

Onderhandelingsresultaat cao Bouw & Infra 2018 - 2019

1. Looptijd

Partijen zijn een nieuwe cao Bouw & Infra overeengekomen met een looptijd van 1 april 2018 tot en met 31 december 2019.

2. Loon & vergoedingen

Loons- en salarisverhogingen

Het vast overeengekomen loon/salaris wordt structureel verhoogd:

- Per 1 augustus 2018: 2,35 %;
- Per 1 juli 2019: 3%

Toeslagen en vergoedingen

De toeslagen en vergoedingen worden verhoogd per gelijke data met dezelfde percentages.

In artikel 56 wordt 'verstrekken' vervangen door 'ter beschikking stellen'.

De reiskostenvergoeding voor UTA-personeel met een vaste werkplek wordt niet verhoogd indien de werknemer uit eigen keuze verhuist naar een woning op grotere afstand van het werk.

3. Arbeidstijden

Aanpassing spaarurenmodel

De in een spaarurenmodel gespaarde uren die op 1 april niet zijn opgenomen blijven staan totdat de werknemer aangeeft dat hij ze wenst op te nemen. Het maximale aantal spaaruren blijft gelijk. De uren kunnen per half uur worden gespaard.

Afwijkende regelingen

Partijen hebben geconstateerd dat de afspraken voor het afspreken van afwijkende regelingen, zoals jaarmodellen, in de praktijk goed functioneren. Partijen monitoren de bevindingen van de werking van deze afwijkende regelingen op bedrijfsniveau.

4. Instroom en imago

De sector B&I staat voor een bijzondere opgave. Op den duur komt de sector 55.000 medewerkers te kort. Werkgevers en bonden hebben ieder een aantal initiatieven die een bijdrage leveren aan instroom. BouwendNL heeft bijvoorbeeld de wervingscampagne: je gaat het maken in de bouw. Deze campagne richt zich met name op jongeren in de leeftijdscategorie 14 tot 18 jaar. Partijen hebben zich gebogen over het vraagstuk, wat de sector nog meer zou moeten doen om deze enorme opgave in te vullen. Dat de sector toekomstbestendig moet investeren is duidelijk.

Partijen hebben daartoe de volgende afspraken gemaakt:

Zij-instroom

Partijen gaan in overleg met de Vereniging Nederlandse Gemeenten over een uniform model ter oplossing van zaken die belemmerend werken voor de instroom. Daarbij gaat het om nieuwe instroom, zij-instromers en statushouders. Statushouders krijgen daarbij speciale aandacht. Bij gemeenten zijn regionale verschillen en het ontbreekt bij gemeenten en werkgevers vaak aan kennis over de mogelijkheden. Partijen zullen informatiemateriaal ontwikkelen via een brochure, website en informatiepunt over hoe mensen kunnen instromen in de sector. Partijen kunnen daar waar nodig financiële middelen beschikbaar

stellen om initiatieven die de instroom bevorderen te ondersteunen.

Daarnaast zullen partijen alle mogelijkheden benutten om mensen te vinden die eerder in de bouw hebben gewerkt, maar daarin niet zijn teruggekeerd. Gebleken is dat veel mensen die de maximumtermijn van de WW-uitkering hebben bereikt volledig uit beeld verdwijnen. Partijen zullen deze mensen benaderen en onderzoeken of en hoe zij kunnen terugkeren in de sector. Daarbij zal extra aandacht worden besteed aan ouderen.

Leermiddelen en examinering

Vanuit het O&O-fonds worden gedurende de leerjaren 2018-2019, 2019-2020 en 2020-2021 de leermiddelen en examineringsproducten voor 50% vergoed. Partijen zullen deze afspraak na 3 jaar evalueren.

Kleine beroepen

Partijen zullen een onderzoek doen naar waar de financiering en de infrastructuur van de BBL-opleiding onder druk staat en op welke wijze de continuïteit van deze opleidingen kan worden gewaarborgd. Zij stellen na dit onderzoek vanuit het O&O-fonds, waar nodig, budget beschikbaar om experimenten en pilots binnen branches onder nader te formuleren voorwaarden mogelijk te maken.

Leermeesters

De leermeester moet in dienst zijn het leerbedrijf.

Human Capital agenda

Partijen maken een protocolafspraken over de uitwerking van de Human Capital agenda. Partijen zijn bereid hierover afspraken te maken en daar waar nodig hiervoor financiële middelen beschikbaar te stellen.

Leerlingen

Het DI-budget voor leerlingen in een BBL-opleiding komt in het brutoloon. Hiermee komt het DI-budget voor de BBL-leerlingen te vervallen.

