragen aan de totstandkoming van dat (landelijk) beleid van de bond.
2. Een regiobestuurder stelt een substantieel deel van zijn/haar tijd ter beschikking aan de vakbondsactiviteiten binnen de lokale afdelingen en het district van de regio die hem/haar toegewezen is.

Artikel 23

1. Indien een regiobestuurder of regiohoofd moet worden aangesteld, zal een oproep voor sollicitanten in de diverse vakbondsmedia worden geplaatst, naast de gebruikelijke sollicitatieprocedure.

2. Het benoemen van een regiobestuurder of regiohoofd geschiedt door de sollicitatiecommissie waarin het (plaatsvervangend) Cesebelid uit de betreffende regio zitting heeft na overleg met de bondsraadsleden en het regioteam uit de betrokken regio. De bondsraad wordt over de benoeming geïnformeerd.
Ontheffen uit de functie van regiobestuurder of regiohoofd gebeurt op voordracht van het bondsbestuur door de Cesebe.
3. Het bondsbestuur wijst de regiobestuurder of regiohoofd een standplaats aan na overleg met de bondsraadsleden uit de betrokken regio.
4. Indien een regiobestuurder of regiohoofd zijn/haar taak niet naar behoren waarneemt of zijn/haar plicht verwaarloost, kan hij/zij na voorafgaande waarschuwing door het bondsbestuur worden geschorst.
5. Het bondsbestuur geeft van een schorsing van een regiobestuurder of regiohoofd zo spoedig mogelijk kennis aan de Cesebe onder bijvoeging van het voorstel tot ontheffing uit zijn/haar functie.
De geschorste wordt in een vergadering van de Cesebe waarop bedoeld voorstel wordt behandeld gelegenheid gegeven zich te verantwoorden.
6. Tijdens de periode van de schorsing behoudt de betrokkene het recht op salaris.

Vergaderingen van het bondsbestuur met de regiohoofden, regiobestuurders en sectorbestuurders

Artikel 24

1. Het bondsbestuur komt in de regel vier maal per jaar bijeen met alle regiohoofden.
2. De in lid 1 bedoelde vergaderingen dienen ter bespreking van de voortgang van het werk in de bond, zowel in uitvoerende als in beleidsvoorbereidende zin.
3. Het bondsbestuur komt verder periodiek bijeen met alle regiobestuurders alsmede de regiohoofden.
4. Het bondsbestuur komt in de regel twee maal per jaar bijeen met alle regiohoofden en sectorbestuurders.

Sectoren

Artikel 25

Ieder lid van de bond behoort tot een sector.

Elke sector kent hetzij een regionale sectorvergadering of bij gebreke van regionale sectorvergaderingen een landelijke sectorvergadering. De leden van een sector worden betrokken in de besluitvorming aangaande sectorgerelateerde onderwerpen.

Artikel 26

1. Tot de sector bouw behoren alle werkenden en niet-werkenden die vallen onder de werkingssfeer van:
 - a. de cao voor de Bouwnijverheid;
 - b. de cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;

- c. de cao voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen;
 - d. de cao Railinfrastructuur,
of onder nieuw af te sluiten cao's die geacht moeten worden op de sector bouw
betrekking te hebben.
2. Tot de sector afbouw behoren alle werkenden en niet-werkenden die vallen onder de werkingssfeer van:
 - a. de cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 - b. de cao Afbouw;
 - c. de cao voor het Natuursteenbedrijf,
of onder nieuw af te sluiten cao's die geacht moeten worden op de sector afbouw
betrekking te hebben.
 3. Tot de sector meubel, hout en industrie behoren alle werkenden en niet-werkenden die vallen onder de werkingssfeer van:
 - a. de cao voor de Houthandel;
 - b. de cao Meubelindustrie en het Meubileringsbedrijf;
 - c. de cao voor de Houtverwerkende industrie;
 - d. de cao voor de Timmerfabrieken;
 - e. de Hiswa-cao;
 - f. de cao voor het Orgelbouwbedrijf;
 - g. de cao Parketvloerenondernemingen;
 - h. de cao Tentoonstellingsbedrijven,
of onder nieuw af te sluiten cao's die geacht moeten worden op de sector meubel, hout
en industrie betrekking te hebben.
 4. Tot de sector woondiensten behoren alle werkenden en niet-werkenden die vallen onder de werkingssfeer van:
 - a. de cao Woondiensten,
of onder nieuw af te sluiten cao's die geacht moeten worden op de sector
woondiensten betrekking te hebben.
 5. Tot de sector ouderen behoren alle leden die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, een VUT-uitkering of volledig vroegpensioen hebben.

Landelijke sectorraad

Artikel 27

1. Aan het hoofd van een sector staat een landelijke sectorraad.
2. Ten behoeve van een landelijke sectorraad worden door het bondsbestuur een voorzitter en secretaris aangewezen.
Zij zijn in gesalarieerde dienst bij de bond en belast met de leiding van de betreffende landelijke sectorraad, zulks onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur.
Zij hebben geen stemrecht in vergaderingen van een landelijke sectorraad.

3. De landelijke sectorraden hebben het hierna gegeven aantal afgevaardigden:
 Bouw: veertig zetels;
 Afbouw: dertig zetels;
 Meubel, hout en industrie: vierentwintig zetels;
 Woondiensten: vijftien zetels;
 Ouderen: dertig zetels.
4. De afgevaardigden van een landelijke sectorraad dienen te behoren tot de betreffende sector.
5. Tien procent van de zetels in de landelijke sectorraden, waaronder niet begrepen de sector ouderen, is bestemd voor niet-werkenden.
6. De afgevaardigden van de landelijke sectorraden worden gekozen door de regionale sectorvergaderingen en indien niet aanwezig door de landelijke sectorvergadering uit de leden van de bond. Het aantal afgevaardigden per sectorvergadering wordt vastgesteld op basis van het aantal leden behorende tot die sector per regio (indien van toepassing) en wel per één januari van het jaar waarin het algemene congres wordt gehouden. Indien het aantal zetels voor sectorafgevaardigden niet voldoende is om in iedere regio een vertegenwoordiging van die regio te laten kiezen, zal door het bondsbestuur een combinatie van regio's worden vastgesteld, waaruit de kandidaatstelling conform het bepaalde in artikel 57 zal geschieden.

