



WIJZIGINGSVOORSTELLEN CAO-WOONDIENSTEN 2012

1. Algemeen

■ Looptijd

FNV Woondiensten stelt voor om een looptijd af te spreken van 1 jaar (1 januari tot en met 31 december 2012).

2. Werkgelegenheid en scholing

■ Bevordering werkgelegenheid Wajongeren en WSW-ers

In navolging van de afspraak die sociale partners vorig jaar maakten met betrekking tot een kwantitatieve doelstelling op bedrijfsniveau ten aanzien van Wajongeren, wil FNV Woondiensten de groep waar deze afspraak voor geldt verbreden. Wij denken hierbij met name aan WSW-ers.

FNV Woondiensten stelt voor om in elke corporatie met meer dan 50 werknemers, ten minste één arbeidsplaats te reserveren voor een Wajonger of WSW-er.

3. Pensioen

- FNV Woondiensten stelt voor een werkgroep van cao-partijen in te stellen die op basis van het in 2011 bereikte pensioenakkoord en de verdere uitwerking daarvan in wetten (deze is naar verwachting begin 2012 gereed), voorbereidingen gaat treffen die nodig zijn om een compleet pensioencontract te verkrijgen in de cao per 1 januari 2014.

4. Duurzaam meedoen

■ Project Duurzaam meedoen

In de cao voor 2011 hebben partijen een project 'Duurzaam Meedoen' afgesproken. Een werkgroep is voortvarend met het project aan de slag gegaan. Er is een startenquête uitgevoerd, er zijn klankbordgroepen aan de slag gegaan en er worden twee gidsen voor Duurzaam Meedoen ontwikkeld. In het voorjaar van 2012 zal dit deel van het project worden afgerond met een aantal regionale conferenties en workshops. FNV Woondiensten stelt voor het resterende budget (van de in de cao voor 2011 gereserveerde gelden) in 2012 verder in te zetten om concrete activiteiten voor medewerkers en/of werkgevers te ondersteunen.

■ Vrijwillig doorwerken na 65 jaar

FNV Woondiensten stelt voor om de afspraak in artikel 2.8 'beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 65-jarige leeftijd' te schrappen. Het voorstel van FNV Woondiensten behelst om de cao volledig (inclusief pensioenopbouw) van toepassing te laten zijn op die werknemer van 65 jaar of ouder die vrijwillig langer door wil werken.

- **Paritaire werkgroep Vitaliteitsregeling**

Per 1 januari 2012 komt de spaarloonregeling te vervallen. En ook de levensloopregeling zal op (korte) termijn verdwijnen. Ter vervanging van beide werkt het kabinet aan een zogenoemde 'vitaliteitsregeling'. FNV Woondiensten stelt voor om op het moment dat de inhoud van de nieuwe regeling precies bekend is, een paritaire werkgroep in te stellen die het een en ander sectorspecifiek uitwerkt. FNV Woondiensten stelt voor dat werkgevers een bijdrage van 0,5% op jaarbasis voor de vitaliteitsregeling beschikbaar stellen.

- **Preventie werkdruk en agressie op de werkplek (Zo werkt het gewoon)**

Werkdruk, agressie en geweld op de werkplek zijn in de woningcorporaties een veel voorkomend arbeidsrisico. Reden waarom sociale partners in de afgelopen jaren het project 'Zo werkt het gewoon' zijn gestart. Met het oog op de binnenkort te verschijnen RI&E en het nieuw ontwikkelde instrumentarium, stelt FNV Woondiensten voor om een beschrijving van de sectorale aanpak in de cao op te nemen.

5. Loonontwikkeling

- **Salarisgroei**

FNV Woondiensten stelt voor om de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2012 te verhogen met 2,5%.

- **Werkgeversbijdrage ziektekosten**

In verband met de jaarlijks stijgende ziektekosten, stelt FNV Woondiensten voor om werknemers een werkgeversbijdrage in de ziektekosten te verstrekken van 20 euro per maand. Bestaande regelingen met een hogere bijdrage blijven intact.

- **Vergoedingen**

FNV Woondiensten stelt voor alle vergoedingen in de cao te verhogen met de inflatie.

6. Overig

- **Nieuwe vakantiewetgeving**

Per 1 januari 2012 wordt de nieuwe vakantiewetgeving ingevoerd. FNV Woondiensten stelt voor om de huidige verjaringstermijn van vijf jaar voor wettelijke vakantiedagen in de cao op te nemen.

- **Redactioneel**

FNV Woondiensten stelt voor art. 7.1.4 te schrappen. Aparte afspraken over vakantieopbouw van zieke werknemers zijn niet meer mogelijk (uitspraak Europees Hof).

FNV Woondiensten behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijke en overige voorstellen in te dienen.