5. Ouderen

Ouderen-regeling

Partijen hebben onderzoek gedaan naar een 80-90-100-regeling. Uit het onderzoek en de gemaakte berekeningen blijkt dat een dergelijke regeling niet leidt tot verbeteringen ten opzichte van de bestaande regelingen in de cao. Partijen zullen gezamenlijk meer voorlichting gaan geven over de mogelijkheden voor ouderen.

Flexibele AOW

Partijen zullen bij de overheid aandringen op maatregelen om voor de zware beroepen in de bouw- en infrasector tot een flexibele AOW te komen. Partijen zullen bepleiten dat de AOW moet kunnen ingaan na 45 gewerkte jaren.

6. Arbo en veiligheid

Lobby bij opdrachtgevers

Partijen zullen een lobby starten richting opdrachtgevers. In de lobby wordt aandacht gevraagd voor veiligheid en sociaal verantwoord opdrachtgeverschap.

Aanslaan van lasten

Partijen erkennen dat oplossingen nodig zijn voor veilig aanslaan van lasten. Partijen gaan daarover met elkaar in gesprek. Afspraken die een bijdrage leveren aan de veiligheid worden verankerd in de arbo-catalogus.

Communicatie op de bouwplaats

Een goede communicatie op de bouwplaats is een vereiste voor de veiligheid. Dat betekent dat iedereen op de bouwplaats ten minste een aantal basisbegrippen dient te beheersen. Partijen zullen een bouwspraak ontwikkelen, bestaande uit woorden en pictogrammen. Het beheersen van die bouwspraak is voorwaarde voor toegang tot de bouwplaats. Een toets op de beheersing wordt gecombineerd met al bestaande toetsen, zoals vanuit de VCA-middelen en wordt verankerd in de arbo-catalogus.

Paritair orgaan

Partijen stellen een paritair veiligheidsorgaan in, dat voorstellen doet om de bouwplaats veiliger te maken.

Vorst

Er komt een nieuw lid 2 in artikel 73:

2. Indien wordt geconcludeerd dat op basis van het bepaalde in lid 1 niet kan worden gewerkt is de werkgever verplicht om de door hem op dezelfde bouwplaats ingeschakelde onderaannemers en uitzendkrachten die onder gelijke (weers- en/of veiligheids)omstandigheden soortgelijke werkzaamheden uitvoeren, te laten beëindigen. Lid 3 wordt lid 4, lid 4 wordt lid 5 etc.

UTA-werknemers

Het maximale beschikbare budget voor de in de cao opgenomen UTA-werkdrukvoorziening wordt verhoogd met € 250.000 per jaar.

Daarnaast gaan partijen een breed onderzoek doen bij een groep UTA- werknemers en bedrijven. Bij het onderzoek wordt gezorgd voor een representatieve deelname uit elke deelgroep (uitvoerend, technisch en administratief) en een spreiding naar:

- B&U en Infra;
- bedrijfsgrootte (klein, midden, groot);
- regio;
- functies;
- leeftijd;
- geslacht.

7. Uitzenden en payroll

Uitzenden

Een BBL-leerling is geen uitzendkracht. Een leerling dient in dienst te zijn van een door SBB erkend leerbedrijf. Het SBB wordt gevraagd toe te zien op naleving hiervan.

Het verschil tussen nieuwkomers en vakkrachten verdwijnt uit de cao. Iedereen is vakkracht.

De inloopschalen zijn niet van toepassing voor uitzendkrachten.

In artikel 20, lid 6 van de cao voor Uitzendkrachten is opgenomen dat het uitzendbureau aan de uitzendkracht een schriftelijke verklaring verstrekt. Vanaf 1 januari 2019 vergewist de inlenende werkgever zich ervan dat de uitzendkracht over een dergelijke verklaring

beschikt en dat daarin de beloning is opgenomen conform de inlenersbeloning.

De bijdrage in de ziektekostenverzekering als bedoeld in artikel 59 behoort tot de inlenersbeloning.

Payrolling

Partijen zijn van mening dat het inhuren van werknemers via payrolling, voor die situaties dat het payrollbedrijf niet de cao Bouw & Infra of de cao Uitzendkrachten toepast op de betreffende werknemer, niet moet worden toegestaan. Partijen zullen onderzoeken hoe dit in de cao verankerd kan worden.

8. Overige afspraken

Partijen hebben afgesproken dat tijdens de looptijd van de cao de herkenbaarheid van deelsectoren en beroepsgroepen in de cao worden vergroot.

De overige afspraken in de cao Bouw & Infra 2017/2018 worden ongewijzigd voortgezet en integraal meegenomen in de nieuwe cao.

Aldus overeengekomen d.d. 13 april 2018 te Harderwijk

Namens
Bouwend Nederland,
AFNL sectie cao bouwnijverheid
Vereniging van Waterbouwers
NVB

Namens FNV

Namens CNV Vakmensen

George Raessens

Hans Crombeen

Gijs Lokhorst