Vergaderingen van een landelijke sectorraad en vergaderingen van landelijke of regionale sectorraden

Artikel 28

1. Tot de taken en bevoegdheden van een landelijke sectorraad behoren:
 - a. het stimuleren en activeren van al die werkzaamheden die in het belang van het bondswerk in het algemeen en van de leden behorende tot die sector in het bijzonder zijn;
 - b. het bepalen van het cao-beleid voor de leden behorende tot die sector volgens de in deze statuten en reglementen te bepalen regels en het verlenen van machtiging aan het bondsbestuur tot het afsluiten daarvan;
 - c. het instellen, voor specifieke aandachtspunten zoals bijvoorbeeld cao-beleid, vakopleiding, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden, van werkgroepen en/of adviescommissies, waarvan de samenstelling, taken en bevoegdheden door het bondsbestuur bij afzonderlijk reglement worden vastgesteld;
 - d. het instellen van een klankbordgroep ter ondersteuning van de cao-onderhandelingen voor de betreffende bedrijfstak, alsmede de deelname van een sectorraadslid aan de cao-onderhandelingsdelegatie.
2. Een landelijke sectorraad vergadert zo dikwijls als dat door de voorzitter en de secretaris nodig wordt geacht, doch op zijn minst eenmaal per jaar.

3. De voorzitter en de secretaris zijn verplicht binnen twee maanden een vergadering van een landelijke sectorraad uit te schrijven indien tenminste één/tiende van de leden van een landelijke sectorraad een daartoe met redenen omkleed verzoek indient.
4. Tot de taak van de landelijke sectorraad ouderen behoort:
 - a. het stimuleren van al die werkzaamheden die in het belang zijn van ouderen, voor zover niet voorbehouden aan andere organen;
 - b. het bepalen van beleid op het gebied van sociale zekerheid en sociale voorzieningen betreffende de sector ouderen;
 - c. het voordragen van kandidaten voor de vertegenwoordiging ouderen in de diverse deelnemersraden.

Sectorbestuurder

Artikel 29

1. Voor een of meer sectoren kan een sectorbestuurder worden aangesteld zijnde een door de bond gesalarieerde persoon, die onder leiding van het bondsbestuur sturing en ondersteuning geeft aan de activiteiten van de bond met betrekking tot die sector(en).
2. Benoeming en ontslag van een sectorbestuurder geschiedt door de sollicitatiecommissie waarin een Cesebelid, zo mogelijk uit de betreffende sector, zitting heeft. De bondsraad wordt over de benoeming geïnformeerd. Ontheffen uit deze functie gebeurt op voordracht van het bondsbestuur door de Cesebe.
3. Het in artikel 23 leden 1 en 4 tot en met 6 voor regiobestuurders bepaalde is van overeenkomstige toepassing op sectorbestuurders.

Congres

Artikel 30

1. Eenmaal in de vier jaar wordt een algemeen congres gehouden. In de tussenliggende jaren vinden themacongressen plaats.
Indien door bijzondere ontwikkelingen een snelle beslissing van het congres is gewenst, zal er tussentijds een buitengewoon congres door het bondsbestuur in overleg met de bondsraad worden bijeengeroepen.
2. Het bondsbestuur stelt met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid van dit artikel het tijdstip en de plaats van een congres vast.
3. Van de beslissing als bedoeld in lid 2 van dit artikel geeft het bondsbestuur zo mogelijk tenminste zes maanden voor een te houden congres kennis in de diverse bondsmedia, met dien verstande dat ingeval van een buitengewoon congres deze termijn zo mogelijk tenminste één maand belooft.

Artikel 31

1. In het geval van een themacongres kan het bondsbestuur de uit te nodigen groep(en) van leden vaststellen.

2. Leden aanwezig op een congres, die tevens in gesalarieerde dienst van de bond zijn, zijn slechts toevoerder.
3. Het bondsbestuur is ambtshalve op het congres aanwezig en is belast met de leiding.
4. Deelnemers aan een congres dienen lid te zijn van de bond. Zij melden zich schriftelijk of digitaal aan bij het bondsbestuur.
5. Het bondsbestuur stelt voorafgaand aan een congres het aantal plaatsen vast. Indien nodig bepaalt het lot welke leden aanwezig kunnen zijn.
6. Congressen zijn adviserend en richtinggevend voor de bondsraad en het bondsbestuur.

Artikel 32

1. Op het algemeen congres worden behandeld:
 - a. de hoofdlijnen van het toekomstig beleid, zo nodig vastgelegd in actieprogramma's of resoluties;
 - b. voorstellen ingediend door de daartoe krachtens het volgende artikel bevoegde organen en groepen van (kader)leden.
2. Tijdens het algemeen congres kunnen voornoemde thema's in deelsessies behandeld worden.

Artikel 33

1. Voorstellen ter behandeling door een algemeen congres kunnen door het bondsbestuur, de lokale afdelingen en/of het district, de bedrijfskadergroepen, de regionale kadergroepen, of vijf leden van de bond gezamenlijk, worden ingediend. Voor een buitengewoon congres kunnen anders dan door het bondsbestuur en/of de bondsraad geen voorstellen worden ingediend, daar de agenda van een buitengewoon congres slechts bevat de onderwerpen die het houden van het buitengewoon congres gewenst maken.
2. Tenminste zes maanden voor een algemeen congres worden tot het doen van voorstellen bevoegde organen en groepen (kader)leden door het bondsbestuur in de gelegenheid gesteld om binnen een nader door hem te stellen termijn voorstellen, zo nodig vergezeld van een toelichting, schriftelijk kenbaar te maken.
3. De voorstellen mogen geen betrekking hebben op zaken welke krachtens statuten en reglementen zijn opgedragen aan andere bondsorganen.
4. Tenminste vier maanden voor een algemeen congres publiceert het bondsbestuur in de diverse bondsmedia de rechtsgeldig ingediende voorstellen.
De tot het doen van voorstellen bevoegde organen en groepen van (kader)leden worden direct na publicatie van de voorstellen in de gelegenheid gesteld op de ingediende voorstellen amendementen schriftelijk aan het bondsbestuur kenbaar te maken.
5. Tenminste twee maanden voor een algemeen congres publiceert het bondsbestuur de voorstellen en eventuele amendementen, voorzien van een preadvies van het

bondsbestuur in de diverse bondsmedia.

Voorafgaande aan een algemeen congres worden de voorstellen, amendementen en preadviezen besproken in de districtsvergaderingen.

6. De agenda voor het algemeen congres moet twee weken voor dat congres in het bezit zijn van de congresafgevaardigden.

Deelname aan een congres

Artikel 34

1. Naast de congresdeelnemers en de leden van het bondsbestuur en de bondsraad, die ambtshalve het congres bijwonen indien zij niet tevens congresdeelnemers zijn, hebben de leden van de regioteams toegang tot een congres.
2. Voorts hebben door het bondsbestuur uitgenodigde derden en door het bondsbestuur daartoe aangezochte personeelsleden van de bond toegang tot een congres.
3. In vergaderingen van een congres hebben alleen de congresdeelnemers stemrecht, onverminderd het bepaalde in artikel 31 lid 2; elke congresdeelnemer heeft één stem.
4. Aan de congresdeelnemers mag geen bindend mandaat worden gegeven.
5. Bij stemmingen over andere onderwerpen dan verkiezing van personen worden, tenzij de statuten anders bepalen, besluiten bij gewone meerderheid van stemmen genomen.

Bondsraad

Artikel 35

1. De Algemene Vergadering van de bond, in deze statuten te noemen: de bondsraad, is belast met het (gewijzigd) vaststellen van de statuten en reglementen, besluiten tot opheffing, splitsing of fusie en het nemen van andere gewichtige besluiten, welke in het belang van de bond nodig zijn.
2. In de bondsraad hebben honderd bondsraadsleden zitting. Iedere sector is vertegenwoordigd in de bondsraad, waarbij het aantal bondsraadsleden per sector wordt vastgesteld op basis van het aantal leden behorende tot die sector per regio en wel per één januari van het jaar waarin het algemene congres wordt gehouden. Indien het aantal plaatsen voor bondsraadsleden niet voldoende is om in iedere regio een vertegenwoordiging van die sector te laten kiezen, zal door het bondsbestuur een combinatie van regio's worden vastgesteld, waaruit de kandidaatstelling conform het bepaalde in artikel 57 zal geschieden. De bondsraad wordt benoemd door de regionale sectorvergadering(en).
3. De leden van de bondsraad hebben als zodanig zitting in die raad voor een periode welke gelijk is aan een periode tussen twee algemeen congressen van de bond. Hun verkiezing vindt plaats binnen zes maanden na een algemeen congres.

Bondsraadsvergaderingen

Artikel 36

1. De leden van het bondsbestuur zijn op de vergaderingen van de bondsraad ambtshalve aanwezig en hebben het recht aan de beraadslagingen deel te nemen.
Het bondsbestuur is belast met de leiding van de bondsraadsvergaderingen.
De voorzitter van de bond is de voorzitter van de bondsraadsvergadering.
2. De agenda van de bondsraadsvergaderingen wordt vastgesteld in overleg met een agendacommissie, bestaande uit leden van de bondsraad (uit elke regio één lid en één plaatsvervangend lid).
De agendacommissie zal indien het te agenderen onderwerp daarom vraagt, dit voorbereiden in de vorm van een discussienota. Zulks op verzoek van de bondsraad en/ of het bondsbestuur.
3. Leden van de regioteams hebben toegang tot de vergaderingen van de bondsraad.
Betrokkenen hebben het recht ter vergadering het woord te voeren als ze daartoe worden uitgenodigd door de voorzitter.
4. Het bondsbestuur is bevoegd ook andere personen voor de bondsraadsvergadering uit te nodigen.
Deze personen hebben het recht ter vergadering het woord te voeren als ze daartoe worden uitgenodigd door de voorzitter.
5. Onder door het bondsbestuur nader te stellen regels, kunnen leden van de bond vergaderingen van de bondsraad als toehoorder bijwonen.
6. Vóór één juli van elk jaar vindt de jaarvergadering van de bondsraad plaats waarop het jaarverslag van de bond alsmede de jaarstukken voorzien van een verklaring en/of rapport van de in artikel 45 van de statuten bedoelde registeraccountant worden vastgesteld.
7. Verder vinden bondsraadsvergaderingen plaats zo dikwijls als het bondsbestuur dit noodzakelijk acht, maar in ieder geval vijfmaal per jaar.
8. Op schriftelijk verzoek van tenminste een tiende deel van het aantal leden van de bondsraad is het bondsbestuur verplicht om binnen vier weken een vergadering van de bondsraad uit te schrijven, bij gebreke waarvan de verzoekers zelf bevoegd zijn tot de oproeping over te gaan.
9. De bijeenroeping van een vergadering van de bondsraad geschiedt door middel van een tot de bondsraadsleden gericht schrijven, hetwelk tenminste twee weken voor de datum waarop de betreffende vergadering wordt gehouden dient te zijn verzonden.
In bijzondere gevallen zoals ingeval van beslissingen omtrent het beginnen of beëindigen van werkstakingen en acties, kan deze termijn worden verkort tot vierentwintig uur.
10. De vergaderingen van de bondsraad zijn toegankelijk voor de pers, tenzij de bondsraad anders beslist.
Voor zover mogelijk worden de agendapunten voor de bondsraadsvergadering in de

diverse bondsmidia gepubliceerd.

11. De bondsraadsleden hebben geen bindend mandaat, doch zij dienen bij het uitbrengen van hun stem rekening te houden met het algemeen belang alsmede met de mening van de regio en de sector binnen de regio die zij vertegenwoordigen.

Artikel 37

1. De taak en bevoegdheden van de bondsraad omvatten:
 - a. het uitoefenen van toezicht op het beleid van het bondsbestuur;
 - b. het vaststellen van het jaarverslag van de secretaris en de financiële jaarstukken opgemaakt door de penningmeester;
 - c. het vaststellen van de jaarlijks door de penningmeester op te stellen begroting, de contributie, alsmede het zo nodig vaststellen van aanvullende begrotingen;
 - d. het wijzigen van de statuten;
 - e. het vaststellen en wijzigen van reglementen;
 - f. het bepalen van de algemene uitgangspunten voor en de omvang van het door de bond te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid, waarbij de wijze waarop de ledenraadpleging zal worden vormgegeven telkenmale opnieuw (kan) wordt bepaald;
 - g. het beslissen omtrent het beginnen en beëindigen van werkstakingen en andere acties;
 - h. het vaststellen van globale uitgangspunten voor het verenigingswerk;
 - i. de taken en bevoegdheden van het algemeen congres in de periode tussen twee algemene congressen;
 - j. het verkiezen van de leden van het bondsbestuur, het schorsen, het ontheffen uit de functie van leden van het bondsbestuur, alsmede het benoemen, het ontheffen uit de functie van regio- en sectorbestuurders en regiohoofden;
 - k. het verrichten van al hetgeen de bondsraad overigens nodig of wenselijk acht in het belang van de bond voor zover dit niet uitdrukkelijk in de statuten of eventuele reglementen aan een ander orgaan van de bond is opgedragen en niet door een ander orgaan aan de bondsraad is gedelegeerd;
 - l. het besluiten tot opheffing, splitsing of fusie van de bond.
2. Bij gewichtige, bondsoverstijgende en controversiële besluiten zullen de leden van alle bij de FNV aangesloten bonden worden geraadpleegd via een bindend referendum. De bondsraad is gehouden aan de uitslag hiervan.
3. Voor de benoeming van regiohoofden, regiobestuurders en sectorbestuurders wordt door en uit de bondsraad een CeSeBe (Commissie Selectie Bestuurders) benoemd. Hierin zijn alle regio's vertegenwoordigd terwijl ook gestreefd wordt naar een zo evenredig mogelijke vertegenwoordiging van de sectoren. Samenstelling, organisatie en werkwijze van deze commissie is vastgelegd in een door de bondsraad vastgesteld

reglement. Vanuit de Cesebe heeft het (plaatsvervangend) lid uit de betreffende regio zitting in de sollicitatiecommissie.

4. De bondsraadsleden bepalen in onderling overleg welke districtsvergaderingen zij bijwonen.

In het algemeen geldt dat bij elke districtsvergadering een bondsraadslid aanwezig moet zijn.

Bondsraadsleden hebben het recht aldaar desgevraagd aan de beraadslagingen deel te nemen.

Bij het onderhouden van contact door bondsraadsleden met lokale afdelingen en/of het district en/of sectoren in hun district dient het initiatief uit te gaan van de lokale afdelingen en/of het district en/of sectoren.

Wijziging van statuten en vaststelling of wijziging van reglementen

Artikel 38

1. De lokale afdelingen en/of het district, de bedrijfskadergroepen, de regionale kadergroepen, het bondsbestuur, of vijf leden van de bond gezamenlijk kunnen voorstellen tot wijziging van de statuten en tot vaststelling of wijziging van reglementen indienen.

Omtrent deze voorstellen wordt beslist in de jaarvergadering van de bondsraad, gehouden tussen twee algemene congressen en mits tenminste vijf maanden na de indiening van de voorstellen zijn verstreken.

De tot het doen van voorstellen bevoegde organen en groepen (kader)leden worden in verband daarmee tenminste zes maanden voor de desbetreffende jaarvergadering uitgenodigd eventuele voorstellen bij het bondsbestuur in te dienen.

Tenminste vier maanden voor de desbetreffende bondsraadsvergadering publiceert het bondsbestuur de tijdig ontvangen voorstellen van de tot het doen van voorstellen bevoegde organen en groepen (kader)leden.

Dezen worden gedurende één maand na publicatie van de voorstellen in de gelegenheid gesteld op de ingediende voorstellen amendementen schriftelijk aan het bondsbestuur kenbaar te maken.

Tenminste twee maanden voor de desbetreffende bondsraadsvergadering publiceert het bondsbestuur de tijdig ontvangen voorstellen en eventuele amendementen, voorzien van een preadvies van het bondsbestuur.

Tevens zullen de voorstellen en amendementen op het hoofdkantoor van de bond ter inzage liggen voor alle leden van de bond gedurende de periode aanvangende twee maanden voor de betreffende jaarvergadering en eindigende de dag na die vergadering.

Voorafgaande aan de desbetreffende bondsraadsvergadering worden de voorstellen, amendementen en preadviezen besproken in de districtsvergaderingen.

2. Indien in een jaarvergadering van de bondsraad een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, dient dit uitdrukkelijk in de oproep voor de vergadering aan de bondsraadsleden te worden meegedeeld.
Die oproep dient tezamen met een afschrift van de voorstellen en amendementen tenminste twee weken voor de betreffende vergadering aan de leden van de bondsraad te zijn verzonden.
3. Besluiten tot wijziging van de statuten vereisen een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig ter vergadering uitgebrachte stemmen.
4. Indien wegens bijzondere omstandigheden tussentijds een wijziging van de statuten of vaststelling/wijziging van reglementen gewenst is, zal het bondsbestuur bevoegd zijn daartoe een speciale bondsraadsvergadering bijeen te roepen.
Het bepaalde in de vorige leden van dit artikel is dan eveneens van toepassing.
5. Wijzigingen van de statuten treden niet eerder in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
Tot het tekenen van deze akte is ieder lid van het bondsbestuur bevoegd.
6. Onder reglementen worden in dit artikel verstaan die reglementen waarvan de vaststelling of wijziging niet krachtens deze statuten of krachtens delegatie door de bondsraad aan het bondsbestuur is voorbehouden.
7. Wijzigingen in de statuten dienen niet in strijd te zijn met de statuten van de FNV.

Artikel 39

Tot ontbinding van de bond, een juridische splitsing van de bond of een juridische fusie van de bond kan slechts worden besloten in een uitdrukkelijk daartoe belegde bondsraadsvergadering met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen.

De vergadering van de bondsraad die tot ontbinding van de bond besluit, beslist over de bestemming van het batig liquidatiesaldo en benoemt de vereffenaars.

Bondsbestuur

Artikel 40

1. Het bondsbestuur bestaat in beginsel uit ten hoogste vijf leden - in gesalarieerde dienst van de bond -, te weten de voorzitter, de algemeen secretaris, de penningmeester, de vice-voorzitter en de secretaris.
In verband met een inwerkperiode van nieuwe bondsbestuursleden kan het bondsbestuur tijdelijk uit meer dan vijf personen bestaan.
Deze inwerkperiode/boventalligheid zal beperkt blijven tot zes maanden en kan in bijzondere situaties na overleg met de bondsraad tot maximaal twaalf maanden worden uitgebreid.
2. In overleg met de Cesebe wordt door de selectiecommissie bestaande uit vertegenwoordigers van het bondsbestuur en een vertegenwoordiger van de afdeling

personeelsbeleid een profielschets voor kandidaten opgesteld, waarin gewenste ervaring, kwaliteit en plaats in het team worden beschreven.

3. De verkiezing van de leden van het bondsbestuur vindt plaats door de bondsraad. Leden van het bondsbestuur treden af volgens een door het bondsbestuur op te stellen rooster van aftreden.
Dit rooster dient zodanig te zijn samengesteld dat tweejaarlijks de helft van de bondsbestuursleden aftreedt en dat ieder bondsbestuurslid niet later aftreedt dan na afloop van de jaarvergadering van de bondsraad, gehouden in het vierde jaar na zijn/haar (laatste her-)verkiezing, terwijl nimmer zowel de voorzitter, de algemeen secretaris en de penningmeester gelijktijdig aftreden.
4. De leden van het bondsbestuur worden gekozen door de bondsraad uit kandidaten, die door een of meer lokale afdelingen of vijf leden uit een district, bedrijfskadergroepen, regionale kadergroepen en/of het bondsbestuur zijn gesteld.
5. Tenminste drie maanden voor de vergadering van de bondsraad, waarop de verkiezing van een lid of leden van het bondsbestuur plaatsvindt, worden de naast het bondsbestuur tot kandidaatstelling bevoegde organen op basis van de profielschets, in de gelegenheid gesteld om kandidaten in te dienen, met dien verstande dat één orgaan niet meer dan één kandidaat mag stellen per vacature.
Zowel bij periodieke als bij tussentijdse verkiezingen van leden van het bondsbestuur dienen kandidaten voor iedere vacature afzonderlijk te worden gesteld.
De opgave van kandidaten, die geen deel uitmaken van het zittende bondsbestuur, gesteld door de lokale afdelingen, bedrijfskadergroepen en regionale kadergroepen dient schriftelijk te geschieden en vergezeld te gaan van een verklaring van de betrokkene dat hij/zij de kandidatuur aanvaardt.
6. De namen van de kandidaten gesteld door de lokale afdelingen, vijf leden uit een district of sectoren moeten uiterlijk zes weken voor de datum waarop de bondsraadsvergadering plaatsvindt, schriftelijk bij het bondsbestuur zijn ingediend.
7. De selectiecommissie voert gesprekken met verkiesbare kandidaten om te beoordelen of zij (nog) binnen de profielschets passen.
Wanneer dit het geval is, zijn aftredende leden van het bondsbestuur, mits kandidaat gesteld door het bondsbestuur en/of een naast het bondsbestuur tot kandidaatstelling bevoegd orgaan terstond herkiesbaar.
Indien geen tegenkandidaten zijn gesteld is het bedoelde zittende bondsbestuurslid herkozen.
Indien wel tegenkandidaten zijn gesteld, voert de selectiecommissie gesprekken met alle geschikte kandidaten en komt met een voordracht aan de bondsraad.
De bondsraad kiest de bondsbestuursleden uit de voorgedragen kandidaten, tenzij de bondsraad bij besluit genomen met meer dan twee/derde van de geldig uitgebrachte

stemmen in de bondsraad anders beslist.

8. Over iedere te vervullen vacature dient een afzonderlijke stemming plaats te vinden.
9. Ook leden van andere bij de Federatie Nederlandse Vakbeweging aangesloten bonden kunnen kandidaat worden gesteld.
10. De voorzitter, de algemeen secretaris en de penningmeester worden in functie gekozen.
11. In tussentijdse vacatures gekozen bondsbestuursleden hebben zitting vanaf het tijdstip van hun verkiezing tot de eerste bondsraadsvergadering waarop de leden van het bondsbestuur normaliter gekozen worden.

Artikel 41

1. Het bondsbestuur is voor het gevoerde beleid jaarlijks verantwoording schuldig aan de bondsraad.
2. Het bondsbestuur brengt in de jaarvergadering, gehouden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarverslag uit over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid.
Het legt de balans en staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de bondsraad over.
De stukken worden ondertekend door alle leden van het bondsbestuur.
Ontbreekt de handtekening van een of meer hunner dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
3. De in het voorgaande lid vermelde termijn kan door de bondsraad worden verlengd.

Artikel 42

1. Het bondsbestuur is belast met de uitvoering van door de bondsraad genomen besluiten, daarbij rekeninghoudend met de adviezen geformuleerd door het congres, alsmede met de leiding van de bond in de meest uitgebreide zin van het woord.
2. Het bondsbestuur kan zich tevens doen bijstaan door externe adviseurs.
3. Het bondsbestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en tot het sluiten van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
4. Een lid van het bondsbestuur kan door het bondsbestuur bij besluit genomen met een volstrekte meerderheid van alle andere in functie zijnde leden van het bondsbestuur worden geschorst.
Een lid van het bondsbestuur kan door de bondsraad uit zijn/haar functie ontheven worden bij besluit genomen met tenminste twee/derde van de geldig in een speciaal voor dat doel bijeengeroepen bondsraadsvergadering uitgebrachte stemmen.
5. Tijdens de periode van schorsing behoudt de betrokkene het recht op salaris.

Artikel 43

1. Het bondsbestuur heeft de algemene leiding van de bond.
2. De voorzitter is belast met de leiding van vergaderingen van het congres, de bondsraad en het bondsbestuur. Tevens is hij/zij eerst aangewezen voor contact met de pers.
3. De algemeen secretaris heeft de verantwoordelijkheid over de werkorganisatie van de bond en is belast met de samenstelling van het jaarverslag.
4. De penningmeester is verantwoordelijk voor de organisatie van contributie-inning, voor het dagelijks beheer en het beleggen van de geldmiddelen alsmede voor de overige bezittingen van de bond.
Hij/zij is voorts belast met het opstellen van de financiële jaarstukken en het opstellen van de begroting.
5. De overige werkzaamheden van het bondsbestuur worden in onderling overleg verdeeld.
6. Het bondsbestuur komt in de regel eenmaal in de twee weken bijeen en verder zo dikwijls als de voorzitter en de algemeen secretaris dit nodig achten.
Op verzoek van tenminste twee leden van het bondsbestuur zijn de voorzitter en de algemeen secretaris verplicht om binnen een week een vergadering van het bondsbestuur te beleggen, bij gebreke waarvan de verzoekers zelf bevoegd zijn een vergadering te beleggen.
7. Het bondsbestuur vertegenwoordigt de bond.
De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee leden van het bondsbestuur gezamenlijk handelend, waaronder in ieder geval de voorzitter of de algemeen secretaris of de penningmeester.

Geldmiddelen

Artikel 44

De inkomsten van de bond bestaan uit:

- a. de contributies van de leden en de aangeslotenen, door hen verschuldigd volgens de regels in deze statuten en/of reglementen vast te stellen;
- b. de rente en overige baten, voortvloeiende uit de bestanddelen van het vermogen van de bond;
- c. alle andere baten.

Artikel 45

1. Het bondsbestuur beheert de geldmiddelen en eigendommen van de bond.
2. De controle en het toezicht op het financieel beheer van de bond zijn opgedragen aan een door de bondsraad op voordracht van het bondsbestuur aangewezen registeraccountant, die daarvan jaarlijks ten behoeve van de bondsraad een rapport opstelt en op de jaarstukken een accountantsverklaring afgeeft, dan wel meedeelt

waarom hij deze verklaring niet kan afgeven.

3. De bondsraad heeft het recht de aangewezen registeraccountant uit te nodigen in zijn vergadering voor het geven van inlichtingen het financieel beheer betreffende.
4. Het boekjaar van de bond loopt van één januari tot en met éénendertig december.

Artikel 46

Als regel zal jaarlijks per één juli de contributie worden vastgesteld door de bondsraad.

Inkomsten lokale afdelingen en/of districten

Artikel 47

1. De ter beschikking van een lokale afdeling en/of het district staande gelden, na indiening en goedkeuring van een begroting en werkplan, bestaan uit een door de bondsraad vast te stellen vast bedrag per lid behorende tot de lokale afdeling en/of het district, zulks ter bestrijding van de kosten van activiteiten ten behoeve van de taken van de lokale afdeling en/of het district en van de algemene organisatie van de lokale afdeling en/of het district.
2. Om samenwerking op districtsniveau tussen lokale afdelingen en het district te kunnen financieren kunnen delen van de afdelingsgelden van de lokale afdelingen behorende tot dat district, overgedragen worden aan het district. Deze activiteiten worden opgenomen in het districtswerkplan en bijbehorende begroting. Lokale afdelingen die budget tekort komen om hun taken goed te kunnen vervullen en een onderbouwd verzoek met begroting voorleggen aan het district, kunnen vanuit de districtsfinanciering een aanvulling ontvangen, zulks na advisering van het districtskader in het district en de begeleidend regiobestuurder, doch onder verantwoordelijkheid van de laatste.
3. Voor specifieke districtsactiviteiten anders dan bedoeld onder lid 2 van dit artikel is per lid woonachtig in het district een door de bondsraad vast te stellen bedrag beschikbaar, onder beheer van de begeleidend regiobestuurder.

Onkostenvergoeding leden

Artikel 48

De reis- en verblijfkosten, alsmede eventuele verzuimkosten van leden van de bond verbandhoudende met bijeenkomsten van organen van de bond en andere bondsactiviteiten kunnen worden vergoed volgens regels door het bondsbestuur, gehoord de bondsraad, vast te stellen.

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 49

1. Bij het aangaan en vernieuwen van collectieve arbeidsovereenkomsten worden de door de bondsraad vastgestelde algemene uitgangspunten voor en de omvang van het te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid in acht genomen.
2. Voorafgaand aan het aangaan of vernieuwen van een cao zal het bondsbestuur op een

door de landelijke sectorraad (indien het een landelijke cao betreft) of (indien het een ondernemings-cao betreft) door de leden werkzaam bij de betreffende onderneming, in overleg met het bondsbestuur te bepalen wijze de leden en werknemers horen over hun wensen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden. Het bondsbestuur stelt met inachtneming van het voorafgaande de conceptvoorstellen op.

3. De beslissingsbevoegdheid inzake de in lid 2 bedoelde voorstellen berust met inachtneming van het bepaalde in lid 1:
 - a. indien het een landelijke cao betreft, bij de landelijke sectorraad van de desbetreffende sector;
 - b. indien het een ondernemings-cao betreft, bij de vergadering van de betrokken leden.
4. Alvorens van de beslissingsbevoegdheid als bedoeld in het voorgaande lid van dit artikel gebruik te maken worden de daarbij betrokken leden van de bond in de gelegenheid gesteld hun eventuele op- en aanmerkingen op de conceptvoorstellen kenbaar te maken en/of andere verlangens daaraan toe te voegen.
5. Om aan de in lid 4 van dit artikel bedoelde procedure inhoud te geven worden:
 - a. indien het een in lid 3 sub a van dit artikel bedoelde cao betreft, regionale en/of landelijke sectorvergaderingen gehouden; de geïnventariseerde meningen van de ledenraadpleging over de conceptvoorstellen inclusief verlangde wijzigingen of aanvullingen daarop worden kenbaar gemaakt aan de landelijke sectorraad;
 - b. indien het een in lid 3 sub b van dit artikel bedoelde cao betreft, vergaderingen met de betrokken leden gehouden ter bespreking van de conceptvoorstellen.

Artikel 50

1. Na het vaststellen van de voorstellen door de bondsorganen als bedoeld in artikel 49 lid 3 van deze statuten treft het bondsbestuur de maatregelen die nodig zijn om de onderhandelingen met partijen ter andere zijde zo spoedig mogelijk te openen.
2. Het onderhandelingsresultaat wordt, vergezeld van een advies van het bondsbestuur ter beslissing voorgelegd:
 - a. indien het een cao betreft als bedoeld in artikel 49 lid 3 sub a, aan de desbetreffende landelijke sectorraad;
 - b. indien het een cao betreft als bedoeld in artikel 49 lid 3 sub b, aan de vergadering van de betrokken leden.
3. Onverkort het bepaalde in het voorgaande lid 2 sub a is het bondsbestuur bevoegd het onderhandelingsresultaat eerst via andere communicatiekanalen, behorende tot een bepaalde sector in een bepaalde plaats of gebied, te bespreken.

Staking, uitsluiting en uitkering

Artikel 51

1. Een besluit tot het beginnen en beëindigen van een werkstaking wordt genomen door de bondsraad.
Daarbij is een meerderheid van tenminste twee/derde van de ter vergadering uitgebrachte stemmen vereist.
Bij de besluitvorming houdt de bondsraad rekening met het advies van het bondsorgaan dat de bij de staking betrokken leden vertegenwoordigt.
Het bondsbestuur is bevoegd via een schriftelijke, of digitale procedure de besluitvorming van de bondsraad te laten plaatsvinden, in welk geval een meerderheid van tenminste twee/derde van de retour gezonden reacties is vereist voor het nemen van een besluit als hiervoor bedoeld.
2. Voor eventuele acties in het kader van sociale plannen en politieke lobby kan de weerstandskas zonder voorafgaande toestemming van de bondsraad worden geopend. De bondsraad wordt hiervan in kennis gesteld.
3. De stakende leden zijn verplicht te handelen overeenkomstig de opdrachten die door het bondsbestuur of een door het bondsbestuur gemachtigde stakingsleiding in het belang van de staking worden gegeven.
4. Wanneer het bondsbestuur het nodig oordeelt, kan het beslissen dat bij die werkgevers, die de eisen hebben ingewilligd en in bijzondere omstandigheden bij die werkgevers, die de eisen (nog) niet hebben ingewilligd, de arbeid moet worden hervat.
5. Gedurende een staking als bedoeld in dit artikel lid 1, hebben leden recht op een uitkering uit de bondskas, indien zij alle aan de bond verschuldigd geworden contributies hebben voldaan.
6. Leden betrokken bij een uitsluiting hebben recht op uitkering indien de uitsluiting een gevolg is van enigerlei actie gevoerd in overleg met en na goedkeuring van het bondsbestuur.
7. In bijzondere gevallen, ter beoordeling van het bondsbestuur, kan bij staking en bij uitsluiting ook aan niet-leden onder bepaalde voorwaarden een uitkering worden verstrekt.
8. De hoogte van de uitkering bij staking of uitsluiting wordt vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in de reglementen van de weerstandsfondsen van de Federatie Nederlandse Vakbeweging.
9. De uitkering bij staking of uitsluiting wordt gedaan bij wijze van voorschot, welk voorschot kan worden verrekend met eventueel uit anderen hoofde verkregen of te verkrijgen uitkeringen over de conflictperiode.
10. In bijzondere gevallen en omstandigheden is het bondsbestuur bevoegd om in overleg met de vakcentrale en de daarbij aangesloten bonden van de reglementaire bepalingen inzake de uitkering bij staking en uitsluiting af te wijken.
11. Bij staking uitgeroepen door een bij de Europese Federatie van Bouw- en

Hout-arbeiders (EFBH) aangesloten organisatie, of uitsluiting ten gevolge daarvan, kan aan leden van de bond, werkzaam in het gebied waar die organisatie actief is, een uitkering worden verstrekt, zulks ter beoordeling van de bondsraad.

Communicatie naar de leden en aangeslotenen

Artikel 52

1. Er wordt door de bond gecommuniceerd als bedoeld in artikel 7 sub h van de statuten met alle leden en aangeslotenen alsook informatie via de website gegeven.
2. Het bondsbestuur ziet erop toe, dat de redactionele inhoud van de communicatie niet strijdig is met de statuten, reglementen en de besluiten van de organen van de bond.

Algemene bepalingen

Artikel 53

Alle bondsorganen kunnen een reglement opstellen waarin aangelegenheden hem/haar intern betreffende worden geregeld.

Een dergelijk reglement mag niet in strijd zijn met het bepaalde in de wet en deze statuten.

Artikel 54

1. Degenen die belast zijn met de leiding dan wel het bijeenroepen van enige vergadering waarin bij deze statuten is voorzien hebben de bevoegdheid, voor zover hiermee de openheid naar de leden wordt gediend en deze openheid in verband met het belang van de bond en zijn leden gewenst is, vertegenwoordigers van de media uit te nodigen.
2. Indien dergelijke vertegenwoordigers zijn uitgenodigd, dient dit voorafgaand aan de vergadering te worden gemeld.
3. Ieder lid van enige vergadering heeft het recht, bij aanvang van de betrokken vergadering, een stemming over het aanwezig zijn van de media te verlangen.

Artikel 55

1. Behoudens in het geval in de statuten of eventuele reglementen van de bond een specifieke regeling is opgenomen, zijn bij stemmingen in vergaderingen van organen van de bond en andere bijeenkomsten de leden 2 tot en met 6 van dit artikel van toepassing.
2. In een vergadering van de betrokken kadergroep (te weten, lokale afdeling en/of district/landelijke sectorraad/landelijke of regionale sectorgroep/bondsraad of congres) wordt hoofdelijk gestemd, over zaken mondeling en over personen schriftelijk.
3. Ieder ter vergadering aanwezig lid behorende tot betrokken kadergroep genoemd in lid 2 heeft één stem.
Bij stemming over andere onderwerpen dan verkiezing van personen worden besluiten bij gewone meerderheid van stemmen genomen.
Bij staking van de stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden.

- Staken de stemmen opnieuw dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Bij stemming over verkiezing van personen is een volstreekte meerderheid (dit is meer dan de helft van de uitgebrachte geldige stemmen) vereist.
Wordt bij eerste stemming niet de volstreekte meerderheid verkregen dan heeft een herstemming plaats.
Wordt ook dan niet de vereiste volstreekte meerderheid verkregen dan is degene gekozen die bij de herstemming de meeste stemmen heeft verkregen.
In het geval dat bij herstemming twee of meer personen de meeste stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot wie van hen is gekozen.
 5. Blanco stemmen en onthoudingen worden niet meegeteld voor het bepalen van de uitslag.
 6. Voor het tellen van de stemmen bij een schriftelijke stemming en voor het opmaken van een proces-verbaal wordt uit de vergadering een stembureau van tenminste drie niet door de bond gesalarieerde personen benoemd.

Elektronisch vergaderen

Artikel 56

1. Ieder lid is tevens bevoegd om, in persoon of bij een schriftelijk gevolmachtigde (waaronder ook begrepen per elektronische volmacht) door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan enige vergadering zoals opgenomen in deze statuten en waartoe hij wordt uitgenodigd volgens deze statuten, deel te nemen daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen, zulks onder door het bondsbestuur te stellen voorwaarden. De oproeping tot de betrokken vergadering dient de betreffende voorwaarden te vermelden.
2. Voor de toepassing van het bepaalde in lid 1 is vereist dat het betrokken lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Bovendien is vereist dat het betrokken lid via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging.
3. Stemmen voor een vergadering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel die via een elektronisch communicatiemiddel voorafgaand aan de betreffende vergadering worden uitgebracht, worden gelijk gesteld met stemmen die tijdens de vergadering zijn uitgebracht. Dit kan niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de vergadering. Aldus uitgebrachte stemmen worden geacht geldig te zijn onverminderd enige overdracht van het lidmaatschap nadien. Het bondsbestuur stelt de voorwaarden vast waaronder stemmen voorafgaande aan de vergadering dient te geschieden en vermeldt deze in de oproeping.

Kandidaatstelling en verkiezing van leden van een landelijke sectorraad en bondsraadsleden

Artikel 57

1. Kandidaatstelling voor de verkiezing van een landelijke sectorraad, dan wel de bondsraad geschiedt door een regionale groep van tenminste vijf kaderleden, of tenminste vijf leden behorende tot de betreffende sector in die regio.
2. Kandidaten mogen niet in gesalarieerde dienst van de bond zijn en kunnen alleen kandidaat zijn voor de sector en regio waartoe zij behoren.
3. De kandidaatstelling dient te geschieden bij het regioteam onder vermelding van sector en indien van toepassing beroep, adres en woonplaats. Een kandidaatstelling is slechts geldig indien het door het bondsbestuur opgestelde kandidaatstellingsformulier volledig is ingevuld en ondertekend en de ontvangst daarvan door het regioteam is bevestigd. Dit kandidaatstellingsformulier zal mede omvatten de verklaring van de kandidaat dat deze zich bereid en in staat verklaart om de functie te aanvaarden en om aan de benodigde voorbereidende activiteiten (inclusief scholing) deel te nemen.
4. De uiterlijke datum waarop de kandidaatstelling door een regioteam dient te zijn ontvangen wordt door het bondsbestuur vastgesteld en in de diverse bondsmedia gepubliceerd.
5. Van de door de betrokken regioteams ontvangen rechtsgeldige kandidaatstellingsformulieren zal een alfabetisch gerangschikte (gecombineerde) lijst met kandidaten worden samengesteld en deze zal aan de leden van de betrokken regionale sectorvergadering(en) worden bekend gemaakt.
6. In de betrokken regionale sectorvergadering kan men uitsluitend stemmen op kandidaten namens de eigen sector en, indien van toepassing, eigen regio.
7. De kandidaten voor de zetels in de landelijke sectorraad gereserveerd voor niet-werkenden kunnen gekozen worden door iedereen in de sector.
8. Na stemming zal de betrokken regiovergadering de namen van de kandidaten op deze (gecombineerde) lijst rangschikken naar de uitkomst van de stemming.
9. Indien twee of meer personen geacht worden een zelfde aantal stemmen op zich verenigd te hebben beslist het lot omtrent hun plaats op de voorkeurslijst. Degene die als eerste op de (gecombineerde) voorkeurslijst voorkomt wordt geacht te zijn gekozen en zo vervolgens.
10. Afgevaardigden van een landelijke sectorraad en bondsraad stellen bij aanvang van hun zittingsperiode doelen op voor hun zittingsperiode en brengen hierover halverwege en aan het eind van hun zittingsperiode verslag uit aan hun sector en regio.
11. In tussentijdse vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien door het bondsbestuur door benoeming van de persoon die bij de laatstgehouden verkiezing in de betreffende vergadering in stemmenaantal de laatst gekozen opvolgde. Voor het geval op grond van vorenstaande geen kandidaat beschikbaar is, zal onverwijld door een nieuw te

houden verkiezing in deze vacature worden voorzien. De in een tussentijdse vacature benoemde/verkozen persoon is aftredend op het moment waarop degene, in wiens plaats hij/zij is benoemd/verkozen aftredend zou zijn geweest.

12. Een lid van een landelijke sectorraad, of een lid van de bondsraad kan te allen tijde worden geschorst en/of ontslagen in een speciaal voor dat doel bijeengeroepen vergadering door het orgaan dat hem/haar heeft verkozen/benoemd, mits bij besluit genomen met tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen in dat orgaan.

Onvoorziene gevallen

Artikel 58

1. In alle gevallen waarin de statuten van de bond niet voorzien, beslist het bondsbestuur.
2. Tegen deze beslissing staat beroep open bij de bondsraad.
3. Reglementen van de bond mogen geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met deze statuten of de wet.

VOLMACHT

Van de volmacht aan de comparant blijkt uit één (1) onderhandse akte van volmacht welke aan deze akte is gehecht.

SLOT

De comparant is mij, notaris, bekend.

Deze akte is verleden te Amsterdam op de datum aan het begin van deze akte vermeld.

De zakelijke inhoud van de akte is aan de comparant opgegeven en toegelicht. De comparant is gewezen op de gevolgen die uit de inhoud van de akte voortvloeien. De comparant heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en daarmee in te stemmen.

Onmiddellijk na beperkte voorlezing is deze akte ondertekend door de comparant en door mij, notaris.